



Datum  
Kenmerk 20.0003626  
Inlichtingen  
Telefoon (035) 6926  
Onderwerp **Impact coronacrisis op  
economie, arbeidsmarkt en  
voortgang programma's Werken  
aan Werk / Perspectief op Werk**

Het afgelopen halfjaar is op economisch vlak turbulent geweest. De programma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk waren begin dit jaar nog maar net van start gegaan, toen de coronacrisis uitbrak. In deze rapportage gaan we in op de gevolgen van de Coronacrisis op de economie en de arbeidsmarkt van de Gooi en Vechtstreek. Ook geven we inzicht in de voortgang van de programma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk. Deze programma's stellen ons als regio in staat om diverse maatregelen te treffen waarmee we niet alleen de crisis kunnen verzachten, maar ook andere maatschappelijke lange termijn doelen kunnen bevorderen. We bekijken op dit moment hoe we deze programma's kunnen bijstellen aan de hand van concrete investeringen in banen, opleidingen en dienstverlening aan werkgevers en werknemers. We verwachten deze bijstellingen nog dit jaar te kunnen presenteren.

Aan de hand van drie visualisaties maken we inzichtelijk hoe de regio er economisch voor staat, wat de voortgang van de programma's is en wat we doen om de economie en arbeidsmarkt te versterken.

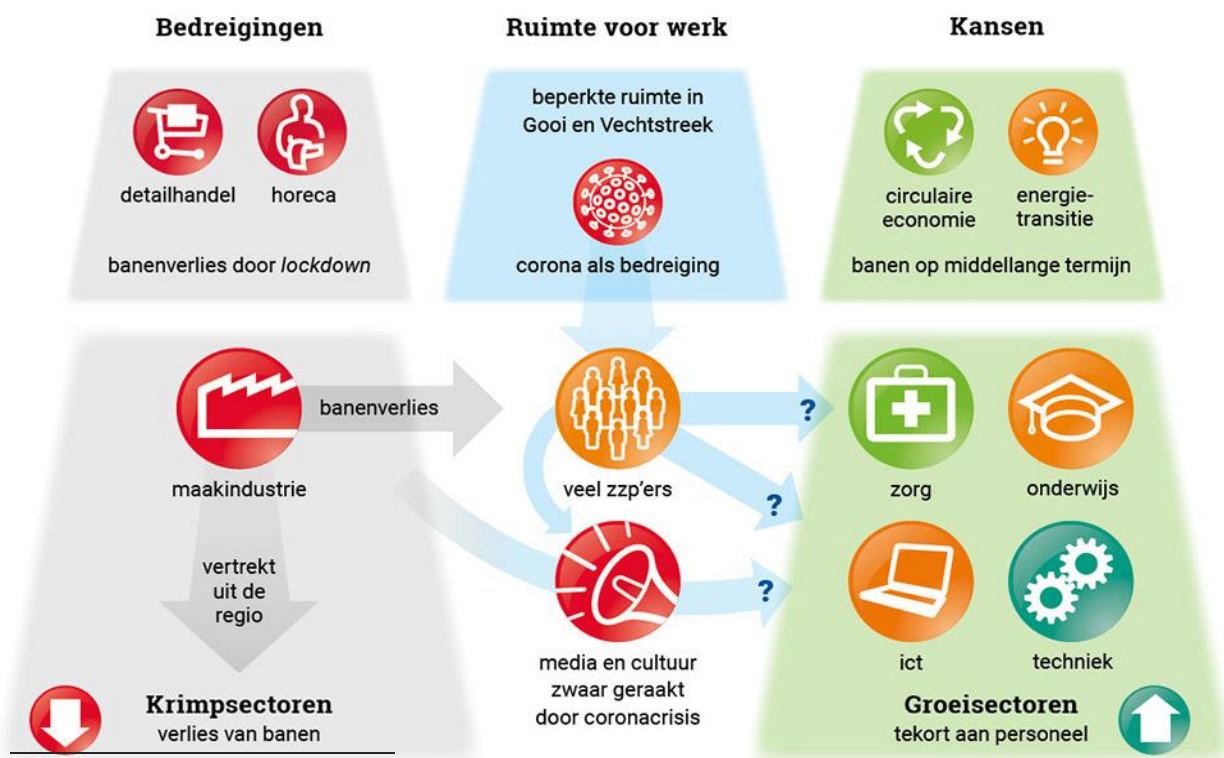
Deze tekst in deze brief is met zorg samengesteld. Soms staan in de brief links naar externe websites. Regio Gooi en Vechtstreek is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor de inhoud van deze websites. Lees ook onze [privacyverklaring](#).

