



Het Bestuur van de Veiligheidsregio Hollands Midden
Postbus 1123
2302 BC LEIDEN

datum : 22 februari 2016
kenmerk : Z/15/021724/44388
bijlage : -
betreft : Definitieve vastgestelde zienswijze raad aan bestuur VRHM

Geacht bestuur,

Met een brief van 11 december 2015 heeft u onze burgemeester drie kaderstellende beleidsnota's aangeboden, waarmee het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Hollands Midden (VRHM) in haar vergadering van 26 november 2015 heeft ingestemd:

1. Het Regionaal Beleidsplan VRHM 2016-2019 Gericht verder!;
2. Het Korpsbeleidsplan 2016-2018: Brandweer Hollands Midden - We zijn onderweg; en
3. De bestuurlijke uitgangspunten kostenniveau Brandweer Hollands Midden en financieringssysteem gemeentelijke bijdragen vanaf 2019.

Zoals door de Veiligheidsregio Hollands Midden (VRHM) is besproken zijn ook wij, de gemeenteraad van Leiderdorp, uitgenodigd een zienswijze te formuleren met betrekking tot deze nota's.

In het Regionaal Beleidsplan VRHM 2016-2019 Gericht verder! is beleid geformuleerd gericht op de taken van de Veiligheidsregio. Het document geeft richting aan. Wij kunnen ons vinden in de benoemde beleidsprioriteiten (informatie gestuurd, werken, risicogericht werken, omgevingsgericht (net)werken) zoals geformuleerd in het Regionaal Beleidsplan. Een punt dat we graag nog meegeven is dat er in onze ogen een duidelijke relatie dient te zijn tussen de verschillende financiële stukken en de beleidsstukken. In dit verband staan wij een sterkere koppeling voor, tussen het Regionaal Beleidsplan en de Programmabegroting.

Het Korpsbeleidsplan 2016-2018 Brandweer Hollands Midden: We zijn onderweg, is ook ter consultatie aan ons voorgelegd. Ook ten aanzien van dit plan kunnen wij ons vinden in de inhoud.



* 2 0 0 7 5 5 4 8 1 F 9 *

De in hoofdstuk 7 beschreven doelen: meer risicogericht werken, het stimuleren van zelfredzaamheid, afstemmen op risico's en slim en innovatief samenwerken zijn goed gekozen en ook het investeren in de medewerkers, zeker ook de vrijwilligers, is iets dat wij van harte onderschrijven. Wat wij in het Beleidsplan missen is aandacht voor de positie van de brandweer ten opzichte van de opdrachtgever. Waar we voor staan is een gezamenlijke opgave.

We stellen vast dat ook de bestuurlijke uitgangspunten ten aanzien van het kostenniveau van Brandweer Hollands Midden en de financieringssystematiek vanaf 2019 aan de raden is voorgelegd. Al eerder hebben wij richting uw bestuur VRHM aangegeven dat wij zeer hechten aan transparantie. Wij zijn echter van mening dat het mogelijk moet zijn om na 2018 met een financieringssystematiek te komen die gebaseerd is op afspraken en daadwerkelijke prestaties. De kosten moeten gerelateerd worden aan de prestaties die de Veiligheidsregio aan de deelnemende gemeenten levert en niet aan het budget dat het rijk beschikbaar stelt.

Wij gaan niet akkoord met het 'automatisch' verhogen van de budgetten als er vanuit de Veiligheidsregio nieuw beleid geformuleerd is. Vóór verhoging van budgetten voor nieuw beleid zal eerst de noodzaak moeten worden aangetoond aan de deelnemende gemeenten. Laatstgenoemden bepalen vervolgens of er extra budget beschikbaar zal worden gesteld.

Wat ons betreft dient de indexering plaats te vinden zoals door de 'Wergroep Financiële Kaderstelling' wordt geformuleerd. Dit geldt ook voor de taakstelling en het niveau van de reserves.

Verder zijn er wat ons betreft nog vraagtekens over de veranderde financiering van de GHOR. De financieel negatieve gevolgen voor Brandweer Hollands Midden als gevolg van omlegging van de financieringsstroom voor de GHOR, zal worden gecompenseerd door een correctie op de Cebeon-norm. De negatieve gevolgen zijn niet duidelijk en als deze op de Cebeon-norm worden gecorrigeerd, wordt het afgewenteld op de deelnemende gemeenten. Er moet goed in beeld worden gebracht wat dit betekent voor de gemeenten.

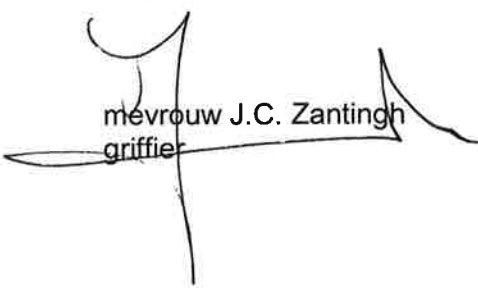
Conclusie

1. Wij kunnen ons vinden in het geformuleerde Regionaal Beleidsplan VRHM 2016-2019, waarbij we een sterke koppeling voorstaan tussen Beleidsplan en Begroting;
2. Wij kunnen ons vinden in de doelen zoals omschreven in het Korpsbeleidsplan 2016-2018, van Brandweer Hollands Midden. Waarover wij echter weinig teruglezen in het Korpsbeleidsplan is samenwerking met de opdrachtgevers van de brandweer. Daarvoor zou naar onze mening meer aandacht moeten zijn.
3. Ten aanzien van de financieringssystematiek gaan wij niet akkoord met hetgeen wordt voorgesteld. Wij zijn van mening dat:
 - het mogelijk moet zijn om na 2018 met een financieringssystematiek te komen die gebaseerd is op afspraken en daadwerkelijke prestaties;
 - eventueel nieuw beleid van de Veiligheidsregio expliciet en vooraf moet worden voorgelegd aan de deelnemende gemeenten, alvorens het wordt voorgelegd aan het AB (met kosten transparant in beeld gebracht). Gemeenten bepalen vervolgens over het eventueel verhogen van het budget;

- de indexering, maar ook de taakstelling en het niveau van de reserves moet worden vastgesteld zoals door de 'Werkgroep Financiële Kaderstelling' wordt voorgesteld;
- er aansluiting moet zijn bij de programmabegroting;
- er duidelijkheid dient te komen over de gevolgen van de omlegging van de financieringsstroom van de GHOR.

Wij vertrouwen er op dat onze zienswijze doorklinkt in de definitieve besluitvorming.

Hoogachtend,
de gemeenteraad van Leiderdorp,



mevrouw J.C. Zantingh
griffier



L.M. Driessen-Jansen
burgemeester

