

Plan van aanpak

Locatiezoektocht asielopvang

Van	Programma Opvang Vluchtelingen
Aan	Burgermeester & Wethouders
Portefeuillehouder	Bart Heller
Steller	Marije Top
Bijlage bij collegevoorstel "Vervolg asielaanpak"	

Aanleiding

Sinds 1 februari 2024 is de spreidingswet van kracht. Op basis van de spreidingswet heeft de gemeente Hilversum een taakstelling van 536 plekken voor asielopvang. Het kader voor het realiseren van deze plekken is de Beleidsagenda asielaanpak die in december 2023 door de gemeenteraad is vastgesteld. Dit plan van aanpak beschrijft de stappen die worden gezet om te komen tot geschikte locaties en de communicatie daarover.

Uitgangspunten

De uitgangspunten die voor de locatiezoektocht en het voldoen aan de taakstelling onder de spreidingswet worden gehanteerd, zijn vanzelfsprekend de uitgangspunten uit de beleidsagenda asiel en het daarbij horende afwegingskader. Hieronder valt ook het uitgangspunt kleinschaligheid, dat in de beleidsagenda is vertaald naar een omvang van ongeveer 120 mensen per locatie. O.b.v. de actuele taakstelling gaat het college uit van (afgerond) vier locaties (van iets grotere omvang).

Nu de definitieve wet duidelijk is, komen hier nog twee uitgangspunten bij:

- Het ingeschatte haalbare aantal tegelijk te ontwikkelen asiellocaties is 2. Hierin is zowel meegewogen wat dit van de Hilversumse samenleving vraagt, als wat zorgvuldig qua proces is te organiseren voor de eigen organisatie. Dit betekent niet dat pas na opening van de eerste twee locaties verder gekeken wordt, maar wel dat de taakstelling gefaseerd wordt opgepakt. Gestart wordt met het zelf zoeken van één concrete locatie, waarbij we open staan voor een tweede locatie als zich hiertoe een concrete kans voordoet vanuit de samenleving. Blijft deze uit, dan zullen we zelf de zoektocht naar een tweede locatie oppakken. Het totale tijdsplan voor realisatie van de taakstelling is afhankelijk van de haalbaarheid ervan.
- Met de kennis van nu tellen de gerealiseerde plekken voor noodopvang in Gooiland Hotel mee als gerealiseerde opvangplekken. Met Gooiland Hotel is de afspraak dat jaarlijks op basis van een evaluatie wordt besloten of verlenging aan de orde is, met een maximale periode van vier jaar.

Fase 1: Voorbereiding

De voorbereidingsfase bestaat uit:

- Bestuurlijke afspraken met COA over de inhoud van de beleidsagenda als harde randvoorwaarde om tot locaties te komen. Daarbij wordt ook het tempo dat haalbaar is als kader meegenomen.
- Inventarisatie van geschikt vastgoed en geschikte kavels: van longlist naar shortlist. Hierbij is een brede zoekopdracht, toetsing aan het afwegingskader, onderzoek op papier bij gemeente en COA en bij mogelijke geschiktheid ook een schouw op locatie met meerdere partijen (COA, brandweer, GGD) aan de orde.

Fase 2: Voorlopige besluitvorming

Als uit de voorbereiding een locatie volgt die geschikt is, neemt het college een voorlopig besluit.

Fase 3: Gesprek met raad en omwonenden

De vraag die hier centraal staat is “wat is er nodig om asielopvang op deze locatie goed vorm te geven?”

Deze fase bestaat uit:

- Besloten fysieke bijeenkomst voor de raad om de raad te informeren en te horen wat er nodig is voor de raad om asielopvang op deze locatie goed vorm te geven.
- Brief met informatie naar omwonenden met uitnodiging voor gesprek. Deze uitnodiging wordt snel na de bijeenkomst met de raad verspreid.
- Informatie naar de pers. Dit gebeurt nadat de raad en omwonenden zijn geïnformeerd.

Onderdeel van het gesprek is in ieder geval:

- Zorgen en vragen uit de buurt
- Feitelijke informatie over de planvorming op deze locatie
- Wat is er nodig om asielopvang in deze buurt goed vorm te geven

De uitgangspunten

De uitgangspunten die tot op heden in het kader van “wat is er nodig” zijn gehanteerd, blijven van toepassing. Denk daarbij aan gesprekken in kleine groepen en ruimte om te luisteren. Het gesprek met omwonenden stopt niet na een eerste bijeenkomst, maar krijgt vervolg voor degenen die dat willen in de vorm van een buurtbeheergroep, die gedurende de bouw/ ontwikkelperiode en na opening regelmatig bijeenkomt. Er wordt een omgevingsmanager aangesteld om goed bereikbaar en in contact te zijn.

Fase 4: Definitieve besluitvorming

Voor definitieve besluitvorming is nodig:

- Inzicht in de procedures die moeten worden doorlopen om de locatie te ontwikkelen, daarbij gelden altijd de reguliere procedures bij bijvoorbeeld een bestemmingsplanwijziging
- Bestuurlijke afspraken met COA over de condities waaronder deze locatie ontwikkeld wordt en de wensen uit de buurt worden meegenomen

- Definitieve besluitvorming door het college met verwerking van de feedback uit de raad en omwonenden en de afspraken met COA als onderlegger.

Vervolg

Na de definitieve besluitvorming start de ontwikkeling van de locatie of het kavel. Het gesprek met raad en omwonenden stopt dan niet. Omwonenden blijven geïnformeerd via nieuwsbrieven of de eerder genoemde buurtbeheergroep. De raad zal worden geïnformeerd als er nieuwe ontwikkelingen zijn.