

Aan de gemeenteraad
cc College van B&W
cc Pers

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER 14035
WWW.HILVERSUM.NL

DATUM 4 april 2019
ZAAKNUMMER 531225
BEHANDELD DOOR M.L. Bruin
BETREFT Beantwoording vragen Regionaal Beleidsplan
Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

Geachte leden van de raad,

De fractie van de SP heeft tijdens de raadsvergadering van 27 februari 2019 vragen gesteld over het Regionaal Beleidsplan van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Hieronder ga ik in op de gestelde vragen.

1. Hoe wordt de democratische legitimatie geregeld als er één beleidsplan is voor twee niet officieel gefuseerde veiligheidsregio's?

De democratische legitimatie blijft onveranderd: beide Algemeen Besturen van de Veiligheidsregio's moeten een gezamenlijk beleidsplan afzonderlijk vaststellen. Verder bespreekt iedere burgemeester voorafgaand aan deze vaststelling het gezamenlijke ontwerpbeleidsplan met zijn of haar raad.

2. Wanneer denkt de portefeuillehouder dat er voor het eerst een gezamenlijk beleidsplan gepresenteerd wordt?

Dat is naar verwachting over vier jaar, bij de bestuurlijke vaststelling van een nieuw beleidsplan.

3. Wij adviseren u om in 2019 een onafhankelijk medewerker tevredenheidsonderzoek te houden. Tijdens de raadsvergadering gaf de portefeuillehouder aan dit te gaan bezien. We horen graag terug of de veiligheidsregio dit zal gaan doen.

In 2017 is er een medewerkers-tevredenheidsonderzoek (MTO) uitgevoerd binnen Brandweer Gooi en Vechtstreek. Parallel aan dit onderzoek heeft er in 2017 ook een onafhankelijk landelijk belevingsonderzoek (brandweer Nederland) plaatsgevonden onder het repressief personeel. Doel van het onderzoek is het verkrijgen van een objectief beeld van de beleving van repressief brandweerpersoneel, gericht op de ontwikkeling van de brandweer.

Bij Brandweer Gooi en Vechtstreek is 91% van de brandweermensen er trots op brandweerman of -vrouw te zijn. Op werkplezier en betrokkenheid wordt ook hoog gescoord. Een aandachtspunt was de beperkte verbinding tussen management en repressief personeel. De uitkomsten zijn en worden tussentijds besproken met het repressieve beroeps- en vrijwillige medewerkers met aandacht voor; flexibilisering, individualisering, vrijwilligheid, beschikbaarheid, bezetting, belastbaarheid, motivatie, diversiteit duurzame inzetbaarheid, werving en selectie. Het medewerker tevredenheidsonderzoek en het landelijk belevingsonderzoek vinden in een cyclus van drie à vier jaar plaats. Het eerst volgende onderzoek zal medio 2020/2021 plaatsvinden.

4. Aarzel niet om 2 fte extra in te zetten om het veiligheidsbureau te versterken. Is de veiligheidsregio voornemens om deze investering ook te gaan doen? Zo ja wanneer?

Ja. De Veiligheidsregio gaat het veiligheidsbureau met 2 fte versterken. In de ontwerp programmabegroting 2020 zijn hiervoor structurele middelen opgenomen.

Als ingestemd wordt met de programmabegroting van de Veiligheidsregio, vindt de benodigde versterking van het veiligheidsbureau al in 2020 plaats en zal opgaan met de Veiligheidsregio Flevoland.

5. Op welke wijze gaat de portefeuillehouder zorgen dat de politie in Hilversum laagdrempelig en bereikbaar blijft?

De politie maakt geen onderdeel uit van de Veiligheidsregio. In het Regionaal Beleidsplan is dit daarom ook niet opgenomen. De politie is verantwoordelijk ervoor te zorgen dat zij laagdrempelig en bereikbaar is. Uiteraard is dit in de bestuurlijke overleggen door de portefeuillehouder bij de Regionale Meldkamer organisatie en de politie onder de aandacht gebracht.

6. Kan de burgemeester de gemeenteraad actief informeren over de dependance? Zowel over de datum waarom deze komt als de aard van de dienstverlening die daar komt. Tevens horen wij graag of deze dependance 24/bezet zal zijn.

Zoals in het persbericht door de politie is gecommuniceerd is de afdeling Huisvesting van de politie op zoek naar een tijdelijke huisvesting voor de politiemedewerkers van het bureau aan de Groest. Het plan om naast een hoofdlocatie, ook een tijdelijke dependance in te richten voor het publiek bij het station Hilversum CS wordt momenteel uitgewerkt. Het is nog niet duidelijk hoe dit steunpunt zal worden ingericht en welke dienstverlening daar precies gevestigd zal worden. Voor de zomer wordt meer bekend over dit steunpunt. Zodra dit het geval is, dan zal de portefeuillehouder de raad hierover informeren.

7. Er komt tijdelijke een andere hoofdlocatie van het politiebureau. De SP adviseert de politie en de portefeuillehouder ook rekening te houden met de wijk waar deze hoofdlocatie zal komen. Het betekent namelijk nogal wat als er dag in dag uit loeiende sirenes langskomen.

