

Besluitenlijst van de openbare vergadering van de raad van de gemeente Laarbeek, gehouden op woensdag 18 november 2015 in het gemeentehuis aan de Koppelstraat te Beek en Donk.

F.H.G.M. Ronnes	, voorzitter
F.M.J. Biemans	, lid
H.M.M. van Bree	, lid
A.M. Brouwers	, lid
J.J.M. Brouwers	, lid
W.G.M. van Dijk	, lid
A.A.H.G. de Groot	, lid
J.P.H. Gruijters	, lid
H.J.M. van Haperen	, lid
M.J.T. van der Heijden	, lid
J.B.J.A.M. Hendriks	, lid
V.T.J.A. van Schaijk	, lid
M.C. Slaets-Sonneveldt	, lid
B.M. Straatman	, lid
J.H. Strijbosch	, lid
B.H.M. Swinkels	, lid
P.A.J.R. Verschuuren	, lid
J.C.M. Verschuren	, lid
A.G. M. van de Wijdeven	, lid
M.A.H. v.d. Zanden-Swinkels	, lid
M.L.M van Heijnsbergen	, griffier

J.H.C.M. Briels	, wethouder
G.T. Buter	, wethouder
A.J.L. Meulensteen	, wethouder
F.P.A.C. van Zeeland	, wethouder
M.J.M. Meertens	, secretaris

W.B.H.J. van de Donk , Commissaris van de Koning
M.W.A.M. van Stappershoef , Kabinetschef Provincie Noord-Brabant

1. Opening en mededelingen en aanwijzing stemmingsvolgorde

De voorzitter opent de vergadering en iedereen Van harte welkom bij deze extra raadsvergadering. Speciaal welkom aan onze Commissaris de heer Van de Donk en zijn kabinetschef de heer Van Stappershoef, van harte welkom.

Ik zal vanavond de vergadering technisch leiden en verder zal ik mij zo veel mogelijk bescheiden opstellen. We hebben vanavond voor het eerst het nieuwe reglement van Orde. Er staat een nieuwe opening in die ik voor het eerst ga voorlezen. Mag ik u allen vragen te gaan staan voor de opening van deze vergadering.

Dames en heren en raadsleden. De inwoners van Laarbeek hebben u gekozen om hen te vertegenwoordigen in deze raad. U bent nu in vergadering bijeen om met inachtneming van de

belangen van de inwoners en met respect voor ieder standpunt te debatteren en besluiten te nemen. Ik wens u daarbij veel wijsheid toe. De vergadering is geopend.

Ik heb begrepen van de griffier dat Frans Biemans in de file staat en dus iets later is. Dus we zullen toch beginnen en dan schuift hij later aan.

Er zijn geen mededelingen.

2. Vaststelling agenda

Dan gaan we naar het vaststellen van de agenda. U hebt de agenda, het zijn 4 punten en we zijn al bij agendapunt 2. Kunt u leven met deze agenda? Ik Kijk even rond en zie geen bijzonderheden. Dan is daarmee de agenda vastgesteld.

3. Aanbieding van de profielschets voor een nieuwe burgemeester van Laarbeek aan de Commissaris van de Koning.

Dan zijn we toe aan het 3^e agendapunt, de aanbidding van de profielschets voor een nieuwe burgemeester van Laarbeek aan de Commissaris van de Koning. Daarvoor commissaris, is vorige week al een vergadering geweest en daar is de profielschets vastgesteld. Daar is ook de vertrouwenscommissie benoemd en de voorzitter van de vertrouwenscommissie, mevrouw Van der Zanden. Aan haar geef ik graag het woord.

Mevrouw van der Zanden:

