

Algemeen:

Toch wel een gedegen stuk handelend naar de huidige kennis en ervarings stand van zaken. Er worden een breed pallet aan instrumenten genoemd, ik zoom even in op een drietal instrumenten

Ik denk dat het voor een beantwoording van sommige vagen misschien nog wat vroeg is maar ik zou wel aandringen op een evaluatie zoals voorgesteld door de cliëntenraad WWB met brede participatie van de burgers

- 1. Beschut werk**
- 2. De No risk polis arbeidsbeperkten**
- 3. De Baangarantie**

Beschut werk

Op 1 juli moeten alle gemeenten hun verordening voor beschut werk gereed hebben. Dat vraagt om een afweging of en hoe je beschut werk in gaat zetten. Creëer je voor de hele doelgroep de mogelijkheid om in een beschutte omgeving aan het arbeidsproces deel te nemen of zijn er andere instrumenten om deze doelgroep te bedienen

In de re-integratie verordening zijn de regels met betrekking tot beschut werken opgenomen. Komt er nog een aparte regeling voor beschut werk?

In de verordening re-integratie wordt een rijk pallet aan instrumenten benoemd om de doelgroep op een of andere manier te bedienen, de indicatie beschut werk resteert voor de inwoners die ondank inzet van alle voorzieningen niet aan regulier werk kunnen komen

Er resteert dan budgettaire slechts ruimte voor 1 plaatsing beschut werk

Vraagt de gemeente dan maximaal 1 keer per jaar een indicatie beschut werk aan

Iedere inwoner kan via de gemeente vragen om een "indicatie beschut werken" aan kloppen.

De gemeente kan dan een aanvraag indicatie beschut werk bij het UWV indienen,

- Hoe kan de gemeente bij evt meer aanvragen van de inwoners dit aantal aanvragen op 1 per jaar houden? Wie selecteert, welke selectie criteria? Hoeveel geld is uitgetrokken voor deze voorselectie
- Bij meer geïndiceerden: wat acht u een acceptabele grootte van de wachtlijst; bij een plaatsing van 1 per jaar betekent nr. 3 op de wachtlijst al twee jaar wachten op de groeiende wachtlijst. (zie ook de zorg van de cliëntenraad WWB
- Hoe verhoudt beschut werk zich met de werkplekken uit de Banenafpraak?
- En hoe met dagbesteding?

De no risk polis arbeidsbeperkten

De no risk polis is een zeer effectief instrument om arbeidsbeperkten te plaatsen en zou ruim ingezet moeten worden. Het is een van de belangrijkste instrumenten in de werkgeversbenadering

VNG en UWV hebben een afspraak gemaakt over de no-riskpolis 2015 voor de gemeentelijke doelgroep van de banenafpraak in het kader van de Participatiewet. Voor werkgevers betekent deze afspraak dat zij voor gemeentelijke kandidaten op een garantiebaan gebruik kunnen maken van de no-riskpolis die gelijk is aan de bestaande polis voor Wajongers. Met de no-riskpolis zijn werkgevers die iemand uit de doelgroep aannemen gevrijwaard van de verplichting om loon door

te betalen bij ziekte. De ervaring leert dat werkgevers hechten aan een no-riskpolis bij het in dienst nemen van werknemers uit deze doelgroep. Het succes van de no-riskpolis schuilt er ook in dat deze snel na de ziekmelding wordt verwerkt en uitgekeerd aan de werkgever. Voor gemeenten betekent deze afspraak dat er een no-riskpolis beschikbaar is en de accountmanagers in gesprekken met werkgevers een duidelijk beeld kunnen schetsen van het pakket aan instrumenten. UWV voert de no-riskpolis namens de gemeenten uit. In 2016 ontvangen gemeenten een rekening van UWV voor de daadwerkelijk uitgekeerde ziektewetgelden, aangevuld met een bedrag van € 141 per ziekmelding voor de uitvoering van de regeling. Gemeenten moeten zelf in de verordening opnemen dat werkgevers gebruik kunnen maken van dit instrument. Daarnaast moeten gemeenten in de beschikking aan de werkgever aangeven dat deze de ziek- en betermelding ook aan de gemeente doet, zodat de loonkostensubsidie over de ziekteperiode kan worden stopgezet/verrekend. Gemeenten worden aangeraden om een reservering te maken voor de kosten van de no-riskpolis. UWV stuurt de facturen in 2016 over het jaar 2015.

Om als gemeente de kosten enigszins in te kunnen schatten is goed inzicht nodig welke cliënten binnen de doelgroep banenafpraak onder de verantwoordelijkheid van de gemeente vallen.

- Hoe krijgt de gemeente dat inzicht
- Mij is niet duidelijk hoe groot de reservering is die onze gemeente treft: het zal toch niet slechts 3.372 zijn?
- Wie bepaalt of een inwoner in het doelgroepenregister en daarmee onder de indicatie baangarantie valt?(is Promen bevoegd?)
- Hoe gaan we om met een aanvraag bij de gemeente om in het doelgroepen register te komen bij een niet uitkeringsgerechtigde?

Baangarantie

In het kader van de baangarantie moet ook de overheid/onze gemeente zelf arbeidsplaatsen aan arbeidsgehandicapten bieden

Welke afspraken in het eigen personeelsbeleid en bijvoorbeeld over de inzet van beschikbare ondersteuningsmiddelen zijn gemaakt om de gestelde doelen van de Participatiewet te bereiken?

- Hoe wordt inhoud gegeven aan functiecreatie en jobcarving?
- Wat zijn de eerste ervaringen.
- Op welke wijze worden de noodzakelijke randvoorwaarden ingevuld?
- Wat zijn kritische succesfactoren?
- Is het zo dat een detachering van een werknemer van bijv.Promen bij een regulier bedrijf alleen meetelt voor de baangarantie als er bij Promen een andere arbeidsgehandicapte aan het werk komt?

Tot slot: met de cliëntenraad delen wij de zorg dat mensen weer snel bijstand moeten kunnen ontvangen indien plaatsing niet lukt anders dreigt negatieve spiraal omlaag met schulden. Graag flexibele omgang gemeente met verkort formulier voor bijstand.

We zien met evaluatie eind 2015 ook graag overzicht van kosten/baten jobcoaching. Er lijkt wel een tandje bij te kunnen op dit vlak!