

Analyse oorzaken en maatregelen financieel tekort Participatiewet 2018

Inhoud

1. Inleiding	2
2. Globale analyse van het tekort en mogelijke oorzaken	3
2.1 Uitgaven en inkomsten BUIG-budget 2016-2018	3
2.2 Mogelijke oorzaken van het tekort	3
3. Maatregelen om het tekort op te heffen	6
3.1 Instroombeperkende maatregelen	6
3.2 Uitstroombevorderende maatregelen	7
3.3 Handhaving	8
4. Resultaten ingezette maatregelen 2018 en verwachte resultaten 2019	9
Afkortingen	10

1. Inleiding

Per kalenderjaar ontvangen gemeenten een rijksbijdrage als bedoeld in artikel 69 van de Participatiewet, bekend als het BUIG-budget (Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten). Dit budget is een niet geoormerkt bedrag, waarvan de kosten van algemene bijstand en de loonkosten van de loonkostensubsidies op grond van artikel 10d Participatiewet (PW) betaald moeten worden. Het macro BUIG-budget wordt vanaf 1 januari 2015 verdeeld via het objectieve verdeelmodel¹. De gedachte achter het objectieve verdeelmodel is dat gemeenten door de inrichting en uitvoering van eigen beleid ervoor kunnen zorgen dat de werkelijke kansen op bijstandsafhankelijkheid positief of negatief afwijken van het landelijk gemiddelde. In 2017 werd 25% van het macrobudget historisch verdeeld en 75% op basis van het objectieve verdeelmodel. Vanaf 2018 is het macrobudget volledig objectief verdeeld.

Gemeenten die tekorten hebben op hun BUIG-budget moeten dit in beginsel opvangen uit eigen middelen. Onder voorwaarden kunnen gemeenten een beroep doen op de Vangnetuitkering. De Vangnetuitkering wordt trapsgewijs opgebouwd, met voor elke trede een afzonderlijk risico. De eigen risicodrempel voor het vangnet over 2018 is 5%. De getrapte vergoeding houdt in dat:

- het tekort tussen 0% en 5% wordt niet vergoed en komt altijd voor rekening van de gemeente (trede 1);
- het tekort tussen 5% en 12,5% wordt voor 50% vergoed vanuit het vangnet (trede 2);
- het tekort vanaf 12,5% wordt 100% vergoed vanuit het vangnet (trede 3).

Om met succes een beroep te kunnen doen op de Vangnetuitkering 2018, moet worden voldaan aan de volgende financiële en procedurele voorwaarden:

- a. over 2018 moet sprake zijn van een tekort dat meer bedraagt dan 5% van de definitief over dat jaar toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet;
- b. over 2016, 2017 en 2018 moet sprake zijn van een gecumuleerd tekort dat meer bedraagt dan 5%, berekend over alleen de definitief over 2018 toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet;
- c. het college moet in 2019 tijdig een verzoek indienen volgens het daartoe vastgestelde modelaanvraagformulier;
- d. bij het indienen van het verzoek moet het college verklaren dat het maatregelen heeft genomen om tot tekortreductie te komen. Deze verklaring moet de instemming hebben van de gemeenteraad;
- e. bij een aanhoudend tekort – dat wil zeggen dat het college in een aaneengesloten periode van drie jaar meer dan één keer aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering – moet het college verklaren dat (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn genomen om tot verdere tekortreductie te komen.

Inmiddels is gebleken dat de gemeente Krimpenerwaard in 2018 een tekort heeft van € 826.586 op het BUIG-budget 2018 (tekort in 2017 was 1 miljoen, in 2016 was dat 1,6 miljoen). Als gevolg van deze aanhoudende tekorten wordt voldaan aan de voorwaarden genoemd onder a en b. Het college van burgemeester en wethouders is voornemens om een Vangnetuitkering over 2018 aan te vragen. Deze aanvraag moet ingediend zijn voor 15 augustus 2019.

