

Aan de Colleges van B & W van de deelnemende gemeenten aan de
Gemeenschappelijke Regeling Promen

Datum : Gouda, 26 oktober 2017
Afdeling : Bestuur- en directiesecretariaat
Doorkiesnr. : 088-9898002
Ons kenmerk : 17032-FR-cve
Bijlagen : 4
Onderwerp : Ondernemingsplan Promen 2018 en Ondernemingsplan Prowork 2018

Geacht College van Burgemeester en Wethouders,

Hierbij bieden wij u het Ondernemingsplan Promen 2018 en het Ondernemingsplan Prowork 2018 aan. Beide ondernemingsplannen omvatten de gewijzigde begroting 2018 inclusief de geactualiseerde financiële meerjarenraming 2018-2021. Beide ondernemingsplannen gaan vergezeld van een oplegnotitie. Wij hebben deze brief tevens aan uw gemeenteraad verzonden.

Behandeling in de gemeenteraad

Op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen heeft uw raad het recht om gedurende acht weken een zienswijze in te dienen over het Ondernemingsplan.

Het Dagelijks Bestuur heeft het Ondernemingsplan Promen 2018 en het Ondernemingsplan Prowork 2018 besproken en is voornemens deze in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 21 december definitief vast te laten stellen.

Bij de opstelling is uitgegaan van de onlangs vastgestelde nieuwe beleidskaders 2018-2025. In dit kader zal de bestaande samenwerking op het gebied van de uitvoering van de Wsw worden gecontinueerd in de GR Promen. De dienstverlening van Promen voor de overige doelgroepen van de Participatiewet (PW) zal volledig vraaggestuurd, in een 1 op 1 relatie met de individuele gemeenten, worden vormgegeven. Daartoe zal per 1 januari 2018 een PW-BV onder de GR Promen worden ingericht. Het jaar 2018 geldt daarbij als een overgangsjaar. In dat jaar wordt overeenkomstig de gemeentelijke besluitvorming uitgegaan van een minimumomvang van Nieuw Beschut van 80% van de verwachte indicaties, aangevuld met een minimumbudget voor overige PW-dienstverlening van in totaal € 700.000,-.

De gewijzigde begrotingen 2018 bevinden zich binnen het financieel kader van de Primitieve begroting 2018. Overeenkomstig de vorengenoemde gemeentelijke besluitvorming zijn daarbij de rijksbijdragen voor de Wsw-arbeidsplaatsen (gebaseerd op de Meicirculaire 2017) en de gemeentelijke bijdragen samengevoegd. Daardoor ontstaat een beter beeld in de ontwikkeling van de integrale kostprijs per Wsw-arbeidsplaats.

Dit integrale kostprijsprincipe is ook toegepast voor de PW-dienstverlening vanuit Prowork. In deze integrale kostprijzen is naar analogie met de Wsw, voor de te onderscheiden doelgroepen rekening gehouden met de loonkosten, de begeleidingskosten, overhead en de met de inzet van deze medewerkers/deelnemers te realiseren externe omzet. Daarbij zal gebruik worden gemaakt van de bestaande infrastructuur van de GR Promen. De daaraan verbonden kosten en opbrengsten zullen op een transparante en consistente wijze worden toegerekend aan de nieuwe BV.

Er is inmiddels een start gemaakt om te komen tot meerjarige afspraken met individuele gemeenten. De Promen organisatie krimpt de komende jaren. De WSW is dichtgezet per 1 januari 2015 en door natuurlijk verloop zal het aantal SW-medewerkers jaarlijks verminderen.

Deze krimp zal mogelijk slechts gedeeltelijk worden gecompenseerd door de instroom van andere doelgroepen van de Participatiewet. Op dit moment wordt gewerkt aan de opzet van een integraal plan om sturing te geven aan deze transformatie. Een transformatie die niet alleen gericht is op de omvang van de organisatie maar tevens op de doorontwikkeling naar een nog efficiëntere en effectievere arbeidsontwikkelingsorganisatie. Dit plan zal in juni 2018 aan het Bestuur worden gepresenteerd en als basis dienen voor de opstelling van de Ondernemingsplannen 2019. Over de voortgang van deze transformatie zal vanaf dat moment expliciet worden gerapporteerd in de begrotings- en jaarstukken.

Met vriendelijke groet,

Het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Promen
Namens deze,



F. Rossel
Secretaris