Geachte heer van de Donk en geachte aanwezigen,

Na een roerige periode op bestuurlijk gebied kijken wij weer vooruit. De raad is eensgezind in het voornemen om in het belang van al onze inwoners te blijven werken aan een goed gemeentebestuur. Het is nu tijd voor een nieuw begin. Een nieuw begin met een nieuwe burgemeester en die zoektocht die start met het opstellen van een profielschets, welke wij vandaag aan u presenteren. Deze profielschets begint met een beeld van Laarbeek. Laarbeek is een landelijke gemeente met vier verschillende kernen. Bedrijvigheid van hightech tot ambacht en alles ertussen in. Een rijk en gevarieerd verenigingsleven, van sportief tot cultureel en van jong tot oud. Prachtige natuur om ons heen en de stad binnen handbereik. Laarbeek is ook waterpoort van de Peel. Kanalen, poelen en vennen en waterlopen bepalen ook mede het gezicht van onze gemeente. Laarbeek ligt ook in de Brainport regio. Een van de slimste regio's in de wereld. En dat is allemaal Laarbeek, heel divers maar toch ook één gemeente. En dat zoeken wij ook in onze nieuwe burgemeester. Iemand die alle rollen die in het ambt van een burgemeester vertegenwoordigd zijn goed en met verve kan vervullen en toch zichzelf blijft, authentiek blijft. Buiten kijf staat dat onze nieuwe burgemeester, man of vrouw maakt niet uit, integer moet zijn, onafhankelijk, stressbestendig en signaalgevoelig moet zijn. Dat hij of zij ook een identificerend en bindend vermogen moet hebben. Maar wij willen ook een burgemeester die voor alle inwoners benaderbaar is. Een burgemeester die streng en rechtvaardig is als het nodig is. Een burgemeester die als voorzitter van de raad gevoel heeft voor politieke verhoudingen en toch de sfeer weet te bewaren en te bewaken. Een burgemeester met bestuurlijke ervaring en een burgemeester die met een positieve uitstraling voor Laarbeek een vertegenwoordiger en een netwerker kan zijn in de regio. Maar bovenal zoeken wij een burgemeester met een verbindend vermogen. Een verbinder kan immers een brug slaan tussen partijen met respect voor een ieders standpunt maar met oog voor de overeenkomsten. En dat

is een belangrijke eigenschap voor alle rollen die inherent zijn aan het ambt van een burgemeester. Bij de totstandkoming van deze profielschets zijn ook de inwoners en de gemeentelijke organisatie betrokken. Het proces van deze profielschets is in goede sfeer verlopen en met als eindresultaat een profielschets die op donderdag 12 november jl. unaniem door deze raad is vastgesteld. Met deze profielschets hopen wij een visitekaartje af te geven dat uitnodigt om te solliciteren naar het ambt van burgemeester van onze mooie gemeente.

Voorzitter F.H.G.M. Ronnes:

Dames en heren van de gemeenteraad,

De voorzitter van de vertrouwenscommissie heeft de profielschets ingeleid en overhandigd. Zijn er raadsleden die een opmerking willen maken richting de commissaris over de profielschets of over het proces?

Commissaris, mag ik dan nu aan u het woord geven.

Commissaris de heer van de Donk:

Meneer de voorzitter, geachte leden van de raad, geachte leden van het college,

Dank voor de prettige ontvangst en dank voor al het werk dat u heeft gedaan om vanavond deze stappen te kunnen zetten.

Ik ga zo wat zeggen over de profielschets, ik zal daarna de procedure die nu gaat beginnen over uw hoofden heen ook naar de bevolking van Laarbeek uitleggen. Niks geheimzinnigs aan, het is natuurlijk vertrouwelijk, maar we gaan precies vertellen wat we nu gaan doen en aan het einde nog een paar praktische opmerkingen.

Allereerst, bijzonder fijn dat u, meneer Ronnes, vanavond hier de vergadering kunt voorzitten.