¹ Dit model berekent de objectieve kans dat een huishouden afhankelijk is van een bijstandsuitkering. Die kans is afhankelijk van kenmerken van (i) het desbetreffende huishouden (zoals leeftijd, samenstelling, gezondheid), (ii) de buurt waar dit huishouden woont (overlast en onveiligheid) en (iii) de gemeente (arbeidsmarktkansen). Het objectieve kansmodel is geijkt op basis van het landelijk gemiddelde van de bijstandsafhankelijkheid.

2. Globale analyse van het tekort en mogelijke oorzaken

2.1 Uitgaven en inkomsten BUIG-budget 2016-2018

Hieronder wordt duidelijk gemaakt hoe de rijksbudgetten zich ten opzichte van de uitgaven hebben ontwikkeld in de afgelopen jaren. Over het jaar 2018 is er een tekort van ruim € 968.174 ontstaan ten opzichte van het ontvangen rijksbudget.²

Tabel 1: Ontwikkeling BUIG-budget

	2016	2017	2018
Rijksbijdrage BUIG	7.799.695	8.725.523	9.376.763
Uitgaven	9.466.421	9.728.413	10.344.937
Tekort*	1.666.726	1.002.890	968.174
Vangnetuitkering	799.339	283.307	249.668**

* Tekort wordt gefinancierd vanuit gemeentelijk budget.

** Verwachting voor 2018

Slechts een deel van dit tekort zal worden vergoed vanuit de Vangnetuitkering. Er is sprake van een getrapte vergoeding. Na aftrek van het debiteurensaldo en de financiële onzekerheden (die voor rekening van de gemeenten blijven), wordt het resterende tekort tussen 5% en 12,5% van het definitief toegekende rijksbudget voor de helft gecompenseerd. Het tekort boven de 12,5% van de definitief toegekende rijksbudget wordt volledig gecompenseerd. In de onderstaande tabel is aangegeven wat dit betekent voor Krimpenerwaard.

Tabel 2: Verwachte hoogte vangnetuitkering 2018

2018	Tekort	Verwachte vangnetuitkering	
Tekort BUIG-budget	€ 968.174	€ 249.668	
Tekortdeel < 5%	€ 468.838	€ 0	100% eigen risico
Tekortdeel 5%-12,5%	€ 499.336	€ 249.668	50% eigen risico
Tekortdeel > 12,5%	€ 0	€ 0	0% eigen risico

2.2 Mogelijke oorzaken van het tekort

Als oorzaken van het tekort op het BUIG-budget zien wij de volgende punten:

- instroom en uitstroom;
- samenstelling van het klantenbestand.

a. Instroom en uitstroom

Tabel 3: Ontwikkeling klantenbestand 2016-2018, peildatum 31 december

	2016	2017	2018
Aantal PW, IOAW, IOAZ uitkeringen	669	685	665
Aantal PW, IOAW, IOAZ -gerechtigden incl. partners	799	834	806

Tabel 4: Instroom en uitstroom bijstand

	2016	2017	2018
Instroom bijstand	291	282	206
Uitstroom bijstand	239	262	226

² Begrotingstechnisch is er een tekort van € 67.050 aan de uitgavenkant (Begroting 2018: € 10.411.987).

Per saldo is er voor het eerst sinds 2016 sprake van een daling van het netto-bestand. Tegelijkertijd zijn de uitkeringslasten niet gedaald. De oorzaken hiervan zijn:

- Ten opzichte van 2017 is het aandeel gehuwden in het bestand toegenomen van 35% in 2017 naar 41% in 2018. Uitkering voor echtparen kost meer dan een alleenstaande norm. Met name de gezinsherenigingen van statushouders hebben hieraan bijgedragen.
- Ook is een stijging te zien bij de instroom echtparen voor de loaz. Een echtparennorm kost meer dan een alleenstaande norm.
- Uitstroom leidt niet per definitie tot een besparing van € 14.000 (gemiddelde uitkeringslasten), doordat dit afhangt van het moment van uitstroom. Tot en met mei 2018 was er sprake van een toename van het bestand. Vanaf juni begon de daling van het bestand in te zetten. Naarmate de uitstroom later in het jaar plaatsvindt, zal de besparingen in dat jaar minder zijn.
- Onderdeel van het BUIG-budget is de verstrekking van loonkostensubsidies aan werkgevers die garantiebannen realiseren, als aanvulling op de feitelijke loonwaarde van mensen met een doelgroepverklaring. De huidige praktijk laat zien dat met name loonkostensubsidies worden verstrekt aan niet-uitkeringsgerechtigden met een doelgroep verklaring. Dit betekent dat de uitgaven op het BUIG-budget toenemen, terwijl het aantal uitkeringen niet afneemt.

Momenteel wordt bijna 3,5 % van het totale BUIG-budget besteed aan loonkostensubsidies. Ten opzichte van 2017 is er sprake van een ruime verdubbeling van de verstrekking van loonkostensubsidie. In 2017 werd € 108.069 verstrekt ten behoeve van 29 garantiebannen per 31 december 2017. In 2018 ging het om een bedrag van € 249.080 ten behoeve van 40 banen per 31 december 2018. Ook het aantal nieuw beschutte werkplekken is toegenomen van 4 (per 31 december 2017) naar 9 beschutte werkplekken. De verstrekte loonkostensubsidie voor deze banen bedraagt €74.411. Ruim de helft van de verstrekte loonkostensubsidie wordt gedaan ten behoeve van niet-uitkeringsgerechtigden.

- In het objectief verdeelmodel wordt uitgegaan van een 647 uitkeringen en vindt op basis daarvan de vaststelling van het BUIG-budget plaats. In werkelijkheid is er sprake van 665 uitkeringen. De daling van het bestand is derhalve minder dan macro geraamd wordt. Financieel betekent dit voor onze gemeente een nadeel van € 260.000,-.

b. samenstelling van het klantenbestand

Kenmerken van het bestand:

- 45% is 55 jaar en ouder;
- 9% is jonger dan 27 jaar, waarvan bijna de helft een arbeidsbeperking heeft;
- Van het totale jongerenbestand is 60% niet uitkeringsgerechtigd, maar doet vanwege hun arbeidsbeperking een beroep op gemeentelijke ondersteuning;
- 54% is van buitenlandse komaf (56 nationaliteiten);
- 21% is statushouder;
- 40% heeft langer dan 5 jaar een uitkering;
- 30% heeft korter dan 1 jaar bijstand op het moment dat men uitstroomt;
- 50% is laaggeschoold en ongekwalificeerd;

De uitstroom werd met name gerealiseerd binnen de groep die net was ingestroomd tot en met de groep die ongeveer 1 jaar bijstand ontvangt. De samenstelling van het klantenbestand maakt dat de omvang van het bestand in de komende jaren naar verwachting slechts langzaam zal afnemen. De begeleiding van deze doelgroepen zal steeds intensiever en langduriger worden om succesvolle uitstroom naar de arbeidsmarkt te kunnen realiseren. Tegelijkertijd moet ook vastgesteld worden dat

een deel van het bestand niet meer aan het werk zal komen. Voor deze groep moeten andere vormen van zinvolle dagbesteding worden gevonden.

Uitstroom naar betaald arbeid is in toenemende mate complexer van aard geworden. Dit komt doordat er een relatief eenzijdige behoefte van arbeidspotentieel op de lokale arbeidsmarkt is en doordat er vanuit het klantenbestand het aanbod steeds meer laag gekwalificeerd is. Daarbij is ook zichtbaar dat er sprake is van cliënten met meervoudige problematiek. Deze groep komt alleen succesvol aan het werk als er sprake is van intensieve begeleiding.

