



★ 1 5 - 0 0 2 1 6 7 1 ★
Reg.dd:02/07/2015
Zaaknr: ZK15005718
B:

Governancemodel

Vastgesteld door:

Platform en bestuur Regio Midden-Holland, *de nieuwe regio*

4 maart 2015

J. Bernsen, verandermanager/secretaris a.i.

Inhoud:

1. Inleiding
2. Het organiseren van de regionale samenwerking. Wat wordt anders?
3. Opdracht organisatie
4. Netwerkorganisatie én GR
5. Sturingsprincipes
6. Verantwoordelijkheden en onderlinge verhoudingen
 1. RSO,
 2. Regionaal platform
 3. Algemeen Bestuur
 4. Dagelijks Bestuur,
 5. Portefeuillehoudersoverleggen,
 6. Gemeenteraden
 7. Partners
 8. Secretaris
7. Aspecten wijziging GR
8. Besluitvorming

1. Inleiding.

Als zevende en laatste onderdeel van de opdracht van de verandermanager is aangegeven: 7. Nieuwe relaties.

Definieer de verantwoordelijkheden en onderlinge verhoudingen tussen RSO (regionaal overleg gemeentesecretarissen) AB/DB, portefeuillehoudersoverleggen, gemeenteraden en partners. Bereid de nodige besluitvorming hierover voor evenals voor zover noodzakelijk de aanpassing van de GR en de begrotingswijziging. Bij de vaststelling van het plan van aanpak is hier de verantwoordelijkheid van het platform bijgekomen en is dit deel aangeduid als governance model. Deze notitie is daar de uitwerking van. De notitie is tot stand gekomen na bespreking van de ingrediënten in het platform op 14-1-2015, het RSO op 2 februari. Ook bij het college ontbijt op 22 januari en de raadsledenbijeenkomst op 2 februari zijn een aantal aspecten toegelicht en besproken. Als gevolg van deze besprekingen is ook de rol van de (regio-)secretaris opgenomen.

Besluitvorming is voorzien op een gezamenlijke vergadering van platform en bestuur ISMH op 4 maart 2015. Besluitvorming over de voorstellen tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling voorzien wordt op 24 juni 2015 en in het najaar 2015 door de raden van de deelnemende gemeenten.

Het unieke aan de samenwerking in 'Regio Midden-Holland, *de nieuwe regio*' is dat er een netwerksamenwerking wordt vormgegeven tussen gemeenten en andere partijen volgens een nieuwe werkwijze met meer op de achtergrond een gemeenschappelijke regeling, die ingezet wordt daar waar deze meerwaarde oplevert. Kenmerk van een netwerk organisatie is dat het netwerk niet in formele zin bestuurd wordt. Wel kunnen er na het onderschrijven van strategische doelen door de deelnemers op basis van programmatische sturing op projectmatige basis concrete resultaten geboekt worden. Waarbij per project verschillende partijen kunnen deelnemen. Dit betekent dat de focus van de governance discussie zal liggen op de sturing van de gezamenlijke 'inzet' van de gemeenten in het netwerk en de sturing van de gemeenschappelijke regeling. Ook is er discussie mogelijk over wat het besluitvormende gremium is over de governance van de samenwerking. Het lijkt in ieder geval duidelijk dat er draagvlak gevonden dient te worden bij het platform, colleges, raden, rso en bestuur ISMH. De uiteindelijke besluitvorming over de hoofdlijn van de governance lijkt te liggen bij de raden aan de hand van de besluitvorming over de aanpassing van de gemeenschappelijk regeling.

Om voldoende achtergrond te hebben voor de beschrijving van de verantwoordelijkheden en onderlinge verhoudingen wordt in de paragrafen 2,3 en 4 eerst geschetst wat er is verandert de samenwerking, wat de opdracht is van de organisatie en hoe netwerkorganisatie en gemeenschappelijke regeling samenhangen.