Ik ben u zeer erkentelijk voor de rol die u ook heeft gespeeld de afgelopen tijd hier, om te komen tot dit moment. En ik wil de raad en degene die in het bijzonder verantwoordelijk zijn geweest voor het opstellen van de profielschets ook complimenteren voor de manier waarop u een hoofdstuk afsluit. Roerige tijden gehad, maar nu verder. En u heeft het ook niet groter gemaakt dan het is en gezegd, het was even lastig maar nu verder. En zoals we besproken hebben eerder voor de zomer en na de zomer kort op werkbezoek, toen ik ook zelf nog eens gezien heb hoe prachtig uw gemeente is. Daar werd ik ook nog eens dringend op gewezen door Wim Daniëls, die de Brabant bokaal gewonnen heeft. Aarle-Rixtel werd in het bijzonder in het zonnetje gezet in zijn speech. En dan voel je de warme Brabantse geest, de betrokkenheid van de mensen en die mensen verdienen een goed en integer bestuur. En dat gaan we nu doen. U heeft niet te veel teruggekeken. Dat blijft natuurlijk van belang om stappen goed voorwaarts te zetten. U heeft een toekomstgerichte, stevige profielschets geschreven. U heeft ook aangegeven dat u er vertrouwen in heeft dat de ingezette koers van heling en verzoening, zoals ik dat genoemd heb eerder, en met elkaar weer verder, het besturen van deze prachtige gemeente, dat dat natuurlijk nog om het steeds verder vervolmaken van het ingezette proces nodig heeft. Dat u ook verwacht dat de nieuwe burgemeester daar een rol heeft, dat mag u ook van een burgemeester verwachten en je ziet dat doorklinken in de competenties die worden gevraagd. Ik vind dat u een hele mooie, zakelijke, stevige profielschets geschreven heeft. En ik heb de PDF natuurlijk al gezien, ik vind ook dat die mooi vormgegeven is. Het is uitnodigend en het is een beetje trots. Trots op wat in deze gemeente te zien en te beleven is en dat vind ik een hele mooie manier om ook uitnodigend deze profielschets nu in het publiek te gaan brengen. En dat gaan we vanavond doen en vanavond start dus in zekere zin ook officieel de procedure. We

gaan de vacature voortvarend oppakken en ik ga er absoluut van uit dat wij nog voor de zomer tot de benoeming en de beëdiging hier dan in deze zaal van de nieuwe burgemeester kunnen komen. De heer Biemans is uit de file, van harte welkom, fijn dat u er ook bent.

Wij gaan zoals gezegd eerst wat zeggen over de profielschets inhoudelijk. Dat doe ik ook om u mijn lezing van de profielschets duidelijk te geven. Ik hoef er ook niet heel lang over te praten, maar ik zet een paar accenten. En als ik straks gesproken heb staat het u ook vrij om daar nog commentaar op te leveren. Commissaris, dat heeft u wel of niet goed gezien. Of u ging daar misschien in de interpretatie teveel die kant op. We hoeven geen uitvoerend debat te hebben want u heeft hem vastgesteld, maar het is natuurlijk wel van belang als ik straks, en dat komt straks in de procedure ook aan de orde, gesprekken ga voeren dat ik goed begrepen heb wat u bedoeld. En ik zei al, complimenten heb ik al gemaakt, ik vind hem niet alleen kernachtig en goed opgeschreven, ik vind hem ook in een