

Algemeen Bestuur Senzer  
Postbus 272  
5700 AG HELMOND

|                      |                                   |                            |               |                    |                   |
|----------------------|-----------------------------------|----------------------------|---------------|--------------------|-------------------|
| <b>datum:</b>        | 27 december 2018                  | <b>uw brief:</b>           |               | <b>kenmerk:</b>    | 16969-2018:600479 |
| <b>verzonden op:</b> |                                   | <b>zaaknummer:</b>         | 16969-2018    | <b>bijlage(n):</b> |                   |
| <b>onderwerp:</b>    | Reactie Kaderbrief<br>2020 Senzer | <b>behandeld<br/>door:</b> | L. Heesakkers | <b>afschrift:</b>  |                   |

Geacht Bestuur,

Conform de gemeenschappelijke regeling Werkbedrijf Atlant De Peel (werknaam Senzer) heeft u ons de Kaderbrief 2020 toegezonden om de raad in de gelegenheid te stellen een reactie te geven. In deze brief maken wij onze reactie kenbaar.

De kaderbrief bevat een aantal belangrijke thema's die wij als gemeenteraad ondersteunen en omarmen. Wij zien in de gekozen onderwerpen duidelijk de kerntaak van Senzer naar voren komen en zijn dan ook positief over de geschetste beleidsontwikkelingen op hoofdlijnen.

Bij de uitwerking van de thema's vragen wij met name aandacht voor de volgende onderwerpen:

### **Inburgering en werk**

Graag zien wij een nader uitgewerkt plan voor wat betreft de voortrekkersrol die Senzer hierin wil nemen. Dit plan dient duidelijkheid te geven over de inhoud van de rol van Senzer, de borging van de integrale samenwerking met de (lokale) partners en de kosten die hiermee gepaard gaan. Rekening houdend met de verantwoordelijkheid van de gemeente in deze.

### **Samenwerking ketenpartners**

Graag zien wij een nader uitgewerkt plan op welke wijze u met de ketenpartners wilt komen tot een gezamenlijke visie en sluitende aanpak inzake participatie van inwoners, waardoor conflicterende opdrachten tussen Senzer en ketenpartners worden vermeden.

### **Wegnemen van belemmeringen met betrekking tot toeleiding naar werk**

Wij kunnen ons in principe vinden in het zoveel als mogelijk wegnemen van belemmeringen om het benutten van kansen met betrekking tot toeleiding naar werk te vergroten. Hierbij

dient echter wel aandacht te zijn voor individuele situaties. Dat betekent maatwerkoplossingen, waarbij een integrale benadering heeft plaatsgevonden en uitgegaan wordt en vertrouwen is in de deskundigheid van de professional en een duidelijke, voor de doelgroep begrijpelijke, communicatie hieromtrent.

### **Financiële middelen**

De financiële situatie waarin Senzer momenteel, en de komende jaren, verkeert baart ons zorgen. Wij vragen u dan ook nadrukkelijk om voor 1 juni 2019 met een concreet plan te komen voor een sluitende meerjarenbegroting van Senzer. Dit plan dient in nauwe samenwerking tussen de deelnemende gemeenten en Senzer tot stand te komen waarbij de raden van de deelnemende gemeenten nauw betrokken worden. De raden dienen duidelijkheid te geven over de inzet van de middelen en de activiteiten die door Senzer worden uitgevoerd.

Wij verwachten dat onze reactie op de Kaderbrief 2020 wordt meegenomen in het (concept-)ondernemingsplan 2020.

### **Meer informatie**

Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met mevrouw L. Heesakkers, mail naar [lisette.heesakkers@laarbeek.nl](mailto:lisette.heesakkers@laarbeek.nl) onder vermelding van ons kenmerk van deze brief of bel naar ons algemene nummer (0492) 469 700.

Hoogachtend,

de raad van de gemeente Laarbeek,  
de griffier,

de voorzitter,

[ Signer 1.Signature ]  
[ Signer 1.Initials ] [ Signer 1.Complete  
surname ]

[ Signer 2.Signature ]  
[ Signer 2.Initials ] [ Signer 2.Complete surname  
]