2. Het organiseren van de regionale samenwerking. Wat wordt anders?

Bij de vernieuwing van de regionale samenwerking is er duidelijk gekozen om 'het organiseren van de regio' te stellen boven de 'regionale-organisatie'. Dit is dan ook uitgangspunt geweest de voorgestelde veranderingen. Dit wil niet zeggen dat voor een aantal belangen van de gezamenlijke gemeenten het hebben van een gemeenschappelijk regeling met rechtspersoonlijkheid geen meerwaarde heeft. Wel wordt er voor gekozen om zowel de bestuurlijke drukte voor de gemeenschappelijke regeling zoveel mogelijk te beperken mede door de beheersaspecten en de risico's te beperken.

Wat wordt anders.

a. Er wordt gewerkt aan 5 programma's (5 domeinen). Te weten:

- Natuur, Water en Recreatie
- Sociaal Domein
- Verkeer en vervoer
- Ruimte en Wonen
- Economie, Onderwijs en Arbeidsmarkt

Bij drie van deze programma worden de bestuurlijke overleggen zoveel mogelijk in samenhang met die uit het bestuursconvenant Alphen aan den Rijn-Gouda-Woerden georganiseerd.



b. Medewerkers nu in dienst van het openbaar lichaam bij de gemeenschappelijke regeling Midden-Holland gaan over naar gemeenten. Daarmee wordt de mogelijkheid van de gemeenten om collectief te sturen op de inzet in de programma's aanzienlijk vergroot en vervalt ook de scheiding tussen de regionale inzet in het convenant AGW, de Regio Midden-Holland *de nieuwe regio* en de inzet in bijvoorbeeld de Zuidvleugel. De kosten voor deze personele inzet worden door de gemeenten voor eigen rekening genomen. Voor 2015 en 2016 is nog een verevening via de gemeenschappelijke regeling afgesproken.

- c. Naast personele capaciteit voor de programma's gaat ook de personele capaciteit voor de 'weestaken en overige' taken over naar de gemeenten.
- d. 'Weestaken' worden geëvalueerd in na 1 juli 2015'. Op basis hiervan wordt bezien of deze taken op regionale schaal worden gecontinueerd of dat aanpassingen nodig zijn.
- e. Inwonerbijdrage daalt met ca € 3,50/inw.
- f. De personele inzet voor de samenwerking vanuit gemeenten wordt in onderling overleg geregeld. Hiervoor wordt bij de start een overeenkomst afgesloten.
- g. Er ontstaat ruimte voor versterking op programma's.
- h. De ondersteuning van de samenwerking Regio Midden-Holland *de nieuwe regio*, bestuursconvenant met Alphen en Woerden en centrumgemeenten taken wordt geheel door medewerkers vanuit de gemeenten geleverd. Dit bevordert de samenhang.
- i. Doordat deze medewerkers één bestuurlijk informatiesysteem gebruiken ontstaat er een beter overzicht van de totale samenwerking.
- j. Doordat de gemeenschappelijke regeling meer op de achtergrond komt te staan en een lagere bijdrage kent ontstaat flexibiliteit om meer in een netwerk samenwerking te gaan doen. Daar waar meerwaarde geleverd wordt is er nog wel de mogelijkheid om van de gemeenschappelijke regeling gebruik te maken.
- k. Er is geen automatisme meer om werkzaamheden of opdrachten aan de gemeenschappelijke regeling op te hangen. Een institutioneel belang waardoor de regionale organisatie neiging heeft om te groeien ontbreekt.

3. Opdracht van de organisatie.

Bij de vaststelling van de notitie 'beschrijving van de organisatie van De Nieuwe Regio i.o.' is door het platform en algemeen bestuur tevens de opdracht aan de organisatie vastgesteld. Deze ligt in de lijn van de eerder door de raden vastgestelde documenten over de nieuwe samenwerking en luidt als volgt:

- Faciliteer de samenwerking in programma's op de 5 domeinen
- Versterk de belangenbehartiging en lobby.
- Waar effectief: werk samen op een grotere schaal dan die van de vijf gemeenten.
- Draag zorg voor legitimatie van de programma's.
- Organiseer met het RSO de personele capaciteit vanuit de gemeenten.
- Stimuleer en faciliteer de gewenste vernieuwende werkwijze.
- Beheer de GR zonder bestuurlijke drukte.

