

GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad
cc. college van B&W
cc. pers

DATUM 8 juli 2020
ZAAKNUMMER 664895
BEHANDELD DOOR B. Pedawi
TELEFOON (035) 629 2456

BIJLAGEN

BETREFT Vervolg vragen art. 41 fractie GroenLinks over nieuwe vormen van bijstand en begeleiding naar werk

Geachte dames en heren,

Met deze brief beantwoorden wij de artikel 41-vragen over nieuwe vormen van bijstand en begeleiding naar werk die wij op 23 juni 2020 ontvingen van de fractie GroenLinks.

Deze vragen zijn een vervolg op de eerder ingediende art 41-vragen van 1 mei 2020 door de fractie GroenLinks die wij op 27 mei 2020 beantwoord hebben.

Vraag:

(1) Klopt het dat de taakstelling voor het creëren van banen volgens de banenafspraken op dit moment niet wordt gehaald?

Antwoord:

De door u genoemde cijfers zijn afkomstig van de trendrapportage van het UWV. Deze zijn niet één op één te vergelijken met die van de landelijke officiële meting. De trendrapportage is voornamelijk bedoeld om de arbeidsmarktregio's inzicht te geven in hun voortgang van de banenafspraken en kan daarom alleen gebruikt worden als indicatie van de voortgang van de banenafspraken. Dit omdat de gebruikte meetmethode verschilt van de jaarlijkse banenmonitor. Dat gezegd hebbende, kunnen we wel iets zeggen over de Hilversumse situatie. Het is daarbij wel belangrijk om onderscheid te maken tussen onze regierol als het gaat om werkgeversdienstverlening en onze rol als werkgever binnen de sector overheid.

De 'Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeperkten' heeft als doel de realisatie van 125.000 extra banen op landelijk niveau voor mensen uit het Doelgroepregister (waarvan 100.000 bij de markt en 25.000 bij de overheid) in 2026. Hierbij wordt jaarlijks gekeken of binnen een sector (markt of overheid) de realisatie op koers ligt. Indien dat niet het geval is, treedt de quotumregeling in werking voor de betreffende sector en moeten individuele werkgevers binnen die sector voldoen aan de verplichting om binnen hun bedrijf een nader te bepalen extra aantal banen te realiseren.

De quotumregeling (op individueel werkgeversniveau) treedt dus pas in werking als de banenafspraken (op landelijk sectorniveau) niet behaald is. Dit is het geval voor de sector overheid. De gemeente Hilversum valt als werkgever binnen de sector overheid momenteel dus onder de quotumregeling.

De gemeente Hilversum heeft momenteel 8 fte aan extra banen gerealiseerd voor mensen uit het Doelgroepregister. Op basis van de quotumregeling zouden dit 12,8 fte aan extra banen moeten zijn.

Vraag:

(2) Welke stappen gaan het college en de regio Gooi en Vechtstreek ondernemen om dit de komende jaren te verbeteren?

Antwoord:

Vanuit onze regierol:

- Het Werkgeversservicepunt wordt momenteel doorontwikkeld. Een belangrijke uitkomst hiervan is de aanstelling van een accountmanager die gespecialiseerd is in de banenafpraak.
- De regionale projectgroep Banenafpraak (waarin alle regiogemeentes vertegenwoordigd zijn) wordt op korte termijn herstart. In deze projectgroep zitten ambtenaren met kennis van de banenafpraak,
- We hebben de gegevens van mensen uit het Doelgroepregister binnen de UWV systemen geactualiseerd. Hiermee bevorderen we de vindbaarheid van mensen uit het Doelgroepregister door werkgevers.

Vanuit onze rol als werkgever:

- Om ons quotum als werkgever binnen de sector overheid te behalen, zijn we gestart met het formuleren van takenpakketten binnen de verschillende afdelingen zodat we adequate werkzaamheden kunnen aanbieden aan mensen uit het Doelgroepregister. De huidige omstandigheden (corona) hebben de voortgang vertraagd.
- Bij de werving van kandidaten investeren we veel in contacten binnen de regio. Deze proactieve benadering begint vruchten af te werpen. De laatste tijd zien we een stijging van het aantal cv's binnenkomen van mensen uit het Doelgroepregister.

Vraag:

(3) Hoe is de situatie bij de gemeente Hilversum zelf? Haalt de gemeente haar taakstelling om mensen vanuit het doelgroepenregister te plaatsen?

Antwoord:

Hilversum heeft 8 fte aan banen gerealiseerd. Dit moeten er 12.8 zijn op basis van de quotumregeling.

Vraag:

(4) Klopt het dat ook de taakstelling voor de realisatie van beschutte werkplekken op dit moment niet wordt gehaald?

Antwoord:

De gemeente Hilversum is op grond van de ministeriële regeling 'Vaststelling aantallen beschut werk 2020' verantwoordelijk voor het realiseren van 23 beschutte werkplekken voor het jaar 2020. Deze taakstelling is per 1 juni 2020 behaald door de gemeente Hilversum.

Vraag:

(5) Welke stappen gaan er ondernomen worden om dit de komende jaren te verbeteren?

Antwoord:

De taakstelling voor de realisatie van beschutte werkplekken is behaald. We blijven continu onze dienstverlening optimaliseren en werken aan waarborging van de continuïteit van voldoende beschutte werkplekken in de toekomst.

Vraag:

(6) Hoe is de situatie bij de gemeente Hilversum zelf? Haalt de gemeente haar taakstelling om beschutte werkplekken te creëren? Hoeveel plekken zijn er het afgelopen jaar gecreëerd?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 4. Hilversum heeft veruit de meeste beschutte werkplekken gerealiseerd bij Tomin.

Vraag:

(7) Zowel bij banenafpraak als bij beschutte werkplekken hebben we het hier over het minimale aantal banen dat een gemeente moet realiseren. Het staat een gemeente vrij om hier een schepje bovenop te doen. Bent u het met GroenLinks eens dat Hilversum niet alleen moet streven naar het minimale maar dat de huidige omstandigheden op de arbeidsmarkt vragen om extra inzet?

Antwoord:

Jazeker, zowel in onze regierol in de regio als in ons eigen personeelsbeleid is onze inzet gericht op zoveel mogelijk duurzame plaatsingen.

Bij de taakstelling voor beschutte werkplekken hebben gemeentes beleidsvrijheid om wel of niet meer beschutte werkplekken te organiseren als de taakstelling voor dat jaar behaald is. Binnen Hilversum gaan we hier coulant mee om. Indien een inwoner met een beschutte werkplek verhuist binnen of buiten de gemeente, zoeken we altijd naar een oplossing op maat. En indien een inwoner een indicatie voor een beschutte werkplek heeft maar nog geen beschutte werkplek heeft, terwijl de aantallen voor dat jaar al behaald zijn, kijken we ook altijd naar een maatwerkoplossing. Dit gaat tot nu toe slechts om enkele gevallen.

Vraag:

(8) Bent u bereid om het aantal mensen uit het doelgroepenregister en het aantal beschutte werkplekken bij de gemeente Hilversum het komende jaar te verdubbelen?

Antwoord:

Gezien het bovenstaande lijkt dit ons niet aan de orde. Onze inzet is al volledig gericht op zoveel mogelijk plaatsingen van mensen uit het Doelgroepregister. Hierbij zijn we afhankelijk van andere partijen en daar werken we iedere dag hard aan.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

W. Groot, l.s.

P.I. Broertjes