

Status: Verworpen
Voor: 3 stemmen (PK)
Tegen: 26 stemmen

MOTIE

Nr: M23-091

Behorend bij agendapunt: 10. Meerjarenbegroting 2024-2027

datum: 7 november 2023

Onderwerp: Ontwikkeling en behoud eigen medewerkers

De raad van de gemeente Krimpenerwaard in vergadering bijeen d.d. 7 november 2023,

gehoord de beraadslaging,

overwegende,

- dat we al jaren veel meer geld aan externe krachten uitgeven dan we wensen en begroten;
- dat we keer op keer er achter komen dat het ons niet (goed) lukt om eigen medewerkers aan te trekken, te behouden;
- dat er echt iets moet veranderen om dit te kunnen bewerkstellingen, dat de Raad hier actief bij betrokken moet worden en blijven;
- dat goede eigen medewerkers en werkcultuur de basis is voor de ziel van onze gemeenschap, de klachtbeleving, onze toegevoegde waarde;
- om de Raad nog meer betrokken te maken en de focus echt te leggen op het aantrekken van intern personeel;

stellen wij voor om:

- in de jaren 2024 (-20%) , 2025 (-25%), 2026 (-30%) en 2027 (-35%) het budget voor extern personeel te verlagen;
- in de jaren 2024, 2025, 2026 en 2027 een kwart van deze verlaging van het budget te gebruiken voor het aantrekken van nieuw personeel, extra opleidingen van personeel, loopbaanbegeleiding van eigen personeel, bestrijding kort en langdurig ziekteverzuim en onderzoek naar het verbeteren van de werkcultuur binnen onze gemeente (alook het implementeren van verbetering om de cultuur te verbeteren om de juiste medewerkers te behouden);
- de overige 75% van de besparing op het externe personeel toe te voegen aan het budget voor interne medewerkers;
- de raad, om de raadsvergadering te informeren over de maatregelen, de resultaten en de mitigerende acties;

en gaat over tot de orde van de dag.

Ondertekening:

Ad Struijs, Pro Krimpenerwaard

Status: Verworpen
Voor: 3 stemmen (PK)
Tegen: 26 stemmen

MOTIE

Nr: M23-092

Behorend bij agendapunt: 10. Meerjarenbegroting 2024-2027

datum: 7 november 2023

Onderwerp: Personeelsbeleid

De raad van de gemeente Krimpenerwaard in vergadering bijeen d.d. 7 november 2023

gehoord de beraadslaging,

overwegende,

- dat het afgelopen jaar het langdurig ziekteverzuim is toegenomen tot 20 medewerkers;
- dat dit volgens het college meestal niet voortkomt uit werk gerelateerde sfeer;
- dat de kosten over 2023 € 2 miljoen bedragen;
- dat serieuze berichten circuleren dat er ernstige knelpunten zich voordoen in de organisatie;
- dat de wet verbetering poortwachter niet of onvolledig wordt toegepast;
- dat door omstandigheden 24,9 fte aanvullende informatie wordt gevaagd en daarbovenop 3 aanvullende fte's op het gebied van bedrijfsvoering;
- dat de aangeboden meerjarenbegroting inclusief de Septembercirculaire over de jaren 2026 en 2027 een structureel tekort kent van ruim € 7 miljoen per jaar en dat deze kosten niet gedekt zijn;

draagt het college op om

- a. de raad inzicht te geven in het langdurig verzuim en de mate van begeleiding;
- b. de personeelsuitbreiding aan te houden en de raad eerst te informeren over de noodzaak van deze uitbereiding;

en gaat over tot de orde van de dag.

Ondertekening:

Ad Struijs, Pro Krimpenerwaard

