

Artikel Model-verordening VNG	Betreft/Regelruimte op lokaal niveau	Advies/ voorstel nieuwe lokale verordening (2019) + toelichting gehele artikel	Artikel in nieuwe lokale verordening 2019	Huidige lokale verordening 2014
Artikel 1	Definitiebepaling	Vormvereiste, overnemen conform Model Verordening VNG.	Artikel 1	Overeenkomstig
Artikel 2	20% van de raadsvergoeding kan afhankelijk gesteld worden van het aantal bijgewoonde raadsvergoedingen. Regelruimte: 'kan'-bepaling. Hiervoor wel of niet kiezen, eventueel percentage van 20% naar beneden bijstellen.	Advies: opnemen. Toelichting: Deze bepaling kan bijv. worden benut bij zogenaamde 'spookraadsleden'. Er hebben zich in Laarbeek in de afgelopen raadsperiodes geen situaties voorgedaan waarbij sprake was van 'spookraadsleden'.	Artikel 2	In de huidige lokale regeling is dit artikel ook opgenomen.
Artikel 3	Raadsleden die lid zijn van een onderzoekscommissie ontvangen een toelage, waarvan de hoogte bij verordening <u>moet</u> worden vastgelegd. Leden van een bijzondere commissie <u>kunnen</u> bij verordening een toelage van maximaal € 120,- per maand ontvangen. Regelruimte: voor leden van een onderzoekscommissie → de hoogte van het te vergoeden bedrag bepalen. Voor leden van een bijzondere commissie → bepalen of zij hier een extra toelage voor ontvangen.	Advies: alléén het eerste lid van de VNG-modelverordening opnemen. Hiermee worden voorzieningen getroffen voor leden van een onderzoekscommissie. Voor de duur van de activiteit wordt voorgesteld dat zij een toelage van €120,- per maand ontvangen.	Artikel 3	Nieuw artikel, voortkomend uit rechtspositiebesluit.
Artikel 4	Raads- en commissieleden kunnen	Advies: wel opnemen. Het betreft	Artikel 4	In de huidige

	reis- en verblijfkosten <u>buiten</u> het gemeentelijk grondgebied vergoed krijgen, mits dit bij lokale verordening geregeld wordt. Regelruimte: afspreken of dit gewenst is.	opnieuw een 'kan' bepaling. Lid 1. A. Kosten voor gebruik openbaar worden vergoed. B. Gebruik eigen vervoer, dan vergoeding van het maximum onbelast te verstrekken bedrag (is momenteel is dit 0,19 ct. per km). Lid 2. Parkeer- veer en tolkosten worden eveneens vergoed. Lid 3. Verkeersboetes worden niet vergoed. Lid 4. Vergoeding van (taxi)reiskosten bij ziekte raads- of commissielid. Lid 5. Vergoeding van verblijfskosten.		regeling is het vergoeden van zakelijke reiskosten gelijkgesteld aan de reiskostenvergoeding voor wethouders. Huidig budget voor reis- en verblijfkosten in de begroting is €350,-
Artikel 5	Een raadslid kan eenmalig per jaar een vergoeding ontvangen (ter hoogte van maximaal 1 x de maandvergoeding voor raadsleden) om voorzieningen te treffen in het kader van arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden. Regelruimte: hiervoor wel of niet kiezen.	Advies: niet opnemen. Toelichting: Aan het raadslid kan rechtstreeks een vergoeding worden verstrekt die hiervoor zelf een verzekering afsluit. De vraag is of hier behoefte aan is? Er is geen budget voor aanwezig in de begroting. Daarnaast is het lastig om na te gaan of de verstrekte vergoeding ook daadwerkelijk besteed wordt aan een verzekering. Lid 1. Regelt de vergoeding van	N.v.t.	Is nu ook niet opgenomen.

		maximaal 1 maal de maandelijkse vergoeding voor het afsluiten van een verzekering. Lid 2. Sluit raadsleden die aantreden als vervanger (wegens ontslag, zwangerschap of ziekte raadslid) uit voor ontvangst van deze vergoeding.		
Artikel 6	Raadsleden uit de inwonersklasse 7, 8 en 9 kunnen een vergoeding van kosten ontvangen in het kader van loopbaanoriëntatie. Regelruimte: geen.	Advies: niet opnemen. Toelichting: er bestaat geen grondslag voor dit artikel, vanwege het inwoneraantal van de gemeente Laarbeek. Alleen gemeente met een inwonersklasse van 7 of hoger (100.000 inwoners en meer) kunnen bij verordening nadere afspraken over dit onderwerp maken.	N.v.t.	Momenteel is hier ook geen voorziening voor, bovendien bestaat de grondslag niet i.v.m. het te lage inwonersaantal van de gemeente Laarbeek.
Artikel 7	Voor raads- en commissieleden is bepaald dat de kosten voor niet-partijpolitieke scholing ten laste gebracht wordt van de gemeente. Hierover <u>kunnen</u> bij verordening nadere regels worden afgesproken. Regelruimte: aanvraagprocedure borgen, maximum bedrag per raadslid instellen, raad, fractievoorzitters of griffier bevoegd maken te fiatteren.	Advies: nadere regels wel opnemen. Hogere wetgeving regelt al dat raads- en commissieleden in aanmerking komen voor vergoeding van scholing. Bij verordening kunnen nadere regels opgesteld worden. Zie hier per lid een toelichting: Lid 1. Regelt dat er altijd eerst een aanvraag c.q. verzoek bij de griffier moet worden neergelegd. Lid 2. Regelt dat de aanvraag vergezeld moet worden van inhoudelijke informatie over de scholing met een kostenspecificatie.	Artikel 5	Grotendeels overeenkomstig. Nieuw is dat er maximum bedragen per raads- en commissielid kunnen worden benoemd. Voorgesteld wordt uit te gaan van een bedrag van € 250,- per raadslid per jaar (€ 1.000,- per periode). Voor een

