

## RAADSINFORMATIEBRIEF

DOCUMENTNUMMER 15-0010006

|           |                                                                                                                |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VAN       | College van Burgemeesters & Wethouders                                                                         |
| VOOR      | Gemeenteraad                                                                                                   |
| CC        |                                                                                                                |
| DATUM     | 29 april 2015                                                                                                  |
| ONDERWERP | Beantwoording raadsragen n.a.v. commissievergadering 14 april 2015 inzake voorstel<br>Re-integratieverordening |

Beste heer, mevrouw,

In de commissievergadering van 14 april jl. heeft u ons voorstel tot vaststelling van de Re-integratieverordening gemeente Krimpenerwaard 2015 besproken. Tijdens de technische behandeling van het voorstel hebben diverse fracties inhoudelijke vragen gesteld. De portefeuillehouder, de heer J. Vente, heeft ter vergadering toegezegd de diverse punten schriftelijk te beantwoorden, zodat deze in uw voorbereiding voor de behandeling van het voorstel in de gemeenteraad van 19 mei as. kunnen worden meegenomen.

De beantwoording van uw vragen vindt plaats op basis van de afspraken en toezeggingenlijst van 14 april 2015.

### **T15-61: beantwoording van de vragen van D66:**

#### **Beschut werk**

**Vraag 1. In de re-integratie verordening zijn de regels met betrekking tot beschut werken opgenomen. Komt er nog een aparte regeling voor beschut werk?**

Artikel 12 van de verordening bepaalt dat het college de voorziening Beschut Werk kan aanbieden. De door het college voorlopig vastgestelde Re-integratieregeling geeft een nadere invulling van de wijze waarop de voorziening Beschut Werk wordt toegekend. De combinatie van deze regelingen is toereikend om uitvoering te kunnen geven aan de voorziening Beschut Werk.

**Vraag 2. Vraagt de gemeente maximaal 1 keer per jaar een indicatie beschut werk aan?**

Het aantal aanvragen voor een indicatie beschut werk hangt af van het beschikbare budget in het totale participatiebudget, de omvang van de uitstroom van mensen uit de sociale werkvoorziening en mogelijke kandidaten.

Landelijk wordt verwacht dat in onze gemeente in 2015 voor 1 persoon Beschut Werk nodig is en daarna jaarlijks oplopend met 1 plaats extra. Deze aantallen zijn gebaseerd op de verwachting dat de nieuwe voorziening Beschut Werk uitgroeit tot maximaal 1/3 van het huidige WSW bestand van onze gemeente. De omvang van het Beschut Werk groeit in de komende jaren naar verwachting toe naar maximaal 46 plekken.

**Vraag 3. Hoe kan de gemeente bij eventueel meer aanvragen van de inwoners dit aantal aanvragen op 1 per jaar houden?**

In zijn algemeenheid geldt dat aanvragen om een (reintegratie)voorziening niet kunnen worden gedaan. Uitgangspunt is dat het college beoordeelt welke voorziening passend is voor de cliënt en doet daarbij een passend aanbod. Ook als er sprake zou zijn van een aanvraag, dan beoordeelt het college welk passend aanbod kan worden gedaan. Dit hoeft niet overeen te komen met hetgeen is aangevraagd.

**Vraag 4. Wie selecteert, welke selectie criteria?**

Het college selecteert kandidaten voor beschut werk op basis van de criteria genoemd in artikel 12 lid 2 van de verordening.

**Vraag 5. Hoeveel geld is uitgetrokken voor deze voorselectie?**

Deze selectie valt onder de werkzaamheden van de consultants Werk en Inkomen. Hiervoor is geen apart budget uitgetrokken.

**Vraag 6. Wat acht u een acceptabele grootte van de wachtlijst? Bij een plaatsing van 1 per jaar betekent nr. 3 op de wachtlijst al twee jaar wachten op de groeiende wachtlijst.**

Gemeenten kunnen de voorziening Beschut Werk inzetten voor mensen die uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden hebben om te werken in een dienstbetrekking. Het college heeft de ambitie om wel een voorziening Beschut Werken aan te bieden, maar met een begrensde capaciteit die in overeenstemming is met de landelijke richtlijn. Het college zet vooralsnog in op (regulier) werk met maximale ondersteuning, waardoor verwacht wordt de omvang van de wachtlijst voor beschut werk beperkt te kunnen houden.