De Krimpenerwaard heeft te maken met een relatief hoog aandeel statushouders in de bijstand als gevolg van de verhoogde taakstelling vanaf 2015. Op peildatum 31 december 2018 maken 166 statushouders (uitkeringsgerechtigden inclusief partners) deel uit van het uitkeringsbestand (21%). Ten aanzien van de doelgroep statushouders geldt dat rekening moet worden gehouden met in ieder geval 2 jaar uitkeringsafhankelijkheid.

3. Maatregelen om het tekort op te heffen

3.1 Instroombeperkende maatregelen

Maatregelen:

- Aanpak 27- door inzet jongerenconsulent: de jongerenconsulent heeft een gerichte aanpak en kan maatwerk bieden aan jongeren. Uitgangspunt in de aanpak is dat van jongeren die nog onderwijs kunnen volgen, wordt verwacht dat ze via een opleiding hun kans op werk vergroten. Het behalen van de startkwalificatie is het minimumvereiste. Wij zetten in op het behalen van een beroepskwalificatie, zolang er nog recht op studiefinanciering bestaat. Hierdoor wordt instroom voorkomen. Hiernaast richten we ons op jongeren die afkomstig zijn van de praktijkschool (pro-onderwijs) en het voortgezet speciaal onderwijs (vso). Samen met de praktijkschool wordt gezorgd dat deze leerlingen na de praktijkschool verder begeleid worden naar een (garantie)baan, waarmee voorkomen wordt dat ze een uitkering aanvragen.
- Aanpak 27+ in de Poort: Iedereen die een uitkering aanvraagt, krijgt een individueel gesprek waarin rechten en plichten worden uiteengezet. Indien men op basis van het oordeel van de consulent kan werken, wordt direct een afspraak gemaakt met de re-integratieconsulent om de mogelijkheden te bespreken of direct te matchen op een openstaande vacature.
- Interne begeleidingsmethodiek Werken aan Werk. Hierin worden cliënten na een uitvoerige screening geplaatst in een 'niveaugroep'. Dit geldt voor zowel bestaande als nieuwe cliënten. Om mobiliteit te bevorderen vinden de trainingen en coachgesprekken plaats bij tal van organisaties en werkgevers binnen de gemeente. Deze aanpak is succesvol omdat de intensiteit van het cliëntcontact toeneemt. De consulent leert de cliënt echt kennen op zijn mogelijkheden.
- Inzet project School@Work. Project van MBO Rijnland en de Sociale Werkvoorziening Promen, waarbij voortijdige schoolverlaters van het pro/vso worden in een leerwerktraject geplaatst worden om alsnog een startkwalificatie dan wel deelcertificaten te halen. Na het behalen van hiervan kunnen deze leerlingen veelal bij een werkgever geplaatst worden. Deze aanpak voorkomt instroom in de bijstand.

Aanvullende maatregel 2019:

- Groenproject met Promen en afdeling Beheer en Openbare Ruimte. Er zijn structureel 20 werkervaringsplekken beschikbaar voor uitkeringsgerechtigden. De kans op uitstroom neemt hierdoor toe, maar draagt ook bij op het beperken van instroom omdat meteen bij aanmelding voor een uitkering dit middel wordt ingezet.

Externe maatregelen:

- UWV drie-gesprekken. UWV, gemeente en de klant die 3 maanden voor einde van de WW-uitkering zit, voeren een drie-gesprek over de rechten en plichten van de bijstand. Doel is om klanten te stimuleren en te activeren om betaalde arbeid te vinden, voordat men instroomt in de bijstand.
- Samenwerkingsafspraken met praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs voor de doelgroep 'jongeren met indicatie banenafpraak'. De jongerenconsulent heeft overleg met de onderwijsinstellingen in de regio over de 'warme' overdracht van jongeren en het voorkomen van instroom in de bijstand. De realisatie van stageplekken, die op termijn kunnen worden omgezet in betaalde werkplekken, is hierbij van belang.
- Leerwerkbedrijf Krimpenerwaard (2018). Project Leerwerkbedrijf Krimpenerwaard is een netwerkorganisatie van samenwerkende lokale ondernemers, lokale en regionale onderwijsinstellingen voor voortgezet en beroepsonderwijs, met als doel de aansluiting en samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt te versterken. In deze samenwerking is er oog voor het verbeteren van de kansen en mogelijkheden van jongeren, zij-instromers en uitkeringsgerechtigden op instroom/doorstroom op de lokale en regionale arbeidsmarkt.