## 1 Impact op de economie

De coronacrisis heeft zoals overal in Nederland grote gevolgen voor de economie in de regio. Ook de regio Gooi en Vechtstreek is zwaar getroffen met een verwachte regionale economische krimp van ca. - 6,5%<sup>1</sup>, een toename van WW-uitkeringen van 24% ten opzichte van vorig jaar<sup>2</sup> en een toename van het aantal mensen met een bijstandsuitkering in de regio van 3 % sinds de uitbraak van de coronacrisis<sup>3</sup>. Daarbovenop is een nog onbekende directe instroom van bijstandsgerechtigden te verwachten, onder meer omdat de regio een flexibele arbeidsmarkt kent, met relatief veel ZZP-ers. Dit is nu al terug te zien in het relatief hoge aantal aanvragen in de TOZO regeling (inkomensondersteuning). Meer informatie over de impact op de economie is te vinden op het corona-dashboard 'Economische impact ten gevolge van corona' dat in de laatste week van juli op de regiowebsite is verschenen en regelmatig geüpdate wordt. Praktijkgeschoolden in de regio bevonden zich voor de corona-crisis al in een kwetsbare positie, omdat de maakindustrie in belangrijke mate uit de regio weggetrokken is. Dit door gebrek aan ruimte voor bedrijvigheid op met name bedrijventerreinen. Deze situatie wordt versterkt doordat sectoren als horeca en detailhandel veel banenverlies ten gevolge van de coronacrisis laten zien.

Ook de mediasector staat onder druk ten gevolge van corona, door vraaguitval vanwege onder meer het niet doorgaan van grote internationale evenementen doordat producties niet gemaakt kunnen worden met inachtneming van de 1,5 meter afstand. Naast langdurige werkloosheid van medewerkers dreigt hierdoor ook een 'braindrain' doordat veel ZZP-ers uit deze sector zich in een andere richting gaan specialiseren.

Onderwijs, zorg, ICT en techniek zijn sectoren waar nog steeds vacatures openstaan. Voor de middellange termijn bieden ook de transities op het gebied van circulaire economie en energiekansen. Het is van belang om scholingsprogramma's zoveel mogelijk op de huidige en toekomstige kansrijke sectoren te richten en om hierbij – waar mogelijk – mensen van werk naar werk te begeleiden.



