

## Raadsinformatiebrief

---

### Onderwerp

Social Return

### Datum

17 maart 2017

---

### Toelichting

De gemeente stimuleert de participatie van haar inwoners met een achterstand tot de arbeidsmarkt in het arbeidsproces. Als onderdeel van maatschappelijk verantwoord inkopen kan zij dit onder andere doen via Social Return.

Social Return is het maken van afspraken in inkooptrajecten via het opnemen van sociale voorwaarden, eisen en wensen. Zo kunnen ondernemers een bijdrage leveren aan het gemeentelijk arbeidsbeleid om kansen te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit door het realiseren van onder andere reguliere banen, stages, werkervarings- en participatieplaatsen aan specifieke doelgroepen.

Via Social Return kan verder ook worden bijgedragen aan de volgende gemeentelijke doelstellingen:

- het realiseren van de doelen van de Wet Banenafpraak/Participatiewet;
- het verminderen van de uitkeringen voor inkomensvoorziening;
- het toepassen van sociale aspecten van duurzaam inkopen;
- het vergroten van maatschappelijk rendement.

Het toepassen van Social Return gebeurt in samenwerking met Senzer voor de arbeidsmarktregio Helmond – De Peel waartoe de gemeente behoort.

Door Senzer is, in samenwerking met BIZOB en de deelnemende gemeenten een document opgesteld ten aanzien van het toepassen van Social Return.

De navolgende beleidspunten vanuit dit document, zijn van toepassing:

1. Social Return wordt verplicht toegepast bij alle inkopen vanaf € 150.000,- (exclusief BTW) op Jaarbasis (ook van toepassing op gesubsidieerde organisaties);
2. Het toepassen van Social Return wordt overwogen bij alle inkopen vanaf € 50.000,- (exclusief BTW) op jaarbasis (ook van toepassing op gesubsidieerde organisaties);
3. Het percentage Social Return is – als richtlijn – minimaal 5% van de opdrachtsom waarbij echter maatwerk per opdracht het uitgangspunt vormt. Per traject is het uiteindelijke percentage Social Return afhankelijk van onder andere de marktsituatie, de aard en omvang van het traject en de beschikbaarheid van geschikte kandidaten;
4. Bij Social Return wordt de 'bouwblokkenmethode' toegepast. Dit is een methode om de waarde van Social Return te bepalen. Hierbij wordt aan de verschillende Social Return

activiteiten (bijvoorbeeld stage, opleiding, plaatsing) vooraf een standaard inspanningswaarde gekoppeld in de vorm van een vaste geldwaarde. De opdrachtnemer kan, in overleg met Senzer en als maatwerk, de activiteiten met vaste bedragen als bouwblokken stapelen tot de gevraagde Social Return verplichting. Het moet wel een nieuwe activiteit betreffen en mag alleen meetellen bij deze gemeente.

5. Bij Social Return kan de PSO-ladder worden toegepast. Dit is een Prestatieladder voor Sociaal Ondernemen. Als de gemeente een Social Return eis stelt en de opdrachtnemer op de PSO-ladder staat kan deze, afhankelijk van de hoogte op de ladder, een kortingspercentage krijgen op de Social Return eis. De ladder zelf kan niet als eis of gunningscriterium worden gevraagd;
6. Het toepassen van Social Return mag in geen geval leiden tot verdringing van arbeidsplaatsen.

Hoogachtend,

het college van burgemeester en wethouders van Laarbeek,

de secretaris,



M.J.M. Meertens

de burgemeester,



F.L.J. van der Meijden