3.2 Uitstroombevorderende maatregelen

Maatregelen:

- Klant leren kennen: Er worden groepsbijeenkomsten georganiseerd en er vinden op structurele basis individuele klantgesprekken plaats. Het participatiebudget wordt ingezet voor de certificering en kwalificering voor cliënten. Consulenten worden verder geprofessionaliseerd door interne workshops, intervisie en casuïstiekbesprekingen met als doel een steeds hoogwaardige kwalitatieve (maatwerk)benadering naar de cliënt.
- Integratie statushouders: Wij investeren in de activering van statushouders vanaf de dag dat hij of zij zich vestigt binnen onze gemeente met als doel om 80% van onze statushouders binnen 2 jaar na vestiging te laten participeren. Dit doen we (aansluitend op het inburgeringsprogramma) door inzet van een casemanager statushouders die deze doelgroep inzet op onder meer een aangepast beweegprogramma van het adviesbureau BewegenWerkt en actieve bemiddeling naar vrijwilligerswerk.
- Banenmarkten en speedmeets: vervolg op de intensieve groepsbijeenkomsten is het organiseren van banenmarkten en speedmeets in samenwerking met lokale en regionale werkgevers en uitzendorganisaties.
- Actieve werkgeversbenadering: de accountmanager en jobhunters hebben in 2018 meer dan 300 werkgeverscontacten gelegd. Deze activiteiten zijn nodig om een goede werkgeversrelatie te hebben. Hierbij wordt nauw samengewerkt met de afdeling Economische Zaken en worden bedrijfsbezoeken afgelegd met de wethouder Economische Zaken.
- Stimuleren van parttime werk: er is een verkorte aanvraagprocedure voor bijstand geïntroduceerd als er sprake is van tijdelijke terugval naar de bijstand vanuit een werksituatie.
- Inzet Social Return on Investment (SROI): bij elke aanbesteding (werken, levering en diensten) wordt minimaal 1% en maximaal 5 % van de opdrachtwaarde exclusief btw ingezet wordt ten behoeve van SROI. In 2018 geldt dit bij aanbestedingen van € 200.000,- en meer. De SROI-middelen zijn ingezet op de financiering van certificeringstrajecten zoals veiligheidscertificaten (VCA) en heftruck- en chauffeursopleidingen. Ook zijn de middelen benut om tijdelijke betaalde arbeid te financieren.
- Uitbreiding van de groepsbenadering naar cliënten met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Hierdoor ontstaan er nog meer cliënt-contacten die noodzakelijk zijn om uiteindelijk een goede matching te realiseren.
- Stimuleren zelfstandig ondernemerschap: cliënten met ondernemerstalenten worden gestimuleerd om via de Startersregeling, te onderzoeken of het ondernemerschap iets voor hen is. Na een grondige onderzoeksfase, onder begeleiding van een coach, kan de cliënt zich aanmelden voor een BBZ-traject. De uitvoering van de Startersregeling en de begeleiding vindt plaats door het Regionaal Bureau Zelfstandigen Rotterdam.