taal geschreven die uitnodigend is. U verhult weinig, het is gewone mensentaal, toegankelijk en begrijpelijk. Ik wil dus degene die de redactie op het document heeft gevoerd complimenteren want ik zie het ook wel eens anders. Documenten met veel beleidstaal en ingewikkelde woorden. Die hebben we af en toe nodig, er is niks tegen ingewikkelde woorden. Maar als je zo kernachtig en uitnodigend zo'n profielschets opschrijft geeft dat ook al een mooie eerste stap van het proces. En u heeft duidelijk het karakter van uw gemeente weten te vangen. Ik zei al, zowel in mooie woorden als ook in prachtige beelden. Ik herhaal, u benoemd kort, het was roerig, maar we gaan nu naar de toekomst kijken en dat lijkt me heel verstandig en dat is wat we ook afgesproken hebben. U weet, een burgemeester heeft verschillende rollen. Voorzitter van de raad, voorzitter van het college, boegbeeld, representatie en ik vind het mooi dat u in de profielschets bij elk van die dimensies van die rollen ook een paar elementen heeft genoemd en u kiest duidelijk een paar woorden die mij zijn bijgebleven. Daadkrachtig, stevig, burgemeester moet er staan, integer zijn en verbindend zin. Mevrouw heeft net al het nodige daar over gezegd. Verbindend is een woord wat we heel makkelijk in de mond nemen, maar het is natuurlijk soms een ingewikkelde taak. Om boven de partijen te staan moet je er af en toe ook tussen staan, maar op zo'n manier dat je de rol van burgemeester blijft spelen. Degene die verantwoordelijk is uiteindelijk voor hoe de processen lopen, eindverantwoordelijk voor de besluitvorming die u met elkaar moet plegen. Dat betekent dat je moet investeren in onderling vertrouwen. In verbinding met partijen buiten. We doen steeds minder helemaal alleen als overheid, dat geldt ook hier voor het gemeentehuis, we doen steeds meer samen met anderen. Dus die verbinding geldt zowel persoonlijk, verbindend binnen het huis, maar ook samen met u buiten dit huis. Met de burgers, met de bedrijven, maatschappelijke organisaties, collega overheden om de ambities, ik herinner me nog heel goed tijdens het werkbezoek en ik heb begrepen dat er inmiddels een raadsbesluit over genomen is, uw ambities bijvoorbeeld op het terrein van duurzaamheid, belangrijke ambitie om daar met elkaar hard aan te gaan werken. Dat komt allemaal niet vanzelf tot stand. Besturen is hard werken, is ontmoeten, is verbinden, is uitnodigen om partij te zijn ook aan veel andere partijen die op die domeinen gaan werken. Wij vinden dat in de provincie überhaupt heel erg belangrijk. Een verbindende stijl om beweging in Brabant te brengen, zegt het nieuwe college in Den Bosch. En burgemeesters hebben daar natuurlijk een eigen verantwoordelijkheid in, maar ook een verantwoordelijkheid met u samen. Burgemeesters hebben ook net als gemeenten natuurlijk gemeentegrenzen, het gaat hier om uw gemeente, maar steeds meer worden regio's en allerlei samenwerkingsverbanden van belang. Ik doe vanavond vanaf deze plaats, en ik heb goed begrepen, u heeft dat heel mooi opgeschreven, niet met de rug naar de rest gaan staan, deel