**Vraag 7. Hoe verhoudt beschut werk zich met de werkplekken uit de Banenafspraken?**

Tot de doelgroep van de banenafspraken horen de volgende groepen:

- Mensen met een Wajong-uitkering
- Mensen met een Wsw-indicatie
- Mensen met een Wiw of ID-baan
- Mensen uit de doelgroep van de Participatiewet die niet WML kunnen verdienen

Alle mensen met WSW-indicatie die na 1 januari 2013 zijn geplaatst in een baan -dat wil zeggen in een dienstverband bij een werkgever, zoals bij detachering en begeleid werken- tellen mee voor garantiebannen, met dien verstande dat een detachingsconstructie alleen meetelt in de garantiebannen als gemeenten in ruil daarvoor beschut werk realiseert.

**Vraag 8. Hoe verhoudt dagbesteding zich met de werkplekken uit de Banenafspraken?**

Zie vraag 7.

**De no risk polis arbeidsbeperkten****Vraag 9. Hoe krijgt de gemeente inzicht in welke cliënten binnen de doelgroep banenafspraken onder de verantwoordelijkheid van de gemeente vallen om hiermee de kosten enigszins in te kunnen schatten?**

De uitkeringssituatie is leidend voor het bepalen onder wiens verantwoordelijkheid cliënten uit de doelgroep Banenafspraken vallen. Dat wil zeggen dat uitkeringsgerechtigden met een Wajong-uitkering, behorend bij de doelgroep Banenafspraken, onder de verantwoordelijkheid van het UWV vallen. Voor mensen met een uitkering op grond van de Participatiewet is de gemeente verantwoordelijk.

**Vraag 10. Niet is duidelijk hoe groot de reservering is die onze gemeente treft voor de no riskpolis: het zal toch niet slechts € 3.372 zijn?**

Binnen het Gebundeld Participatiebudget 2015 is een bedrag van € 1.686,- gelabeld als kosten no-riskpolis. Dit bedrag is overgekomen uit het budget van het UWV. Voor 2015 verwacht het college 8 garantiebannen in te vullen. De gemiddelde Ziektewet-uitkering op basis van de no risk polis bedraagt waarschijnlijk rond € 1.800,- per ziekmelding. In dit bedrag zijn meegenomen vergoeding van € 141,- inclusief BTW per ziekmelding en vergoeding van de daadwerkelijke uitkeringslasten aan het UWV. Indien er sprake is van ziekmelding van personen in een garantiebanaan dan is het door het Rijk toegekende budget ontoereikend. Overschrijding van dit

budget komt ten laste van het participatiebudget.

Voor 2016 wordt een wettelijke regeling voorbereid, waarbij het UWV volledig verantwoordelijk wordt voor de uitvoering van de no-riskpolis. Dientengevolge zal het toegekende budget van €3.372,- worden onttrokken aan ons totale gemeentelijke participatiebudget en worden toegevoegd aan het budget van het UWV.

**Vraag 11. Wie bepaalt of een inwoner in het doelgroepenregister en daarmee onder de indicatie baangarantie valt?(is Promen bevoegd?)**

De wetgever heeft het UWV aangewezen als wettelijke instantie voor het afgeven van de indicatie baangarantie. Met de afgifte van deze indicatie wordt de betreffende persoon door het UWV opgenomen in het doelgroepenregister.

**Vraag 12. Hoe gaan we om met een aanvraag bij de gemeente om in het doelgroepen register te komen bij een niet uitkeringsgerechtigde?**

In de landelijke Werkkamer is afgesproken dat de eerste jaren Wajongers, WSWw-ers op de wachtlijst en nieuwe instroom vanuit het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en praktijkonderwijs (PRO) met een indicatie banenafpraak voorrang krijgen bij plaatsing. Richtlijnen van de Werkkamer zijn: Gemeenten en sociale partners geven Wajongers en mensen op de wachtlijst met een WSW-indicatie én nieuwe instroom vanuit het VSO/PRO met een indicatie banenafpraak de eerste jaren prioriteit bij de toeleiding naar de garantiebannen bij reguliere werkgevers. Een niet-uitkeringsgerechtigde kan derhalve worden opgenomen in het doelgroepenregister, echter bij de plaatsing op een garantiebaan wordt voorrang gegeven aan de prioritaire doelgroepen.

