

Colofon

UITGAVE

Brandweer Hollands Midden
Postbus 1123
2302 BC Leiden

HOOFD- EN EINDREDACTIE

Lisette Wenink, team Communicatie

REDACTIE

Geluk Communicatie, Woubrugge
Eric Went, Unit-2, Leiden

DESIGN

vanhulzen•gummo•kicks,
Voorschoten

FOTOGRAFIE OMSLAG

Toon van der Poel

INFOGRAPHIC FACILITAIR 2.0

Loek Weijts, Unit-2, Leiden

DRUK

Drukkerij De Bink bv, Leiden

Oplage: 2.000 exemplaren

Juni 2015

Op het spoor naar de toekomst

2014

Jaarverslag

Terugblik

Dit jaarverslag beschrijft een periode van 365 dagen. Op al die dagen stond Brandweer Hollands Midden 24 uur per dag paraat met ruim 1.100 incidentbestrijders, beroeps en vrijwilligers. Gezamenlijk handelden zij ruim 7.000 incidentmeldingen af. Daarnaast werkten 60 medewerkers aan het voorkomen van branden door brandveiligheidsadviezen op te stellen bij bouwplannen, voorlichting te geven aan burgers of bedrijven en toezicht te houden op de naleving van vergunningen. Al deze mensen werden geholpen door 200 ondersteunende medewerkers en 30 leidinggevend.

Hoewel het mooi zou zijn, is het helaas onmogelijk om de resultaten van al die mensen een plek te geven in dit jaarverslag. Jaarlijks moeten we een selectie maken van alle ontwikkelingen, projecten en leerzame incidenten.

Twee onderwerpen worden in dit jaarverslag in het bijzonder uitgelicht: het project Facilitair 2.0 en het programma Meer-Anders-Minder. Deze onderwerpen hebben in het verslagjaar veel van onze aandacht gevraagd. In het project Facilitair 2.0 richten we al onze facilitaire werkprocessen opnieuw in. Binnen Meer-Anders-Minder hebben we gezocht naar mogelijke besparingskansen. Allebei staan ze symbool voor de fase waarin Brandweer Hollands Midden zich in 2014 bevond. Enerzijds het op orde brengen en verbeteren van de werkprocessen, anderzijds invulling geven aan de afgesproken bezuinigingsopgave.

Ook dit jaar geeft het jaarverslag weer een prachtig overzicht van het omvangrijke taakveld brandweezorg. Dat delen we graag met gemeenteraadsleden, burgemeesters, wethouders, inwoners, andere hulpdiensten en organisaties en natuurlijk onze medewerkers.

Henk Meijer
Regionaal commandant



2014 van maand tot maand



Kerncijfers

2014 van maand tot maand



Kerncijfers



Brandveiligheid

In 2014

'Meer-Anders-Minder'

Incidenten die bijblijven

Brandweer bedankt

Kerncijfers personeel

Incidentgegevens

per gemeente

Facilitair 2.0 flink op dreef

Ondernemingsraad en Georganiseerd overleg

Werkgebied

INHOUD

04

07

08

17

18

21

22

24

26

28

32

34

36

Op het spoor naar de toekomst

Dit jaarverslag draagt de titel Op het spoor naar de toekomst. Dit raakt aan de belangrijke taak van het bestuur van de veiligheidsregio om de nog jonge brandweerorganisatie op het spoor naar de toekomst te zetten. Dat is geen eenmalige activiteit, maar vraagt steeds opnieuw onze aandacht, omdat de omgeving van de brandweer voortdurend verandert.

In 2014 is veel werk verzet om invulling te geven aan de afgesproken bezuinigingen bij de brandweer in de periode 2016 – 2018. Dit programma heeft de naam Meer-Anders-Minder gekregen. Op allerlei manieren is binnen alle organisatieonderdelen van de brandweer gekeken naar wat er méér moet en naar wat er anders of minder kan. Dat heeft eind 2014 een plan opgeleverd dat unaniem de instemming heeft gekregen van het bestuur. Het spoor naar de toekomst is zichtbaar geworden.

Het gevaar dreigt dat praten over bezuinigingen alle andere werkzaamheden overschaduw. Dat er alleen wordt gesproken over geld en niet over de prestaties van de brandweer. Dat we uit het oog verliezen dat dagelijks meer dan duizend vrijwilligers en beroepskrachten paraat staan om burgers in nood te helpen. Gelukkig geeft dit jaarverslag ook een goed beeld van alle andere projecten, vernieuwingen, inzetten enzovoorts die Brandweer Hollands Midden in 2014 heeft afgehandeld.

Namens het bestuur van de Veiligheidsregio Hollands Midden wil ik alle brandweermensen bedanken die in het afgelopen jaar een bijdrage hebben geleverd aan de (brand)veiligheid in onze regio.

Gert Jan Kats
Burgemeester Zuidplas
Portefeuillehouder Brandweer



JANUARI



2014 begint wisselend

De jaarwisseling verloopt bijna overal rustig. Alleen in Gouda niet. Daar worden de collega's bekogeld met onder andere vuurwerk en bierflessen als zij een brand bij het clubhuis van de tafeltennisvereniging komen blussen. ME-inzet is noodzakelijk. Verder zet zich de positieve trend, die nu al vijf jaar aanhoudt, ook aan het begin van dit jaar weer door en het aantal branden, vernielingen en vuurwerkgewonden is lager. Er zijn 235 uitrukken, de meeste voor kleine branden in vuilcontainers, afvalbranden en automatische brandmeldingen.

Brand in eigen huis

Begin 2014 krijgen we te maken met brand in eigen huis. Op 2 januari staat een vuilcontainer bij de kazerne Gouda in brand. Veel ernstiger is het rond middernacht op 5 januari, wanneer de schipper van de pont tussen Kaag-Dorp en Kaageiland brand ontdekt op het terrein van jachtbouwer Royal Van Lent. Kazerne Kaag wordt gealarmeerd. Dan wordt snel duidelijk dat het om brand in de eigen kazerne gaat. Alle spullen staan daar binnen, dus zelf blussen kan niet. Dat moeten ze overlaten aan de collega's uit Lisse

Toetreden Brandweer Katwijk

Per 1 januari is de regionalisering in Hollands Midden compleet. Ook Brandweer Katwijk maakt vanaf dat moment deel uit van Brandweer Hollands Midden. Alle medewerkers, zowel beroeps als vrijwilligers, krijgen een werkplek bij hun nieuwe werkgever. Ook de werkzaamheden op het gebied van advies en toezicht en operationele voorbereiding worden per die datum overgedragen. Voor de inwoners verandert er niets. De drie kazernes van Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg blijven zoals gebruikelijk uitrukken.

Geslaagde bijeenkomst Rivierduinen

Op 24 januari vindt een bijeenkomst plaats van vertegenwoordigers van Stichting Rivierduinen en Brandweer Hollands Midden met als doel de samenwerking te versterken. Na de brand in 2011 heeft Rivierduinen verbeterlagen gemaakt om herhaling te voorkomen. Ook bij de brandweer wordt geïnvesteerd in het voorkomen van brand, bijvoorbeeld door het project Geen Nood Bij Brand 16.0, brandveiligheid in de zorg. Tijdens de bijeenkomst delen de hoofden bedrijfshulpverlening en de clustercommandanten hun ervaringen.

en Sassenheim. De hitte is enorm. Door daadkrachtig optreden wordt de brand beperkt tot de eigen garage, die volledig uitbrandt met alle materiaal en materieel die zich erin bevinden.

Een paar dagen later is kazerne Kaag alweer uitruk gereed. Dit dankzij de goede samenwerking tussen Van Lent – die een andere ruimte als tijdelijke brandweerkazerne beschikbaar stelt – de afdeling Facilitair en de ploeg van Kaag.

Specialisme Technische Hulpverlening

Begin 2014 staat in alle veiligheidsregio's een tijdelijke Technische Hulpverlening Uitrusting (THU). In de loop van het jaar worden de THU's vervangen door een landelijk dekkend systeem: het Specialisme Technische Hulpverlening (STH). Onze regio wordt, mede vanwege de ervaring met USAR.nl, gevraagd een coördinerende rol te vervullen bij het ontwikkelen en implementeren. STH moet het gat opvullen tussen basiszorg Hulpverlening en USAR.nl. Dit specialisme komt beschikbaar in vijf regio's: Hollands Midden, Fryslân, IJsselland, Gelderland-Zuid en Midden- en West-Brabant, waarmee een landelijke dekking wordt gerealiseerd. In 2015 wordt gestart met het project implementatie. STH Brandweer Hollands Midden verzorgt de projectleiding.

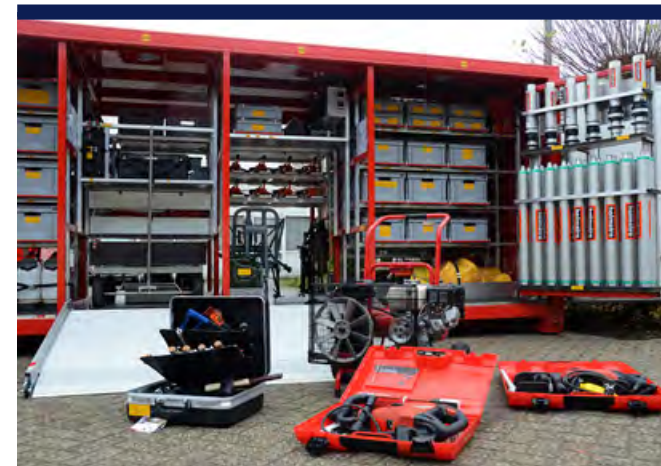
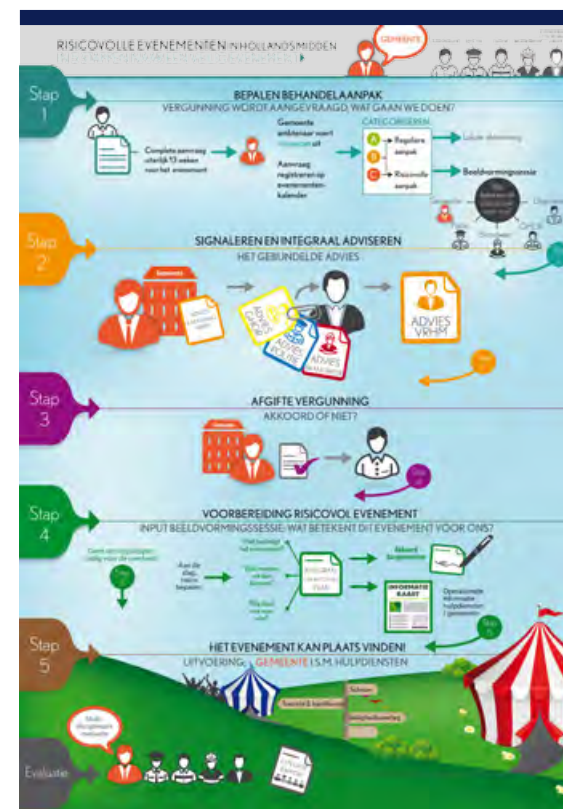


Foto: Peter Hofman

FEBRUARI

Vorbereiding op risicovolle evenementen

Diverse gemeenten in Hollands Midden blijken het lastig te vinden om het kader Evenementenveiligheid te hanteren. Vooral waar het gaat om gemeentegrensoverschrijdende evenementen. De hulpdiensten ondersteunen de gemeenten bij het hanteren van het Evenementenkader om zo te komen tot een verantwoorde operationele voorbereiding van (in de meeste gevallen) risicovolle evenementen. In 2014 ondersteunt de brandweer bijvoorbeeld Koningsdag, de Lakenfeesten, Werfpop en de 3 oktoberfeesten in Leiden, het Bloemencorso in de Bollenstreek, Lakeside en de jaarmarkt in Alphen aan den Rijn, het Castlefest en de feestweek in Lisse en Kaarsjesavond en de landelijke intocht van Sinterklaas in Gouda.



Nieuwe boot Reeuwijk

Op 22 februari wordt de 16-3012 van Reeuwijk te water gelaten. Deze nieuwe boot heeft een beweegbare boeg, die kan zakken om een drenkeling aan boord te brengen. Bij de feestelijke gebeurtenis zijn (oud-) ploegleden en familie aanwezig.



MAART

Minister bezoekt kazerne Gouda

Minister Opstelten van Veiligheid en Justitie brengt op zaterdag 15 maart in het kader van de VVD-campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen een bezoek aan kazerne Gouda. Hij spreekt onder andere met de ploeg die tijdens

de jaarwisseling geconfronteerd werd met agressie tegen hulpverleners. De minister komt niet met lege handen: hij brengt taart mee en neemt de tijd om met de ploeg koffie te drinken.