uitmaken van de trotse regio Brainport, de metropool gemeenschap rondom de stad Eindhoven, maar ook uw eigen Peel samenwerking. Het is goed dat daar in geïnvesteerd wordt. Niet alleen door bestuurders maar ook door raden. En dat is niet makkelijk. Ik hoor natuurlijk ook wel eens wat en weet dat het ingewikkeld kan zijn om tot goede samenwerking te komen. Dat is ook helemaal niet erg. We moeten allemaal oefenen met nieuwe verhoudingen. Je moet elkaar vertrouwen, je moet durven loslaten en durven investeren. Het is geven en nemen en geven en krijgen in dat soort samenwerkingsverbanden. Maar ik hoop echt dat u met uw nieuwe burgemeester, die daar ook een eigenstandige verantwoordelijkheid in heeft, uiteraard gedragen door besluitvorming in deze raad, dat die Peel samenwerking zich krachtig kan ontwikkelen want het is zo verschrikkelijk nodig om resultaat te boeken. Het is belangrijk voor de toekomst van uw bedrijven en van uw inwoners en ik heb gezien dat u de burgemeester ook nadrukkelijk verantwoordelijk maakt mede voor het succes voor die versterking van de samenwerking samen met u, met het gezicht naar buiten, verbindend werken, ook in dat opzicht. Ik heb goed genoteerd en dat is dus een aspect waar ik zeer op zal letten, dat verbindende, dat gezaghebbende van die burgemeester en het stevige. U heeft niks vermeld over een eventuele voorkeur voor een vrouw. Dat kan ik me voorstellen. U heeft duidelijk gezegd we gaan voor de beste kandidaat. Dat thema kan ik geheel onderschrijven. Alhoewel de balans man/vrouw verhouding van de burgemeesters van onze provincie, het is nu ongeveer 25% / 75%, u hoort ook de discussies, dat we er altijd extra op letten want er zijn hele goede kandidaten ook onder de vrouwen die solliciteren in Brabant. Dat zien we op verschillende plekken om ons heen. Maar u bent heel duidelijk geweest. Wij gaan voor de allerbeste en ik kan dat uitgangspunt buitengewoon stevig onderschrijven. Kortom, een duidelijke, stevige burgemeester waar alles wat die burgemeester intern voor competenties in huis moet hebben duidelijk is omschreven. Duidelijke afbakening van de rol. Ik kan daar mee uit de voeten. Ik zie bij wijze van spreken in de gesprekken de burgemeester voor me die u zou willen hebben. En ik ben er absoluut van overtuigd, dat wil ik vanavond ook nog is tegen de bewoners van Laarbeek zeggen, dat ik de waardering die ik heb voor uw raad, want het was hier echt even ingewikkeld en moeilijk, maar hoe u met elkaar die periode toch doorgekomen bent, in grote verantwoordelijkheid dat hebben sommige van u ook tegen mij letterlijk gezegd, het heeft ons verdriet gedaan het heeft ons pijn gedaan hoe wij hier in terecht kwamen ook richting onze bewoners. Dat u met zijn allen, geen hier uitgezonderd, de verantwoordelijkheid hebt genomen om verder te gaan. En ik wil via u naar de bewoners van Laarbeek zeggen dat ik heb gezien hoe hard er gewerkt is hier in het gemeentehuis op vele fronten om deze stap te kunnen zetten. Dus het is nu ook echt tijd om verder te gaan. We sluiten hoofdstukken af en we gaan beginnen met die profielschets. En ook de manier waarop die stand gekomen is geeft een groot vertrouwen dat dat gaat lukken. Goed, hoe gaan we dit doen dan nu. De profielschets is eigenlijk de basis voor de openstelling van de vacature officieel. Op 25 november 2015, dus een week na vandaag, zal die in de Nederlandse Staatscourant worden gepubliceerd. Dat is een advertentietekst die onder verantwoordelijkheid van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties wordt gepubliceerd. Daar staan behalve de gemeentegrootte geen verdere bijzonderheden genoemd. Een standaard advertentie die als het ware degene die interesse hebben uitnodigt om zich te oriënteren. Ook wordt vermeld dat er mogelijk een assessment in de procedure is. Dat hoeft niet, maar het is wel netjes om het vooraf te melden als u het doet en dat zal dus in de advertentie ook worden gemeld. De advertentie verschijnt in de Staatscourant. Het aantal abonnees op de Staatscourant is betrekkelijk overzichtelijk, dat is namelijk niet zo heel erg hoog. Dat is een beetje een officiële