De politie is op de hoogte dat zij zowel bij de herbouw/nieuwbouw als bij de vervangende locatie een informatieplicht heeft richting omwonenden/buurt. Wij hebben aangedrongen op het actief informeren van de omgeving.

8. Kan onze portefeuillehouder over nieuwe crisis en incidenttypes aandacht vragen bij de veiligheidsregio en een terugkoppeling geven van wat ermee gedaan wordt?

Een aantal nieuwe ontwikkelingen, zoals branden in hybride- en elektrische voertuigen of branden in zonnepanelen, is de afgelopen jaren al periodiek aan de orde gekomen bij bijscholing en oefeningen van het repressief personeel van de brandweer. Brandweer Nederland volgt de nieuwe ontwikkelingen die in het kader van de Energietransitie gaan spelen. De veiligheidsregio's wachten deze landelijke ontwikkelingen af en zullen, zodra er een concretere uitwerking van de gevolgen van de Energietransitie beschikbaar is, zorgen voor het regionaal implementeren. De brandweer volgt de landelijke ontwikkelingen op de voet. Daarbij zal Brandweer Gooi en Vechtstreek dit jaar een werkgroep Energietransitie formeren, die de landelijke ontwikkelingen zal vertalen naar regionale toepassing.

9. Kan de portefeuillehouder aangeven wanneer wij het actieprogramma/uitvoeringsbeleidsplan kunnen verwachten? Wij hopen voor de kadernota want wellicht moeten wij extra middelen vrijmaken voor de uitvoering van dit plan.

In onze zienswijze op het Regionaal Beleidsplan hebben wij aan de Veiligheidsregio de vraag gesteld hoe de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek zelfredzaamheid gaat ondersteunen, zodat de kwetsbaarheid van mensen met een fysieke beperking wordt verkleind. De richting die wij de Veiligheidsregio hebben meegegeven, is het opstellen van een integraal zelfredzaamheid(uitvoerings)beleid. De reactie op onze zienswijze is dat de Veiligheidsregio geen separaat beleid over zelfredzaamheid wordt opgesteld. De zorg voor niet of verminderd zelfredzamen bij een brand, ramp of crisis maakt onderdeel uit van het staande beleid. Zo wordt in het programma Brandveilig Leven speciaal aandacht besteed aan senioren die langer thuis blijven wonen. Ook op basis van het regionaal risicoprofiel, waarin de belangrijkste risico's die onze regio loopt zijn beschreven, is de voorbereiding gericht op rampen en crises mede op het incidenttype: brand in een gebouw met niet of verminderd zelfredzame personen.

10. Wij zien graag dat de gemeente Hilversum de volgende zaken (brandveiligheid woongebouwen, brandveiligheidstoezicht, woonvisie, keukentafelgesprek), welke de minister ook bepleit, zal opnemen in dit integraal zelfredzaamheidsbeleid. Bent u voornemens dit te doen?

Het handhavingbeleid gaat over de regels voor de bebouwde en onbebouwde (leef)omgeving.

De brandweer doet de uitvoering van het brandveiligheidstoezicht. Het brandveiligheidstoezicht vanuit Cluster Risicobeheersing van de Brandweer Gooi en Vechtstreek is in samenspraak met de gemeente vooral gericht op de naleving van de wettelijke voorschriften in risicovolle gebouwen en gebouwen met risicogroepen, zoals woningen of woongebouwen met (hoofdzakelijk) verminderd zelfredzame bewoners/ouderen. De bevoegdheid en de beoordeling om artikel 13 van de Woningwet toe te passen ligt bij het college van burgemeester en wethouders. In de afgelopen jaren is deze bevoegdheid niet toegepast en was hier geen reden toe.

De brandveiligheid is niet concreet benoemd in een woonvisie en de prestatieafspraken tussen gemeente, corporaties en huurders. Het is momenteel geen onderwerp van gesprek tussen die drie genoemde partijen. De huidige prestatieafspraken lopen t/m 2020. Richting het einde van die periode zal er worden onderhandeld over nieuwe afspraken.

De bewoner is zelf primair verantwoordelijk voor een veilige thuissituatie en het brandveilig gebruik van de eigen woning. Hij zal zelf de afweging moeten maken over mogelijke veiligheidsmaatregelen, en indien nodig daarin moeten worden ondersteund. De acties die vanuit gemeente en brandweer worden ondernomen zijn de activiteiten in het kader van Brandveilig Leven. Een voorbeeld is het keukentafelgesprek binnen de Wmo en is gericht op samenwerking met de Wmo-loketten, thuiszorgorganisaties, Versa Welzijn, ouderenbonden en woningcorporaties en brandweer. Van belang is dat brandveiligheid bij verminderd zelfredzame personen/ouderen met alle betrokken partijen wordt opgepakt door de inzet van de wijkbrandweer. De wijkbrandweer wordt versterkt van één personen naar vier personen. Het besluit van het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio, eind 2018, om de wijkbrandweermedewerker in alle regiogemeenten in te zetten, zal bijdragen aan het stimuleren van de brandveiligheid voor de doelgroep thuiswonende verminderd zelfredzamen.

Hoogachtend,
de burgemeester van Hilversum

P.I. Broertjes