Foto: Bram van Eeden

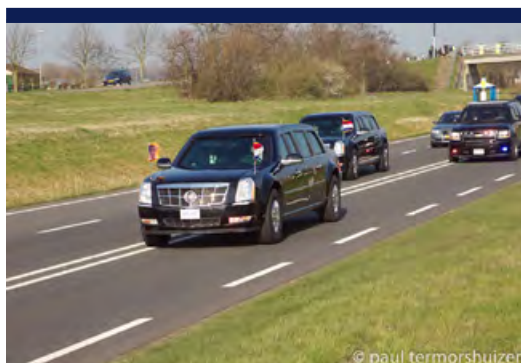
Bijscholing nieuwe warmtebeeldcamera's

In maart en april krijgen alle incidentbestrijders een training – theorie en praktijk – in het gebruik van de nieuwe warmtebeeldcamera's. Een groep instructeurs van de afdeling Vakbekwaamheid is bijgeschoold om in zes weken tijd alle toekomstige gebruikers

te trainen tijdens de reguliere oefening. Dit is mogelijk dankzij een goede samenwerking tussen de sectoren Operationele Voorbereiding, Incidentbestrijding en de afdeling Facilitair. De nieuwe warmtebeeldcamera's worden geleverd in februari en ingebouwd in oktober.

Nuclear Security Summit: grootste veiligheidsoperatie ooit

Op 24 en 25 maart verwelkomt Nederland 58 wereldleiders, 5.000 delegatieleden en 3.000 journalisten tijdens de Nuclear Security Summit. Het is de grootste conferentie die ooit in ons land is georganiseerd. Voor een veilig en goed verloop zijn veiligheids- en verkeersmaatregelen onvermijdelijk. Belangrijke wegen zijn voor kortere of langere tijd



afgesloten. Om een goede brandweezorg te kunnen garanderen, wordt een groot aantal kazernes gekazerneerd of geconsigneerd. De kazerne in Noordwijk is dag en nacht bezet met een bemanning voor de tankautospuits en een bijzonder voertuig, er staat tijdens de afsluiting van de A44 een extra tankautospuits bij het Transferium in en de bezetting van de Gemeenschappelijke Meldkamer is groter.

KERNCIJFERS

Op **achtentwintig** juli wordt de regio getroffen door heftige regen: **1** dag **453x** wateroverlast **2** pelotons GRIP **1**

Afdeling Toezicht van RB controleert **3.301** keer.

In totaal krijgen we **2.460** automatische brandmeldingen

11,5% van alle medewerkers is vrouw, dit percentage is voor incidentbestrijders **7,8%**

Slechts **TIEN** medewerkers zijn onder de **20** en **ÉÉN** >65 jaar.

Het project **Structureel Terugdringen Ongewenste en Onechte Meldingen (STOOM)** zorgt voor een daling van het aantal automatische brandmeldingen sinds 2012 met **17,4%**

Ons personeelsblad **ROOD** verschijnt **4x**.

Er worden **450** tweets geschreven.
Het account **@BRW_HM** heeft **7.800** volgers.

Er gaan **16** persberichten uit.

30 nieuwsbrieven stuurt team Communicatie naar alle medewerkers.

Het aantal door RB verzonden fysieke documenten vermindert met bijna **95%** door de invoer van de digitale handtekening.

484 documenten gaan niet digitaal.

De portokosten zijn **€ 5.000** lager dan in 2013

Team DIV ontvangt **tweeëndertigduizendvijfhonderdvijf** documenten, ruim **51%** daarvan is digitaal.

APRIL

Omprogrammering portofoons en mobilofoons

Op 14 april gaat de omprogrammering van de software van portofoons en mobilofoons van start. Dat is nodig vanwege de aankomende verhuizing van de Gemeenschappelijke Meldkamer naar De Yp. Van de gelegenheid wordt tevens gebruikgemaakt om ook aan een aantal gebruikerswensen te voldoen. Alle gebruikers krijgen instructie.

Trainingsdagen Gevaarlijke Stoffen Eenheid (GSE)

Per 1 april zijn twee GSE-teams operationeel volgens het nieuwe GSE-concept en wel vanuit Leiden-Zuid en Gouda. Het materieel is vernieuwd, de eenheden krijgen bijscholing en er worden nieuwe werkinstructies gemaakt. De afdeling Planvorming heeft hier een aanzienlijke bijdrage in. Denk aan het opstellen van werkinstructies voor het aan- en uittrekken van chemie- en gaspak, het ontsmetten van chemie- / gaspakdrager en slachtoffers, het opzetten van het ontsmettingsveld, de communicatie tussen de ingezette gaspakdragers en plotten van de ingezette gaspakdragers. De teams zijn ook uitgerust met een haakarmcontainer voor ontsmetting. Per 1 april is de GSE-eenheid in Alphen aan den Rijn uit dienst, evenals de ontsmettingseenheid. In maart hebben de teams een aantal trainingsdagen in het Realistisch Oefencentrum Brandweer in Waddinxveen.



Foto: Jack de Jonge

25 jaar 24 uursdienst Alphen aan den Rijn

Ook op 1 april is het exact 25 jaar geleden dat de 24 uursdienst in Alphen aan den Rijn van start ging. Alle medewerkers en oud-medewerkers van de 24 uursdienst in Alphen zijn uitgenodigd om dit jubileum op culinaire wijze te vieren met een zelf klaargemaakt buffet.

Eerste vrijwilligers draaien 24 uursdienst in Leiden

Vrijwilligers uit de tijdelijke flexpool draaien op 26 april voor het eerst sinds 1943, toen de vrijwillige brandweer in Leiden werd omgevormd tot een beroepskorps, een 24 uursdienst op beide kazernes. Maatschappelijke ontwikkelingen en kwaliteitseisen vragen om een moderne brandweerorganisatie. Het is een eerste stap om dit als beroeps en vrijwilligers samen te realiseren.

GMK operationeel in De Yp

De nieuwe Gemeenschappelijke Meldkamer van Hollands Midden en Haaglanden wordt op 27 mei stipt om 10.00 uur in gebruik genomen in De Yp. In de weken ervoor is er hard gewerkt om alles perfect in orde te krijgen. Vlak voor de overgang is er nog een dubbele bezetting: op de Rooseveltstraat in Leiden en op De Yp in Leidschendam zijn centralisten aan het werk. Tussen 9.00 en 10.00 uur worden de laatste systemen één voor één omgezet.

**BHV-oefening in Gouda**

Op 26 mei vindt een geslaagde BHV-oefening plaats op de kazerne Gouda. Het scenario: een monteur is bezig aan de elektrische installatie bij de hoofdingang en komt onder spanning te staan. Er breekt brand uit. De BHV-collega's worden ingezet, en ook de ambulance. Tijdens het incident zijn 29 personen meer dan gebruikelijk in het gebouw aanwezig en kan de hoofdingang niet worden gebruikt. Via een aangegeven alternatieve route moet iedereen naar de verzamelplaats buiten.

JUNI

Oranje vaantjes voor de horeca

Vanaf 10 juni, twee dagen voor het WK-voetbal, voeren de teams Toezicht brandveiligheidscontroles uit in de horeca. Met Koninklijke Horeca Nederland en een aantal ondernemers is een film gemaakt met onder andere demonstraties van de brandveiligheid van oranjeversieringen. Exploitanten verwijderen na het zien van de testresultaten onmiddellijk de brandgevaarlijke versiering. En als alles in orde is, krijgt de horeca-ondernemer een oranje vaantje uitgereikt.

Interne verhuizing Vakbekwaamheid

De interne verhuizing op 13 juni brengt de collega's van Vakbekwaamheid op de locatie van Waddinxveen letterlijk samen. Afstemming en kennis delen gaat nu veel gemakkelijker. De verhuizing doen de medewerkers zelf: in één dag tijd wordt alles versjouwd en, voor zover mogelijk, opnieuw ingericht. In de week na de verhuizing worden de puntjes op de i gezet.

Landelijke jeugdbrandweerwedstrijd in Hillegom

Elk jaar wordt een landelijke jeugdbrandweerwedstrijd georganiseerd en op 24 mei organiseert de Jeugdbrandweer Hillegom dit voor 23 andere teams. De wedstrijdbanen zijn de BSO Wonderland en KDV Bolleke. Van 9.00 tot 16.00 uur spelen de teams hier. Aan het eind van de middag reikt burgemeester Broekhuis de prijzen uit.

Renovatie kazernes Ouderkerk en Sassenheim

Vóór de regionalisering zijn alle kazernes geschouwd en sommige (zoals Ouderkerk aan den IJssel en Sassenheim) worden in 2014 gerenoveerd. De renovaties vinden plaats op basis van het Programma van Eisen dat voor onbemande kazernes is opgesteld. De afdeling Facilitair werkt bij de renovaties nauw samen met de werkgroep vrijwilligers van de betreffende kazerne. Doel: een moderne kazerne die zoveel mogelijk voldoet aan ieders wensen.

MEI

Nieuwe COH-container

Vanaf 8 mei is de nieuwe commandocontainer voor het Commando Plaats Incident (CoPI) operationeel. De COH-container voldoet aan alle eisen die de moderne crisisbeheersing stelt. Het uitschuifbare vergadercompartiment biedt voldoende ruimte voor operationeel leidinggevend en eventuele crisispartners, er is een centrale positie voor het informatiemanagement, er zijn twee grote digitale touchscreens, 4G- en satellietverbindingen en moderne snufjes op het gebied van elektrotechniek, ICT en audiovisuele presentatie.



Foto: Kees de Jong



Omgekomen brandweermannen herdacht

Tijdens de nationale herdenking bij het Nationale Brandweermuseum in Arnhem op 21 juni worden in aanwezigheid van minister Opstelten de 90 brandweermannen herdacht die vanaf 1945 tijdens hun werk zijn omgekomen. Om 14.00 uur wordt in heel Nederland het ereken gegeven ter nagedachtenis aan de omgekomen brandweercollaga's. In Hollands Midden voeren de collaga's van de kazerne Warmond het ereken uit tijdens de drukbezochte open dag.



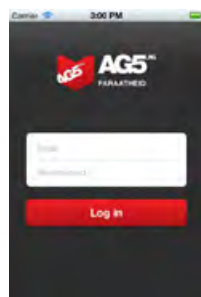
Foto: Paul Termorshuizen



Contract RIS en DBK getekend

Op 25 juni wordt het contract getekend voor de aanschaf en het beheer van het Route Informatiesysteem (RIS) en de Digitale bereikbaarheidskaart (DBK). Deze overeenkomst wordt voor vijf jaar gesloten met Falck. Begin juli worden om te testen twee tankautospuitten voorzien van de DBK en het RIS. Daarna wordt het overal ingevoerd en worden de gebruikers opgeleid. In de tankautospuitten komen drie beeldschermen en alle kazernes worden voorzien van Wifi.

JULI



AG5 Beschikbaarheidsregistratie op alle kazernes

De uitrol van de AG5-module 'Beschikbaarheidsregistratie' is in april in volle gang. Vóór 1 juli is iedereen die voorheen met een 'eigen' systeem werkte, over. AG5 is het registratiesysteem waarin alle brandweerspecifieke gegevens worden bijgehouden. Van oefening tot uitruk of opleiding, alles wordt geregistreerd. Het vormt de basis voor de vergoedingen en de vakbekwaamheid wordt hier bijgehouden. Voor vrijwilligers is er binnen AG5 een app om paraatheid door te geven.

Mooie resultaten team Brandonderzoek

In 2014 loopt in Hollands Midden gedurende een jaar de pilot brandonderzoek. Team Brandonderzoek werkt hierin samen met de politie. Doel is kennis opdoen; over het ontstaan van de brand, hoe deze zich heeft verspreid, welke voorzieningen gewerkt hebben (of juist niet) en ook wat het effect was van de ingezette blusmethode.



60 nieuwe duiktoestellen

Per 1 juli is alle duikapparatuur met de daarbij behorende communicatiemiddelen vervangen. Het gaat om in totaal 60 duiktoestellen. Alle duikers, duikploegleiders en onderhoudsmensen doen mee aan het implementatietraject voor de nieuwe apparatuur: een avond theorie, oefening binnenwater en oefening buitenwater om te wennen aan het nieuwe model, de MKIII. Alle onderhoudsmensen hebben ook een instructie ontvangen.



Tweede Zomerborrel

De Zomerborrel op 3 juli is een mooie gelegenheid om onder het genot van een drankje en een hapje ervaringen te delen, kennis te maken met nieuwe collaga's of gewoon om elkaar weer eens live te spreken. Successen van het afgelopen jaar worden gememoreerd en diverse collaga's in het zonnetje gezet.

Uitreiking BHV-passen

Jaarlijks reikt Brandweer Hollands Midden BHV-passen uit aan haar vrijwilligers. Op donderdag 17 juli brengen directeur Arjan Stam en clustercommandant Roland Verhagen een bezoek aan De Wit Totaal-E-Techniek in Rijnsburg. Zij reiken de BHV-passen persoonlijk uit aan de medewerkers van De Wit, die ook brandweervrijwilliger zijn. De brandweer is voor een groot deel afhankelijk van de inzet van vrijwilligers. En als blijk van dank aan de werkgevers reikt Brandweer Hollands Midden officiële bedrijfshulpverleningspassen aan vrijwilligers uit.



Foto: Bram van Eeden

AUGUSTUS

Omwisselactie ademluchttoestellen

Op 22 augustus besluit het directieteam om Dräger-ademluchttoestellen, die zijn voorzien van snelkoppelingen op de eerstelijnsvoertuigen, om te wisselen voor toestellen met schroefkoppelingen. Het gaat om de ademluchttoestellen van twaalf kazernes. Aanleiding is een bijna-ongeval in Den Haag. Hoewel Hollands Midden een ander toesteltype gebruikt, wil de directie alle twijfel over de veiligheid uitsluiten. Na de besluitvorming is deze actie binnen twaalf uur gerealiseerd.

