

**Raadsvergadering : 10 november 2020**

**Onderwerp :** Ondernemingsplan Gemeenschappelijke Regeling (GR) Promen 2021 en Ondernemingsplan ProWork 2021

**Datum : 10 november 2020**

---

**Korte samenvatting**

Het college heeft de gemeenteraad voorgesteld geen zienswijzen in te dienen op het Ondernemingsplan GR Promen 2021 en kennis te nemen van het Ondernemingsplan ProWork Promen 2021. De effecten van het Ondernemingsplan GR Promen 2021 zullen worden verwerkt in de eerste Tussenrapportage 2021.

**Voorgesteld besluit**

De raad wordt voorgesteld om:

- In te stemmen met Ondernemingsplan Promen 2021 en geen zienswijzen in te dienen;
- kennis te nemen van het Ondernemingsplan ProWork 2021

**Inleiding**

Vanaf 2017, na de besluitvorming over het Hoofdlijnenbesluit Toekomst Promen, stelt Promen een tweetal Ondernemingsplannen op: een plan dat gericht is op (financiële) uitvoering van de sociale werkvoorziening op grond van de Wet sociale Werkvoorziening (gemeenschappelijke regeling Promen) en een plan dat zich richt op de dienstverlening op grond van de Participatiewet (de BV ProWork). Voor het Ondernemingsplan GR Promen 2021 heeft de raad op grond van de Wet op de gemeenschappelijke regelingen raad het recht om gedurende acht weken haar zienswijzen in te dienen. Het Ondernemingsplan ProWork 2021, dat gaat over de dienstverlening door de BV, wordt ter kennisgeving voorgelegd. Op 20 oktober 2020 zijn beide plannen aangeboden aan de raden van de deelnemende gemeenten.

Het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Promen heeft het Ondernemingsplan GR Promen 2021 en Ondernemingsplan ProWork 2021 besproken en is voornemens deze in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 17 december 2020 definitief vast te laten stellen.

**Beoogd resultaat**

Instemmen met het Ondernemingsplan GR Promen 2020 en kennisnemen van het Ondernemingsplan ProWork 2021 en het verwerken van de financiële effecten in de eerste Tussenrapportage 2021.

## **Argumenten**

### ***1.1 De geformuleerde uitgangspunten voor de integrale uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) en de Participatiewet (PW)-dienstverlening sluiten aan bij het Hoofdlijnenbesluit Toekomst Promen 2018-2025 (d.d. 27 juni 2017).***

De geformuleerde uitgangspunten luiden:

- Bij de uitvoering van de WSW wordt rekening gehouden met een uitstroom van 4 a 5% per jaar. Hierdoor krimpt jaarlijks de omvang van de WSW-populatie binnen Promen.
- De Participatiewet-dienstverlening vindt plaats door middel van individuele afspraken met gemeenten door middel van meerjarige contracten en omvat de uitvoering van de nieuwe instroom voor Beschut werk, Garantiebanen, overige PW-banen en trajecten/modules in het kader van de re-integratie (tijdelijke interventies).

### ***1.2 In het Ondernemingsplan GR Promen 2021 presenteert Promen de verwachtingen voor 2021.***

In het Ondernemingsplan worden de ontwikkelingen, ambities en resultaten voor 2021 gepresenteerd met een bijgestelde meerjarenraming voor de jaren 2022 t/m 2024. Het ondernemingsplan 2021 is opgesteld gedurende de Coronacrisis. Op grond van de beschikbare informatie zijn zo goed mogelijke inschattingen gemaakt voor 2021, echter zijn deze gebaseerd op verwachtingen en blijft het daadwerkelijke effect van de Coronacrisis ook voor Promen onzeker. De geadviseerde aanpassingen aan het ventilatiesysteem zijn niet meegenomen in het ondernemingsplan, maar zijn middels een begrotingswijziging apart aan de deelnemende raden aangeboden. Promen blijft zich onverlet inzetten om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt te ontwikkelen naar en in betaald werk. Er wordt gestreefd naar maximale arbeidsparticipatie naar vermogen. De voor de SW-populatie ontwikkelde instrumenten, faciliteiten en werksoorten worden eveneens ingezet voor de PW-populatie.

### ***1.3 De geformuleerde ambities in het OP Gr Promen dragen bij aan het realiseren van de doelen van het collegeprogramma, onderdeel Iedereen kan meedoen.***

Voorop dient te staan dat de ambities van Promen aansluiten bij het in de Participatiewet dopgenomen belang: het werk dat de mensen verrichten, moet invulling geven aan het doel van een inclusieve arbeidsmarkt waarin zoveel mogelijk mensen bij reguliere werkgevers aan de slag gaan. Promen is een mensontwikkelbedrijf, wat wordt vertaald in de opgestelde ambities.

