



Datum **16 maart 2024**  
Kenmerk -----  
Inlichtingen **A.Keates (regio G&V)**  
Telefoon **06-81945038**  
Onderwerp **Programma Werk en Participatie**

Gemeenteraden  
Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum,  
Huizen, Laren en Wijdemeren

Geachte raadsleden,

Het regionale [Programma Werk en Participatie 2022-2026](#) draait nu anderhalf jaar binnen de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. Dit programma beoogt de samenhang te versterken tussen de lokale en regionale activiteiten op werk en participatie, met als doel meer inwoners in onze regio aan het werk te helpen en te houden.

Het programma Werk en Participatie valt bestuurlijk onder het regionale portefeuillehoudersoverleg Werk en Participatie waaraan van elke gemeente een wethouder deelneemt. Het programma wordt uitgevoerd door het Regieteam, een overleg dat bestaat uit beleidsadviseurs van de gemeenten, de Regio en het UWV.

Met deze brief informeren wij u over de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van Werk en Participatie. Dat zijn de oprichting van een Regionaal Werkcentrum, de krapte op de arbeidsmarkt, de vergrijzing en het Arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk.

### **Oprichten Regionaal Werkcentrum**

Vanuit het Rijk wordt nieuwe landelijke wetgeving ontwikkeld, waarmee de arbeidsmarktdienstverlening vanuit één Regionaal Werkcentrum moet worden uitgevoerd. Dit sluit aan bij de wens vanuit onze eigen arbeidsmarktregio om onze dienstverlening vanuit één loket aan te bieden. De beoogde startdatum van het Regionale Werkcentrum is 1 januari 2026, met voorafgaand een transitiejaar in 2025 waarin we al op onderdelen kunnen gaan werken vanuit de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur. Onder andere vanwege de landelijke verkiezingen van november 2023 is verdere berichtgeving vanuit het Rijk vertraagd. Naar verwachting verschijnt in april 2024 een Kamerbrief met de verdere uitwerking van de Regionale Arbeidsmarktinfrastructuur. In de tussentijd werken we regionaal aan een verbetering van de dienstverlening van het WerkgeversServicepunt en aan het versterken van het Arbeidsmarktnetwerk met onze samenwerkingspartners. Deze beide deelopdrachten dragen bij aan het toekomstige Regionale Werkcentrum, maar zijn hoe dan ook nuttig voor het verbeteren van onze werkgevers- en werkzoekendendienstverlening.

Deze tekst in deze brief is met zorg samengesteld. Soms staan in de brief links naar externe websites. Regio Gooi en Vechtstreek is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor de inhoud van deze websites. Lees ook onze [privacyverklaring](#).

### **Krapte op de arbeidsmarkt**

Waar in 2023 het aantal banen in de regio Gooi en Vechtstreek nog groeide, neemt het aantal banen in 2024 volgens de laatste prognoses af. In de Industrie, Financiële dienstverlening en Transport & Logistiek zal het aantal banen in 2024 krimpen, terwijl het aantal banen in de ICT en Groothandel nog wel groeit. De spanning op de arbeidsmarkt is iets lager dan een jaar geleden. Toch blijft het in veel beroepen moeilijk om personeel te vinden. Voor de langere termijn wordt structurele krapte verwacht in de sectoren Zorg & Welzijn, ICT, Techniek en Pedagogische beroepen (Onderwijs en Kinderopvang). Hoewel het UWV verwacht dat het aantal WW-gerechtigden landelijk met 15% zal toenemen in 2024, zal dit onvoldoende zijn om de krapte op de arbeidsmarkt op te lossen.

### **Vergrijzing**

Veranderingen in omvang en samenstelling van de bevolking in de Gooi en Vechtstreek hebben gevolgen voor de arbeidsmarkt. Onze regio heeft vergeleken met het landelijk gemiddelde een vergrijzde populatie. Geleidelijk schuiven 54.500 inwoners van 50 tot 65 jaar de komende jaren door naar de groep 65-plus. Zij bereiken daarna de pensioengerechtigde leeftijd en verlaten (meestal) de arbeidsmarkt. Deze groep is groter dan de daaropvolgende jongere leeftijdsgroepen. Door deze vergrijzing houdt de krapte in Gooi en Vechtstreek voorlopig dan ook aan. Vooral in het Openbaar Bestuur, Zorg & Welzijn en Transport & Logistiek werken nu al relatief veel 60-plussers. Voor de sector Zorg & Welzijn is dit een dubbele belasting; de cliëntpopulatie groeit door vergrijzing, terwijl de groep werknemers in die sector juist krimpt door de vergrijzing. Sectoren als Openbaar Bestuur, Onderwijs en Zorg & Welzijn zijn in onze regio vertegenwoordigd dus de impact van vergrijzing is hier net als in de rest van Nederland voelbaar.