WVD-training radioactiviteit bij de COVRA

In juni en september gaat de Waarschuwings- en Verkenningdienst (WVD) in drie groepen naar de COVRA voor een rondleiding en een praktische training met radioactief afval. Het is de enige opslaglocatie van radioactief afval in Nederland en een van de weinige plekken waar we uitleg kunnen krijgen over radioactiviteit en dit daadwerkelijk kunnen meten. Onze WVD'ers worden zich zo bewust van de risico's van radioactiviteit.

Project digitaliseren facturen gaat live

In juli wordt de behandeling van facturen een volledig gedigitaliseerd proces. Winstpunten: snellere afhandeling, kleinere kans op fouten en altijd duidelijkheid over waar een factuur zich bevindt.

Enquête AAR

Eind augustus is het ongeveer een jaar geleden dat de After Action Review (AAR) is geïntroduceerd en vanaf 29 augustus staat een enquête online om deze te evalueren.

SEPTEMBER

Eerste bijeenkomst Cluster 11 bij Koninklijke Beuk

Sinds januari maken de kazernes uit Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg deel uit van cluster 11 dat verder bestaat uit de kazernes Noordwijkerhout en Noordwijk. Vrijdagavond 5 september komen de ploegen uit dit cluster voor het eerst allemaal bij elkaar om uitbreider kennis met elkaar te maken. Jaarlijks krijgen de collega's uit dit cluster 1.000 uitrukken te verwerken. De bijeenkomst vindt plaats bij de Koninklijke Beuk in Noordwijk, een centrale uitrukpositie.

**Druk najaar voor team ICT**

Vanaf 5 september staat er een aantal projecten gepland, waarvoor team ICT veelvuldig alle locaties moet bezoeken. Er is een klein projectteam samengesteld dat voor het DBK-project op alle kazernes WiFi gaat installeren, presentatiemiddelen aanbrengt en printers vervangt.

Oefeningen ebola met GSE-eenheden

Ondanks dat het er eind september op lijkt dat de ebola-uitbraak tot stilstand gekomen is, moeten we ons in onze regio voorbereiden op mogelijke besmettingen. De GSE-groepen oefenen samen met de GHOR nauwkeurig de procedures bij het vervoer van een mogelijk besmette patiënt.

**Brandweer op 50PlusBeurs**

De brandweer is van 16 t/m 20 september op de 50PlusBeurs in de Jaarbeurs in Utrecht. Een unieke kans om in korte tijd heel veel senioren te spreken over hun eigen rol bij brandveiligheid. Brandweer Nederland coördineert de deelname van de brandweer en de stand wordt bemand door collega's uit verschillende regio's.

Operationeel draaiboek jaarwisseling

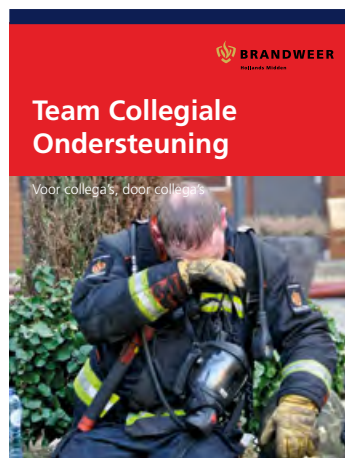
Om tijdig te kunnen bepalen wat nodig is om de jaarwisseling gestructureerd te laten verlopen, wordt het concept operationeel draaiboek met alle betrokkenen besproken. Het draaiboek is een groeimodel, dat op basis van ervaringen wordt aangepast. Daarom wordt ook van ieder overleg een verslag gemaakt en worden actiepunten bijgehouden. Aan de orde komen bijvoorbeeld: aandachtspunten uit de evaluatie van de vorige jaarwisseling, werkafspraken, wensen over het draaiboek en de uit te voeren werkzaamheden en aan te leveren documenten per sector/discipline.

Brandweer voor dummies

Op 10 september is het Regionaal Oefencentrum Brandweer in Waddinxveen de hele dag het decor van 'Brandweer voor Dummies', georganiseerd en begeleid door de afdeling Vakbekwaamheid. Alle deelnemers werken voor de Veiligheidsregio Hollands Midden, maar ze hebben geen ervaring met het echte brandweerwerk. Deze dag laat ze ervaren hoe het werk van een brandweerman of -vrouw er in de praktijk uitziet.



Foto: Arno Mantel

**Geslaagde speeddates voor nazorg**

Op 13 september zijn er speeddates voor collega's met belangstelling voor het Team Collegiale Ondersteuning (TCO), de nieuwe nazorgorganisatie die 1 januari 2015 van start gaat. TCO vervangt het oude Bedrijfs Opvangteam (BOT). Op 25 oktober start voor hen de training. Naast de TCO'ers krijgen alle leidinggevenden voorlichting over de nieuwe nazorgorganisatie en de rol die ieder daarin vervult.

Ambassadeursbijeenkomst Veilige Publieke Taak

In Gouda wordt op 15 september een ambassadeursbijeenkomst Veilige Publieke Taak georganiseerd. Ook minister Plasterk is daarbij aanwezig. Het doel van de bijeenkomst is agressie en geweld tegen medewerkers in de (semi)publieke sector te verminderen. Eén van de succesfactoren is steun vanuit de top van de organisatie: de ambassadeurs. Namens Brandweer Hollands Midden is directeur Risicobeheersing, Arjan van de Watering, ambassadeur Veilige Publieke Taak. Ambassadeurs en medewerkers delen hun ervaringen en bezoeken het Groene Hart Ziekenhuis.

**75 jaar Brandweer (in) Valkenburg**

75 jaar geleden werd de brandweer in Valkenburg opgericht. Dit jubileum wordt uiteraard in stijl gevierd. Tijdens de jaarlijkse Paardenmarkt op 11 en 12 september zijn de collega's van kazerne Valkenburg aanwezig om bezoekers op het jubileum te attenderen. Er worden flyers uitgedeeld om het publiek uit te nodigen voor de open dag waarop de collega's uit Valkenburg laten zien wat ze allemaal in huis hebben. Ook wordt de open dag aangegrepen om nieuwe vrijwilligers te werven. Op zaterdag 20 september is er een reünie voor oud-collega's en hun partners. De open dag en de reünie worden druk bezocht.



OKTOBER

Geslaagde CoPI-oefenweek

Een dodelijk ongeval op het Westeinde in Berkenwoude waarbij een vrachtwagen met XTC-afval en een scholier betrokken zijn. Dat is het scenario voor de CoPI-oefeningen in oktober. Acht bezettingen krijgen te maken met: veiligheid eigen personeel, prioriteiten stellen in acties, druk van media. De organisator, multidisciplinaire werkgroep Opleiden Trainen Oefenen, is zeer tevreden. De kwaliteit van de CoPI's komt op een steeds hoger niveau.

Oriëntatiebijeenkomsten A4 voor hulpverleners

In het weekend van 25 oktober wordt de verdiepte ligging van de rijksweg A4 ter hoogte van Leiden volledig in gebruik genomen. Voor Hollands Midden wordt hiermee een intensieve periode van multidisciplinaire voorbereiding en advisering afgesloten. De bestaande afbuiging wijzigt van één naar twee bakken van de verdiepte ligging, iedere rijrichting een eigen bak. Gezien het specifieke karakter van de verdiepte ligging is

een multidisciplinaire informatiekaart ontwikkeld. Op 20, 21 en 22 oktober worden oriëntatiebijeenkomsten voor hulpverleners georganiseerd. Vanuit de clusterleiding worden de bevelvoerders van de kazernes Leiderdorp, Leiden-Noord, Leiden-Zuid en Roelofarendsveen geïnformeerd. Ook binnen Haaglanden worden de relevante kazernes geïnformeerd.

Regionale finale vaardigheidstoetsen

Kazerne Lisse organiseert op zaterdag 25 oktober de regionale finale van de vaardigheidstoetsen. Acht ploegen strijden om het regionaal kampioenschap. Uiteindelijk komt Nieuwerkerk aan den IJssel als beste uit de bus op de Keukenhof, waar het scenario voor veel sensatie zorgt: door een plof kraak ontstaat brand in een discotheek en een vluchtende overvaller veroorzaakt een aanrijding.

NOVEMBER

Nieuwbouw kazerne Leiden-Noord

Het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio neemt op 13 november een voorgenomen besluit over de bouw van de nieuwe kazerne Leiden-Noord. De regionaal commandant krijgt mandaat om een intentieovereenkomst te sluiten voor een nieuwe kazerne die medio 2017 gereed moet zijn. De kazernes Oegstgeest en Leiderdorp worden medio 2017 gesloten. De regionaal commandant heeft toegezegd een grote inspanning te zullen leveren voor een kazerne waar beroeps en vrijwilligers een plek krijgen.

**Vogelgriep treft Hollands Midden**

Op 20 november krijgt de burgemeester van Nieuwkoop van het ministerie van Economische Zaken te horen dat er mogelijk vogelgriep heerst op een kippenboerderij in Langeraar. Omdat bij een dierziekte geen andere kolommen betrokken zijn, wordt niet opgeschaald naar GRIP I. Wel wordt assistentie gevraagd en verleend, zoals op het gebied van de communicatie en informatie-management. Team Plannen en Procedures gaat direct de procedures herzien en verspreiden voor een veilige inzet in (mogelijk) besmet gebied.

**Eerste applicatiedag duikinstructeurs geslaagd**

Voor het eerst is een speciaal programma ontwikkeld voor de duikinstructeurs, zodat zij jaarlijks hun vakbekwaamheid op peil kunnen houden. Naast

het uitvoeren van een aantal praktijkgerichte opdrachten moeten zij ook twee applicatiedagen volgen. In het najaar is de eerste applicatiedag, met onder andere een boeiende excursie naar Smit Salvage.

Grootschalige renovatie ROB

De grootschalige renovatie van het stookgebouw op het Regionaal Oefencentrum Brandweer begint op 24 november. Het hele object wordt gedemonteerd, er komt nieuw grondwerk en er komen diverse stookplekken in containers die voorzien zijn van nieuwe technologie.

Digitale loonstrook

Met ingang van november staan de loonstroken van alle medewerkers elke maand digitaal klaar in het onlinesysteem van salarisverwerker ADP. Zodra de medewerker hiervoor toestemming heeft gegeven, worden de digitale loonstroken voortaan maandelijks verstuurd in plaats van op papier.

Tour DBK

Op 18 november start de Tour DBK. Tijdens vijf bijeenkomsten worden ploegchefs en vrijwilligers geïnformeerd over de mogelijkheden van de Digitale Bereikbaarheidskaart. Na een presentatie krijgen de aanwezigen de gelegenheid om ook zelf in de kant-en-klare tankautospuit van Noordwijk te kijken hoe DBK werkt.

DECEMBER

Onderzoek interne communicatie

In december worden alle medewerkers via e-mail uitgenodigd mee te doen aan een enquête naar wensen en behoeften op het gebied van interne communicatie. In totaal vullen 352 collega's de enquête in. De helft van de invullers bestaat uit vrijwilligers, de andere helft uit beroeps- en kantoorpersoneel. Alle bloedgroepen zijn dus goed vertegenwoordigd. Begin 2015 volgt op basis van de resultaten een advies aan het directieteam.



Nieuwe WO's in ontvangst genomen



Foto: Maxim Schuurman

Op 10 december arriveren drie nieuwe water-ongevallenvoertuigen (WO's): Mercedes Sprinter 516 cdi met opbouw. Ze zijn voor Ter Aar, Alphen aan den Rijn en Gouda. Een werkgroep (bestaande uit een vertegenwoordiging van de gebruikers) heeft het bestek gemaakt voor de Europese aanbesteding. De nieuwe WO's hebben een zwaarder chassis om meer te kunnen dragen en de stoelen zijn ook aangepast aan de wensen van de duikers. Deze zijn elektrisch in hoogte verstelbaar en te ontgrendelen. Over de indeling is goed nagedacht: materialen zijn per thema in kratten opgeborgen en alle spullen voor de redding staan aan één kant. De voertuigen voldoen aan alle functionele eisen en zijn volledig bekapt volgens de nieuwe richtlijnen.

