

Aan de leden van de Raad en fractiemedewerkers
Beantwoording vragen van de fractie van GroenLinks inzake het realiseren van werk voor arbeidsgehandicapten



Aan het College van Burgemeester en Wethouders
Gemeente Hilversum
Dudokpark 1
Hilversum

Hilversum, 9 juli 2015

Betreft: Artikel 41 vragen naar aanleiding van het realiseren van werk voor arbeidsgehandicapten.

Geacht College,

In de Volkskrant van zaterdag 4 juli wordt melding gemaakt van de eerste meting van het ministerie van Sociale Zaken naar de uitwerking van afspraken uit het zogenaamde "sociaal akkoord". Afgesproken is tussen werkgevers en werknemers dat, in verband met het sluiten van de toegang tot de sociale werkplaatsen, er 125.000 banen extra gerealiseerd worden voor arbeidsgehandicapten. 100.000 komen voor rekening van het bedrijfsleven, en 25.000 moeten worden gerealiseerd door de overheid. De staatssecretaris constateert dat het bedrijfsleven zich houdt aan de gemaakte afspraken, maar dat de overheid dat nog niet is gelukt. Van de 3.000 banen die de overheid zou realiseren zijn er slechts 1.500 gerealiseerd. Dat komt overeen met het beeld dat het college bij monde van wethouder Klamer heeft geschetst bij de behandeling van het meerjarenbeleidsplan participatie. Eén arbeidsgehandicapte is aangenomen geweest, maar dat heeft niet geleid tot een structurele arbeidsplaats. Dat brengt GroenLinks tot de volgende vragen:

1. In de Werkkamer dient de gemeente samen met lokale en regionale ondernemers ons regionale aandeel in extra banen te realiseren. Kan het college aangeven wat de huidige stand van zaken is met betrekking tot het aantal regionaal en lokaal gerealiseerde arbeidsplaatsen, waarbij aangegeven wordt hoeveel plaatsen door de overheid (i.c. Hilversum) zijn gerealiseerd en hoeveel door het bedrijfsleven.
2. Is het college het eens met GroenLinks dat wij slechts met gezag kunnen opereren in de Werkkamer als wij zelf het goede voorbeeld geven door ons aandeel in de extra te realiseren banen te realiseren?
3. Is het college het eens met GroenLinks dat de arbeidsmarkt voor arbeidsgehandicapten buitengewoon moeilijk te betreden is, en dat hiervoor extra ondersteunende maatregelen nodig zijn?
4. Is het college het eens met GroenLinks dat de huidige inspanningen door de lokale overheid tot onvoldoende resultaat hebben geleid?
5. Is het college het eens met GroenLinks dat er voor eind 2016 minimaal 8 arbeidsgehandicapten door de lokale overheid op een arbeidsplaats geplaatst dienen te zijn, en dat daarvoor een plan van aanpak opgesteld dient te worden?

6. Tot slot verzoekt GroenLinks het college melding van de voortgang te maken bij het vaststellen van de rekening 2015 en 2016.

Wij zien de beantwoording van deze vragen met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Marleen Remmers
Raadslid GroenLinks Hilversum

