

Cliëntenraad WWB
t.a.v. mevrouw E. Graauwmans
Postbus 51
2820 AB STOLWIJK



DATUM: 24-03-2015
LOCATIE: Bergambacht
UW BRIEF: 26-02-2015
UW KENMERK: -

DOCUMENTNUMMER: 15-0007760
BIJLAGE(N): -

BEHANDELD DOOR: K.T. Lambregtse
TELEFOON: 140182
E-MAIL: info@krimpenerwaard.nl

ONDERWERP: Reactie op de voorvisie concept Re-integratieverordening en concept Re-integratieregeling

Geachte leden van de Cliëntenraad,

Op 26 februari jl. hebben wij uw schriftelijke voorvisie op de concept Re-integratieverordening gemeente Krimpenerwaard 2015 en de concept Re-integratieregeling gemeente Krimpenerwaard 2015 ontvangen. Met belangstelling hebben wij kennis genomen van uw adviezen naar aanleiding van de beide concepten. Wij waarderen uw inbreng ten zeerste.

In uw voorvisie brengt u een achttal punten onder onze aandacht. In het navolgende treft u per onderdeel onze reactie aan.

U adviseert ons:

1. om toe te zien op voorkoming van misbruik van mensen die geplaatst worden via werkervaringsplaatsen en proefplaatsingen, als goedkope arbeidskrachten.

Dit onderdeel is punt van aandacht van ons college. Bij plaatsing via een werkervaringsplaats wordt een overeenkomst met de werkgever afgesloten waarin wordt vastgelegd welke werkzaamheden worden verricht en voor welke duur. Ook wordt in de overeenkomst bepaald op welke wijze begeleiding zal plaatsvinden. Een dergelijke overeenkomst dient misbruik van arbeidskrachten te voorkomen. Bij proefplaatsingen daarentegen gaat het om het bewerkstelligen van uitstroom naar regulier werk. De werkgever verplicht zich bij een proefplaatsing tot het in dienst nemen van de werknemer voor minimaal een halfjaar.

2. om werkervaringsplaatsen aan te bieden aan cliënten bij wie het langdurig aan werkervaring ontbreekt. En voorts adviseert u ons om te investeren in de cliënten zelf en rekening te houden met hun capaciteiten.

De verordening voorziet erin dat een werkervaringsplaats wordt aangeboden aan personen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt of personen die niet nog niet actief zijn geweest op de arbeidsmarkt. Het gaat dan om personen voor wie het redelijkerwijs niet mogelijk is om binnen 1 jaar een baan te vinden. De werkzaamheden op een werkervaringsplaats zullen veelal eenvoudig van aard zijn en vooral gericht zijn op het verkrijgen van arbeidsritme en (basale) werknemersvaardigheden. Uiteraard zal, indien mogelijk, zoveel mogelijk aansluiting worden gezocht bij de capaciteiten van de cliënt. Immers doel is om cliënten te reactiveren en te re-integreren zodat duurzame uitstroom naar regulier werk wordt bereikt.

3. om tot een snellere toekenning van een uitkering te komen als een cliënt binnen een half jaar opnieuw een (aanvullende) uitkering aanvraagt.

Bij de toekenning van een uitkering is het college gehouden aan de wettelijke bepalingen van de Participatiewet, met dien verstande dat het college binnen 8 weken een beslissing moet hebben genomen. Indien men na een halfjaar niet meer werkzaam is in een reguliere baan, heeft men veelal recht op een WW-uitkering. Deze wordt



verstrekt door het UWV. Indien er sprake is van een dienstverband in de vorm van een 0-urencontract is het mogelijk om een aanvullende bijstandsuitkering aan te vragen. In 2014 is een aantal maatregelen genomen om te voorkomen dat flexwerkers en mensen met een 0-uren contract gefrustreerd worden vanwege bureaucratie. Zo wordt de (aanvullende) bijstandsuitkering van een flexwerker pas beëindigd als het flexinkomen 3 maanden hoger is dan de norm, in plaats van de wettelijke termijn van 30 dagen. Daarnaast is het mogelijk dat men, op het moment dat het recht op bijstand uitkering is beëindigd en men vraagt binnen 100 dagen weer een bijstandsuitkering aan, gebruik kan maken van het zogenaamd verkort aanvraagformulier bijstand, met dien verstande dat er geen wijzigingen in de woon-, of leefsituatie mogen hebben plaatsgevonden en de eerdere uitkering niet vanwege vanwege schending van de inlichtingenplicht is beëindigd.

