

RAADSVRAAG

Nr: SV23-083

Datum: 26 oktober 2023

Vraag art. 38

Indiener: Ad Struijs, Pro Krimpenerwaard

Onderwerp: Personeelszaken

Toelichting:

Pro Krimpenerwaard heeft regelmatig het al jaren voortslepende dossier [REDACTED] aan de orde gesteld. Zowel in een persoonlijk gesprek, 3 jaar geleden, met de voormalige burgemeester en gemeentesecretaris als door het stellen van raads- en technisch vragen. Pro Krimpenerwaard is ervan uitgegaan dat dit langsepende dossier in goed overleg en volgens de regels zou zijn opgelost. Helaas is dat niet het geval.

Het lijkt er nog steeds op dat het verantwoordelijk college niet handelt volgens de vastgestelde protocollen. Hierbij wordt ook verwezen naar de eerder gestelde raadvragen.

[REDACTED]

[REDACTED]

In de Tussentijdse Rapportage 2023 staat de volgende tekst: "Afgelopen jaar zijn er 20 medewerkers met langdurig verzuim. **Meestal** niet-werk gerelateerde sfeer. Deze kosten bedragen € 2 miljoen".

Pro Krimpenerwaard doet een beroep op u om dit dossier op een menselijke wijze op te lossen.

Vragen:

- Kan uw college ons informeren over de stand van zaken in dit dossier?
- Is uw college voornemens om deze zaak op een humane wijze op te lossen?
- Zo ja, waaruit blijkt dat?
- Zo nee, waarom niet?

Antwoord college:

Zoals eerder al is aangegeven gaat het college niet in op individuele dossiers. Wij staan als college en management voor een vertrouwelijke en eerlijke communicatie tussen medewerker en leidinggevende. Het is daarom niet passend om vanuit de raad of in openbaarheid hierop in te gaan. Ons management zet zich maximaal in om vanuit belang van medewerker en gemeente (organisatie) tot de beste

oplossing te komen. Verdere mededelingen zullen wij hierover niet doen omdat het een individueel dossier betreft. Op eventuele nieuwe vragen over individuele dossiers zal ons antwoord identiek zijn.

Ondertekening college:

Burgemeester en wethouders van Krimpenerwaard,
de secretaris, de burgemeester,

J. Hennip

ir. J. Beenakker