De ambities van Promen zijn:

- Inzet op ontwikkeling, opleiding en gedrag van de medewerkers, waarbij de kernwaarden respect, ontwikkelen, resultaatgerichtheid en samenwerken centraal staan.
- Het streven naar een score voor het klanttevredenheidsonderzoek die minimaal gelijk is aan de score uit 2018 (start onderzoek eind 2020).
- Het aanbieden van geschikte werkplekken op het gebied van groen- en schoonmaakwerk, groeps-/ individuele detacheringen en productie en voortdurend op zoek gaan naar nieuwe mogelijkheden tot uitbreiding van werksoorten.
- Vergroten van de duurzame inzet van medewerkers, de aanpak richt zich op 3 pijlers: gezondheid en vitaliteit, groei en ontwikkeling en plezier in het werk

Accent van deze ambities ligt op groei en ontwikkeling van de SW- en PW-populatie, waardoor de kans op uitval van de SW-populatie wordt verkleind en de kans op uitstroom van de PW-populatie wordt vergroot. Voor beide doelgroepen geldt dat maximaal wordt ingezet op arbeid naar vermogen, zodat een bijdrage wordt geleverd aan de inclusieve samenleving.

### ***1.4 Het uitgangspunt in beide Ondernemingsplannen is de integrale kostprijsberekening van de dienstverlening Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en Participatiewet (Pw).***

### Integrale kostprijs Wsw

Voor de Wsw geldt dat de integrale kostprijs (loonkosten, begeleidingskosten, direct toerekenbare overhead en gegenereerde omzet) wordt gedekt uit de rijksbijdragen voor de Wsw-arbeidsplaatsen én de algemene middelen (gemeentelijke bijdrage). De kostprijs per Wsw arbeidsplaats stijgt jaarlijks, met name door de stijging van de loonkosten Wsw en de loonkosten van het niet-doelgroep personeel. Daarnaast zal in 2021 sprake zijn van lagere omzetten ten gevolge van de coronacrisis.

### Integrale kostprijs Pw

De Pw-dienstverlening bestaat uit het aanbod van verschillende re-integratiemodules en arbeidsplaatsen. De re-integratiemodules zijn ontwikkeld op basis van de vraag van gemeenten. Voor deze modules wordt een integrale kostprijs in rekening gebracht. Ook voor de plaatsingen op arbeidsplaatsen als een garantiebaan of een nieuw-beschut werkplek wordt een integrale kostprijs in rekening gebracht. De loonkosten, begeleidingskosten, overhead en omzet zijn hierin verdisconteerd.

## **Kanttekeningen**

*1.1 Het ondernemingsplan (inclusief gewijzigde begroting 2021) is opgesteld aan de hand van reeds beschikbare informatie .*

Afgewacht dient te worden wat het uiteindelijke effect is van de Coronacrisis op de economie alsmede het resultaat van Promen en Prowork voor 2020.

## **Alternatieven**

N.v.t.

## **Financiën**

De gevolgen van het Ondernemingsplan GR Promen 2020 zijn als volgt, de bijdrage (kosten) aan Promen bedraagt meerjarig:

| <b>Bijdrage aan Promen</b>                   | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> |
|----------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Aantal arbeidsplaatsen<br>WSW Krimpenerwaard | 106,8       | 102,3       | 96,6        | 92,3        |
| Kostprijs wsw                                | € 29.960    | € 30.020    | € 30.060    | € 30.050    |
| Totaal bijdrage (kosten)<br>Promen           | € 3.201.000 | 3.072.000   | € 2.906.000 | € 2.774.000 |

Jaarlijks wordt bij de 1<sup>e</sup> tussenrapportage de in het Ondernemingsplan opgenomen bedragen vergeleken met onze begroting (Rijksbijdrage WSW).

In het Ondernemingsplan ProWork 2021 (PW-onderdeel) wordt rekening gehouden met een totale inkoop van re-integratietrajecten ter hoogte van € 762.000. Het aandeel van de gemeente Krimpenerwaard hierin wordt gesteld op € 138.000.

De verwachte realisatie **2020** bedraagt naar verwachting €10.000. Voor 2021 is dit berekend op €0 (dit is het gevolg van de integrale kostprijsmethodiek). Het budget wordt gedekt vanuit het Participatiebudget.

## **Juridische zaken**

N.v.t.

## **Participatie en extern overleg**

N.v.t.

## **Vervolgtraject en uitvoering**

*10 november 2020: raad*

*12 november 2020: verzending brief besluit raad*

*15 december 2020: vergadering Algemeen Bestuur Promen*

**Als er een uiterste datum is voor de besluitvorming in de raad, dan datum en reden vermelden.**

10 november 2020 i.v.m. de zienswijzetermijn en vaststelling op 15 december 2020 in de vergadering van het Algemeen Bestuur Promen.

**Bijlagen**

1. Aanbiedingsbrief Ondernemingsplannen Promen 2020
2. Ondernemingsplan GR Promen 2020
3. Ondernemingsplan ProWork 2020
4. Conceptbrief besluit raad

Hoogachtend,  
Burgemeester en wethouders van gemeente Krimpenerwaard,

de secretaris,

de burgemeester,

J. Hennip

mr. R.S. Cazemier

## RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Krimpenerwaard,

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 10 november 2020 inzake  
gelet op

### Besluit:

De raad wordt voorgesteld om:

- In te stemmen met Ondernemingsplan Promen 2021 en geen zienswijzen in te dienen;
- kennis te nemen van het Ondernemingsplan ProWork 2021

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 10 november 2020,

de griffier,

de voorzitter,

dr. M-L van Muijen

mr. R.S. Cazemier