Bij de uitvoering van de opdracht zijn de onderstaande punten voor het programma van eisen voor de organisatie aangegeven:

De strategische thema's worden op de sterkste (meestal grootste) schaal geagendeerd.
De organisatie bewaakt de samenhang tussen de schalen en met andere beleidsterreinen.
De organisatie heeft een sterk strategisch coördinerend vermogen.
Grote betrokkenheid van gemeenten.

Het primaat ligt in de samenwerking bij portefeuillehouders.

Er is overzicht op actuele bestuursinformatie van de totale samenwerking op de diverse schaalniveaus.

Er is medesturing door RSO op tactisch en operationeel niveau en betrokkenheid bij informatie en communicatie.

De personele capaciteit wordt vanuit gemeenten geleverd of elders ingehuurd.

De organisatie is flexibel, klein en heeft lage vaste kosten en lage financiële risico's.

De programmasecretarissen van de vijf domeinen functioneren onafhankelijk van eigen gemeenten, hebben een helicopterview, hebben kennis van de deelnemende gemeenten. Zij bezitten specifieke vaardigheden in de samenwerking.

De open cultuur is gericht op samenwerking en het gezamenlijk verwezenlijken van de regionale doelstellingen.

4. Netwerkorganisatie én gemeenschappelijk regeling (gr).

Voor de vernieuwde samenwerking wordt uitgegaan van een netwerksamenwerking welke zich verder dient te blijven ontwikkelen. De gemeenschappelijke regeling komt na aanpassing niet meer op de eerste plaats, maar wordt gebruikt waar zinvol voor de samenwerking. De nieuwe wijze van werken gaat uit van grotere betrokkenheid van externe partners, grotere betrokkenheid van gemeenten en gemeenteraden. Uitgangspunt is een versterking van de belangenbehartiging, de lobby waarbij op de juiste strategische tafels de speerpunten uit de programma's van De Nieuwe Regio geagendeerd kunnen worden.

Onder Regio Midden-Holland, *de nieuwe regio* wordt verder verstaan de optelsom van: de participerende vijf gemeenten, de personele capaciteit voor Regio Midden-Holland, *de nieuwe regio* vanuit de gemeenten, de nieuwe werkwijze met externe partners als netwerk en de omgebouwde gemeenschappelijke regeling. Belangrijk is dat door de meer flexibele insteek ook de geografische grenzen minder van belang worden.

Verder kent netwerk geen formeel bestuur. Inzet en energie ontstaat omdat men zich in de strategische doelen herkend en deelnemers elkaar inspireren. Door passende projecten te stimuleren en te adopteren is toch programmatische sturing door partners gezamenlijk mogelijk. Gezamenlijk optreden van gemeenten verhoogd hun sturingsmogelijkheden en de te bereiken resultaten. De gemeenschappelijke regeling wordt alleen ingezet indien deze een meerwaarde. Meer de hulpconstructie voor gemeenten zoals oorspronkelijk bedoeld in de WGR.

Om als gezamenlijke gemeente effectiever te zijn in het bereiken van de strategische doelen is een gezamenlijk gecoördineerd optreden vanuit de Regio Midden-Holland van groot belang. Vandaar ook dat ambtelijke inzet en sturing in zowel de netwerkorganisatie als de gemeenschappelijke regeling zoveel mogelijk in samenhang met elkaar gebracht dient te worden. Dit is dan ook één van de uitgangspunten van dit governance model.

5. Sturingsprincipes.

De wensen ten aanzien van de sturing zijn voor een belangrijk deel al terug te vinden in de raadsbesluiten over hoe de nieuwe samenwerking er uit moet zien. Verder komen ze voort uit de interviews met bestuurders.