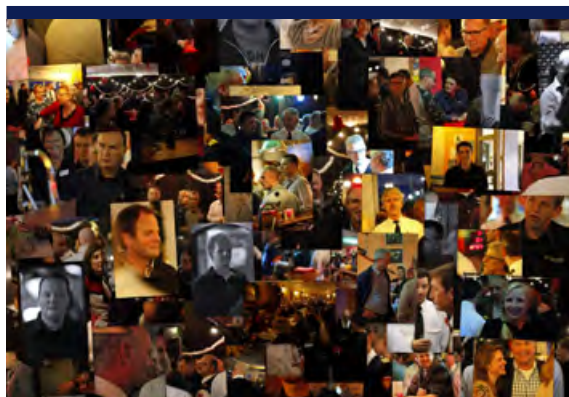


Foto: Arthur Haasbroek

Verzorgingsgroep 33 keer ingezet

De verzorgingsgroep uit Waddinxveen, beter bekend als 'de catering' heeft als primaire taak: "Het kunnen verzorgen van de eenheden op plaats incident binnen een uur na alarmering en deze eenheden te voorzien van eten en drinken en rustgelegenheid." In het begin, bij de start van de verzorgingsgroep in 2013, werd er lacherig gereageerd op de komst van de verzorging. Want het is een raar gezicht als er een Dixi op wielen aan komt rijden bij een incident. Toch is de gebruikersfrequentie van de Dixi hoog. Vaak is deze nog eerder gebruikt dan dat de koffie verstrekt wordt. In 2014 is de verzorgingsgroep 33 keer ingezet.

Geslaagde kerstborrel

De kerstborrel wordt dit jaar in Gouda georganiseerd. Veel collega's grijpen de gelegenheid aan om elkaar te ontmoeten. Uiteraard is er ook ruimte voor een terugblik op de successen van 2014 en wordt er vooruitgekeken naar 2015, dat weer een druk jaar belooft te worden.

Nieuwe Citrix-omgeving

7 december wordt de nieuwe Citrix-omgeving in productie gezet. De wijzigingen bevinden zich vooral in de 'backend' (de achterkant) ofwel de diverse servers waarop de omgeving draait. Voor gebruikers is de belangrijkste wijziging de beschikbaarheid van Internet Explorer 10.

Werkproces update KVT

De brandweer maakt gebruik van een kazernevolgordetabel (KVT) waarin is vastgelegd wat de volgorde is van kazernes die op een bepaald adres achtereenvolgens worden opgeroepen. Daarbij geldt 'de snelste eerst'. Door veranderingen in de wegstructuur en de personeelssamenstelling van de kazernes moet deze tabel jaarlijks worden geactualiseerd. In december heeft de directie een nieuw werkproces goedgekeurd om deze actualisatie zo efficiënt en eerlijk mogelijk uit te voeren.

KERNCIJFERS

VIJFTIEN leergangen gaan van start met in totaal **187** cursisten.

Er worden **54** gediplomeerde manschappen afgeleverd, en **7** bevelvoerders.

20 collega's krijgen de opleiding brandweerchauffeur en **9** die tot brandweerdrukker.

Het aantal oefeningen neemt toe met **17%**, in **8** clusters zijn het er **5.052**

Vakbekwaam Blijven organiseert **32** oefeningen voor duikers.

230 bevelvoerders volgen een training met het thema Ongevallen Gevaarlijke Stoffen.

We organiseren **4** vakdagen voor bevelvoerders, **166** bevelvoerders nemen eraan deel.

25 collega's krijgen de bijscholing voor schippers. Ook wordt **2x** bijscholing 25Kv-teams gegeven, **14x** WVD en **6x** (H)OvD kwadrantenmodel gebouwbrandbestrijding.

Team Planvorming Multidisciplinair organiseert **29** oefeningen en **12** netwerkbijeenkomsten.

De verzorgingsunit uit Waddinxveen rukt **33x** uit en wordt **27x** echt ingezet. Juni is koploper met **20%** van de inzetten. Er worden **185** warme maaltijden geserveerd, **683** broodjes en **205** porties soep. Van de absolute snacktopper, Snickers, gaan er **1.128** op. Dat is **35%** van het totaal. De teller komt op **1.620** flesjes met dranken.

De Servicedesk krijgt **14.993** meldingen.

Team Documentaire Informatievoorziening verwerkt met **2,5 FTE** **38.302** documenten.

De Servicedesk verwerkt **3.183** reserveringen, dat zijn er **1.160** meer dan vorig jaar.

Van de **252** kantoormedewerkers is **70%** man.

Besluit Risico's Zware Ongevallen (BRZO)

Begin 2014 sluit de Veiligheidsregio Hollands Midden een BRZO-samenwerkingsverband met de veiligheidsregio's Haaglanden, Rotterdam-Rijnmond, Zeeland en Zuid-Holland Zuid om voor deze specifieke taken elkaars expertise te benutten. De rol is tweeledig: voorkomen van incidenten en verzamelen van informatie ter voorbereiding op de repressieve fase. Doel is om bedrijven en instellingen in de regio gelijk te behandelen, om de samenwerking met de BRZO-partners te verbeteren en de veiligheidsregio's als een daadkrachtige, deskundige en betrouwbare partner te positioneren. In de praktijk betekent dit dat medewerkers van de deelnemende veiligheidsregio's bij de andere veiligheidsregio's werkzaamheden kunnen verrichten.

Samenwerking met omgevingsdiensten

Om de samenwerking met de omgevingsdiensten te verbeteren, wordt er geïnvesteerd in een aantal projecten. We inspecteren BRZO-bedrijven en vuurwerkbedrijven. En in de gemeente Bodegraven-Reeuwijk start een project kamerverhuur. Ook worden alle opslagloodsen met gevaarlijke stoffen (PGS15) gecontroleerd.



Leertafel Brandveiligheid bij zorginstellingen

Het Kenniscentrum en de sector Risicobeheersing verzorgen op 26 mei een leertafel Brandveiligheid bij zorginstellingen. Circa 50 professionals vanuit zorginstellingen, brandweer, GHOR en gemeenten komen samen bij de GGZ-instelling Rivierduinen in Oegstgeest. Brandveiligheid is nu vooral geregeld in het Bouwbesluit. En dat is afgestemd op de gemiddelde mens, maar die tref je doorgaans niet aan in zorginstellingen. De mensen daar zijn minder of niet zelfredzaam en kunnen door hun gedrag soms zelfs de risico's vergroten. Ook al voldoet het pand aan alle regels, dan blijft de vraag: zijn de risico's

wel voldoende gedekt? Deze vraag werd door alle partijen gesteld na de brand met de tragische afloop bij Rivierduinen op 12 maart 2011. Brandweer Hollands Midden neigt steeds meer naar een benadering waarbij werkelijke risico's minstens zo leidend zijn als regels: van regelgericht naar risicogericht. Bezoekers van de leertafel worden uitgenodigd om mee te denken over elkaars inbreng bij brandveiligheid. De oogst van deze leertafel wordt meegenomen in de systematiek Geen Nood bij brand 16.0.

Campagne Ik slaap veilig

Van 11 t/m 15 augustus is het EL CID-week, de introductieweek voor eerstejaarsstudenten van Universiteit Leiden en Hogeschool Leiden. Een team van medewerkers van de sector Risicobeheersing staat met een stand op de informatiemarkt en trekt de aandacht met de campagne 'Ik slaap veilig, want ik slaap met een brandweerman'. De studenten kunnen op de foto met een brandweerman/-vrouw, in een bed. En door mee te doen aan een prijsvraag kunnen ze een brandveiligheidsclinic op kazerne Leiden-Noord winnen. Alle campagnefoto's zijn te vinden op de Facebook-pagina. Op 18 november krijgt deze campagne een vervolg op de Netwerkdag Brandveilig Leven van Brandweer Nederland en de Brandweer Academie.

Geen Nood Bij Brand 16.0

De sector Risicobeheersing heeft een systematiek ontwikkeld om de brandveiligheid in de zorg te vergroten: Geen Nood Bij Brand 16.0. In plaats van toezicht op de naleving van regels wordt geïnvesteerd in de integrale brandveiligheid en ingezoomd op het brandveiligheidsbewustzijn in zorginstellingen. In 2014 is deze systematiek toegepast in twee zorginstellingen: Topas Overrhijn in Leiden en De Karnemelksloot in Gouda.

Project STOOM krijgt vervolg

Landelijk wordt al geruime tijd aandacht besteed aan het Structureel Terugdringen van Ongewenste en Onechte brandMeldingen (STOOM). In februari 2014 heeft het DT akkoord gegeven op het projectplan STOOM voor Hollands Midden. In dit projectplan zijn een aantal punten geformuleerd die samen bijdragen aan het realiseren van de (landelijke) doelstelling: in de periode 2012-2017 de uitrukken voor de loze automatische brandmeldingen met 50% reduceren. Het project is voortvarend opgepakt en de eerste resultaten zijn zichtbaar. In twee jaar tijd is het aantal automatische brandmeldingen afgenomen met 17,4%.



In 2014 worden organisaties met veel meldingen (de zogeheten 'veelplegers') actief benaderd om hen bewust te maken wat een loze automatische brandmelding betekent voor de gebruiker zelf, maar ook voor de brandweer. Per gebruiker zijn de meldingen in kaart gebracht, vervolgens geanalyseerd en daarna is aangezet tot het nemen van maatregelen. Het is een proces dat tijd nodig heeft. Soms zijn oorzaken snel aan te pakken, soms duurt dat lang en soms is het zelfs heel lastig. Veel hangt ook af van de gebruiker zelf: de wil, de doelgroep, de financiën. In dit project wordt ook nauw samengewerkt met de mensen van de sector Incidentbestrijding.



Thuiszorgmedewerkers en brandveiligheid senioren

Tijdens de Nationale Brandpreventieweken organiseren de vier veiligheidsregio's in Zuid-Holland bijeenkomsten voor het middenkader van thuiszorgorganisaties. Doel: hen bewust maken van de rol die zij kunnen spelen bij de brandveiligheid van zelfstandig wonende senioren en dit op de agenda zetten. Met een e-learningfilmje kunnen alle thuiszorghulpverleners bijgeschoold worden in praktijksituaties die niet brandveilig zijn, en leren hoe zij dit met de ouderen kunnen oplossen.

Prijsvraag technasiumleerlingen

'Hoe kunnen we voorkomen dat zelfstandig wonende senioren te maken krijgen met een woningbrand?' Met deze vraag daagt Brandweer Hollands Midden voor het derde achtereenvolgende jaar technasiumleerlingen uit de regio uit. Deden in 2012 nog 31 leerlingen mee van één school, in 2014 is de competitie uitgegroeid tot vier scholen

en 275 leerlingen, waarvan de besten op 19 november in de finale staan. In de categorie brugklas wint een groepje brugklassers van het Groene Hart Lyceum. En in de categorie tweede klas wint een groepje tweedeklassers van het Northgo College. De brugklaswinnaars zijn Nathalie Rijken, Jola Loupatty, Isabel Overbeek en Bjorn

Overes. Zij bedenken een brandvrije badkamer voor zelfstandig wonende senioren. De winnaars uit de tweede klas zijn: Uschi Zwaam, Emma Tamerus, Fleur Berkelaar, Sanne Hazenoot en Anne Wilbrink. Zij bedenken een roboto Hond die bewoners op brand moet attenderen.



Veiligheidsdag studentbeheerders DUWO

Wat gebeurt er als er brand uitbreekt in een studentenflat? Hoe kunnen studentbeheerders zichzelf en hun huisgenoten hier beter op voorbereiden? Dit soort vragen komt aan bod tijdens de veiligheidstraining voor nieuwe studentbeheerders van DUWO, de organisatie die een groot deel van de studentenhuusvesting in Leiden voor haar rekening neemt. Plaats van handeling: kazerne Leiden-Noord. De studenten krijgen presentaties van medewerkers van de sector Risicobeheersing en de sector Incidentbestrijding. Daarna kunnen ze zelf ervaren hoe het is om een brand te blussen. De training wordt afgesloten met een presentatie van de politie over inbraakveiligheid.

ALGEMEEN BESTUUR UNANIEM AKKOORD MET 'MEER-ANDERS-MINDER'

'Meer-Anders-Minder' (MAM) komt eind 2014 tot besluitvorming. Via een drietrapsraket stemt het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio in november unaniem in met een pakket bezuinigingsvoorstellen ter grootte van 1,8 miljoen euro. Daarmee voldoet Brandweer Hollands Midden vanaf 2018 aan de Cebeon-norm, zonder aan kwaliteit van de brandweerzorg in te boeten.

Stap 1

Op 26 juni 2014 wordt de eerste belangrijke stap gezet om tot besluitvorming van 'Meer-Anders-Minder' te komen. Op een bijeenkomst van het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Hollands Midden geeft Hans Zuidijk, plv. regionaal commandant en programmamanager MAM, een tussenstand van de Brandweer Hollands Midden-brede zoektocht naar bezuinigingsmogelijkheden ter grootte van 1,8 miljoen euro. Die bezuiniging is nog nodig om in de periode 2016-2018 volledig aan de Cebeon-norm te kunnen voldoen. Eerder heeft Brandweer Hollands Midden ook al een

forse besparing gerealiseerd, onder andere door efficiënter te gaan werken. Sectoren en individuele medewerkers hebben tal van ideeën aangedragen om die 'laatste' 1,8 miljoen euro bij elkaar te sprokkelen. Ze zijn het resultaat van een lange zoektocht, dwars door de organisatie heen. Op verschillende momenten konden medewerkers daarvoor input leveren. Zuidijk geeft aan welke ideeën dat zoal zijn, en belooft deze zoekrichtingen nader uit te werken en in samenhang te brengen.