staatskrant waar besluiten in worden gepubliceerd. U weet net zoals ik dat natuurlijk tijdschriften als Binnenlands Bestuur, allerlei vakbladen, het Nederlands Burgemeestersblad die advertentie gaan overnemen en ook op de site van het Ministerie zal het bekend zijn. Dan gaan de drie weken in die gelden voor de kandidaten die willen solliciteren. De sluitingsdatum wordt dus woensdag 16 december 2015. Men stuurt de brieven weliswaar naar mij, maar dient zich te richten tot de Koning. Majesteit is de aanhef zeg ik nog maar is tegen de kandidaten, want ik kom nog wel is varianten tegen die de wenkbrauwen doen fronsen en dat is niet goed voor het prestige van de kandidaat. Gemiddeld dienen zich zo'n 30 kandidaten aan. Soms wat minder, soms wat meer, dat hangt er een beetje van af. Maar ik ben er absoluut van overtuigd dat Laarbeek zo'n 25 á 30 kandidaten zal kunnen hebben. We zullen echt zien dat het mooie karakter van de gemeente, het uitnodigende beeldmateriaal dat u ook in de profielschets heeft opgenomen, en ik zal straks nog zeggen ook het andere materiaal, de kandidaten echt de gelegenheid geeft zich in uw gemeente te verdiepen. En wie kan dat nou zeggen dat je van alles wat hebt, een mooi landelijk gebied, een prachtige omgeving om er te wonen, dichtbij een gebied waar economisch het bruist, waar tal van kansen liggen, waar bestuurlijke opgaves liggen om te verbinden, om verder te werken. Het is echt een prachtige gemeente om te werken en de burgemeestersrol is sowieso een prachtig ambt. En ik hoop echt dat het dus gaat lukken om vele goede kandidaten te interesseren want uiteindelijk, en dan kom ik bij de sluitingsdatum, gaat het om een set van kandidaten waar u en ik mee aan het werk moeten. Een week na de sluitingsdatum, dat zal dus ergens een week na 16 december zijn, laten we zeggen voor de kerst nog, zullen wij een overzicht aan u sturen via de griffier, aan u allen en dat is gewoon openbaar, en dus ook openbaar gemaakt, een cijfermatig overzicht naar de pers. Dan weet u hoeveel mensen, mannen, vrouwen met een globaal profiel van wat ze zijn. Eerder burgemeester of wethouder geweest, uit het bedrijfsleven afkomstig, dat zien we allemaal wel, dat wordt globaal gepubliceerd. Dan begint de periode, en dat zal dus waarschijnlijk toch even naar het begin van het nieuwe jaar gaan, worden inlichtingen over de sollicitanten opgevraagd. Er zijn natuurlijk mensen die alleen maar even verkennen, maar het gaat uiteindelijk om de mensen die echt solliciteren. Die mensen krijgen ook behoorlijk wat informatie toegestuurd. Die krijgen de notulen van deze vergadering, de profielschets, het informatiepakket over uw gemeente. Het is interessant om te zien vaak of mensen zich in zo'n gesprek, want daar kom ik dan op, die ik ga spreken, zich adequaat hebben voorbereid. En u kunt ze daar echt bij helpen door ze in ieder geval dat materiaal te sturen om zich echt goed voor te bereiden op de gesprekken die gaan komen. Er wordt allerlei justitiële info opgevraagd. We willen alleen brandschone burgemeesters. Er wordt informatie opgevraagd door de AIVD, ik kan u zeggen dat sinds 2 jaar op de AIVD en de fiscale onderzoeken, aan het einde van de procedures ook nog een onderzoek gaan doen naar de door u uiteindelijk voorgedragen kandidaat. Allemaal details misschien nu, maar wel wezenlijk omdat er dus buitengewoon goed wordt gekeken naar de antecedenten van de kandidaat, brandschone burgemeesters en geen andere. Dat kost natuurlijk allemaal tijd en uiteindelijk geldt voor degene die dan solliciteren dat ze worden uitgenodigd voor een gesprek. Dat doe ik en dat doet de kabinetschef. Meestal door beiden, onafhankelijk van elkaar en wij vormen ons een oordeel over de geschiktheid van de kandidaat. A, de benoembaarheid van de kandidaat, sowieso is het een benoembare kandidaat en B, is hij benoembaar met name ook in het licht van de door u opgestelde profielschets. Dat zijn twee voor mij heel belangrijke criteria, is het een burgemeester, kan hij of zij dit en twee is het iemand die past bij de profielschets. Ik vorm mij een oordeel over de kandidaten en dan is de