- Eenvoud
- Samenhang netwerkorganisatie en GR
- Inzet Regio MH/DNR en inzet van deze regio in AGW onder eenduidige aansturing
- Invoeren van programmasturing op vijf programma's
- Gemeenten houden optimaal grip op samenwerking
- Uitgaan van wat al in raadsbesluiten was opgenomen

6. Verdeling van verantwoordelijkheden en onderlinge verhoudingen.

Per gremium worden in verschillende paragrafen de verantwoordelijkheden en onderlinge verhoudingen weergegeven. Meestal aan de hand van rollen en taken van het gremium. Daar waar dit verhelderend is wordt ook de samenstelling weergegeven, de taken en de werkwijze. Omdat inmiddels ook gekozen is om de functie van een regionaal secretaris en plaatsvervangend secretaris in te vullen is de functie van secretaris van de regio ook opgenomen. In dit stuk wordt er van uitgegaan dat de verantwoordelijkheden die bepaald zijn in de gemeentewet en wet gemeenschappelijke regelingen bekend zijn en hier niet onnodig herhaald worden.

De enige formele rollen in de samenwerking die niet beschreven zijn, zijn die van de voorzitter van de regio/gr en de voorzitters/bestuurlijke trekkers van de portefeuillehoudersoverleggen.

6.1. Regionaal secretarissen overleg (RSO).

Samenstelling:

Bestaat uit de secretarissen van de 5 deelnemende gemeenten¹ met inbegrip van de 'regio' secretaris.

Rollen:

Ambtelijk opdrachtnemer/-gever voor regionale inzet via secretaris van de regio.
Verbinding bestuur met ambtelijke organisatie via de secretaris van de regio.

Verantwoordelijkheden:

¹ Per heden is ook de gemeente Alphen aan den Rijn nog de zesde deelnemende gemeente. Zij nemen echter niet deel aan het RSO.

Alle personele facetten, integrale advisering aan platform/bestuur en secretaris van de regio, monitoring van voortgang, beheersmaatregelen, resultaten, kwaliteit, monitoring P&C cyclus regionale financiën, taakverdeling en eenduidige interne communicatie. Het doen van voorstellen tav aanpassing inzet en capaciteit voor de regio. Dit alles met in achtneming van de formele verantwoordelijkheid van het bestuur van de gemeenschappelijke regeling en als afgeleide daarvan de secretaris van de regio.

6.2. Regionaal platform Regio Midden-Holland, de nieuwe regio'.

Samenstelling:

Vijf bestuurlijke trekkers (wethouders) en vijf burgemeesters, zo mogelijk aangevuld met bestuurders van Alphen aan den Rijn en Woerden.

Rollen:

Geeft richting aan de samenwerking in het netwerk.

Verantwoordelijkheden:

Afstemming van de lobby activiteiten

Coördineert programma overstijgende onderwerpen

Verkennen raakvlak/overlap programma's/projecten

Organiseert betrokkenheid colleges en raden over de totale samenwerking

Bewaakt de samenhang met AGW

Besluit over wijziging inzetafspraken gemeenten

Ondersteuning door secretaris van de regio, welke als linking pin naar RSO optreedt.

Houdt met de invulling van deze verantwoordelijkheden rekening met de formele rol van het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling, waarmee zij zoveel mogelijk een personele unie vormt.

6.3. Algemeen bestuur Regio Midden-Holland, de nieuwe regio'².

Samenstelling:

bij voorkeur personele unie met het regionaal platform. Dus 10 leden, 2 per deelnemende gemeenten³. Evt verschillen pragmatisch oplossen. Dit pragmatisme geldt voor de wens om voorzitters van portefeuillehoudersoverleggen lid te laten zijn van ieder geval regionaal platform maar ook van het algemeen bestuur. Hiervoor moeten zij echter afkomstig zijn van de verschillende gemeenten én moet de betreffende gemeenteraad ook akkoord gaan met de benoeming op voordracht van hun college. Dit pragmatisme geldt ook voor de deelname van Woerden en Alphen aan den Rijn aan het regionaal platform.