Stap 2

Op 25 september buigt het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio zich in Fort Wierickerschans over de discussienota 'Bezuinigingsprogramma Meer-Anders-Minder'. Tijdens deze meningvormende bijeenkomst krijgen de aanwezige burgemeesters van programmamanager Zuidijk vier sporen voorgelegd die het mogelijk maken om de komende jaren de resterende 1,8 miljoen euro te bezuinigen: 1) door heroverweging van het functie- en formatieplan, 2) door herijking van de repressieve materieel- en personeelssterkte op basis van een regionaal risicoprofiel,

3) door herijking van het takenpakket van de sector Risicobeheersing en 4) door herijking van de werkprocessen Vakbekwaam worden en Vakbekwaam blijven.

Na deze presentatie wordt in vier groepen doorgepraat over de voorstellen die te maken hebben met risicobeheersing, operationele voorbereiding, incidentbestrijding en bedrijfsvoering. Ook is er een materieelshow van de sector Incidentbestrijding en is er een demovoertuig aanwezig om de digitale bereikbaarheidskaart te bekijken. Van de leden van het Algemeen Bestuur komen veel waardering en begrip voor het voorgestelde bezuinigingspakket. Op dat moment is al duidelijk dat het draagvlak voor de voorgestelde lijn groot is.

Stap 3

Op 13 november komt het Algemeen Bestuur bijeen om tot besluitvorming te komen van 'Meer-Anders-Minder'. De ter besluitvorming liggende bezuinigingsvoorstellen worden onveranderd en unaniem goedgekeurd.

En nu?

In 2016 moeten de genomen besluiten van 'Meer-Anders-Minder' daadwerkelijk worden uitgevoerd. 2015 wordt gebruikt om de papieren plannen te concretiseren en om te zetten in plannen en een werkvolgorde om dat straks ook daadwerkelijk voor elkaar te krijgen.



Kazerne Kaag gaat in vlammen op

Op 6 januari breekt in kazerne Kaag brand uit. Door de snelle opschaling en de compartimentering van de garage blijft de brand 'beperkt'. Dat is maar goed ook, want de kazerne is onderdeel van het gebouwencomplex van Royal Van Lent Shipyards. Om de inzetbaarheid van Kaag – voor brandweezorg en de first responder- taak – zo snel mogelijk te waarborgen, wordt in een van de bedrijfsgebouwen van de scheepsbouwer na enige dagen een reservetankautospuut gestald. Binnen een paar dagen is de kazerne Kaag dus weer uitruk gereed. Dit dankzij de goede samenwerking tussen Van Lent, de afdeling Facilitair en de ploeg van Kaag. De brandweerboot van kazerne Kaag ligt permanent in het water en is niet door de brand getroffen. De kazerne wordt volledig herbouwd en kan op 26 september officieel weer in gebruik genomen worden.



Foto: Paul Termorshuizen

Zeer grote brand treft vrijwilliger voor de tweede keer

Op oudejaarsdag woedt er in Voorhout een zeer grote brand in een opslagloods, die gehuurd wordt door een kweker die ook brandweervrijwilliger is. Het is de tweede keer dat zijn bedrijf op deze manier getroffen wordt.

Kazerne Warmond redt man uit portiekwoning vol met rook

Op 10 juli 2014 om 16.30 uur kunnen de collega's van Warmond, door de snelle alarmering van voorbijgangers, een succesvolle redding uitvoeren in een portiekflat. Bij aankomst komt er door een openstaand raam aan de voorzijde van de woning dikke rook naar buiten. Volgens omstanders is er mogelijk nog iemand aanwezig in de woning. De vuurhaard blijkt zich in de keuken te bevinden en hierop wordt snel ingezet. Vervolgens wordt de woning verkend en vindt men de bewoner in diepe slaap in een van de kamers. Hij wordt naar buiten gebracht en krijgt in afwachting van de ambulance zuurstof toegediend.



Wateroverlast en dreigende dijkdoorbraak

28 juli regent het hevig en komen er meer dan 450 meldingen binnen van wateroverlast. Aan het begin van de middag is het dan serieus raak: de dijsloot aan het Assumburg in Alphen aan den Rijn overstroomt en het water stroomt direct de lager gelegen woonwijk in. Tuinen en garages komen onder water te staan en veel kruipruimtes stromen vol. De OvD schaal op naar GRIP I. Er wordt zelfs even gevreesd voor een dijkdoorbraak. Om dit te voorkomen wordt een groot aantal zakken met zand gevuld en via een menselijke keten worden ze gebruikt om de dijk te verzwaren. Hierbij krijgt de brandweer hulp van het publiek. Uit de hele regio worden ploegen ingezet om te assisteren. Om het waterpeil te stabiliseren zet het hoogheemraadschap extra pompen in. Een dag later daalt het peil weer.

Peloton assisteert bij scheepsbrand Scheveningen

Op 23 juni breekt in Scheveningen brand uit aan boord van een vissersschip. De Veiligheidsregio Haaglanden vraagt onder meer een peloton uit Hollands Midden om assistentie. Het is een unieke ervaring voor de ploegen die meegaan. Dit begint al met de rit ernaartoe: wegen zijn afgesloten en de rij brandweervoertuigen heeft vrij baan over de A12 Den Haag in. Daar lost het peloton de ploegen van Haaglanden af. Het gaat om bluswerk onder zeer

moeilijke omstandigheden. Binnen in het stalen schip is het heet, de warmtegeleiding is enorm, de toegang (en afvoer van hete lucht) kan alleen via kleine deurtjes en er zijn veel kleine gangen. Het schip hangt steeds schuiner, maar Rijkswaterstaat voert continu berekeningen uit om bij te houden of het niet te gevaarlijk wordt voor de manschappen. Teamwork, goede onderlinge samenwerking en vertrouwen op expertise van anderen (zoals Rijkswaterstaat) zijn van groot belang geweest bij het bestrijden van deze brand.



Parkeergaragebrand in Schoonhoven

Een melding 'brand in de meterkast' op 15 februari in Schoonhoven blijkt wel iets meer te zijn dan dat. Dikke rook komt uit de hoofdingang van een ondergrondse parkeergarage waarboven een appartementencomplex gevestigd is. Ook komt er rook uit de drie ventilatieschachten die op het dak van het complex staan. In de parkeergarage staan auto's in brand en er is een enorme hitteontwikkeling. Terwijl de manschappen elkaar afwisselen bij het blussen, moet ook het gebouw worden ontruimd. Er dreigen diverse gevaren, waaronder koolmonoxidevergiftiging. Team Brandonderzoek stelt na afloop een onderzoek in.



WO II-bom: GRIP 4

Met een forse knal komt op 19 mei een einde aan een Leidse vliegtuigbom uit de Tweede Wereldoorlog. Op het strand van Wassenaar zijn tientallen nieuwsgierigen, journalisten en hulpverleners getuige van het opblazen

van deze Engelse 500-ponder. De bom is tien dagen eerder gevonden tijdens baggerwerkzaamheden in de Oude Rijn. Voordat de bom naar de Wassenaar Slag wordt vervoerd, wordt hij door de Explosieven

Opruimingsdienst Defensie ontmanteld en onschadelijk gemaakt. Tijdens dit deel van de bomruiming geldt GRIP 4. Plaats van handeling is voormalig Vliegkamp Valkenburg. Vóór het werk begint, controleert de politie of alle bewoners in de directe omgeving binnen zijn. Na de ontmanteling wordt afgeschaald naar GRIP 0. Voor het transport is tussen 10.30 en 12.15 uur de provinciale weg N441 tussen Wassenaar en Katwijk afgesloten, dat geldt ook voor diverse straten. Ook het luchtruim boven de risicocirkel van de demontageplaats is gesloten tussen 11.00 en 12.15 uur.

9 JANUARI

Assistentie ambulance, Moordrecht

Dank aan Ambulance/Brandweer

Beste mensen,
Tijdens de nacht van donderdag 9 op vrijdag 10 januari j.l. heb ik rond middernacht 12 gebeld omdat ik mijn vrouw bewusteloos in de badkamer vond. De ambulance was snel bij ons en de verpleegkundige besloot de brandweer te bellen voor assistentie bij het transport.

Mijn vrouw werd vervoerd naar het St. Franciscus Gasthuis te Rotterdam, waar op de Spoedeisende Hulp een lekkende aorta werd gediagnosticeerd. Omstreeks 04.00 uur diezelfde nacht werd zij middels een ambulance met zeer grote spoed naar het Erasmus Medisch Centrum gebracht, begeleid door arts en verpleegkundigen van de Spoedeisende Hulp van het SFG.

Direkt na aankomst is mijn vrouw nogmaals CT gescand en onmiddellijk daarna voorbereid voor een openhart-operatie met aansluiting op hart/lung machine en afkoeling van haar lichaam tot ca. 25 graden. Daarna volgde een operatie van ca 8 uur waarbij een gedeelte van de aorta boog is vervangen. Mijn dochter, schoonzoon en ik werden voorbereid op een zeer kritische operatie.

Wonderwel heeft mijn vrouw de operatie overleefd.

Wel is ze op de Intensive Care bijna 2 weken in coma gehouden vanwege vele complicaties. Vervolgens is ze nogmaals geopereerd met opnieuw opening van haar borst om vacht rond het hart te verwijderen. Na ruim 4 weken is ze weer thuisgekomen en met hulp van de thuiszorg verzorgd. Vorige week begon de revalidatie. Ook kreeg ze begin april trombose in haar oog (opnieuw per ambulance naar het ziekenhuis) en ging weer door het oog van de naald, omdat het gezichtsvermogen terugkwam.

Mijn vrouw en ik zijn allen zeer dankbaar, die hebben meegewerkt aan het geven van de eerste hulp, het transport, de diagnose, de operaties en de noodzakelijke verzorging daarna. We beschouwen het als een regelrecht wonder dat ze alles precies op tijd heeft mogen overleven en u heeft daaraan meegewerkt.

Daarom uit het diepst van ons hart: dank u wel voor uw inzet!
Wilt u onze dank doorgeven aan de betreffende mensen?

Met vriendelijke groet,

Berno en Ruth Ramaker

23 JANUARI

Jaarwisseling 2013-2014

Burgemeester
drs. H.J.J. Lanferink

Retouradres: Postbus 9100, 2300 PC Leiden

Brandweer Hollands Midden
De heer H. Meijer, Regionaal Commandant
Postbus 1123
2302 BC Leiden

Gemeente Leiden
Stadhuys
Postbus 9100
2300 PC Leiden
Telefoon: 14071
E-mail: www.leiden.nu

Datum: 23 januari 2014
Onderwerp: Z/14/0964/048205
Jaarwisseling 2013 - 2014

Directiepersoon: L. Smij
Directiepersoonnummer: 071-5165089

Geachte heer Meijer,

Het doet mij deugd dat de jaarwisseling wederom relatief rustig is verlopen. De afgelopen jaren is een positief stijgende lijn waar te nemen. Over het algemeen verloopt de jaarwisseling tot ieders tevredenheid en elk jaar wordt gezamenlijk onderzocht waar de aanpak verbeterd kan worden. Dat de samenwerking goed verloopt, blijkt uit het feit dat iedereen elkaar steeds beter weet te vinden en er sprake is van onderling vertrouwen. De energie die iedereen in de maatregelen steekt betaalt zich uit, zo zien wij bijvoorbeeld dat bouwplaatsen steeds netter achtergelaten worden, wat weer bijdraagt aan een veiligere werkomgeving voor hulpdiensten. In de nacht van 31 december op 1 januari.

Komend jaar zal de aanpak van zwaar (illegaal) vuurwerk wederom een belangrijk item zijn en ook andere maatregelen, zoals de inzameling van kerstbomen, zullen waar mogelijk verbeterd worden. Ik ga er vanuit dat de Brandweer volgende jaar wederom deel uitmaakt van de projectgroep.

Mijn dank gaat uit naar alle medewerkers van de brandweer die een bijdrage hebben geleverd. Tijdens de voorbereidingen, de daadwerkelijke jaarwisseling en de periode erna hebben zij onzettend veel inzet getoond. Zij maken het mogelijk dat de inwoners van Leiden op een veilige manier de jaarwisseling kunnen vieren. Graag wil ik de medewerkers persoonlijk bedanken. Daarom het verzoek om bijgaande brief aan hen uit te reiken.

Hoogachtend,

drs. H.J.J. Lanferink
Burgemeester van Leiden

Bijlage: dankbrief medewerkers Brandweer Leiden

11 MAART

Schoorsteenbrand, Bergambacht

Fam C Vermeer.

Aan Brandweer Personeel Bergambacht.
Veerweg 6.
Bergambacht.

Bergambacht:14 Maart 2014.

Betreft:Bedankt/schoorsteenbrand dd 11 mrt 2014.locatie zie briefhoofd.

Geachte dames (?) en heren.

Bij deze zeggen wij U hartelijk dank voor de hulp die wij van U mochten ontvangen bij bovengenoemde brand. Wij ondervonden deze hulp als vakbekwaam en dat U keurig netjes met ons interieur bent omgegaan. Als stoffelijk blij van waardering hebben wij een attentie bijgesloten, door U naar eigen inzicht (wellicht cantine) te besteden.

Met vriendelijke groet.

Fam C Vermeer.

Bijlage:1.

