

Raadsvergadering d.d. 14 maart 2019

Aan de raad,

Onderwerp

Zienswijze Kaderbrief 2020 Senzer.

Beslispunten

1. Kennis te nemen van de Kaderbrief 2020 van Senzer.
2. In te stemmen met de reactie op de Kaderbrief 2020 van Senzer.
3. De reactie van de gemeenteraad op de Kaderbrief 2020 kenbaar te maken aan het Dagelijks Bestuur van Senzer.

Samenvatting

De raad neemt kennis van de Kaderbrief 2020 van Senzer, en maakt zijn reactie daarop kenbaar aan het dagelijks Bestuur van Senzer. Aan het Dagelijks Bestuur van Senzer is reeds een voorlopige reactie verzonden, op basis van de bespreking van de Kaderbrief in de commissie Sociaal Domein.

Aanleiding

De GR Senzer biedt de deelnemende gemeenten jaarlijks een Kaderbrief aan. In deze Kaderbrief beschrijft Senzer hun plannen en voornemens voor het volgende jaar. De gemeenteraad dient, vanuit hun kaderstellende taak, hierop een reactie te geven. De Kaderbrief, te samen met de reacties van de deelnemende gemeenten, vormen de basis voor het Ondernemingsplan 2020 van Senzer.

Beoogd effect en/of resultaat

De gemeenteraad heeft invulling gegeven aan zijn kaderstellende taak. Met de reactie op de Kaderbrief geeft de gemeenteraad een inbreng in het Ondernemingsplan 2020 van Senzer.

Argumenten

1.1 Reactie op Kaderbrief

In de Kaderbrief staan de navolgende ontwikkelingen weergegeven.

Inburgering en werk

Door de (mogelijke) invoering van de nieuwe wet inburgering in 2020 wordt de regierol m.b.t. inburgeren en werk van nieuwkomers bij de gemeenten neergelegd. Senzer geeft aan dat zij een voortrekkersrol voor zichzelf zien weggelegd in het kader van de voorbereiding van deze nieuwe wet en de uitvoering hiervan.

Reactie: Graag zien wij een nader uitgewerkt plan voor wat betreft de voortrekkersrol die Senzer hierin wil nemen. Dit plan dient duidelijkheid te geven over de inhoud van de rol van Senzer, de borging van de integrale samenwerking met de (lokale) partners en

de kosten die hiermee gepaard gaan. Rekening houdend met de verantwoordelijkheid van de gemeente in deze.

Samenwerking ketenpartners

Senzer zoekt in 2019 nog meer het gesprek en de samenwerking met de diverse ketenpartners om gezamenlijk te komen tot een integrale opdracht, een gedeelde visie en sluitende aanpak in de keten. Hierin is ieders rol en verantwoordelijkheid duidelijk zodat alle betrokken partijen in 2020 voorrang geven aan werk. De gemaakte afspraken worden verwerkt in het ondernemingsplan 2020 en een samenwerkingsconvenant met betreffende partners.

Reactie: Graag zien wij een nader uitgewerkt plan op welke wijze u met de ketenpartners wilt komen tot een gezamenlijke visie en sluitende aanpak inzake participatie van inwoners, waardoor conflicterende opdrachten tussen Senzer en ketenpartners worden vermeden.

Wegnemen van belemmeringen met betrekking tot toeleiding naar werk

Door de huidige arbeidsmarktsituatie vinden mensen die geen belemmeringen ervaren vaak zelfstandig hun weg naar werk. Op dit moment doen met name werkzoekenden met beperkingen een beroep op de Participatiewet. De vraag hierbij is hoe deze belemmeringen kunnen worden omgezet naar het benutten van kansen met betrekking tot toeleiding naar werk en welke instrumenten hiervoor kunnen worden ingezet.

Eén van de instrumenten die hiervoor kan worden ingezet betreft het toepassen van artikel 55 Participatiewet. Dit artikel biedt Senzer de bevoegdheid om, naast de verplichtingen die op grond van artikel 9 PW (arbeidsinschakeling) aan het recht op bijstand verbonden zijn, bepaalde andere verplichtingen op te leggen die strekken tot arbeidsinschakeling, dan wel verband houden met aard en doel van een bepaalde vorm van bijstand of strekken tot vermindering of ter beëindiging van de bijstand. Senzer gaat nog meer dan voorheen verplichtingen op grond van artikel 55 Participatiewet aan uitkeringsgerechtigden opleggen.