² Formeel heet het openbaar lichaam nog Intergemeentelijk samenwerkingsverband Midden-Holland. Het voornemen is de regeling te wijzigen.

³ Per heden is ook de gemeente Alphen aan den Rijn nog de zesde deelnemende gemeente. Er wordt in dit voorstel uitgegaan dat deze gemeente bij wijziging van de gemeenschappelijke regeling zal zijn uitgetreden.

Rollen:

Bestuurt op hoofdlijnen (het openbaar lichaam ingesteld bij de) gemeenschappelijke regeling.

Verantwoordelijkheden:

Opstellen begroting, rekening, formele subsidie afhandeling.

Stuurt op bestuursinformatiesysteem en communicatie.

Mandateert zoveel als mogelijk beheer aan DB

Ondersteunt door dezelfde secretaris van de regio

Stuurt de secretaris van de regio aan voor zover het de verantwoordelijkheden van de gr betreft.

Houdt met de invulling van deze verantwoordelijkheden rekening met de rol van het regionaal platform, waarmee zij zoveel mogelijk een personele unie vormt.

Werkwijze:

Organiseert haar vergaderingen in gezamenlijkheid met het regionaal platform, dat 2- 4 keer per jaar bijeenkomt. Bij de besluiten wordt nadrukkelijk aangegeven dat deze als algemeen bestuur genomen worden ivm rechtmatigheid. Naar verwachting vergt het beheer van een zo vereenvoudigde regeling slechts 15 minuten per vergadering.

6.4. Het Dagelijks bestuur.

Samenstelling: 3-5 leden AB, na wijziging van de gr kunnen dit zowel wethouders als burgemeesters zijn.

Rollen:

Draagt zorg voor de dagelijkse besturing van de gemeenschappelijke regeling

Verantwoordelijkheden:

Eigen taken WGR, gemandateerde taken AB

Bereid AB én Regionaal Platform voor.

6.5. Bestuurlijke overleggen.

Samenstelling:

Wethouders van de deelnemende gemeenten die vanwege hun portefeuille betrokken zijn bij de 5 programma's. Ondersteunt door programmasecretaris.

Rollen:

Stuurt op de inhoud en resultaten van de samenwerking binnen hun programma.

Verantwoordelijkheden:

(Laten) ontwikkelen van de strategische agenda van hun programma.

Besluit over de onderwerpen welke vanuit hun programma ter bespreking of besluitvorming aan gemeenten worden aangeboden.

Stemt via de voorzitter van het portefeuillehoudersoverleg met het platform/AB de inbreng in radenconferenties af.

Besluit over de lobby en belangenbehartiging binnen het eigen programma.

Aanwending van het werkbudget.

6.6. Gemeenteraden van de deelnemende gemeenten.

Rollen:

Periodiek vaststellen strategisch programma (2 á 4 jaarlijks)

Beoordeelt jaarlijks de verantwoording over de voortgang van de programma's.

Vaststellen kaderstellende notities en lokale besluiten, die uit de programma's voortkomen.

Vorm:

Radenconferenties (minimaal 1 x/jaar)

Expertmeetings met fractiespecialisten, externe deskundigen

Klankbordgroep (in eerste ontwikkelfase)

Griffiers bereiden radenconferenties mede voor.

Toelichting:

In nieuwe samenwerking is de rechtspersoon hebbende gemeenschappelijke regeling meer op de achtergrond geplaatst, terwijl tegelijkertijd dezelfde 5 gemeenten afspraken hebben gemaakt om in een netwerkorganisatie op 5 domeinen met bijbehorende programma's samen te werken. In de gemeenschappelijke regeling is de rol van gemeenteraden wettelijk vastgelegd. Deze omvat bij een regeling die wordt aangegaan door van colleges van B&W de mogelijkheid tot zienswijze bij de begroting, informatieplicht van het bestuurslid dat door de gemeente is aangewezen bij vragen vanuit de raden en besluitvorming bij wijziging van de regeling. Als laatste kan de gemeenteraad ook de aanwijzing als bestuurslid intrekken door het vertrouwen op te zeggen. Bij de gemeenschappelijk regeling kunnen gemeenteraden naast de mogelijkheid om informatie op te vragen bij het bestuur van de gemeenschappelijke regeling ook de door hen in het bestuur namens de eigen gemeente afgevaardigde collegeleden in hun eigen raad om verantwoording vragen. Bij de minder formele samenwerking in een netwerkorganisatie loopt die verantwoording altijd via het eigen college van B&W. Toch is het wenselijk dat raadsleden over de strategische programma's met leden van de andere gemeenteraden van gedachten kunnen wisselen met name tav de strategische programma's. Op deze wijze kan informatie meer eenduidig worden overgebracht en ontstaat ook meer begrip voor de verschillende gezichtspunten die bij gemeenten bestaan. Omdat raden over hun eigen agenda gaan is het wenselijk om hen via een klankbordgroep te betrekken bij het proces en organisatie van deze radenconferenties.

Klankbordgroep gemeenteraadsleden

Omdat bij de rol van gemeenteraden ook de klankbordgroep van gemeenteraadsleden is genoemd wordt hier ook deze rol beschreven:

Rol: begeleiden van het proces om de betrokkenheid van gemeenteraden bij de regionale samenwerking in de Regio Midden-Holland.

Taken: bereiden met de (regio-)secretaris de raden conferenties voor en organiseren deze gezamenlijk. Geven adviezen over de communicatie naar de raden.

Samenstelling: per gemeenteraad twee leden, ondersteuning door 2 griffiers.

De klankbordgroep wordt voorgezeten door de voorzitter van de Regio Midden-Holland of diens plaatsvervanger en als adviseur bijgewoond door de (regio-)secretaris.

De klankbordgroep richt zich op het proces van informatievoorziening en besluitvorming van raden en niet op de inhoud.

De rol van de klankbordgroep wordt aan de hand van een evaluatie in juni 2016 heroverwogen. Deze evaluatie wordt besproken in de radenconferentie najaar 2016.

6.7. Partners.

Samenstelling:

Afhankelijk van de situatie kunnen dit vertegenwoordigers van andere overheden, bedrijven, onderwijs en kennisinstituten, maatschappelijke middenveld en zorgaanbieders zijn. Zij worden uitgenodigd om aan bestuurlijke tafels en onderliggende projecten deel te nemen.

Verantwoordelijkheden:

Afhankelijk van de situatie en programma soms medeverantwoordelijk voor het behalen van de strategische doelen of projectresultaten.

Rollen (situatief):

Geven mede sturing (soms projectleider, stuurgroep project), bepalen mede de strategische agenda

Inzet in projecten en aan bestuurlijke tafels

(Co-)financier

Vorm (situatief):

Op niveau van programma en projecten, soms gecombineerd op de schaal van AGW.

Daarnaast mogelijk eenmaal per jaar een netwerkbijeenkomst met de belangrijkste partners en colleges van B&W. Dit zou mogelijk gecombineerd kunnen worden met een bijeenkomst vanuit een van de gemeenten.

6.8. Secretaris van de Regio Midden-Holland, *de nieuwe regio*

Rollen:

Treedt op als secretaris van regionaal platform en als secretaris van het bestuur van de gemeenschappelijke regeling.

Ambtelijk boegbeeld van de regio.

