

Algemeen Bestuur GR Senzer
Postbus 272
5700 AG HELMOND

datum:	11 april 2018	uw brief:	4 april 2018	ons kenmerk:	UIT - 1854920
verzonden op:		zaaknummer:	Z - 18033368	bijlage(n):	
onderwerp:	Zienswijze Ondernemingsplan 2019	behandeld door:	F.A. Lay	afschrift:	

Geacht bestuur,

Wij hebben kennis genomen van het (concept) Ondernemingsplan 2019. Graag geven wij u onze zienswijze op dit Ondernemingsplan.

Allereerst hebben wij naar tevredenheid kunnen constateren, dat in het Ondernemingsplan rekening is gehouden met de reacties die de gemeenteraden c.q. colleges van de deelnemende gemeenten hebben gegeven op de Kaderbrief 2019.

Doelgroep arbeidsvermogen 0 tot 30%

Ten aanzien van de inwoners met een arbeidsvermogen van 0 tot 30% geeft u aan, dat u deze groep wilt overdragen aan de gemeente (of gebiedsteam).

In de begeleiding van deze doelgroep wordt een splitsing gemaakt in casusregie en procesregie, waarbij u de procesregie op u neemt en de casusregie belegt bij de gemeente c.q. een lokale partner in die gemeente.

Wij achten het van groot belang dat hierover heldere afspraken tot stand komen met de gebiedsteams en onze lokale partners. Reeds in onze reactie op uw Kaderbrief 2019 hebben wij opgenomen, dat wij van Senzer verwachten van dat zij een 100% partner zijn in het sociale domein. Senzer dient dit tot uiting te brengen in een flexibele houding en een hechte samenwerking, en dat zij zich ten volle inzetten om maatwerk te leveren.

Daarnaast zijn er ook (private) partijen die plaatsen en mogelijkheden voor dagbesteding aanbieden. Deze partijen rekenen wij ook tot onze (lokale) partners. Ook hier zien wij graag de volle medewerking van Senzer.

Wij kunnen u volgen in de splitsing tussen casusregie en procesregie, maar vooralsnog zijn wij benieuwd naar wat u concreet onder procesregie verstaat, en hoe dit in de praktijk vorm gaat krijgen.

Wanneer het tot een overdracht komt, dient er in ieder geval een gefaseerde overdracht te zijn. Hierover moeten nadere afspraken worden gemaakt.

Wij moeten ook constateren, dat u geen enkel beeld geeft van het aantal personen dat tot deze doelgroep behoort, en welke problematiek individueel speelt. Dit ervaren wij als een ernstig gemis. Hierdoor kunnen wij geen zicht krijgen in de consequenties voor de gemeente, de partners en de gebiedsteams. Inzicht in de aard en omvang is nodig om deze groep goed te bedienen. Wij zien het als een noodzaak om de doelgroep goed in beeld te hebben, alvorens over te gaan tot het overdragen van deze doelgroep. Met het in beeld brengen van de doelgroep kunnen we ook de financiële consequenties in beeld brengen.

Statushouders

Wij kunnen u volgen in uw beschrijving van de problematiek rondom de toeleiding naar werk van statushouders. Wij hebben hoge verwachtingen van uw aanpak om statushouders naar werk te begeleiden, met name via de werkarrangementen.

Wij zien een duidelijke meerwaarde in een goede verbinding met het lokale Vluchtelingenwerk. De maatschappelijke begeleiding en de toeleiding naar werk dienen volledig op elkaar te zijn afgestemd.

U geeft aan dat Senzer de regie neemt met betrekking tot de toeleiding naar werk én inburgering. Tegelijkertijd wil Senzer een voortrekkersrol nemen.

In onze optiek zijn dit twee rollen, die niet met elkaar verenigbaar zijn. Als voortrekker is Senzer actief en "in de lead" als uitvoerder. Als regisseur houdt Senzer toezicht op de uitvoering.

Aangezien de integratie van statushouders meer omvat dan enkel de toeleiding naar werk, dient de gemeente de regierol te hebben. Bij de integratie gaat het immers ook om het zorgdragen voor de leefbaarheid van en de cohesie in de wijken, (cultuursensitief) onderwijs, communicatie met buurtbewoners, en meer aspecten waar Senzer geen rol in heeft, maar die wel samenhangen met de algehele aanpak. Wij zouden daarom graag zien, dat Senzer – met verve – een voortrekkersrol gaat nemen.

Overigens is naar onze mening het doorbetalen van vaste lasten zoals het kabinet voornemens is, geen goede ontwikkeling. De (financiële) zelfredzaamheid van statushouders wordt niet bevorderd door het uit handen nemen van financiële verantwoordelijkheden.

Prestatieafspraken

Wij zien graag concrete prestatieafspraken, en de bijbehorende periodieke rapportages daarover op basis van indicatoren. De gemeenteraad heeft een controlerende taak. Om deze taak naar behoren uit te kunnen voeren, hechten wij grote waarde aan inzicht in de wijze waarop u uw taken uitvoert en de resultaten die u daarin bereikt.

Omgekeerde toets

De toepassing van de omgekeerde toets is een wenselijke ontwikkeling. Hierbij merken wij op, dat het toepassen van de dringende reden als bedoeld in artikel 16 van de Participatiewet altijd de uitzondering moet zijn, en niet de regel.

Ook achten wij het van belang, dat de medewerkers van Senzer, die met de omgekeerde toets gaan werken, dit in veiligheid moeten kunnen doen. Zij moeten niet worden "afgerekend" op gevallen waar de omgekeerde toets buiten de beoogde doelstelling wordt toegepast. Wij beseffen dat dit een omslag betekent in de manier van werken, die wellicht enkele jaren nodig zal hebben om goed in de werkprocessen te zijn geborgd.

Wij verwachten van u, dat u dit proces en de werkwijzen zodanig vastlegt, dat dit enerzijds alle ruimte geeft aan uw medewerkers om de omgekeerde toets in de praktijk te brengen, en anderzijds geen risico's oplevert ten aanzien van de accountantscontrole.

Begroting

Ten aanzien van de meerjarenbegroting verwacht u een positief resultaat vanaf 2020. Dit is uiteraard een goede prestatie, maar, zoals u ook zelf al aangeeft, zijn er zeker aan batenkant grote onzekerheden. Wij verzoeken u om, zodra het u duidelijk zal zijn dat de resultaten toch niet zo positief zullen zijn, dit kenbaar te maken.

Wij vertrouwen erop u met deze brief te hebben geïnformeerd over onze zienswijze op het Ondernemingsplan. Voor vragen kunt u terecht bij de behandelend ambtenaar, de heer A. Lay, via 0492-469700 of albert.lay@laarbeek.nl.

De raad van de gemeente Laarbeek,

de griffier,

de voorzitter,

M.L.M. van Heijnsbergen

F.L.J. van der Meijden