vertrouwenscommissie aan zet. Die komt afhankelijk van de aantallen belangstellende een halve dag of hele dag in het provinciehuis. Krijgt van mij alle brieven te zien en moet dan aan het werk om de selectie van de vertrouwenscommissie te maken. Dat is duidelijk, dat zal natuurlijk gaan een oordeel over elke kandidaten en uiteindelijk iets van een top 5 of 6 of 7 of 8, dat gaan we tegen die tijd zien. Die gesprekken die we dan gaan voeren, die u dan gaat voeren, zijn de gesprekken echt van de vertrouwenscommissie met een geselecteerd aantal kandidaten dat we hebben vastgesteld na vertrek uit het provinciehuis. Dan begint echt het werk van de vertrouwenscommissie. En ik zal na afloop van deze vergadering kort nog met de vertrouwenscommissie even bijeen zitten en wat praktische details doornemen. Ik wil me eigenlijk concentreren op het moment dat u weer in beeld bent en dat is op het moment dat de vertrouwenscommissie twee kandidaten op een voordracht heeft staan. Nummer 1 en nummer 2 die u in een besloten vergadering bespreekt met de vertrouwenscommissie. U als raad kiest vervolgens nummer 1. Dat kan nummer 2 zijn of nummer 1 zijn, maar het mooiste is natuurlijk als er een unaniem oordeel over kandidaat nummer 1 kan worden gegeven. Waarbij ik meteen zeg dat nummer 2 natuurlijk in beginsel ook een benoembare kandidaat is. De eerste 6 van de lijst zijn eigenlijk straks allemaal benoembaar. Geen reserve kandidaten dus want u weet nooit wat er gebeurt. Betrokkenen kan ergens gesolliciteerd hebben en zijn, u moet dus echt serieus zijn dat ook nummer 2 een benoembare kandidaat is, maar dat spreekt eigenlijk voor zich. Maar uiteindelijk kan er maar eentje uw nieuwe burgemeester worden. En dat moet u met elkaar die avond goed bespreken. Geïnformeerd door de vertrouwenscommissie die aan u een voordracht doet en u gaat in een besloten vergadering nogmaals dat besluit nemen. Daarna mag dat openbaar worden, althans de naam van de door u op nummer 1 van de voordracht gezette kandidaat. Dat mag dan openbaar. Dat gaat ook even via de kabinetschef naar mij, ik vind het altijd vervelend dat uit de krant te moeten lezen, want er zal uiteraard belangstelling zijn voor wie die kandidaat is. Want de facto is dat dan uw nieuwe burgemeester. Ik zeg er wel dit bij. Er is nog een gesprek met de minister, er vindt nog een screening plaats en het is pas echt definitief als de koning zijn handtekening onder het koninklijke besluit houdende de benoeming van de nieuwe burgemeester heeft gezet. En in de procedure daar naar toe rapporteert u, uw vertrouwenscommissie, aan de minister over hoe de procedure gelopen is. Die gaat ook naar mij en ik adviseer de minister over het correct verlopen zijn van de procedure. En als alles in orde is en gelopen zoals het hoort, met ook nog het genoemde onderzoek van de AIVD en de belastingdienst dat ik straks al noemde, dan gaat het door. Dan wordt de kandidaat nog door de minister ontvangen en tekent de koning het koninklijke besluit en dat is het moment waarop de vlaggen echt uit mogen. U kent dat gebruik misschien dat op de avond dat nummer 1 hier vastgesteld is dan mag er best een glas wijn gedronken worden, maar het is niet passend om dan al net te doen alsof het rond is. Ik zeg ook altijd tegen kandidaten, meteen uitvoerige interviews in de pers is ook niet echt sjiek. Het is pas klaar als het klaar is. De minister hoort, de koning tekent en dan is het pas echt zo. Dan maken we een afspraak. Ik moet nog zeggen dat theoretisch de mogelijkheid bestaat, ik moet dat altijd even netjes zeggen, dat de minister ook nummer 2 uitnodigt voor een gesprek. Maar ik heb met de minister afgesproken dat als dat zo is hij zelf uit komt leggen waarom dat zo is. Dat gebeurt eigenlijk nooit, maar theoretisch wil ik u de mogelijkheid wel genoemd hebben. Nou, als de benoeming rond is dan gaan wij uiteraard hier in de raadszaal de beëdiging en de installatie van de burgemeester organiseren. Daar maken we dan een mooie en feestelijke gelegenheid van en dat zal dus voor de zomer ergens gaan gebeuren. Dat over de procedure die vanavond hier in uw gemeenteraad start met het in