Verantwoordelijkheden:

- de voorbereiding van de vergaderingen van het platform incl. de regeling Regio Midden-Holland, *de nieuwe regio* (AB/DB) en eindverantwoordelijk voor de financiën t.a.v. de Gemeenschappelijke Regeling;
- ten aanzien van de ambtelijke ondersteuning:
 - de overgang van de medewerkers naar de gemeenten (uitgangspunt is mens volgt werk)
 - de inzet van de ambtelijke ondersteuning en een daarbij passende werkopdracht
 - wanneer aan de orde, de totstandkoming van besluitvorming rondom de wijziging van ambtelijke inzet.
 - waarbij de gemeenten de plicht hebben om de afgesproken capaciteit te leveren, ook bij ziekte of anderszins.
- het voeren van periodiek overleg met de trekkers van de vijf domeinen over voortgang, inhoudelijke samenhang, netwerk en lobbyactiviteiten en de inzet van mensen;
- coördinerende functie t.a.v. de griffiers/klankbordgroep/raden met als doel de betrokkenheid van de raden bij de ontwikkelingen in de regio te organiseren en faciliteren.
- Over de vertegenwoordiging van de Regio Midden-Holland, *de nieuwe regio* in de Zuidvleugel worden, in afwachting van de verdeling van de vijf domeinen, nadere afspraken gemaakt tussen de secretaris en de plv. secretaris.
-

Taken (aanvullend):

Het organiseren en stimuleren van:

- de samenhang tussen de domeinen,
- de gewenste c.q. benodigde netwerkactiviteiten en lobby's
- betrokkenheid van de raden
- herijking van programma's
- versterken rol RSO (schakel tussen bestuur en organisaties)
- het sturen op informatie en communicatie
- aansluiting op het convenant dat door Gouda, namens de regio, gesloten is tussen Alphen, Gouda en Woerden (AGW)

De secretaris wordt aangestuurd door het algemeen bestuur en treedt op als linkin pin naar het RSO.

7. Aspecten wijziging gemeenschappelijk regeling.

Om de nieuwe samenwerkingsvorm af te ronden is aanpassing van de gemeenschappelijke regeling nodig. Deze wijzigingen betreffen 2 categorieën. Ten eerste die wijzigingen die de regeling actualiseert en aanpast aan de nieuwe wijze van samenwerken en ten tweede de wijzigingen die de regeling in overeenstemming brengt met de aanpassingen van de wet gemeenschappelijke regeling (WGR).

Eerder is even sprake geweest of bij de aanpassing ook kon worden overgegaan naar een 'wgr light' regeling. Inmiddels blijkt deze variant bij de wetwijziging nadrukkelijk alleen bedoeld voor bedrijfsvoeringsactiviteiten. Daarom wordt gekozen voor het handhaven van een gemeenschappelijk regeling van colleges met behoud van een openbaar lichaam. Dit laatste omdat daarmee de regeling ook rechtspersoonlijkheid behoudt.

Wijzigingen bedoeld voor de nieuwe wijze van samenwerken en actualisatie:

- Samenstelling AB twee AB-leden ipv één AB- lid per gemeenten
- Taken. Actualiseren aan nieuwe situatie. Tevens geeft de nieuwe wet ruimte om zonder wijziging van de GR indien alle gemeenten daartoe besluiten nieuwe taken op te dragen aan de gr
- Ambtelijk apparaat
- Financiën
- Naamgeving. Aanpassen aan nieuwe situatie.
- Deelnemende gemeenten. Actualiseren

Wijzigingen ivm de aanpassing van de WGR:

- Begrotingstermijnen
- Her nummering naar nieuwe WGR
- Commissies
- Ontslag voorzitter en DB-leden door AB

8. Besluitvorming.

Deze notitie ligt ter besluitvorming voor in een gezamenlijke vergadering van regionaal platform en algemeen bestuur van de Regio Midden-Holland, *de nieuwe regio* (formeel nog het AB van het ISMH). Het ligt in lijn met de eerdere besluiten van colleges en raden in 2013 en 2014. Na de besluitvorming op 4 maart gaat in de geest van deze notitie gewerkt worden. In de gezamenlijke vergadering van regionaal platform en AB van 24 juni 2015 ligt volgens de planning een uitwerking van de wijziging van de GR voor om na besluitvorming aan gemeenteraden aan te bieden. Daarmee ligt in het najaar 2015 de definitieve besluitvorming bij gemeenteraden.