### **Werken aan Werk**

Het arbeidsmarktprogramma [Werken aan Werk \(2020-2024\)](#) is een omvangrijk onderdeel van het programma Werk en Participatie. Binnen Werken aan Werk worden projecten ontwikkeld om inwoners voor te bereiden op de arbeidsmarkt. We vertalen de arbeidsmarktontwikkelingen door naar projecten voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt en brengen vraag en aanbod bij elkaar. Dit leidt tot duurzame uitstroom naar sectoren waar de komende jaren veel werkgelegenheid is. Gemeenten kunnen hun werkzoekenden in ieder geval dit jaar nog aanmelden voor de projecten. Na 2024 eindigt de financiering vanuit Werken aan Werk. Dat roept de vraag op wat we gaan doen na 2024 met de projecten die goede resultaten laten zien. Financiering vanuit het Rijk voor projecten vanaf 2025 is mogelijk ophanden, maar zeer onzeker, aangezien daarvoor besluiten nodig zijn van het kabinet. Naar verwachting is er binnen de financiering van het Regionaal Werkcentrum vanaf 2026 ook ruimte voor het uitvoeren van projecten. Er wordt daarom nu gewerkt aan een voorstel voor het overbruggingsjaar 2025.

Onder Werken aan Werk draaien zo'n 10 projecten van verschillende aard en omvang. Eind 2023 zijn twee nieuwe projecten van start gegaan (Ik in de kinderopvang! en Statushouders voor de klas) en begin 2024 is het project AI Annotatielab bestendig in een sociale onderneming met werkervaringsplekken voor 24 deelnemers per jaar.

#### **Ik in de kinderopvang!**

Dit project is bedoeld voor mensen die in de kinderopvang willen werken. In 6 maanden tijd wordt een deelnemer met afstand tot de arbeidsmarkt intensief begeleid bij het behalen van 5 deelcertificaten van de opleiding pedagogisch medewerker. Naast huiswerkbegeleiding wordt er aandacht besteed aan persoonlijke ontwikkeling, werknemersvaardigheden, presentatie- en sollicitatievaardigheden. Na het behalen van de certificaten (die gezamenlijk voldoende startkwalificatie vormen) wordt een deelnemer begeleid naar een leerbaan als pedagogisch medewerker bij één van de aangesloten lokale

kinderopvangorganisaties. De leerling pedagogisch medewerker krijgt vervolgens een arbeidscontract en de (interne) opleiding wordt betaald door de kinderopvangorganisatie.

#### Statushouders voor de klas

Dit project richt zich op statushouders die aan de slag willen als docent in het voortgezet onderwijs. Deelnemers zijn in het bezit van een diploma voor bevoegd docent in het land van herkomst, dat bij een internationale diplomawaardering minimaal op bachelor niveau is gewaardeerd en door DUO erkend. Dit project draagt bij aan het verminderen van het lerarentekort, en het zorgt voor kansen op de arbeidsmarkt voor statushouders. Deelnemers krijgen taaltraining en andere praktische lessen. Daarnaast lopen ze twee dagen in de week mee op een school in de regio.

#### AI Annotatielab

Het AI annotatielab biedt werkervaringsplekken in een kantooromgeving voor mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel is om de kandidaten weer te laten wennen aan een werkritme, werknemersvaardigheden te trainen en indien nodig zelfvertrouwen op te bouwen. De kandidaten doen computerwerk, waarbij ze intensief begeleid worden. Gedurende het traject wordt er gezocht naar een passende baan, zodat de deelnemer na 6 maanden uitstroomt naar een betaalde werkplek. Binnen dit project is plek voor 24 kandidaten per jaar. Per januari 2024 is dit project bestendigd in de vorm van een sociale onderneming. Het project trekt landelijk de aandacht. In Binnenlands Bestuur heeft recent een [artikel](#) gestaan over dit project, en ook [de Correspondent heeft erover geschreven](#).

#### Monitor Werken aan Werk

Twee keer per jaar ontvangt u de monitor Werken aan Werk waarin de resultaten van de projecten staan. In bijlage 1 vindt u de monitor met resultaten tot en met het vierde kwartaal van 2023. Hierin leest u dat we goede resultaten boeken met de projecten en op koers liggen om de doelstellingen te behalen. Per project worden de vorderingen weergegeven, evenals een update welke projecten zijn beëindigd, verlengd en nieuw gestart.

#### **Communicatie**

Het programma Werk en Participatie 2022-2026 loopt nu anderhalf jaar. Wij informeren u twee keer per jaar over de voortgang en de ontwikkelingen binnen het programma middels een Raadsinformatiebrief. Als u interesse heeft in het domein Werk en Participatie, kunt u meer lezen op de pagina Werk en Participatie voor Raadsleden op de [website](#) van de Regio.

#### **Bijlagen:**

1. Monitor Werken aan Werk t/m Q4 2023