		Lid 3. Regelt het maximale bedrag per raads- en commissielid. Lid 4. Regelt dat de fractievoorzitters van alle in de raad vertegenwoordigde politieke groeperingen op basis van meerderheid van de stemmen beslist. Voor individuele scholing is nog geen budget opgenomen in de begroting. Wel is in de begroting 2020 rekening gehouden met een budget voor gezamenlijke scholing van € 6.000,-.		burgercommissielid uit te gaan van de helft (€ 125,- per lid per jaar). Totaal gaat het dan om een bedrag van ca € 5.000,- per jaar.
Artikel 8	Commissieleden waarbij sprake is van een bijzondere beroepsmatige deskundigheid of een zwaardere taak <u>kunnen</u> een hogere vergoeding ontvangen (max. 110% van maandelijkse vergoeding extra), mits dit bij verordening is vastgelegd. Regelruimte: besluiten dit wel of niet te willen regelen en zo ja, aangeven hoogte percentage.	Advies: niet opnemen, aansluiten bij huidige verordening. De vraag is of hier gelet op het verleden vraag naar is? Daarnaast spelen vragen zoals: wanneer is sprake is van 'bijzondere beroepsmatige deskundigheid of zware taak'? Wie stelt dit vast en hoe wordt bepaald of iemand een hogere vergoeding ontvangt? Tevens bestaat de vraag of deze optie wenselijk is vanuit financieel oogpunt. A. regelt de mogelijkheid om een hogere vergoeding te kunnen verstrekken. B. geeft een nadere uitleg over bijzondere beroepsmatige deskundigheid of zware taak.	N.v.t.	Overeenkomstig. In de huidige regeling is het toekennen van een hogere vergoeding voor een bijzondere beroepsmatige deskundigheid of zware taak ook niet opgenomen.

Artikel 9	Informatie- en communicatievoorzieningen raads- en commissieleden	Advies: overnemen conform Model Verordening VNG. Toelichting: Lid 1. Regelt dat raads- en commissieleden een bruikleenovereenkomst tekenen voor ontvangst van informatie- en communicatievoorzieningen (bijv. een tablet, etc.) Lid 2. Regelt de retourname van de uitgeleende communicatievoorzieningen.	Artikel 6	Overeenkomstig.
Artikel 10	Aanwijzen als eindheffingsbestanddeel	Advies: Overnemen conform Model Verordening VNG. Toelichting: Dit artikel regelt hoe bepaalde vergoedingen fiscaal worden verwerkt.	Artikel 7	Overeenkomstig.
Artikel 11	Bij verordening kan de betalingswijze van de vaste vergoedingen voor commissieleden worden geregeld. Regelruimte: besluiten of hier wel of geen expliciet termijn aan gekoppeld wordt.	Advies: niet overnemen. Momenteel worden de vergoedingen aan commissieleden van onder andere bijgewoonde vergaderingen per kwartaal uitgekeerd. Een expliciete termijnbepaling voor uitbetaling (vastgelegd in een verordening) belemmert de flexibiliteit, daarnaast zijn er momenteel geen signalen bekend waaruit de behoefte van frequenter uitbetalen blijkt. Mochten deze er wel zijn, dan is het desgewenst geen probleem om vaker uit te betalen. Hiervoor is vastlegging	N.v.t.	In de huidige verordening is opgenomen dat betaling maandelijks plaatsvindt. In de praktijk gebeurt dit éénmaal per 3 maanden.

		in een verordening niet noodzakelijk.		
Artikel 12	Betalingswijze en declaratie van onkosten aan raads- en commissieleden. Regelruimte: bepalen procedure.	Advies: met enkele kleine aanpassingen (betaalmiddel gemeentelijke creditcard niet overnemen) overnemen conform Model Verordening. Toelichting: Lid 1. Geeft aan welke betalingen in aanmerking komen. Voorstel is om de optie gebruik gemeentelijke creditcard niet op te nemen, omdat dit niet gebruikelijk is binnen de gemeente Laarbeek. Lid 2. Regelt dat er te alle tijden een bewijsstuk moet worden overlegd. Lid 3. Dit artikel regelt op welke wijze onkosten gedeclareerd kunnen worden. Het advies is om hier een termijn te hanteren van maximaal 3 maanden na afloop van de periode waarop de declaratie betrekking heeft. Deze termijn sluit aan bij de procedures en termijnen die gebruikelijk zijn binnen de salarisadministratie van de gemeente Laarbeek. Lid 4. Heeft betrekking op het uitbetaaltermijn. Het advies is om hieraan geen exacte termijn te verbinden, maar om hiervan te	Artikel 8	Overeenkomstig huidige rechtspositie.

		maken: 'uitbetaling geschiedt in de eerstvolgende (salaris)verwerking'.		
Artikel 13	Intrekking oude verordening	Overnemen conform Model Verordening VNG	Artikel 9	Overeenkomstig
Artikel 14	Inwerkingtreding	Vormvereiste	Artikel 10	Overeenkomstig
Artikel 15	Citeertitel	Vormvereiste	Artikel 11	Overeenkomstig