4. om alleen detachering aan te bieden als er loon tegenover staat (en niet werken met behoud van uitkering).

Het instrument detachering voorziet er in dat uitzendbureaus zorgen voor bemiddeling van cliënten uit het bestand naar regulier werk. Bij dergelijke detacheringen is er geen sprake van werken met behoud van uitkering, maar uitstroom naar regulier werk.

5. Om te zorgen voor zorgvuldige begeleiding van mensen met een arbeidsbeperking bij proefplaatsingen en werkervaringsplaatsen.

Voor mensen met een arbeidsbeperking die worden geplaatst via de proefplaatsing zal in de begeleiding worden voorzien door middel van de inzet van een jobcoach. Terecht merkt de Cliëntenraad op dat juist deze groep ondersteuning en begeleiding nodig heeft. Dat zal ook zeker de aandacht van college krijgen.

6. Om bij het budgetplafond voor de aanpassing van werkplekken een clause op te nemen waardoor een kleine budgetoverschrijding mogelijk is.

De Re-integratieregeling voorziet in een budgetplafond van € 15.000,- voor werkplekaanpassingen. Het is niet wenselijk om een hiervan af te wijken, gezien het totale beperkte Participatiebudget. Getracht moet worden om tot een evenwichtige verdeling van middelen en instrumenten te komen over alle doelgroepen. Te allen tijde zal bij een aanvraag om werkplekaanpassing moeten worden gezocht naar voorliggende voorzieningen en de goedkoopst en adequate voorziening.

Voorts spreekt u uw zorg uit over het feit dat in 2015 slechts één werkplek beschut werk zal worden aangeboden, waardoor er mensen op een wachtlijst komen die mogelijk in een isolement dreigen te raken. De realisatie van één werkplek voor Beschut Werk sluit aan bij het door het Rijk beschikbaar gestelde budget aan onze gemeente. Onze inzet zal zijn om mensen met een arbeidsbeperking zoveel mogelijk aan de slag te laten komen bij een reguliere werkgever met behulp van instrumenten als loonkostensubsidie, werkplekaanpassing en/of jobcoaching. Indien komt vast te staan dat de inzet van het beschikbare instrumentarium niet toereikend is om iemand bij een reguliere werkgever in dienst te laten treden, zal het college een verzoek bij het UWV indienen voor toekenning van een indicatie voor Beschut Werk. Het doel echter van het college zal zijn om de wachtlijst voor Beschut Werk zo klein mogelijk te houden.

Tot slot stelt u voor om in het vierde kwartaal van 2015 een evaluatie te laten plaatsvinden. Dit achten wij een zeer wenselijk en noodzakelijk om te bezien welke effecten de inzet van de diverse re-integratie instrumenten heeft op de doorstroom op de participatieladder en de uiteindelijke (duurzame) uitstroom uit de bijstand. U zult te zijner tijd betrokken worden bij de evaluatie en de uitkomsten hiervan.

Uw adviezen hebben niet geleid tot een wijziging in de aan u voorgelegde concept-regelingen. Evenwel zullen wij uw adviezen ter harte nemen en deze onderdeel laten zijn van de toegezegde evaluatie.

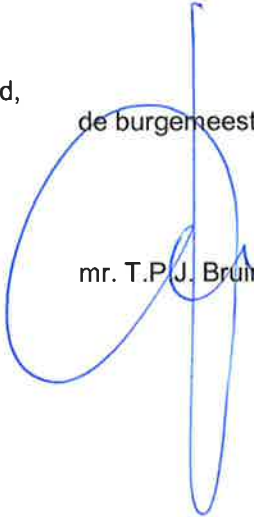


Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Krimpenerwaard,
de secretaris,



mw. mr. M. Plantinga

de burgemeester,



mr. T.P.J. Bruinsma