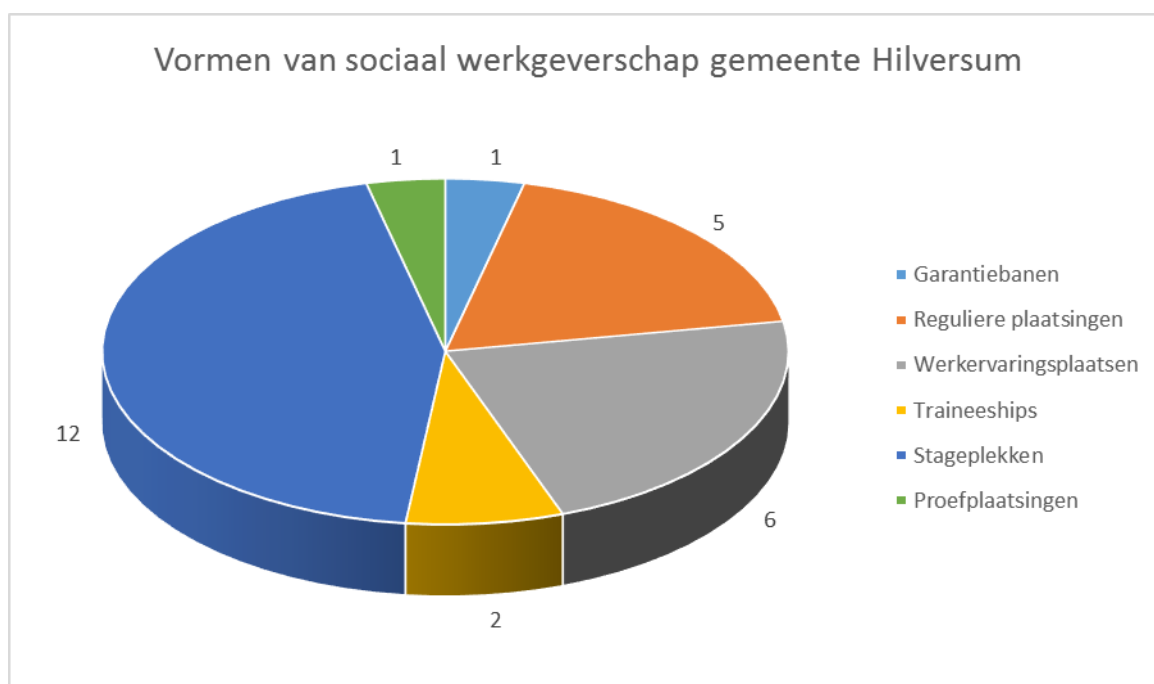
Jos van Drogen
Fractiemedewerker GroenLinks Hilversum

- 1. In de Werkkamer dient de gemeente samen met lokale en regionale ondernemers ons regionale aandeel in extra banen te realiseren. Kan het college aangeven wat de huidige stand van zaken is met betrekking tot het aantal regionaal en lokaal gerealiseerde arbeidsplaatsen, waarbij aangegeven wordt hoeveel plaatsen door de overheid (i.c. Hilversum) zijn gerealiseerd en hoeveel door het bedrijfsleven.**

Antwoord:

De registratie van het aantal gerealiseerde banen in het kader van het sociaal akkoord wordt op landelijk niveau bijgehouden door het UWV in het doelgroepenregister. De VNG en Divosa als ook wij als gemeente Hilversum hebben langs officiële kanalen laten weten zelf inzage te willen hebben in het doelgroepenregister. Uiterlijk 1 september krijgen de gemeenten zelf inzage in de laatste stand van zaken. Het is dan mogelijk om een compleet overzicht te krijgen van het aantal mensen die geregistreerd staan in het doelgroepenregister en hoeveel mensen zijn geplaatst in het kader van de banenafpraak. Na september informeren wij de raad door middel van een wethoudersbrief.

Als werkgever hebben we uiteraard wel inzicht in het aantal plaatsingen. De gemeente Hilversum heeft vanaf 1 januari 1 garantiebaan gerealiseerd en 5 werkzoekenden (bijstandskandidaten) op reguliere vacatures geplaatst. In de onderstaande grafiek staat aangegeven welke vormen van sociaal werkgeverschap er zijn bij de gemeente Hilversum en hoeveel mensen geplaatst zijn.



- 2. Is het college het eens met GroenLinks dat wij slechts met gezag kunnen opereren in de Werkkamer als wij zelf het goede voorbeeld geven door ons aandeel in de extra te realiseren banen te realiseren?**

Antwoord:

Het college is het hier mee eens.

3. Is het college het eens met GroenLinks dat de arbeidsmarkt voor arbeidsgehandicapten buitengewoon moeilijk te betreden is, en dat hiervoor extra ondersteunende maatregelen nodig zijn?