**Vraag 13. Welke afspraken in het eigen personeelsbeleid en bijvoorbeeld over de inzet van beschikbare ondersteuningsmiddelen zijn gemaakt om de gestelde doelen van de Participatiewet te bereiken?**

Het college is ter invulling van de banengarantie bezig met het ontwikkelen van personeelsbeleid voor het creëren van functies voor mensen met een arbeidsbeperking.

**Vraag 14. Hoe wordt inhoud gegeven aan functiecreatie en jobcarving?**

Functiecreatie en jobcarving moet gaan plaatsvinden in overleg met de werkgever. Het Werkgeversservicepunt Midden-Holland en de lokale werkgeversbenadering speelt hierin een belangrijke rol.

**Vraag 15. Wat zijn de eerste ervaringen bij functiecreatie en jobcarving?**

Er zijn nog geen ervaringen opgedaan. Het is een nieuw instrument en de verordening moet nog door uw raad worden vastgesteld. Het is belangrijk dat wij lokaal werkgevers informeren en zo mogelijk faciliteren bij functiecreatie en jobcarving.

**Vraag 16. Op welke wijze worden de noodzakelijke randvoorwaarden ingevuld?**

De wijze waarop functiecreatie en jobcarving gestalte gaat krijgen hangt in grote mate af van de bereidwilligheid van de werkgevers. Wij proberen werkgevers zoveel mogelijk daarin te faciliteren door bijvoorbeeld mogelijkheden van werkplekaanpassing.

**Vraag 17. Wat zijn kritische succesfactoren?**

Deze zijn niet beschreven.

**Vraag 18. Is het zo dat een detachering van een werknemer van bijv. Promen bij een regulier bedrijf alleen meetelt voor de baangarantie als er bij Promen een andere arbeidsgehandicapte aan het werk komt?**

Zie vraag 7.

**Vraag 20. Het college wordt verzocht om flexibel om te gaan met het verkorte formulier bijstandsaanvraag.**

Het college zet het beleid omtrent de inzet van het verkorte formulier bijstandsaanvraag voort.

**Vraag 21. Het college wordt verzocht om in de evaluatie eind 2015 ook graag overzicht van kosten/baten jobcoaching op te nemen.**

Het college zegt toe dit onderdeel nadrukkelijk mee te nemen in de evaluatie.

**T15-62: toezending brief van de Cliëntenraad**

De brief is opgenomen als bijlage 1.

**T15-64/65: kengetallen, prestaties etc. en kwartaalrapportage**

In bijlage 2 is het nieuw ontwikkelde dashboard (Monitor) voor de afdeling Sociale Zaken opgenomen. Dit dashboard is primair ontwikkeld met het doel om de resultaten van de afdeling, opgenomen in het A3 jaarplan, periodiek te monitoren. Om reden dat meerdere raadsragen betrekking hadden op informatie over het uitkeringsbestand, is het dashboard uitgebreid met kenmerken over het bestand. Het betreft een eerste aanzet om tot periodieke monitoring te komen. In deel 2 kunnen de informatiesoorten desgevraagd worden uitgebreid. Met deze monitoring zijn wij in staat om aan uw raad per kwartaal een voortgangsrapportage ter kennisname aan te bieden.

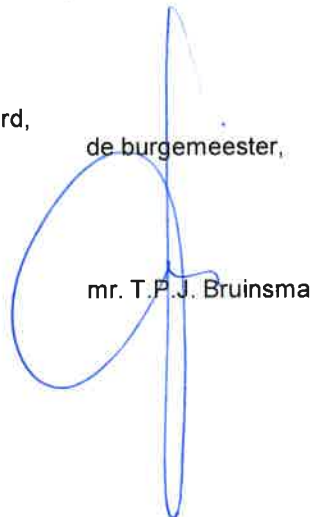
Wij hopen u hiermee uw vragen te hebben beantwoord.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Krimpenerwaard,  
de secretaris,



mw. mr. M. Plantinga

de burgemeester,



mr. T.P.J. Bruinsma