

Monitor programma's Perspectief op Werk en Werken aan Werk

juli 2020

Algemeen

Op koers, ondanks de Coronacrisis. Veel deelprojecten zijn gestart, danwel starten binnenkort. De coronacrisis heeft bij enkele deelprojecten tot vertraging geleid, maar overall gezien liggen de 22 deelprojecten van beide programma's op koers. Per deelproject is hieronder de voortgang gemeld volgens het stoplichtmodel. In verband met de coronacrisis wordt een voorstel voorbereid tot bijstelling van de programma's. De gelden voor de deelprojecten Innovatiefonds, Jongeren vouchers en Schoon Thuis zullen hiervoor worden ingezet.

Het succes van het Hilversums Wijkleerbedrijf krijgt vanaf september een regionaal vervolg, waardoor naar verwachting tenminste 48 inwoners succesvol opgeleid gaan worden voor de zorg en tenminste 36 mensen hier ook een baan aan overhouden. Ook in september krijgen de taaltrajecten een vervolg, waardoor iedere inwoner met kans op werk een taaltraject kan volgen indien nodig. Een eerste versie van een benchmark werk en inkomen voor de regio is opgeleverd (en wordt nu aangescherpt) en de ambtelijke capaciteit is op volle sterkte gebracht. Mede hierdoor zijn ook de relaties met de arbeidsmarktpartners (ondernemers, onderwijs, UWV en andere instellingen) de afgelopen tijd flink geïntensiveerd.

Voor de deelprojecten die niet op koers liggen, wordt samen met de partners gewerkt aan alternatieven zodat de achterliggende doelen alsnog gehaald gaan worden. Voor de deelprojecten in de categorie 'oranje' is de verwachting dat deze de komende maanden alsnog op koers komen.

De highlights van de 22 deelprojecten in drie categorieën:

Deelprojecten reeds in uitvoering zijn:

- scholingsmakelaar
- capaciteit WSP
- toegankelijk bestand
- sturen op resultaten
- regionale monitor
- lokale plannen voor scholing en initiatieven (deels)
- GGZ-trajecten

Deelprojecten waarbij opdrachten zijn verstrekt en op korte termijn uitgevoerd worden:

- wijkleerbedrijf (start in september)
- taaltrajecten (voortzetting in september)
- lokale plannen voor scholing en initiatieven (deels)

Deelprojecten met vertraging:

- innovatiefonds
- jongeren vouchers

Beoogde uitstroom*: **500**

Beoogde (om)scholingstrajecten*: **500**

*De doelen van de deelprojecten zijn de afgelopen tijd SMART gemaakt, waar mogelijk. Nu vrijwel alle lokale plannen bekend zijn en ook de taaltrajecten in september starten tellen op basis van de gehele looptijd van de beide programma's de beoogde resultaten van de 22 deelprojecten op dit moment op tot bovenstaande (afgeronde) aantallen. Een belangrijke kanttekening bij deze indicatoren, is dat ze maar een beperkt beeld geven van het succes van de deelprojecten. Zo is het behalen van de aantallen in tijden van economische voorspoed vele malen eenvoudiger dan in tijden van economische neergang. Een eerste zinvolle tussenstand is pas in het eerste kwartaal van 2021 te geven. Uitstroom naar werk of een succesvol afgerond scholingstraject kost tijd. In het eerste kwartaal zullen we rapporteren over de eerste resultaten.

	Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Werken aan Werk		
1	Meer werk voor huishoudelijke hulpen: Schoonhuis continueren		Dit project is afgerond. Schoonhuis is beëindigd. Gemeenten nemen nog dit jaar besluiten over de bestemming van de niet uitgegeven Schoonhuismiddelen.
2	Werkgelegenheidsprojecten in kansrijke sectoren		Het Werkgeversservicepunt is hier gedeeltelijk mee gestart. Dit deelproject wordt ook betrokken bij de bijstelling van de programma's (meer werk).
3	Lokaal budget voor scholing en begeleiding		Gemeenten hebben een lokaal budget voor scholing en begeleiding. Alle gemeenten met uitzondering van Huizen hebben een plan ingediend dat ook akkoord is bevonden. Op basis van overleg is ook voor Huizen de verwachting dat de eerstvolgende monitor een plan is ingediend en akkoord bevonden. De invulling van de lokale plannen heeft geleid tot forse verhoging van het beoogd aantal uitstroom (140) en (om)scholingstrajecten (130). De gemeenten rapporteren twee keer per jaar over de voortgang.
4	Versterking lokale initiatieven		Zie punt 3
5	Innovatiefonds initiatieven uit de samenleving		In verband met de coronacrisis is dit project on hold gezet. De doelen van dit project worden betrokken bij de bijstelling van de programma's.
6	Versterking capaciteit Werkgeversservicepunt		De beoogde capaciteit zou in maart/april worden aangetrokken maar was on hold gezet door het DO vanwege de coronacrisis.
7	Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt		Hier wordt vanaf maart fors in geïnvesteerd en capaciteit voor ingezet.
8	Ontwikkelen en uitvoeren publiek-private samenwerking		In het derde kwartaal zijn de afgestemde en gedragen samenwerkingsafspraken gereed.
9	Interregionale samenwerking		Per 1 maart is de programmamanager Economie en Werk aangetreden. Deze programmacoördinator zal de nodige stappen zetten om de samenwerking met omliggende regio's te versterken.
10	Effectieve samenwerking arbeidsmarktpartners		Met de Werkkamer is afgesproken dat de scope van de Werkkamer wordt verbreed. In het najaar wordt deze bredere scope concreter uitgewerkt door de beoogde samenwerking, de verschillende rollen en bijdragen van de leden in een werksessie te bepalen..
11	Gezamenlijk monitoren		De eerste versie van de regionale monitor is in juli opgeleverd (Divosa benchmark). Deze wordt de komende maanden verder aangescherpt. Daarnaast is het dashboard economie opgeleverd. De monitor en het dashboard worden maandelijks besproken in het beleidsteam.