Reactie: Wij kunnen ons in principe vinden in het zoveel als mogelijk wegnemen van belemmeringen om het benutten van kansen met betrekking tot toeleiding naar werk te vergroten. Hierbij dient echter wel aandacht te zijn voor individuele situaties. Dat betekent maatwerkoplossingen, waarbij een integrale benadering heeft plaatsgevonden en uitgegaan wordt en vertrouwen is in de deskundigheid van de professional en een duidelijke, voor de doelgroep begrijpelijke, communicatie hieromtrent.

Financiële middelen

Senzer is onlangs middels de septembercirculaire geconfronteerd met een substantiële daling van de BUIG-middelen voor de jaren 2019 en verder. Dit heeft zijn effect op het toekomstige beleid van Senzer én de zeven gemeenten binnen de arbeidsmarktregio Helmond-de Peel. De daling van financiële middelen vanuit het Rijk is een gezamenlijk probleem waarvoor samen een oplossing moet worden gezocht. Kosten die tot nu toe binnen de lopende exploitatie konden worden opgevangen, dragen in 2019 en verder bij tot een negatief resultaat. In 2019 moet worden gezien aan welke knoppen er gedraaid kan worden en wat de (financiële) effecten hiervan zijn in 2020 en verder. Vragen als welke instrumenten en middelen (bijvoorbeeld inzet VSO/Pro* en beschut Werk) zetten we in voor welke doelgroep en tegen

welke prijs zullen de gemeenten en Senzer samen beantwoorden. De gemeenteraden zullen hierbij worden betrokken.

*** Voortgezet Speciaal Onderwijs/Praktijkonderwijs**

Reactie: De financiële situatie waarin Senzer momenteel, en de komen jaren, verkeert baart ons zorgen. Wij vragen u dan ook nadrukkelijk om voor 1 juni 2019 met een concreet plan te komen voor een sluitende meerjarenbegroting van Senzer. Dit plan dient in nauwe samenwerking tussen de deelnemende gemeenten en Senzer tot stand te komen waarbij de raden van de deelnemende gemeenten nauw betrokken worden. De raden dienen duidelijkheid te geven over de inzet van de middelen en de activiteiten die door Senzer worden uitgevoerd.

2.1 De raad is geïnformeerd.

Met de Kaderbrief neemt de raad kennis van de (beleids)voornemens van Senzer voor 2020.

3.1 De reactie geeft de standpunten van de gemeente Laarbeek weer.

In de reactie wordt aan Senzer aangegeven wat voor de gemeente Laarbeek belangrijk is, onder meer als het gaat om de dienstverlening aan de inwoners en wat wij van Senzer verwachten in het Sociale Domein.

4.1 Het DB van Senzer is geïnformeerd over de voorlopige reactie.

De reacties van de deelnemende gemeenten dienen op 19 februari 2019 door het DB van Senzer te zijn ontvangen. Op 25 februari 2019 heeft Senzer hun voorjaarsconferentie gepland. In deze conferentie worden de Kaderbrief en de reacties van de gemeenten behandeld, als voorbereiding op het Ondernemingsplan 2020. Daarom wordt het DB van Senzer geïnformeerd over de voorlopige reactie. Met de aantekening dat de raad nog een definitieve reactie zal geven.

5.1 De raad maakt zijn reactie kenbaar aan het bestuur van Senzer.

De gemeenteraad heeft een kaderstellende taak. Met de reactie op de Kaderbrief geeft de raad invulling aan zijn kaderstellende taak en levert een inbreng op het Ondernemingsplan van Senzer voor 2020.

Kanttelingen o.a. financiële, juridische, communicatieve en veiligheidsaspecten
N.v.t.

Vervolgstappen

Later dit jaar zal Senzer hun Ondernemingsplan 2020 aanbieden. De raad zal worden gevraagd om een zienswijze hierop te geven.

Bijlagen (meegezonden stuk(ken), ter inzage gelegde stukken)

Kaderbrief 2020 Senzer.

Notitie Beschut werk.

Notitie inzet van middelen voor vso/pro.

Concept-reactie Kaderbrief 2020 Senzer.

Voorstel van college van burgemeester en wethouders van Laarbeek d.d. 22 januari 2019

1. Kennis te nemen van de Kaderbrief 2020 van Senzer.
2. In te stemmen met de reactie op de Kaderbrief 2020 van Senzer.
3. De reactie van de gemeenteraad op de Kaderbrief 2020 kenbaar te maken aan het Dagelijks Bestuur van Senzer.

het college van burgemeester en wethouders,
de gemeentesecretaris van Laarbeek, de burgemeester van Laarbeek,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Meertens', enclosed within a circular flourish.

M.J.M. Meertens

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F.L.J. van der Meijden', written in a cursive style.

F.L.J. van der Meijden.