26 SEPTEMBER

Schoorsteenbrand, Zevenhuizen

Hierom, mijne Heeren,
Hormac wil ik te allen tijde nogmaals bedanken om de snelle, gediplomeerde professionele hulp op 26 september.
Individueelheid en efficiëntie zijn hoop doet
uw geweldige manier het dit voorbeeld te
zijn blijven.
Met vriendelijke groet
Fam C Vermeer

Gemeente Zoeterwoude

Brandweer Hollands Midden
i.a.v. de Sectordirectie Incidentenbestrijding
de heer A. Stam
Postbus 1123
2302 BC LEIDEN

Afdeling: 8.11 Vrijwillers
Contactpersoon: Chy Lammert
Telefoon: 071-5165079

Uw brief van: 21.09.2014
Chy Lammert
Uw kenmerk: 718.541

Onderwerp: Brand Slingerland Potgrond

VERZENDEN 7 AUG 2014

Geachte heer Stam,

In de avond van donderdag 17 juli 2014 is er brand geweest in de inopstaande bedrijfspanden van Slingerland Potgrond aan de dr. Kortmannstraat 103 (Zuidharingweg/Groenweg). Door de pikvuurwerker opstarten onder en veiligheid was ik op de locatie gearriveerd van de brand.

Bij de bestrijding van de brand heeft het korps Leiden assistentie gekregen van de korpsen Leidsdorp, Voorschoten, Alphen aan den Rijn, Koudekerk aan den Rijn en Rijnsburg. Ondersteuning is verleend door de korpsen Leiden Noord, Waddinxveen en Woubrugge. Onder de indruk was ik van de voortvarendheid waarmee de brandweer haar werk opzette, waarbij het Copi werd ingezet en gebruik werd gemaakt van de toegesloten bluswaaier.

Ik wil u hierbij danken voor de inzet van de korpsen en de ondersteuning waardoor de brand onder controle is gekomen en de gevolgen beperkt zijn gebleven.

Met vriendelijke groet,
E.G.M. Bloemen
Burgemeester van Zoeterwoude

Correspondentie: Postbus 24 - 2780 AA ZUIDHARINGWEG - 27
Telefoon: 071-5165079
Fax: 071-5165079
E-mail: info@zoeterwoude.nl

17 JULI

Brand Slingerland Potgrond, Zoeterwoude

27 NOVEMBER

Vogelgriep, Nieuwkoop

Lieutw J. de Jong

Krimpen aan de Lek, 18 februari 2014

Brandweer Hollands Midden
Tiendweg 5
2931 LC Krimpen aan de Lek

Geachte (dames) en heren,

Op donderdag 16 januari j.l. moest mijn vrouw in kritieke toestand naar het Erasmus MC worden vervoerd. Gevreesd werd voor een zware hersenbloeding. Door het rustige en vakkundige optreden van de brandweer werd zij via een dakkapel op de slaapverdieping naar beneden gebracht. Vervolgens met een ambulance naar het Erasmus. Onderweg is nog een trauma-arts via de helikopter afgezet. Achteraf bleek het om een harttristestorm te gaan. In het Erasmus moest zij zes of zeven maal worden geresusciteerd. Op die dag is een tijdelijke pacemaker aangebracht, en de volgende dag een definitieve. Na nog een week te zijn verpleegd in het Ussellandziekenhuis is zij weer thuisgekomen. Het gaat met de dag beter, hoewel zij nog veel pijn aan haar ribben heeft, die behoorlijk geknust zijn door de veelvuldige hartmassage. Maar ze is op de goede weg.

Zonder het snelle ingrijpen van de hulpverleners zou zij er niet meer geweest zijn. Ook de brandweer heeft daarbij een heel belangrijke rol gespeeld. Wij zijn de brandweer heel dankbaar en ik verzoek u om onze dank over te brengen aan de mannen, die bij deze actie betrokken waren.

Met vriendelijke groet,

Lieutw J. de Jong.

16 FEBRUARI

Assistentie ambulance, Krimpen aan de Lek

Bedankt

De bewoners van het appartementencomplex De Waterhof bedanken het brandweerkorps van Schoonhoven en assisterende korpsen, de gemeente Schoonhoven, de politie en ambulancedienst voor alles wat zij deden voor ons gebouw en de bewoners. Ook de opvang in de Ichthusschool en de aandacht van de omwonenden, waaronder ds Koole, was prima geregeld. Bij alle nariheid deed ons dit buitengewoon goed!

Bestuur en bewoners van de VvE De Waterhof, Schoonhoven

22 FEBRUARI

Brand appartementencomplex de Waterhof, Schoonhoven

22 MAART

Hulpverlening, Katwijk

Nammet: S593KvB/vv
Bijlage(n): 1 van de Best
Inhoudsde: 1 van de Best

Onderwerp: Dankzegging Inzet
Uw referentie: 0653 2967 27
Doorkiesnummer: 0653 2967 27

Umsiden, 7 april 2014

Geachte heer Van Beelen,

Op zaterdag 22 maart jongstleden kwam de KNRM boodwagen op de afrit bij de uitwatering bij Katwijk om te staan door het aflopen van de twee grote rupsen.

Na diverse sleutelwerk lukte het de vrijwillige bemanning van het reddingsstation Katwijk niet de spandinder, die de rupsen op spanning moet houden, van druk te halen. In de kokertank waarin de spandinder is gemonteerd had zich dusdanig veel zand ophoopt dat de cilinder niet kon worden ingeschoven. Alleen heel veel spoeien met water kon dit probleem oplossen.

Als collega hulpverlener heeft u samen met uw manschappen assistentie verleend om dit probleem ter plaatse te kunnen oplossen. Met veel water vanuit een tankautospuit van de brandweer zijn de kokertank van de spandinders schoongespoeld en kon het probleem worden opgelost en de rupsen weer op hun plaats worden gelegd. Mede door uw inzet kon de reddingstoot om 16.00 uur weer volledig inzetbaar worden in geval van de midkamer en de Nederlandse Kustwacht.

Mede namens het reddingsstation Katwijk aan zee en de operationeel inspecteur Kees van der Bunt spreek ik mijn welgemeende dank uit voor deze collegiale inzet. Graag ook deze woorden van dank overbrengen aan al uw collega's die zich op deze zaterdag hebben ingezet.

De KNRM is u zeer erkentelijk.

Met vriendelijke groet,
R.A. Hoogstraal
Directeur
C.c.: OOPICe Katwijk/Schipper Katwijk

Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij
Bezoekadres: Hare Koninklijke Hoogheid Prins Beatrix de Nederlanden
Postbus 434
1970 AC IJmuiden
T: 0255 54 84 54
F: 0255 52 25 72
info@knrm.nl

Bezoekadres: Haringvliet 2
1976 CP IJmuiden
www.knrm.nl
KVK: 41193993

Kantoor: Ban. 027 840 0373 5461 81
RUC: RABONL20
RUC: RUC
Ban: 027 840 0373 5461 81
RUC: RUC

KERNCIJFERS PERSONEEL



Verdeling man/vrouw beroeps (in aantallen) per 31-12-2014	
Totaal beroeps	134
Man	132
Vrouw	2

Verdeling man/vrouw kantoorpersoneel (in aantallen) per 31-12-2014	
Totaal kantoorpersoneel	258
Man	186
Vrouw	72

Verdeling man/vrouw vrijwilligers (in aantallen) per 31-12-2014	
Totaal vrijwilligers	1.031
Man	941
Vrouw	90

Verdeling beroeps per leeftijdscategorie (in aantallen) per 31-12-2014	
Leeftijdscategorie	Aantal
<20	0
20-24	1
25-29	13
30-34	26
35-39	20
40-44	31
45-49	19
50-54	18
55-59	6
60-65	0
>65	0

Verdeling kantoorpersoneel per leeftijdscategorie (in aantallen) per 31-12-2014	
Leeftijdscategorie	Aantal
<20	0
20-24	0
25-29	16
30-34	13
35-39	30
40-44	35
45-49	45
50-54	53
55-59	45
60-65	21
>65	0

Verdeling vrijwilligers per leeftijdscategorie (in aantallen) per 31-12-2014	
Leeftijdscategorie	Aantal
<20	10
20-24	68
25-29	110
30-34	119
35-39	133
40-44	152
45-49	202
50-54	154
55-59	69
60-65	13
>65	1

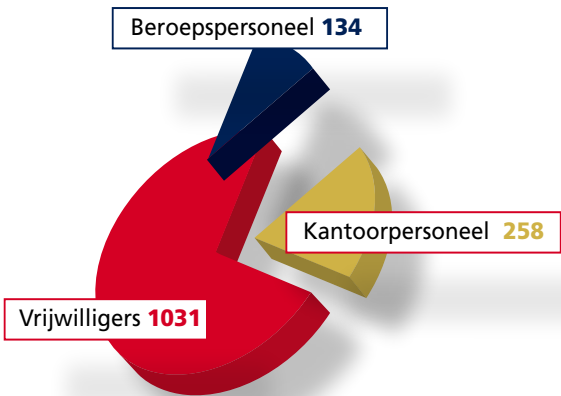
Aantallen per rang per 31-12-2014	
Brandwacht	183
Hoofdbrandwacht	606
Brandmeester	342
Hoofdbrandmeester	53
Commandeur	16
Adjunct Hoofdcommandeur	4
Hoofdcommandeur	1

Instroom (in aantallen) per 31-12-2014	
Totaal instroom	138
Vrijwilligers instroom	128
Beroeps instroom	0
Kantoorpersoneel instroom	10

Uitstroom (in aantallen) per 31-12-2014	
Totaal uitstroom	55
Vrijwilligers uitstroom	47
Beroeps uitstroom	0
Kantoorpersoneel uitstroom	8

Voorvallen (ongevallen en materiële schade) (in aantallen) per 31-12-2014	
Voorvallen 2014	
Totaal	47

Bezetting personeel in FTE per 31-12-2014		
Totaal medewerkers	Aantallen	in FTE
Beroepspersoneel	134	134
Kantoorpersoneel	258	231,45
Vrijwilligers	1.031	n.v.t.



INCIDENTGEGEVENS PER GEMEENTE

Het Dekkingsplan dat het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Hollands Midden heeft vastgesteld, vormt de strategische basis voor de brandweezorg in Hollands Midden. De Kazerne Volgorde Tabel (KVT) is de operationele invulling van dit Dekkingsplan. De KVT houdt in dat bij incidenten in Hollands Midden steeds wordt bekeken welke kazerne het beste kan uitrukken naar een incident om de snelst mogelijke zorg aan de burger te leveren. Zo kan het gebeuren dat een incident in gemeente X wordt bestreden door een brandweerploeg van een kazerne in gemeente Y.

In dit overzicht wordt getoond hoeveel incidenten hebben plaatsgevonden per gemeente. Het kan zijn dat een deel van deze incidenten conform de KVT afgehandeld is door een kazerne vanuit een andere gemeente. Per gemeente wordt het aantal incidenten getoond. Daar waar in een gemeente meerdere kazernes aanwezig zijn, wordt per kazerne het aantal incidenten aangegeven waar die kazerne bij betrokken is geweest. Ook is in het overzicht te zien in hoeveel procent van de gevallen

de eerste tankautospuut binnen 9 minuten ter plaatse was.

Aantal incidenten per 10.000 inwoners
Per gemeente is het aantal incidenten per 10.000 inwoners weergegeven. Verder is vermeld wat het aantal incidenten per 10.000 inwoners in de Veiligheidsregio Hollands Midden is.

Interregionale bijstand
Ook is in dit overzicht te zien voor hoeveel incidenten Brandweer Hollands Midden interregionale bijstand heeft verleend.

Regionalisering compleet
Sinds 1 januari 2014 maakt voormalig brandweerkorps Katwijk deel uit van Brandweer Hollands Midden. Om die reden zijn de uitrukken van de brandweerkazernes in Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg dit jaar voor het eerst in het jaarverslag opgenomen.

