

College van Burgemeester en Wethouders
van de gemeente Krimpenerwaard
Postbus 51
2820 AB Stolwijk

Datum: 26 februari 2015

Onderwerp: Voorvisie op 'Verordening en Regeling Re-integratieregeling Krimpenerwaard 2015'

Geacht College,

Door de beleidsmedewerker van Sociale Zaken, mevrouw K. Lambregtse is op 19 februari 2015 een voorvisie gevraagd aan de Cliëntenraad Participatiewet Krimpenerwaard betreffende de 'Verordening en Regeling Re-integratieregeling Krimpenerwaard 2015'. Tijdens de vergadering op 19 februari 2015 is het stuk toegelicht door de beleidsmedewerker en was er gelegenheid om vragen te stellen.

De Cliëntenraad heeft de gevraagde voorvisie in onderstaande aandachtspunten geformuleerd.

1. Werkgevers kunnen misbruik maken van werkervaringsplaatsen en proefplaatsingen. De Cliëntenraad is zich bewust van een landelijke trend waar bedrijven steeds vaker arbeidsplaatsen schrappen om diezelfde arbeidsplaatsen vervolgens vrijwillig of tegen een lage vergoeding te laten uitvoeren, al dan niet onder de participatiewet of tegenprestatie. Er mag geen sprake zijn van oneerlijke concurrentie en geen verdringing van arbeidsplaatsen. De Cliëntenraad adviseert dat erop toegezien wordt dat werkgevers geen misbruik maken van de relatief goedkope arbeidskrachten.
2. Wij adviseren maatwerk te leveren met betrekking tot werkervaringsplaatsen, zodat zo veel mogelijk cliënten aangewend worden die het langdurig aan werkervaring ontbreekt. Wij zijn van mening dat laaggeschoold tijdelijk werk met behoud van uitkering toewijzen aan cliënten met voldoende werkervaring niet alleen demotiverend werkt voor de cliënt, maar ineffectief is in het succesvol laten re-integreren in het arbeidsproces van deze doelgroep. De Cliëntenraad adviseert te investeren in de cliënten zelf en rekening te houden met de capaciteiten en sterke punten van een persoon.
3. Wanneer een uitkeringsgerechtigde werk heeft gevonden, maar vervolgens binnen een half jaar een uitkering aanvraagt duurt het te lang voordat men weer opnieuw een uitkering ontvangt. Hierdoor komt men in financiële problemen. De Cliëntenraad adviseert een snellere toekenning van de uitkering waardoor cliënten geprikkeld worden om eerder en sneller aan het werk te gaan en zekerheid te hebben van een inkomen.
4. Wanneer mensen gedetacheerd worden met behoud van uitkering kunnen werkgevers hier misbruik van maken in de vorm van goedkope arbeid. De Cliëntenraad adviseert uitsluitend te detacheren wanneer er ook daadwerkelijk loonbetaling tegenover staat. Het is niet wenselijk dat de gemeente een verkapt uitzendbureau wordt.

5. Wij raden aan dat de cliënt zorgvuldig begeleid wordt bij proefplaatsingen, werkervaringsplaatsen en bij het in dienst nemen van arbeidsbeperkten door de werkgever. Niet alle werkgevers zijn capabel om mensen met een beperking te begeleiden.
6. Wij spreken onze zorgen uit over slechts 1 beschutte werkplek. De mensen die op de wachtlijst staan, kunnen in een isolement raken wanneer zij geen werkzaamheden hebben. De cliëntenraad benadrukt dat mensen met een psychiatrische stoornis een gevaar kunnen vormen voor zichzelf en/of de omgeving.
7. Het budget voor de aanpassing werkplek bedraagt maximaal € 15.000,- voor alle werknemers. De Cliëntenraad adviseert een clause voor eventuele kleine budgetoverschrijdingen.
8. De Cliëntenraad adviseert een evaluatiemoment in het 4de kwartaal, zodat eventuele knelpunten zichtbaar worden.

Mocht de voorvisie om een mondelinge toelichting vragen dan zijn wij graag bereid om met u in gesprek te gaan. Contact met de Cliëntenraad verloopt via mevrouw E. Donker (clienraad@krimpenerwaard.nl). Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
Namens de Cliëntenraad Participatiewet Krimpenerwaard



Mevr. E. Graauwmans
voorzitter Cliëntenraad Participatiewet Krimpenerwaard