

RAADSVRAAG

Nr: SV20-043

Datum: 2 juni 2020

Indiener: ChristenUnie Krimpenerwaard, Ton van Dorp

Onderwerp: HARRIE-trainingen

Toelichting

Landelijk is er in Nederland steeds meer aandacht voor en betrokkenheid bij de bevordering van arbeidsparticipatie van personen met een beperking. Bij het begrip 'beperking' kan aan een breed scala aan handicaps gedacht worden, zowel mentaal als fysiek. Nu is het niet alleen van belang dat zoveel mogelijk personen met een beperking werk vinden, maar is het vervolgens ook zaak dat deze mensen hun baan behouden op langere termijn. Sensibilisering van de werkvloer is hiervoor onmisbaar. Zo biedt jongerenvakbond CNV Jongeren door het hele land zogenaamde 'HARRIE'-trainingen aan, die beogen (potentiële) werkgevers en collega's handvatten te bieden voor de omgang met en begeleiding van collega's met een beperking.

Vragen:

1. Kan het college inzicht geven in de huidige stand van zaken wat betreft de arbeidsparticipatie van arbeidsbeperkte personen in onze gemeente, en hoeveel van hen tot dusver aan de slag zijn geholpen via de banenafpraak?
2. a. Kan het college aangeven of de werkorganisatie van de gemeente Krimpenerwaard beleid kent met het beoogde doel leidinggevenden en collega's voor te bereiden op, dan wel te begeleiden bij de omgang met collega's met een beperking?
b. Staat het college ervoor open CNV Jongeren de mogelijkheid te bieden hun deskundige 'HARRIE'-trainingen ook binnen het gemeentelijk apparaat aan te bieden?
3. Ziet het college mogelijkheden de trainingen van CNV Jongeren ook onder de aandacht te brengen bij andere werkgevers in de gemeente?

Beantwoording college:

1. Voor de huidige stand van zaken voor wat betreft de arbeidsparticipatie van arbeidsbeperkte personen in onze gemeente maken voor de beantwoording onderscheid tussen de eigen werkorganisatie (afdeling BMO) en bedrijven en organisatie binnen de gemeente (afdeling Sociale Zaken).

Uit cijfers van april 2020 blijkt dat er in de gemeente Krimpenerwaard 333 personen zijn met een indicatie banenafpraak. Daarvan zijn 255 personen bekend bij het UWV en 78 personen bekend bij de gemeente. Van de 78 personen die een indicatie hebben, hebben 48 personen een garantiebaan.

Afdeling BMO, team P&O

Binnen de eigen werkorganisatie zijn 8 personen via een garantiebaan aan het werk. Via de systematiek van jobcarving en functiecreatie wordt nagegaan of er

werkzaamheden voor kandidaten uit de doelgroep mogelijk zijn. Dit heeft tot resultaat dat er structureel voor 6 personen uit de doelgroep werk is gecreëerd. Deze personen hebben een arbeidsovereenkomst ontvangen.

De beide andere personen uit de doelgroep zijn via de werkorganisatie Promen bij de gemeente gedetacheerd. Hierbij is een goede samenwerking met de collega's van de afdeling Sociale Zaken. Ook wordt veel groenonderhoud in de openbare ruimte en het volledige schoonmaakonderhoud van de gemeentelijke gebouwen uitbesteed via Promen. Bij dit bedrijf werken mensen uit de doelgroep.

- 2a. Ja het beleid is bekend. Vanaf het kalenderjaar 2015 is er vanuit de VNG veel aandacht besteed aan het onderwerp arbeidsparticipatie en het realiseren van banen binnen de gemeente. Deze taak lag bij het Verbond Sectorwerkgevers Overheid (VSO). Het VSO heeft voor de decentrale overheden veel (praktijk)informatie, brochures en toolkit beschikbaar gesteld. Per 1 januari 2020 is het VSO opgeheven. Nu werkt de gehele overheidssector samen en is alle informatie gebundeld op www.samenvoormeerbanen.nl. De site bevat wederom een toolkit (had VSO ook!). Hiervan werd (was ook al in de tijd van de VSO beschikbaar) en wordt gebruik gemaakt. Binnen de organisatie heeft iedere persoon uit de doelgroep een vaste begeleider. Er zijn tot nu toe geen specifieke opleidingen door (toekomstige) begeleiders gevolgd. Wel ontvangt de begeleider tips voor begeleiding. Hierbij geldt dat zowel de persoon uit de doelgroep als de vaste begeleider gesprekken hebben en kunnen terugvallen op een externe jobcoach. In de praktijk zijn er tot op dit moment binnen de eigen organisatie geen samenwerkingsproblemen gesignaleerd in de begeleiding door begeleiders, mensen uit de doelgroep of jobcoach.
- 2b. Tot nu toe is de werkwijze dat de leidinggevende de komst van een kandidaat aankondigt en bespreekt in het werkoverleg. De ervaringen in de praktijk over de pragmatische aanpak zijn tot nu toe positief. Als in de praktijk blijkt dat (toekomstig) begeleiders de wens hebben aan een specifieke training voor het omgaan en begeleiden met mensen uit de doelgroep, wordt die mogelijkheid geboden. Dit geldt ook ten aanzien de training voor het voltallige team om iemand met een beperking een plek te bieden op de werkvloer.
3. Uiteraard worden de mogelijkheden voor begeleiding door accountmanager van de gemeente vooraf uitvoerig met de contactpersoon van de bedrijven besproken. Tot nu toe kan de begeleider met vragen en voor ondersteuning teruggevallen op een jobcoach. De jobcoach is gekoppeld aan een persoon uit de doelgroep. Uiteraard kan de accountmanager ook de specifieke trainingen zoals onder andere de HARRIE-training onder de aandacht brengen bij de contactpersoon van de bedrijven.

Ondertekening college:

Burgemeester en wethouders van Krimpenerwaard,

De secretaris (wnd)
J. Hennip

de burgemeester
mr. R.S. Cazemier