Aanvullende maatregelen 2019:

- Het Project School@Work wordt uitgebreid naar de doelgroep statushouders en volwassenen. Deze groep krijgt de mogelijkheid tot het behalen van een startkwalificatie en beroepsgerichte certificaten, waarmee de kans op het vinden van werk wordt vergroot.
- Groenproject met Promen en afdeling Beheer en Openbare Ruimte. Er zijn structureel 20 werkervaringsplekken beschikbaar voor uitkeringsgerechtigden. De kans op uitstroom neemt hierdoor toe, maar draagt ook bij op het beperken van instroom omdat meteen bij aanmelding voor een uitkering dit middel wordt ingezet.
- Project Kanswaard: Keukentafelgesprekken met zorgcliënten van Sociale Zaken samen met de consulenten van de WMO en Jeugd, waardoor een bredere uitvraag plaatsvindt en passender dienstverlening kan worden aangeboden. Het doel van deze dienstverlening is om cliënten weer te activeren en hen weer te laten meedoen door bijvoorbeeld vrijwilligerswerk.
- Start van Praktijkworkshops voor zij instromers. Het betreft workshops die worden gegeven in de praktijklokalen van de VMBO scholen voor de sectoren Techniek en Welzijn & Zorg.

- Project Instroom Zorg. Door dit project kunnen cliënten zonder kwalificatie aan de slag bij zorginstellingen en via een 'leerwerk'-traject de benodigde certificaten halen. Dit resulteert uiteindelijk in indiensttreding bij de zorginstelling.

Externe maatregelen:

- Leerwerkbedrijf Krimpenerwaard. Project Leerwerkbedrijf Krimpenerwaard is een netwerkorganisatie van samenwerkende lokale ondernemers, lokale en regionale onderwijsinstellingen voor voortgezet en beroepsonderwijs, met als doel de aansluiting en samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt te versterken. In deze samenwerking is er oog voor het verbeteren van de kansen en mogelijkheden van jongeren, zij-instromers en uitkeringsgerechtigden op instroom/doorstroom op de lokale en regionale arbeidsmarkt.
- Onderzoek naar benutting voorliggende voorzieningen (2018): in opdracht van het college heeft een extern bureau SozaXpert een onderzoek uitgevoerd onder ruim 700 dossiers naar de mogelijkheid van beroep op voorliggende voorzieningen. Dit onderzoek betekende een besparing van bijna € 130.000 op jaarbasis.
- Aansluiting bij de Benchmark Werk en Inkomen van Divosa (2018): In 2018 is gemeente Krimpenerwaard gastgemeente geweest voor de Benchlearnbijeenkomst, waarin uitgebreid is stilgestaan bij de klantbenadering en verbeteren van uitstroommogelijkheden.
- Beweegprogramma: Bureau BewegenWerkt voert een beweegprogramma uit voor mensen met een grote afstand richting werk/participatie. Het bureau richt zich onder andere op het activeren van mensen door middel van het Beweegprogramma 'Bewegen werkt'.

3.3 Handhaving

De afgelopen jaren is intensief ingezet op handhaving en fraudebestrijding.

Maatregelen:

- Hoogwaardig handhaven: Over 2018 hebben 24 reguliere handhavingsonderzoeken plaatsgevonden. 15 onderzoeken (62,5 % van de onderzoeken) hebben geleid tot een intrekking/beëindiging van de bijstandsuitkering en, waar toepasselijk, terugvordering van de onterecht verstrekte bijstand. 12 van de 15 ingetrokken uitkeringen (80%) hebben tot duurzame uitstroom geleid.
- Thematische handhaving. Bij de themacontrole Partiële Inkomsten zijn over de periode oktober en november 2018 in totaal 14 bijstandsgerechtigden uitgenodigd voor een rechtmatigheids- en doelmatigheidsgesprek. Uiteindelijk zijn vijf uitkeringen beëindigd/ingetrokken en is één uitkering aangepast. De overige 8 uitkeringen zijn ongewijzigd voortgezet. Het gerealiseerde resultaat aan intrekkingen/aanpassingen bedraagt 43% (35% uitstroom en 8% aangepaste uitkering).
- Inzet terugvordering en verhaal: De resultaten met betrekking tot terugvordering en verhaal laten goede resultaten zien. Het aantal ontvangen vorderingen nam toe in de periode 2016 tot en met 2018. De incassoratio (de verhouding tussen het teruggevorderde bedrag en de openstaande vorderingen) heeft zich als gevolg hiervan positief ontwikkeld. In 2018 ligt dat op 20,5%. Ter vergelijking: uit de benchmark van Divosa blijkt dat de gemiddelde incassoratio op 16% ligt.