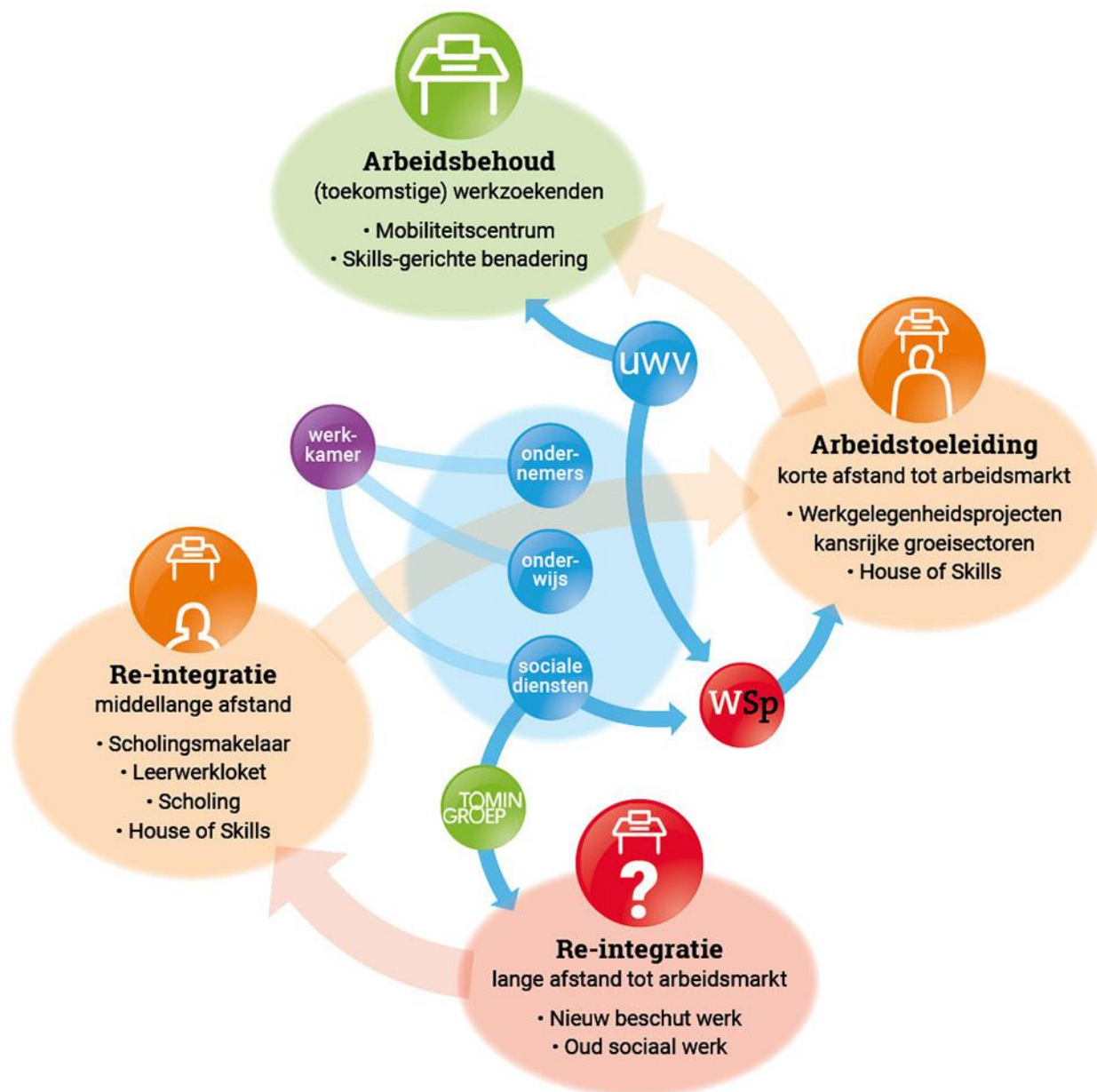
<sup>1</sup> Bron : Raboresearch 2020.

<sup>2</sup> Bron: kwartaalrapportage UWV

<sup>3</sup> Bron: Benchmark divosa

## 2 Impact op de arbeidsmarkt

De coronacrisis heeft impact op alle geledingen in de arbeidsmarkt. Zowel inwoners met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt als inwoners met een baan merken de effecten. In onderstaand schema is weergegeven voor vier doelgroepen inwoners, met welke partijen zij te maken hebben en van welke activiteiten / diensten zij gebruik kunnen maken om er voor te zorgen dat ze aan het werk kunnen. Het betreft een complex werkveld. We hebben een bijlage opgenomen waarin we doelgroepen, partijen en activiteiten kort toelichten.



