

RAADSINFORMATIEBRIEF

VAN HET COLLEGE VAN B&W
VOOR de gemeenteraad
CC
DATUM 14 juli 2020
ONDERWERP Personeelsmonitor Gemeente 2019.

Beste meneer, mevrouw,

Graag informeren wij u over de uitkomsten van de Personeelsmonitor Gemeenten 2019. De personeelsmonitor is een onderzoek naar arbeidsmarkttrends en HR-ontwikkelingen dat jaarlijks wordt uitgevoerd door het A&O Fonds Gemeenten. Door uitgebreid onderzoek te doen bij zoveel mogelijk gemeenten worden kengetallen verzameld over ziekteverzuim, personeelsopbouw, externe inhuur en opleiding. De cijfers kunnen worden gebruikt als benchmark voor opstellen voor ons eigen personeels- en organisatiebeleid. De bijgevoegde factsheet geeft een samenvatting van onze organisatie.

De organisatie staat onder druk. Op cruciale dossiers moeten alle personele zeilen worden bijgezet om de voortgang en kwaliteit te waarborgen. Het trekt een behoorlijke wissel op onze medewerkers om telkens wisselingen in bezetting en belasting op te vangen.

In 2019 en de eerste maanden van dit jaar was sprake van toenemende krapte op de arbeidsmarkt. De krapte komt tot uitdrukking in een constant hoog aantal vacatures, die bovendien vaak lang openstaan. Daarnaast zijn inhuurkrachten om kritieke vacatures tijdelijk in te vullen niet altijd (direct) beschikbaar. Uit de factsheet blijkt dat het instroompercentage van onze organisatie lager is dan dat van andere gemeenten. Inmiddels zijn verbeteringen in het werving & selectieproces gerealiseerd, waaronder een nieuwe website met eigentijdse wervingskanalen. Het percentage doorstroom in onze organisatie is hoger dan dat van andere gemeenten. Dit draagt bij aan een lagere uitstroom. Dit betekent dat we medewerkers langer aan onze organisatie weten te binden, omdat wij hen de kans bieden om hun talent te ontwikkelen.

De impact van de corona-crisis op de arbeidsmarkt is op dit moment niet duidelijk. Wij houden er rekening mee dat het personeelsverloop ook in de toekomst aanzienlijk zal zijn. Mede als gevolg van vergrijzing, technologische ontwikkelingen en veranderingen binnen het sociaal - en het ruimtelijk domein. Het vraagt veerkracht van de ambtelijke organisatie om adequaat invulling te blijven geven aan al haar taken. Aan de hand van de personeelsmonitor stellen wij vast dat de organisatie in vergelijking tot andere gemeenten weinig vlees op de botten heeft. De bezetting per 1.000 inwoners in zowel personen als fte's ligt in onze organisatie significant onder het niveau van andere gemeenten. Tegelijkertijd zijn onze uitgaven aan externe inhuur niet significant hoger. In dat licht valt het ziekteverzuim mee.

We hebben in aanvulling op het verbeteren van het werving & selectieproces in de kadernota voorstellen opgenomen om de personeelsformatie uit te breiden. We houden u door middel de reguliere P&C – rapportages op de hoogte.

Bijlagen RIB: **Factsheet Krimpenerwaard 2019**

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Krimpenerwaard,
de secretaris (wnd.),

de burgemeester,

J. Hennip

mr. R.S. Cazemier