12	Verbinden werkgeversdienstverlening Participatiewet en economie		Per 1 maart is de programmamanager Economie en Werk aangetreden. Deze programmamanager zet zich in om activiteiten/samenwerkingen op het gebied van werk te combineren/bundelen met economie. De start van het project stond vanaf q2 gepland
13	Sturen op resultaten		De genoemde capaciteit is aangetrokken.

	Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Perspectief op Werk		
1	Een toegankelijk bestand		Conform afspraken uit Perspectief op Werk is een projectleider gestart die zorgt voor een automatische aansluiting van gemeentelijke systemen en WBS/Sonar. De projectleider zorgt in overleg met de managers uitvoering tevens voor kennisoverdracht bij consultants van gemeenten en medewerkers van het WSP en brengt knelpunten in beeld en escaleert indien nodig. Vanaf eind 2020 moeten alle inwoners met een indicatie banenafpraak opgenomen worden in Sonar.
2	Versterking Werkgeversservicepunt		Conform afspraken uit Perspectief op Werk is er op dit moment een accountmanager aangetrokken die invulling geeft aan de in Perspectief op Werk beschreven versterking van het Werkgeversservicepunt.
3	Evaluatie Werkgeversservicepunt		De werking van het Werkgeversservicepunt is geëvalueerd Op dit moment worden verbetervoorstellen uitgewerkt die moeten leiden tot betere dienstverlening voor inwoners en werkgevers en een betere samenwerking met UWV, onderwijsinstellingen en andere arbeidsmarktpartners.
4	Communicatie, interactie en kennisdelen met/tussen werkgevers		VNO NCW heeft een projectleider aangesteld die met de uitvoering van deze maatregel aan de slag gaat. De projectleider stemt over de communicatie rondom het Werkgeversservicepunt nauw af met aanspreekpunten van het gezamenlijk Werkgeversservicepunt van gemeenten en UWV. Vanwege Corona heeft dit deelproject iets vertraging opgelopen. In het derde kwartaal van 2020 volgt een verdere uitwerking en planning van de communicatieactiviteiten uit Perspectief op Werk.
5	Jongerenvouchers		Er is een uitwerking gemaakt van de Jongerenvouchers. Dit project is on hold gezet, in afwachting van de bijstelling van de programma's. De planning was risicovol, doordat er juridisch haken en ogen aan het project zitten in verband met lokale verschillen tussen verordeningen, beleidsregels en mandateringen. Tegelijkertijd lijken er betere mogelijkheden te zijn om de doelgroep jongeren aan het werk te krijgen

6	Wijkleerbedrijf		De opdracht is verstrekt voor de start van een regionaal Wijkleerbedrijf in de Gooi en Vechtstreek, waardoor inwoners worden opgeleid tot medewerkers in de zorg en daarbij tevens de kans krijgen om te starten in een baan bij de aangesloten zorginstellingen. De opzet van het Wijkleerbedrijf is besproken met werkgevers in de zorg, gemeenten en UWV. Hiermee wordt de opdracht van het WijkLeerbedrijf uitgebreid naar een regionale functie op twee locaties voor de looptijd van minimaal twee jaar. Er zullen drie groepen starten van elk 20 mensen (60 personen totaal). De eerste groep start in september. We verwachten in totaal tenminste 48 mensen op deze manier op te leiden voor de zorg en tenminste 36 mensen uit te laten stromen naar werk in de zorg . In september start de eerste lichting van 2020.
7	Gezamenlijke aanpak GGZ		Samen met GGZ centraal en gemeenten is gestart met het werven van kandidaten voor het volgen van een traject. In 2020 zijn 9 van de 12 beoogde trajecten van start gaan. Dit project ligt op koers om dat aantal ook te behalen.
8	Taalvaardigheid als opstap naar werk		In september wordt gestart met de taaltrajecten en wordt eind van het vierde kwartaal wordt gemonitord of het aantal trajecten behaald wordt. Er is een werkproces ontwikkeld en afgesproken, waarmee alleen mensen een taaltraject krijgen die als achterliggend doel hebben om hun kans op werk te vergroten.
9	Pilot scholingsmakelaar Gooi en Vechtstreek		De scholingsmakelaar is aangesteld en van start gegaan. Verder pakken de gemeente Hilversum en UWV de start van het Leerwerkloket op, in overleg met de scholingsmakelaar.