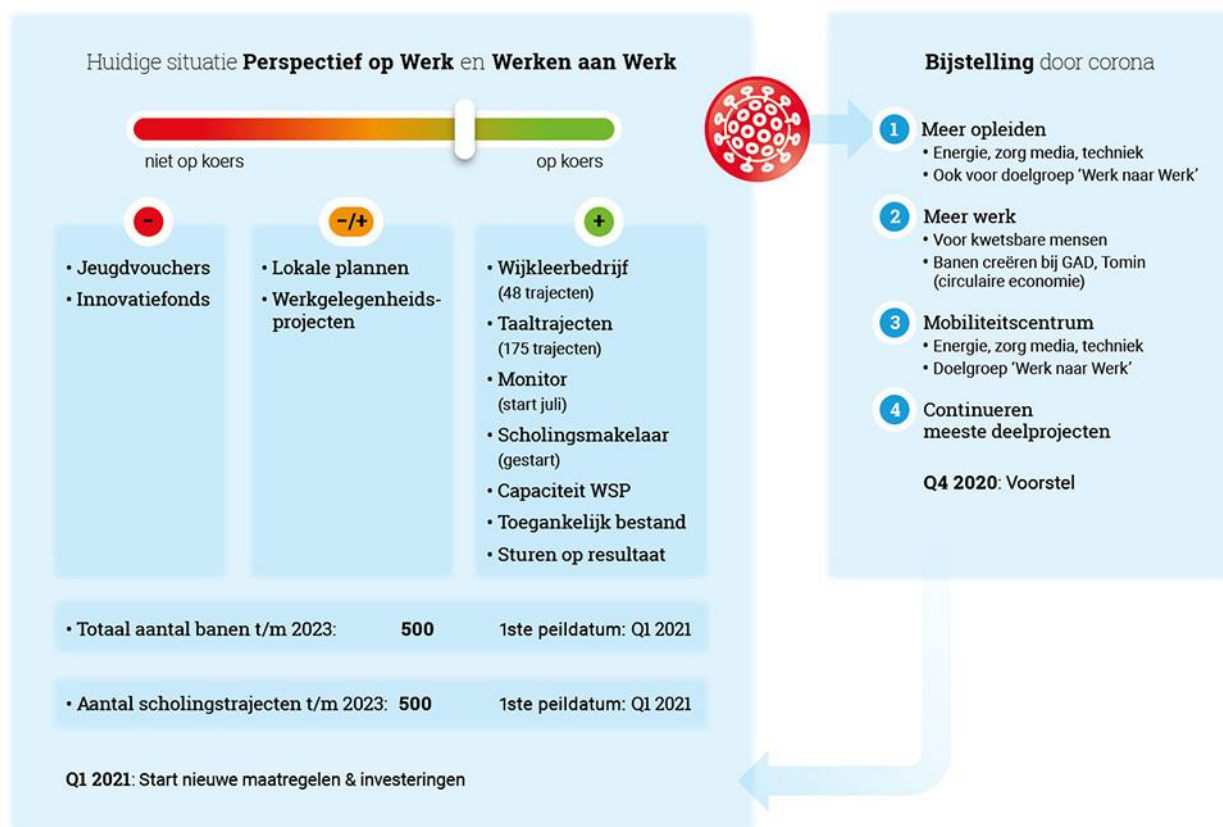
De vier doelgroepen zijn inwoners met een baan -1-, mensen met een korte -2-, middellange -3- en grote -4- afstand tot de arbeidsmarkt. In een ideale wereld weten werknemers en werkgevers elkaar altijd te vinden en is er geen hulp van anderen nodig om ervoor te zorgen dat werknemers een baan kunnen vinden en werkgevers geschikt personeel. In normale of gunstige economische tijden (de periode voor de coronacrisis) geldt dit in hoge mate voor de mensen met werk of een kleine afstand tot werk.

Hoe groter de afstand tot de arbeidsmarkt is, hoe meer hulp benodigd is. Daarbij werken Ondernemers, Onderwijs en Overheid samen om tot matching van vraag en aanbod te komen. Soms zijn hiervoor organisaties opgericht met specifieke taken / doelgroepen, zoals Tomin, Werkgeversservicepunt WSP en UWV.

Door toedoen van de crisis geldt nu voor alle doelgroepen dat aanvullende activiteiten en aandacht nodig zijn om de matching te bevorderen. Ondernemers, onderwijs en overheden slaan nu ook de handen ineen om mensen van werk naar werk te begeleiden. Het gaat dan om de werknemers die door toedoen van de crisis werkloos dreigen te raken. Ook de werkgevers worden hiermee geholpen. Daarnaast zijn ook de reguliere activiteiten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt nu nog belangrijker geworden.

### 3 Voortgang programma's Perspectief op Werk (PoW) / Werken aan Werk (WaW)

De beide programma's lopen redelijk op koers. De programma's zitten aan het eind van de opstartfase, die in 2020 begon en tot eind 2021 (PoW) en eind 2023 (WaW) lopen. De coronacrisis heeft bij enkele deelprojecten tot vertraging geleid, maar overall gezien liggen de 22 deelprojecten van beide programma's op koers. In onderstaand schema zijn de highlights weergegeven van de deelprojecten over de categorieën op koers / niet op koers en daar tussenin.