ontvangst nemen van de profielschets. Dan nog een paar praktische punten. U weet dat de nieuwe burgemeester binnen een jaar in de nieuwe gemeente woonachtig moet zijn. Dat is een heldere eis, belangrijk voor het functioneren van de burgemeester. En u weet dat het met de woningmarkt nog steeds niet helemaal jofel is. Het is dus handig om bij het informatiepakket dat de nieuwe burgemeester of de kandidaten krijgen ook misschien iets te zeggen over hoe het hier met de lokale woningmarkt is. U hoeft de nieuwe burgemeester op geen enkele wijze te bevoordelen. Maar informatie verschaffen mag wel. Ik heb begrepen dat u geen ambtswoning heeft. Die komt tegenwoordig ook wel weer in hier en daar constateer ik. Maar het is natuurlijk ook voor een burgemeester soms lastig om een huis op tijd te moeten verkopen. U hoeft niet te bevoordelen, maar een beetje helpen in de zin van informatie geven over de mogelijkheden die er zijn is een eerste handreiking om de burgemeester ook actief uit te nodigen om snel hier te komen wonen. Maar dat is dan in het eerste jaar na benoeming.

Tweede opmerking die ik wil maken is de vertrouwelijkheid. Het is niet voor niks zo dat we een vertrouwenscommissie benoemen. U krijgt het vertrouwen van uw collegae, leden van de vertrouwenscommissie, maar leden van de raad, u geeft dat vertrouwen in vertrouwelijkheid. Tot het moment dat de avond daar is dat u hier over een voordracht spreekt, hoeft u voorlopig helemaal niets te doen, er niets van te vinden en er niet over te spreken. En voor de vertrouwenscommissie geldt natuurlijk in bijzondere mate die vertrouwelijkheid. Alhoewel er eigenlijk geen gradatie is. Het is absoluut nodig de vertrouwelijkheid te geven en u doet dat om een aantal redenen. We weten dat als er een lek is, dat dat een misdrijf is. Ik zal altijd aangifte doen. Het is lastig natuurlijk om de daders te vinden, dat weten we allemaal. Maar ik wil u wel dit zeggen, dat op het moment dat die vertrouwelijkheid geschonden wordt in de commissie en ook in uw raad, dat niet goed is voor de procedure. Wie heeft het gedaan? Hoe komt dit nou? Het is niet goed voor de onderlinge verhoudingen en het is niet goed voor de kandidaten. Want het zou zomaar kunnen zijn dat een kandidaat zich, alleen al op grond van het feit dat zijn naam in de krant komt, terug moet trekken omdat hij wordt geconfronteerd met een voortijdig bericht terwijl werkgever en zijn omgeving dat niet van hem of haar hebben gehoord. Dat hoort niet zo te gaan. Het grotere belang wat u dient is het belang van het openbaar bestuur van de toekomst. Als wij goede mensen willen vragen om op dit soort ambten te solliciteren dan hebben ze er een belang bij persoonlijk, maar wij allemaal voor de toekomst, dat ze er op kunnen vertrouwen dat die vertrouwelijkheid echt, en daarom is die wet niet voor niks zo stevig verankerd, dat die vertrouwelijkheid wordt geborgd. Het borgen van die vertrouwelijkheid is gewoon gezond boerenverstand en puur fatsoen. Maar er zijn natuurlijk ook nog wel een paar praktische tips die ik straks met de vertrouwenscommissie nog preciezer zal bespreken. Dat hoeft niet in deze zaal, maar ik wil nadrukkelijk het belang van die vertrouwelijkheid nog even hier onder uw aandacht hebben gebracht. Het is niet alleen in het belang van de kandidaat, in het belang van uw eigen procedure, want het kan zelfs zo zijn dat als er echt dingen gaan gebeuren die niet deugen, zo'n procedure wordt stilgelegd en dat het opnieuw moet. Daar zijn we allemaal niet mee gediend. Dat willen we allemaal niet. En het grotere belang is het belang van goede mensen in het openbaar bestuur die recht hebben om in alle vertrouwelijkheid zo'n functie te ambiëren en de procedure daar toe te doorlopen. Dat, dames en heren, met nogmaals complimenten voor uw profielschets, en wat er uitvoerig de komende maanden aan procedure gaat verlopen in het belang van een paar dingen, zijn de zaken die ik in uw midden had willen brengen en zoals de burgemeester, de voorzitter van uw raad, al aangaf ben ik uiteraard graag

bereid, zo daar nog behoefte zou aan bestaan, naar u te luisteren, naar reacties op het betoog dat ik hier heb gehouden. Ik dank u wel.

Voorzitter F.H.G.M. Ronnes:

Dank u wel, meneer Van de Donk. Een hele kleine reactie op de woning. Het gemeentebestuur is van plan een woning te gaan verschuiven. Die moet eigenlijk worden afgebroken en we hebben het voornemen om de kelder eronderuit te zagen en het hele huis ergens anders neer te zetten. Een aantal honderden meters dus het huis is beschikbaar. Daar gaan we een poging toe doen in ieder geval. Dank voor uw inbreng.

Dames en heren van de gemeenteraad, wie wil er nog iets zeggen tegen de commissaris? Een opmerking maken, een vraag stellen, een boodschap meegeven of juist een boodschap halen? Wie van u wil er nog iets zeggen?

De heer Gruijters:

Dank u voorzitter, ik wil de Commissaris bedanken voor de openheid waarmee hij de procedure heeft geschetst. En ik heb net heel even bij collegae gekeken. We zijn in ieder geval blij dat er ook een duidelijk signaal is gekomen van dat u met ons naar de toekomst wilt gaan kijken en daar ook vertrouwen in heeft. En dat maakt het voor ons ook aangenamer en prettiger om door te blijven werken.

Voorzitter F.H.G.M. Ronnes:

Dank u wel, meneer Gruijters. Anderen? Dan ronden we dit agendapunt af en dan zijn we toe aan agendapunt 4 en dat is de sluiting van deze vergadering.

4. Sluiting

Mag ik u wederom vragen te gaan staan. Mogen de inspanningen en besluiten van deze vergadering ten goede komen aan de gemeente Laarbeek en haar inwoners. De vergadering is gesloten.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 10 december 2015.

De raad van de gemeente Laarbeek,

de griffier,

de voorzitter,

M.L.M. van Heijnsbergen

F.H.G.M. Ronnes