Antwoord:

Het college is het hier mee eens. Dit is ook de reden waarom het sociaal akkoord is afgesloten en waarom er extra ondersteunende maatregelen zijn geïntroduceerd zoals bijvoorbeeld de no risk polis, loonwaardemeting en ondersteuning op de werkplek door de Participatiewet.

4. Is het college het eens met GroenLinks dat de huidige inspanningen door de lokale overheid tot onvoldoende resultaat hebben geleid?

Antwoord:

De lokale overheid is vanaf 1-1-2015 verantwoordelijk voor deze specifieke doelgroep. Het college is van mening dat deze periode nog te kort is om gefundeerde uitspraken te doen over het al dan niet slagen van bemiddeling van mensen met een arbeidsbeperking.

De afgelopen jaren heeft de gemeente Hilversum als werkgever een sociaal beleid gevoerd in hun werving en selectie. Zo werken er bij de gemeente Hilversum op dit moment meerdere mensen (circa 13 mensen) met een beperking. En daarnaast zijn er diverse werkervaringsplaatsen gerealiseerd voor Wajongers. Met het uitvoeringsplan "De gemeente als sociale werkgever", willen wij dit beleid intensiveren de komende jaren.

5. Is het college het eens met GroenLinks dat er voor eind 2016 minimaal 8 arbeidsgehandicapten door de lokale overheid op een arbeidsplaats geplaatst dienen te zijn, en dat daarvoor een plan van aanpak opgesteld dient te worden?

Antwoord:

De taakstelling voor de banenafpraak wordt op regionaal niveau opgesteld en gemonitord. Dit betekent dat er alleen gekeken wordt naar de totalen die gehaald zijn op regionaal niveau en niet per organisatie. De regiogemeenten van Gooi & Vechtstreek hebben in samenwerking met de Werkkamer wel een verdeling gemaakt (te gebruiken als sturingsinstrument) naar sector. Dit is vastgesteld in het convenant van de Werkkamer. In onderstaand schema wordt aangegeven hoeveel fte er gerealiseerd dient te worden bij de sector overheid.

Organisatie	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Gemeenten en Gemeenschappelijke regelingen	9,2	14,0	21,6	27,0	32,3	37,6	43,0	48,3	53,9	53,9	53,9
Provincie Noord Holland	2,3	3,5	5,5	6,8	8,2	9,5	10,9	12,2	13,6	13,6	13,6
Rechterlijke Macht	1,7	2,7	4,1	5,1	6,1	7,1	8,2	9,2	10,2	10,2	10,2
Waterschappen	2,0	3,1	4,8	6,0	7,1	8,3	9,5	10,7	11,9	11,9	11,9
Het primair onderwijs	7,4	11,2	17,4	21,7	25,9	30,2	34,5	38,8	43,3	43,3	43,3
Het voortgezet onderwijs	5,6	8,5	13,1	16,4	19,6	22,8	26,1	29,3	32,7	32,7	32,7
MBO	3,4	5,2	8,0	10,0	12,0	13,9	15,9	17,9	20,0	20,0	20,0
De politie	4,5	6,8	10,6	13,2	15,8	18,4	21,0	23,6	26,3	26,3	26

Cumulatief meerjarenoverzicht aantal garantiebanen binnen de sector overheid (FTE)

De werkkamer vertaald zijn ambities samen met het UWV, werkgeversorganisaties en het onderwijs ook in een marktbewerkingsplan (plan van aanpak) die medio september wordt vastgesteld door de Werkkamer en aansluitend wordt opgenomen in de uitvoeringsagenda participatie.

6. Tot slot verzoekt GroenLinks het college melding van de voortgang te maken bij het vaststellen van de rekening 2015 en 2016.

Antwoord:

Het college zal melding maken van de voortgang bij het vaststellen van de rekening 2015-2016. Daarnaast stelt het college voor om medio september (tussentijds) door middel van een wethoudersbrief de raad op de hoogte te stellen van de laatste stand van zaken (wanneer inzage in het doelgroepenregister gereed is).

Hoogachtend,
Burgemeester en Wethouders van Hilversum,
de secretaris, burgemeester

I.C. de Vries

P.I. Broertjes