Het succes van het Hilversums Wijkleerbedrijf krijgt vanaf september een regionaal vervolg, waardoor naar verwachting tenminste 48 inwoners succesvol opgeleid gaan worden voor de zorg en tenminste 36 mensen hier ook een baan aan overhouden. In september krijgen de taaltrajecten een vervolg, waardoor indien nodig iedere inwoner met kans op werk een taaltraject kan volgen. Een eerste versie van een benchmark werk en inkomen voor de regio is opgeleverd (en wordt nu aangescherpt) en de ambtelijke

capaciteit is op volle sterkte gebracht. Mede hierdoor zijn de relaties met de arbeidsmarktpartners (ondernemers, onderwijs, UWV en andere instellingen) de afgelopen tijd flink geïntensiveerd.

Voor de deelprojecten die niet op koers liggen, wordt samen met de partners gewerkt aan alternatieven zodat de achterliggende doelen alsnog gehaald gaan worden. Voor de deelprojecten in de categorie 'oranje' is de verwachting dat deze de komende maanden alsnog op koers komen.

De 22 deelprojecten zijn inmiddels waar mogelijk SMART gemaakt. De beide programma's moeten leiden tot grofweg 500 mensen die aan het werk zijn gegaan en 500 mensen die scholingstrajecten hebben doorlopen (hier vallen ook de taaltrajecten onder). Het eerste kwartaal van 2021 is het eerste moment waarop een meting van de resultaten zinvol is. Een belangrijke kanttekening bij deze indicatoren is dat ze maar een beperkt beeld geven van het succes van de deelprojecten omdat ze mede afhangen van factoren die niet te beïnvloeden zijn (zie de coronacrisis).

### *Bijstelling programma's*

Om verschillende redenen onderzoeken we op dit moment met onze partners, instellingen en bedrijven hoe we de programma's kunnen bijstellen aan de hand van concrete investeringen in banen, opleidingen en dienstverlening aan werkgevers en werknemers. De belangrijkste redenen zijn:

1. Vanwege de coronacrisis is er nog meer vraag naar banen en opleidingen en nu voor meer doelgroepen dan oorspronkelijk bedacht.
2. Het project Schoonhuis is inmiddels geëindigd. Om ervoor te zorgen dat deze rijks gelden opnieuw kunnen worden ingezet om mensen aan het werk te helpen, moet een voorstel worden uitgewerkt.
3. Er liggen kansen om door slim te investeren niet alleen mensen aan het werk te helpen of op te leiden, maar ook maatschappelijk relevante sectoren te stimuleren of doelen te bevorderen. Op dit moment vinden diverse gesprekken plaats met partners in de zorg, energietransitie en media over de mogelijkheden op het gebied van duurzaam en toekomstbestendig werk. Ook een verkenning naar samenwerking tussen Tomin en GAD om circulaire doelen te bevorderen wordt hierin meegenomen.

Deze gesprekken leiden tot concrete plannen voor investeringen in banen en opleidingen. Met het uitwerken van deze plannen weten we in hoeverre de programma's bijgesteld moeten worden. Het doel is om hier snel over te besluiten zodat ook snel een krachtig antwoord op de coronacrisis kan worden gegeven.

De aansturing en daarmee ook het besluit tot de genoemde bijstellingen van Perspectief op Werk en Werken aan Werk vindt op bestuurlijk niveau plaats door het portefeuillehoudersoverleg Werk en Inkomen en de Werkkamer. Als uitgangspunt geldt hierbij dat de bijstelling plaatsvindt binnen het bestaande kader van perspectief op werk. Meer concreet houdt dit in dat nieuwe activiteiten onderdeel zullen uitmaken van de bestaande actielijnen van Perspectief op Werk en Werken aan Werk. Over de inzet van de rijks gelden voor Schoonhuis besluit het college. Zodra de bijstelling van de programma's definitief is, zullen de colleges de raden in de Gooi- en Vechtstreek informeren. Het doel is om uiterlijk op 1 januari te kunnen starten met uitvoering van de bijgestelde plannen.