

AANBIEDINGSFORMULIER COMMISSIEBESPREKING

Verzoek college van burgemeester en wethouders voor commissiebehandeling

Vastgesteld in B&W-vergadering van 22 januari 2019

Zaaknummer: 16984-2018
Registratienummer: 16984-2018:345633

Onderwerp

Zienswijze Kaderbrief 2020 Senzer.

Inhoud

De GR Senzer biedt de deelnemende gemeenten jaarlijks een Kaderbrief aan. In deze Kaderbrief beschrijft Senzer hun plannen en voornemens voor het volgende jaar. De gemeenteraad dient, vanuit hun kaderstellende taak, hierop een reactie te geven. De Kaderbrief, te samen met de reacties van de deelnemende gemeenten, vormen de basis voor het Ondernemingsplan 2020 van Senzer.

De commissie Sociaal Domein wordt gevraagd om hun inbreng te geven als reactie op de Kaderbrief 2020 van Senzer. Deze inbreng wordt verwerkt in een (voorlopige) reactie dat aan het bestuur van Senzer kenbaar wordt gemaakt. Na de raadsvergadering van 14 maart 2019 zal de definitieve reactie op de Kaderbrief worden verzonden.

In de Kaderbrief staan de navolgende ontwikkelingen weergegeven.

Inburgering en werk

Door de (mogelijke) invoering van de nieuwe wet inburgering in 2020 wordt de regierol m.b.t. inburgeren en werk van nieuwkomers bij de gemeenten neergelegd. Senzer geeft aan dat zij een voortrekkersrol voor zichzelf zien weggelegd in het kader van de voorbereiding van deze nieuwe wet en de uitvoering hiervan.

Reactie: Graag zien wij een nader uitgewerkt plan voor wat betreft de voortrekkersrol die Senzer hierin wil nemen. Dit plan dient duidelijkheid te geven over de inhoud van de rol van Senzer, de borging van de integrale samenwerking met de (lokale) partners en de kosten die hiermee gepaard gaan. Rekening houdend met de verantwoordelijkheid van de gemeente in deze.

Samenwerking ketenpartners

Senzer zoekt in 2019 nog meer het gesprek en de samenwerking met de diverse ketenpartners om gezamenlijk te komen tot een integrale opdracht, een gedeelde visie en sluitende aanpak in de keten. Hierin is ieders rol en verantwoordelijkheid duidelijk zodat alle betrokken partijen in 2020 voorrang geven aan werk. De gemaakte afspraken worden verwerkt in het ondernemingsplan 2020 en een samenwerkingsconvenant met betreffende partners.

Reactie: Graag zien wij een nader uitgewerkt plan op welke wijze u met de ketenpartners wilt komen tot een gezamenlijke visie en sluitende aanpak inzake participatie van inwoners, waardoor conflicterende opdrachten tussen Senzer en ketenpartners worden vermeden.

Wegnemen van belemmeringen met betrekking tot toeleiding naar werk

Door de huidige arbeidsmarktsituatie vinden mensen die geen belemmeringen ervaren vaak zelfstandig hun weg naar werk. Op dit moment doen met name werkzoekenden met beperkingen een beroep op de Participatiewet. De vraag hierbij is hoe deze belemmeringen kunnen worden omgezet naar het benutten van kansen met betrekking tot toeleiding naar werk en welke instrumenten hiervoor kunnen worden ingezet.

Eén van de instrumenten die hiervoor kan worden ingezet betreft het toepassen van artikel 55 Participatiewet. Dit artikel biedt Senzer de bevoegdheid om, naast de verplichtingen die op grond van artikel 9 PW (arbeidsinschakeling) aan het recht op bijstand verbonden zijn, bepaalde andere verplichtingen op te leggen die strekken tot arbeidsinschakeling, dan wel verband houden met aard en doel van een bepaalde vorm van bijstand of strekken tot vermindering of ter beëindiging van de bijstand. Senzer gaat nog meer dan voorheen verplichtingen op grond van artikel 55 Participatiewet aan uitkeringsgerechtigden opleggen.

Reactie: Wij kunnen ons in principe vinden in het zoveel als mogelijk wegnemen van belemmeringen om het benutten van kansen met betrekking tot toeleiding naar werk te vergroten. Hierbij dient echter wel aandacht te zijn voor individuele situaties. Dat betekent maatwerkoplossingen, waarbij een integrale benadering heeft plaatsgevonden en uitgegaan wordt en vertrouwen is in de deskundigheid van de professional en een duidelijke, voor de doelgroep begrijpelijke, communicatie hieromtrent.

Financiële middelen

Senzer is onlangs middels de septembercirculaire geconfronteerd met een substantiële daling van de BUIG-middelen voor de jaren 2019 en verder. Dit heeft zijn effect op het toekomstige beleid van Senzer én de zeven gemeenten binnen de arbeidsmarktregio Helmond-de Peel. De daling van financiële middelen vanuit het Rijk is een gezamenlijk probleem waarvoor samen een oplossing moet worden gezocht. Kosten die tot nu toe binnen de lopende exploitatie konden worden opgevangen, dragen in 2019 en verder bij tot een negatief resultaat. In 2019 moet worden bezien aan welke knoppen er gedraaid kan worden en wat de (financiële) effecten hiervan zijn in 2020 en verder. Vragen als welke instrumenten en middelen (bijvoorbeeld inzet VSO/Pro* en beschut Werk) zetten we in voor welke doelgroep en tegen welke prijs zullen de gemeenten en Senzer samen beantwoorden. De gemeenteraden zullen hierbij worden betrokken.

* Voortgezet Speciaal Onderwijs/Praktijkonderwijs

Reactie: De financiële situatie waarin Senzer momenteel, en de komen jaren, verkeert baart ons zorgen. Wij vragen u dan ook nadrukkelijk om voor 1 juni 2019 met een concreet plan te komen voor een sluitende meerjarenbegroting van Senzer. Dit plan dient in nauwe samenwerking tussen de deelnemende gemeenten en Senzer tot stand te komen waarbij de raden van de deelnemende gemeenten nauw betrokken worden. De raden dienen duidelijkheid te geven over de inzet van de middelen en de activiteiten die door Senzer worden uitgevoerd.

Met dit verzoek mee te zenden stukken

Kaderbrief 2020 Senzer.

Notitie Beschut werk.

Notitie inzet van middelen voor vso/pro.

Concept-reactie Kaderbrief 2020 Senzer.

Concept-raadsvoorstel.

Inhoud ter inzage liggende dossier

N.v.t.

Portefeuillehouder: G.T. Buter.

Naam behandelend ambtenaar: L. Heesakkers.

Het college van burgemeester en wethouders verzoekt

om behandeling in de raadsvergadering van 14 maart 2019 waarbij rekening wordt gehouden met de adviezen van de commissie Sociaal Domein van 19 februari 2019.