ALPHEN AAN DEN RIJN	
Inwoners	106.685
Incidenten	1.130
Brand	235
Automatische brandmelding	446
Ongeval	36
Dienstverlening	413
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	106
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	89,30%
Incidenten per kazerne	
Aarlanderveen	21
Alphen aan den Rijn	1.029
Benthuizen	32
Boskoop	101
Hazerswoude	51
Koudekerk	63
Zwammerdam	86

BERGAMBACHT	
Inwoners	9.970
Incidenten	83
Brand	18
Automatische brandmelding	21
Ongeval	5
Dienstverlening	39
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	84
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	84,40%
Incidenten per kazerne	
Bergambacht	121



Foto's: Arthur Haasbroek

BODEGRAVEN-REEUWIJK	
Inwoners	32.910
Incidenten	243
Brand	80
Automatische brandmelding	53
Ongeval	17
Dienstverlening	93
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	74
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	76,90%
Incidenten per kazerne	
Bodegraven	96
Nieuwerbrug	26
Reeuwijk	162
Driebruggen	19



KATWIJK	
Inwoners	62.782
Incidenten	489
Brand	105
Automatische brandmelding	184
Ongeval	16
Dienstverlening	184
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	78
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	92,30%
Incidenten per kazerne	
Katwijk	426
Rijnsburg	119
Valkenburg	79



GOUDA	
Inwoners	70.941
Incidenten	604
Brand	141
Automatische brandmelding	186
Ongeval	32
Dienstverlening	245
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	85
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	91,40%
Incidenten per kazerne	
Gouda	855



HILLEGOM	
Inwoners	20.944
Incidenten	149
Brand	36
Automatische brandmelding	54
Ongeval	5
Dienstverlening	54
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	71
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	88,20%
Incidenten per kazerne	
Hillegom	167



KAAG EN BRAASSEM	
Inwoners	25.745
Incidenten	142
Brand	42
Automatische brandmelding	23
Ongeval	12
Dienstverlening	65
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	55
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	84,50%
Incidenten per kazerne	
Kaag	11
Leimuiden	32
Roelofarendsveen	92
Woubrugge	35
Rijpwetering	30

LEIDEN	
Inwoners	121.163
Incidenten	1.391
Brand	271
Automatische brandmelding	620
Ongeval	43
Dienstverlening	457
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	116
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	92,70%
Incidenten per kazerne	
Leiden-Noord	837
Leiden-Zuid	1.171

LEIDERDORP		
Inwoners	26.813	
Incidenten	218	
Brand	52	
Automatische brandmelding	63	
Ongeval	9	
Dienstverlening	94	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	82	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	80,70%	
Incidenten per kazerne		
Leiderdorp	148	

NEDERLEK		
Inwoners	14.075	
Incidenten	90	
Brand	20	
Automatische brandmelding	19	
Ongeval	6	
Dienstverlening	45	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	64	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	75,00%	
Incidenten per kazerne		
Krimpen aan de Lek	42	
Lekkerkerk	56	



OEGSTGEEST		
Inwoners	22.910	
Incidenten	220	
Brand	38	
Automatische brandmelding	118	
Ongeval	5	
Dienstverlening	59	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	95	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	79,60%	
Incidenten per kazerne		
Oegstgeest	130	



TEYLINGEN		
Inwoners	35.735	
Incidenten	259	
Brand	65	
Automatische brandmelding	106	
Ongeval	14	
Dienstverlening	74	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	72	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	66,70%	
Incidenten per kazerne		
Sassenheim	130	
Voorhout	83	
Warmond	67	

VOORSCHOTEN		
Inwoners	24.951	
Incidenten	163	
Brand	35	
Automatische brandmelding	47	
Ongeval	11	
Dienstverlening	70	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	66	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	88,00%	
Incidenten per kazerne		
Voorschoten	103	



ZOETERWOUDE		
Inwoners	8.075	
Incidenten	101	
Brand	15	
Automatische brandmelding	61	
Ongeval	4	
Dienstverlening	21	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	124	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	55,80%	
Incidenten per kazerne		
Zoeterwoude heeft geen kazerne		

LISSE		
Inwoners	22.336	
Incidenten	142	
Brand	34	
Automatische brandmelding	46	
Ongeval	6	
Dienstverlening	56	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	63	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	97,30%	
Incidenten per kazerne		
Lisse	199	



NOORDWIJK		
Inwoners	25.691	
Incidenten	318	
Brand	56	
Automatische brandmelding	166	
Ongeval	8	
Dienstverlening	88	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	124	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	72,40%	
Incidenten per kazerne		
Noordwijk	292	

OUDERKERK		
Inwoners	8.211	
Incidenten	45	
Brand	12	
Automatische brandmelding	7	
Ongeval	5	
Dienstverlening	21	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	55	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	90,00%	
Incidenten per kazerne		
Ouderkerk aan den IJssel	22	
Gouderak	32	



VLIST		
Inwoners	9.694	
Incidenten	72	
Brand	9	
Automatische brandmelding	21	
Ongeval	5	
Dienstverlening	37	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	74	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	87,90%	
Incidenten per kazerne		
Haastrecht	67	
Stolwijk	64	

WADDINXVEEN		
Inwoners	25.508	
Incidenten	180	
Brand	58	
Automatische brandmelding	35	
Ongeval	14	
Dienstverlening	73	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	71	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	74,20%	
Incidenten per kazerne		
Waddinxveen	157	



ZUIDPLAS		
Inwoners	40.892	
Incidenten	317	
Brand	100	
Automatische brandmelding	50	
Ongeval	34	
Dienstverlening	133	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	78	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	72,70%	
Incidenten per kazerne		
Moordrecht	79	
Nieuwerkerk aan den IJssel	159	
Zevenhuizen	96	

NIEUWKOOP		
Inwoners	27.104	
Incidenten	177	
Brand	24	
Automatische brandmelding	59	
Ongeval	14	
Dienstverlening	80	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	65	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	80,60%	
Incidenten per kazerne		
Nieuwkoop	65	
Ter Aar	48	
Nieuwveen	89	

NOORDWIJKERHOUT		
Inwoners	15.956	
Incidenten	114	
Brand	24	
Automatische brandmelding	60	
Ongeval	2	
Dienstverlening	28	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	72	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	72,30%	
Incidenten per kazerne		
Noordwijkerhout	98	



SCHOONHOVEN		
Inwoners	11.903	
Incidenten	77	
Brand	16	
Automatische brandmelding	14	
Ongeval	5	
Dienstverlening	42	
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	65	
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	87	
Opkomsttijd prio 1 binnen 9 min.	81,10%	
Incidenten per kazerne		
Schoonhoven	94	

KERNCIJFERS INCIDENTEN

TYPE INCIDENT		
		2014
Brand	1.486	
Ongeval	308	
Automatische brandmelding	2.459	
Dienstverlening	2.471	
Totaal	6.724	

OPSCHALING INCIDENT		
		2014
Middel brand	72	
Grote brand	16	
Zeer grote brand	4	
Middel hulpverlening	10	
Grote hulpverlening	0	
Zeer grote hulpverlening	0	
Middel duikalarm	7	
Groot duikalarm	0	
Totaal	109	

GRIP-INCIDENT		
		2014
GRIP 1	10	
GRIP 2	0	
GRIP 3	0	
GRIP 4	1	
Totaal	11	

BIJSTAND AAN ANDERE VEILIGHEIDSGEBIEDEN		
		2014
Bijstand aan andere veiligheidsregio's	96	

HOOGTE ASSISTENTIE		
		2014
Hoogte assistentie ambulance	474	

FACILITAIR 2.0 FLINK OP DREEF

Afspraken maken, onderhoudsconcepten ontwikkelen, planmatig beheer inregelen, processen herontwerpen en nadenken over een nieuwe organisatiestructuur: het project 'Facilitair 2.0' komt in 2014 goed op dreef. Doel: ervoor zorgen dat alle middelen van Brandweer Hollands Midden in optimale conditie zo effectief mogelijk worden ingezet.

Was 2013 het jaar waarin Facilitair 2.0 van start ging, in 2014 worden er vooral meters gemaakt. De eerste maanden van 2014 maakt de projectorganisatie afspraken met de verschillende sectoren. Welke producten en diensten leveren we tegen welke voorwaarden? En wat kunnen we van elkaar verwachten? Doel: overeenstemming bereiken op 'inhoud', zodat iedereen weet waar hij aan toe is. Aansluitend verschuift het accent naar het inregelen van verschillende processen. Zo worden er door de projectorganisatie onderhoudsconcepten vastgesteld voor alle voertuigen, kazernes en het overige materieel van Brandweer Hollands Midden. Daarin ligt precies vast welk onderhoud er gepleegd moet worden om alle producten en diensten te kunnen leveren zoals met de klanten van Facilitair is afgesproken.

Met behulp van jaarplanningen wordt aansluitend het planmatig beheer ingeregeld: wie doet wat op welk moment? In het verlengde hiervan denkt een werkgroep, met daarin zowel dienstverleners als incidentbestrijders,

na over de verdeling van facilitaire werkzaamheden. Wat doen vrijwilligers, wat doen medewerkers uit de 24 uursdienst en wat doet team Dienstverlening? Deze werkgroep adviseert na constructief overleg om meer taken te beleggen bij vrijwilligers en de medewerkers uit de 24 uursdienst. Dit met als doel een impuls te geven aan de betrokkenheid bij en het gevoel van eigenaarschap

over de spullen. Daarnaast werkt het project voor alle relevante producten een middelenclassificatie uit, als basis voor de inrichting van TOPdesk. Dat systeem wordt van A tot Z gevuld. Na een aantal inventarisatierondes is het zo ingericht dat je met één druk op de knop kunt zien welk materieel Brandweer Hollands Midden allemaal heeft, en wat de onderhoudsacties door het jaar heen zijn. Vanaf het tweede kwartaal van 2014 gaat Facilitair 2.0 aan de gang met het inrichten van het reserveringsproces. Wie doet wat en hoe? Ook worden er aansluitend stappen gezet om de processen 'Bestellen en operationeel inkopen' en 'Meldingen' opnieuw in te richten. Stel bijvoorbeeld dat er een storing is aan een voertuig. Wat doe je dan? Ook dat wordt uitgewerkt in heldere procesbeschrijvingen. Om deze processen goed te ondersteunen wordt er een

mandaatregeling ontwikkeld, waarin precies is vastgelegd welke functionaris welke handelingen mag verrichten. Doel: meer eenduidigheid en helderheid creëren.

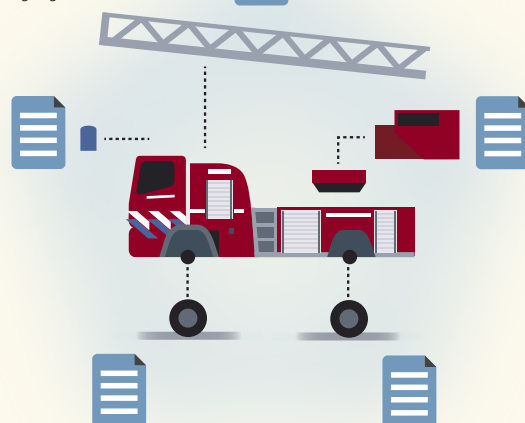
Nieuwe organisatiestructuur

Op deze manier worden in 2014 systematisch alle kaderstellende en ondersteunende zaken nauwkeurig uitgewerkt. Het laatste stukje van 2014 denkt Facilitair 2.0 vervolgens na over de organisatiestructuur van de nieuwe afdeling Facilitair. Stap voor stap wordt met vertegenwoordigers vanuit de lijn en met het directieteam besproken welke functies er in de nieuwe organisatie nodig zijn en welke competenties daarbij horen. Dat leidt begin 2015 tot een voorgenomen besluit op de nieuwe organisatiestructuur van de afdeling.

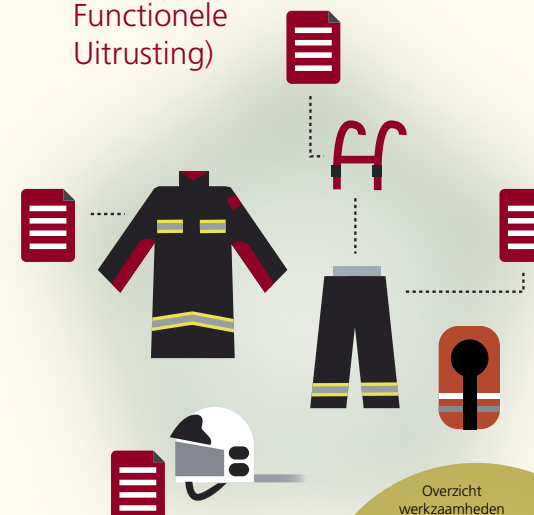
FACILITAIR 2.0

MOBILITEIT

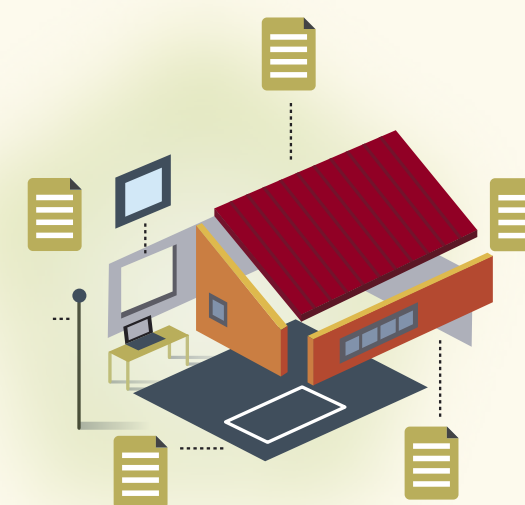
Alle producten bestaan uit onderdelen die op een bepaalde manier worden geregistreerd en onderhouden.



PFU (Persoonlijk Functionele Uitrusting)



WERKOMGEVING



Facilitair 2.0 brengt orde, structuur en eenduidigheid. Door goed planmatig beheer zorgen we ervoor dat Brandweer Hollands Midden optimaal kan presteren.

De basis op orde

Het project 'Facilitair 2.0' is in 2013 gestart met het doel om de facilitaire basis van Brandweer Hollands Midden 'op orde' te brengen. Afspraken met de sectoren zorgen voor eenduidigheid over het producten- en dienstenpakket van de afdeling Facilitair. Processen als 'Planmatig onderhoud', 'Bestellen en operationele inkopen' en 'Meldingen' worden zo ingericht dat de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van alle middelen sterk verbeteren. Ten slotte zal de organisatiestructuur van de afdeling Facilitair in 2015 volgens de nieuwe afspraken en werkwijze worden aangepast.