Externe maatregel 2019:

- Onderzoek naar vermogen in binnen- en buitenland. In samenwerking het Internationaal Bureau Fraude-informatie (IBF), dat onderdeel uitmaakt van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) wordt medio 2019 een pilot onderzoek vermogen in binnen- en buitenland gestart. Op basis van ervaringscijfers van IBF is de verwachting dat 10% van de te onderzoeken dossiers een verzwegen vermogen opleveren met daarbij een beëindiging van de uitkering.

4. Resultaten ingezette maatregelen 2018 en verwachte resultaten 2019

Het resultaat van deze maatregelen omvat niet alleen volledige uitstroom uit de uitkering, ook is er sprake partiële uitstroom uit de uitkering en is er sprake van opwaartse dynamiek binnen het huidige cliëntenbestand, dat zich niet direct vertaalt in uitstroom, maar wel in arbeidsfit raken en klaar om te kunnen uitstromen.

Tabel 5: Resultaten van de ingezette maatregelen 2018

Maatregelen	Resultaten
Instroombeperkende maatregelen	- 10% van het Participatiebudget is ingezet voor niet-uitkeringsgerechtigden. Hierdoor is instroom voorkomen of is er sprake van partiële instroom dan wel garantiebaan. - 30% van de aanmelders is succesvol doorgeleid naar ofwel werk of andere voorliggende voorzieningen. - 10% van de jongeren tot 27 jaar met een vso/pro-achtergrond stroomt direct door naar een garantiebaan i.p.v. naar de bijstand.
Uitstroombevorderende maatregelen	- Behaald uitstroomresultaat van 226. Het uitkeringsbestand is afgenomen. - Toename van het aantal 'parttime' uitkeringsgerechtigden (van 161 (2017) naar 185) - Marginale toename van de gemiddelde maandelijkse uitkeringskosten van € 1.138 naar € 1.142. - Toename loonkostensubsidies t.o.v. 2017. Voor het deel dat betrekking heeft op uitkeringsgerechtigden betekent dat een besparing op de uitkeringslasten, omdat loonkostensubsidie minder kost dan een uitkering. - Toename van het aanspraak maken op voorliggende voorzieningen, waardoor uitkeringslasten ter hoogte van € 130.000 zijn bespaard.
Handhaving	- De totale besparing van de duurzaam ingetrokken / beëindigde uitkeringen over 2018 met een ingangsdatum van de intrekking in 2018 tot en met 31 december 2018 bedraagt ruim € 97.000 (= korte termijn). Let op: de ingangsdatum kan in de loop van 2018 liggen, waardoor deze besparing niet persé een besparing over een jaar is.

Tabel 6: Verwachte resultaten 2019

Maatregelen	Verwachte resultaten
(Aanvullende en externe) maatregelen	Besparing van 2% op het begrote uitkeringsbudget 2019

Afkortingen

BBZ 2004	Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004
BUIG	Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorziening Gemeenten
IOAW	Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
Min SZW	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
PW	Participatiewet
RBZ	Regionaal Bureau Zelfstandigen Rotterdam
RISR	Regionaal Instituut Sociaal Recherche
SCP	Sociaal en Cultureel Planbureau
SROI	Social Return on Investment
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
Wajong	Wet werk en arbeidsondersteuning jong gehandicapten
Wsw	Wet sociale werkvoorziening
WW	Werkloosheid Wet
WWB	Wet werk en Bijstand
WWZ	Wet werk en zekerheid
ZZP	Zelfstandige zonder personeel