PROCES



Overzicht werkzaamheden



2 UITVOERING

Op basis van de planning wordt het onderhoud uitgevoerd en geregistreerd.

3 BIJSTELLEN

Op basis van de ingevulde checklist sturen we de onderhoudsprocessen bij.



Ondernemingsraad

2014 is een turbulent jaar voor de OR VRHM geweest. De zoektocht naar de eigen rol in de organisatie, die in 2013 al was ingezet, wordt in dit jaar vervolgd. Bestuurder en OR hebben soms moeite om elkaar goed te begrijpen en aan te vullen – een voorwaarde voor goede medezeggenschap. Een van de gevolgen is dat na de zomer in een kleinere formatie wordt verder gegaan en dat er opnieuw afspraken worden gemaakt. In dit overzicht een greep uit de dossiers die in 2014 door de ondernemingsraad worden behandeld.

10 januari 2014

De OR stemt in met het Brandweerderprotocol. Doel is om personeelsaspecten die betrekking hebben op duikers, samen te vatten in één protocol. Hierin staan afspraken over arbeidsvoorwaarden voor nieuwe en bestaande duikers, werving en selectie, de termijn voor het uitvoeren van het specialisme brandweerdijken, welke gevolgen er zijn bij (tijdelijke) arbeidsongeschiktheid en het vrijblijvend opzeggen van het specialisme brandweerdijker.

24 april 2014

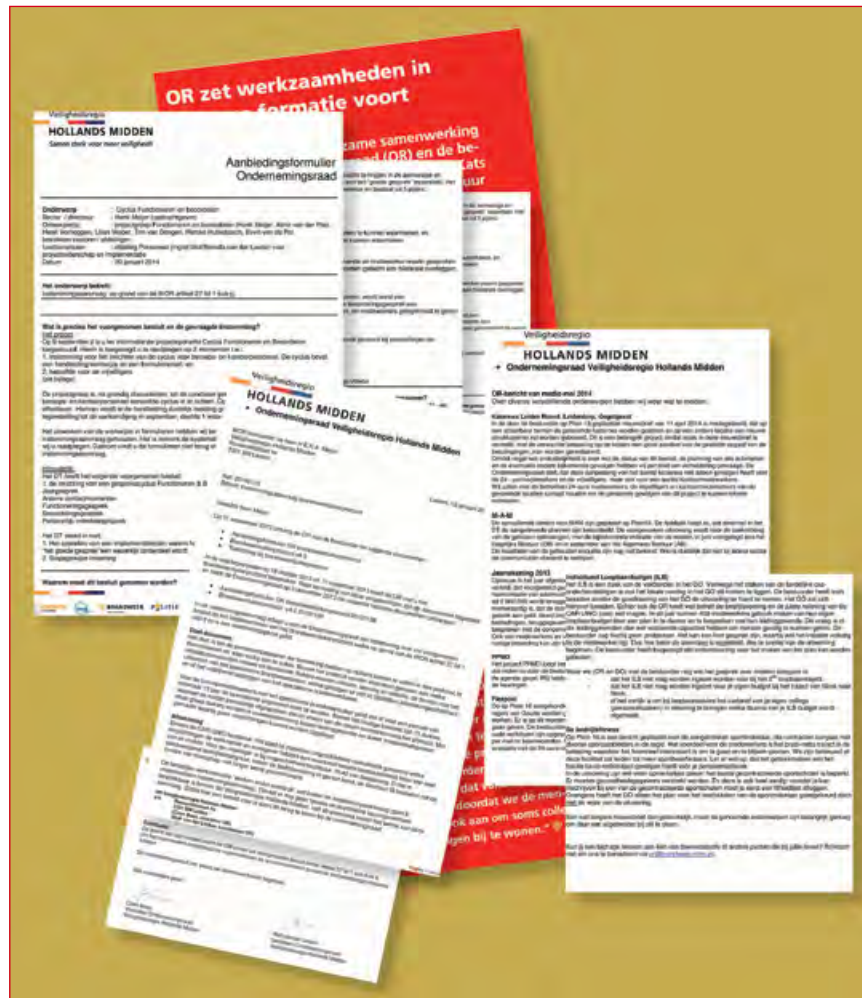
De instemmingsaanvraag Periodiek Preventief Medisch Onderzoek wordt ingetrokken omdat uit onderzoek blijkt dat de kosten hoger zullen uitvallen dan aanvankelijk berekend. De OR heeft zowel mondeling als schriftelijk aangegeven dat de kostenraming niet helder en compleet was.

16 mei 2014

De OR stemt in met de procedure en het organisatieplan BOT (Brandweer Opvangteam). De VRHM heeft een beleid opgesteld om een eenduidige werkwijze en procedure te hanteren rondom het BOT. Deze procedure is erop gericht om psychosociale arbeidsbelasting te voorkomen, aangezien medewerkers in een hulpverlenersorganisatie een verhoogd risico lopen om geconfronteerd te worden met schokkende gebeurtenissen. Tevens stemt de OR in met de keuze voor het functiewaarderingssysteem HR2.1. In de Raad van Brandweer Commandanten is afgesproken dat alle veiligheidsregio's dit systeem zullen aanschaffen. HR2.1 zorgt ervoor dat er een eenduidige beschrijving komt van alle brandweerfuncties.

15 september 2014

Omdat de aanvraag onvoldoende gedocumenteerd is en de werkvloer zich onvoldoende betrokken voelt in de besluitvorming, adviseert de OR de bestuurder de verplaatsing van de reservetankautospuiten niet uit te voeren. De bestuurder bevestigt op 16 september 2014 dat hij de adviesaanvraag intrekt en dat deze in het kader van MAM duidelijker gepositioneerd gaat worden.



17 november 2014

De OR stemt in met de regeling Functioneren en Beoordelen. Dit houdt in dat er een gesprekscyclus gerealiseerd wordt voor alle medewerkers. Iedere medewerker van de VRHM krijgt in het kader van deze regeling ten minste één keer per jaar een (functionerings)gesprek met zijn of haar leidinggevende.

9 december 2014

Het Algemeen Bestuur VRHM stelt op 13 november de kadernota voor het bezuinigingsprogramma Meer-Anders-Minder (MAM) voor Brandweer Hollands Midden vast. Het doel van deze nota is te komen tot een referentiebudget (Cebeon-norm) waaraan uiterlijk in 2018 moet worden voldaan. Dit betekent dat er, soms pijnlijke, keuzes moeten worden gemaakt door het bestuur.

In het kader van Meer-Anders-Minder (MAM) adviseert de OR de bestuurder het volgende:

- Voldoen aan de Cebeon-norm is een financieel doel en de OR adviseert om de missie en de visie van de VRHM niet uit het oog te verliezen. Mocht een maatregel voldoen aan de bezuiniging, maar niet aan de missie en de visie van de VRHM, dan adviseert de OR een alternatief te zoeken.
- Zet MAM niet in gang voordat het Sociaal Statuut is vastgesteld.
- Zet MAM niet in gang voordat er een Risico Inventarisatie & Evaluatie beschikbaar is.
- Zet MAM niet in gang voordat volledig duidelijk is wat de effecten zijn voor de formatie van kantoor- en beroepsmedewerkers en voor de vrijwilligers.

De bestuurder geeft aan de adviezen van de OR over te nemen.

Georganiseerd Overleg

De medezeggenschap van de VRHM bestaat uit de ondernemingsraad (OR) en de commissie van het Georganiseerd Overleg (GO). In het GO worden zaken besproken die betrekking hebben op de rechtspositie van de werknemers. Het GO bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgever en van de vakbonden.

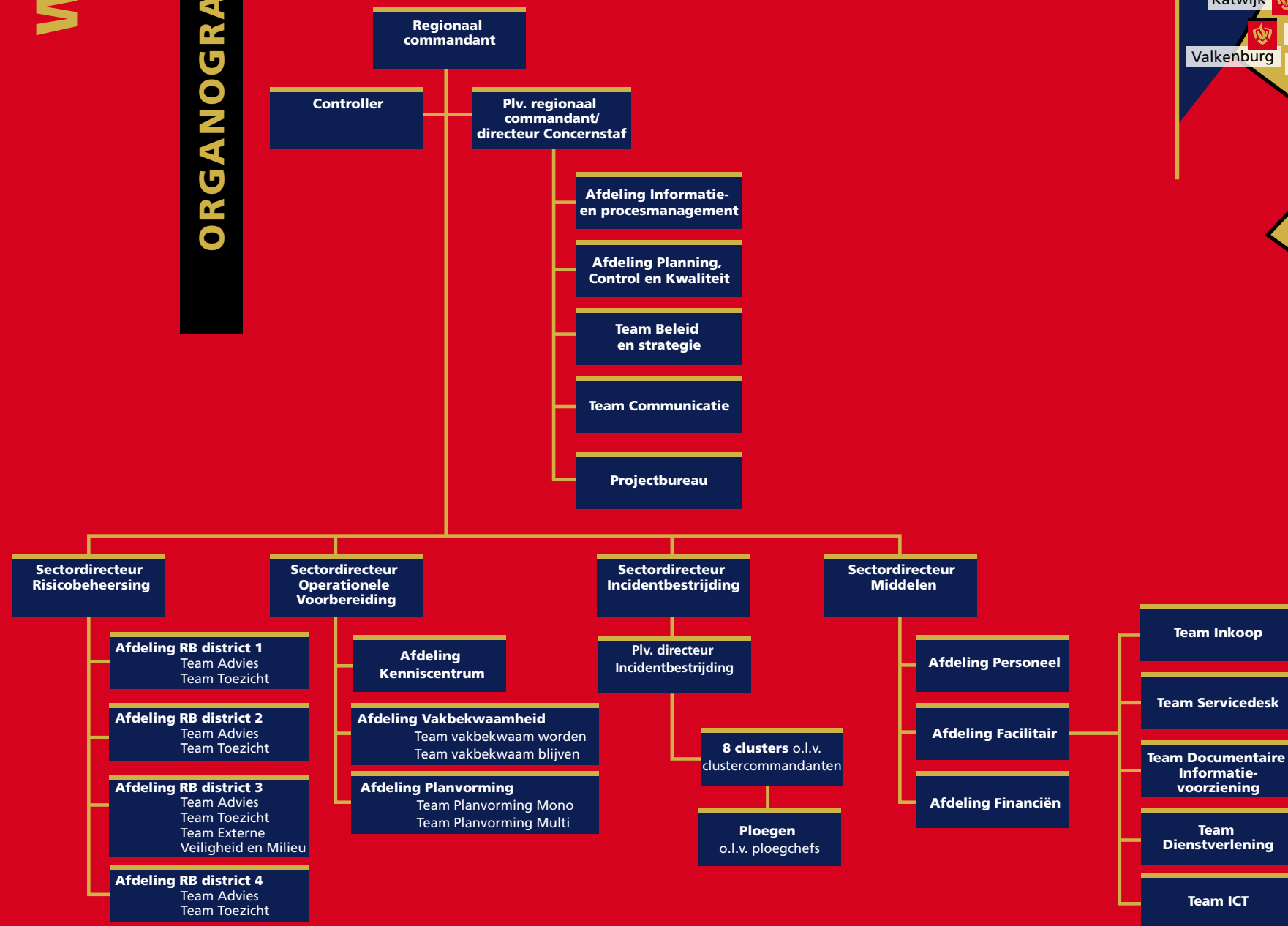
In april 2014 worden de CAO-onderhandelingen opgeschort en trekken de vakbonden gezamenlijk op om hun eisen kracht bij te zetten. Dit resulteert er uiteindelijk in dat op 11 september 2014 een akkoord tussen de werkgever en de vakbonden kan worden gesloten. De opschorting van het overleg, die het gevolg is van het staken van de onderhandelingen, wordt besteed aan een achterbanraadpleging over het concept Sociaal Statuut.

Andere onderwerpen die in 2014 aan bod komen: herijking van het functieboek (HR2.1), implementatie individueel loopbaanbudget, invoering regeling bedrijfsfitness en uitbetaling levensloopvergoeding in samenhang met de FLO-regeling. De heer Kats, burgemeester van de gemeente Zuidplas, is als portefeuillehouder Brandweer voorzitter van het GO. Hij is ook de vertegenwoordiger van de VRHM in de Brandweerkamer die in 2014 wordt ingesteld. Hier wordt alleen gesproken over zaken die incidentbestrijding aangaan, zoals het FLO-overgangsrecht, de rechtspositie van de vrijwilligers en het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek.

Werkgebied

Het werkgebied van Brandweer Hollands Midden strekt zich uit van de noordelijke rand van Zuid-Holland, de Bollenstreek, tot en met de Krimpenerwaard in het zuiden. Op 1 januari 2014 telt het gebied 771.094 inwoners. Met 1.423 medewerkers (beroeps- en kantoorpersoneel en vrijwilligers), verdeeld over de sectoren Risicobeheersing, Operationele Voorbereiding, Incidentbestrijding, Middelen en Concernstaf, is Brandweer Hollands Midden dagelijks actief om de veiligheid van deze inwoners te vergroten.

ORGANOGRAM



KAZERNES

