

AANBIEDINGSFORMULIER COMMISSIEBESPREKING

Verzoek college van burgemeester en wethouders voor commissiebehandeling

Vastgesteld in B&W-vergadering van 26 november 2019

Zaaknummer: 39997-2019
Registratienummer: 39997-2019:170591

Onderwerp

Notitie Gebundelde Uitkering 2019.

Inhoud

Het BUIG-budget is een uitkering van het rijk voor de bekostiging van uitkeringen op grond van de Participatiewet, de IOAW, de IOAZ en het BBZ 2004 en voor de bekostiging van Loonkostensubsidie. Indien er sprake is van een tekort (tot 105% van de toegekende rijksbijdrage), wordt conform de Gemeenschappelijke Regeling van Senzer volgens het solidariteitsprincipe dit tekort gedekt uit het totale BUIG-budget van de deelnemende gemeenten van de GR Senzer. Voor het tekort boven de 5% kunnen gemeenten in aanmerking komen voor een aanvullende uitkering vanuit het Rijk op grond van de Vangnetregeling. Volgens de prognose van de uitgaven BUIG (€ 3.298.916,-) en het definitieve BUIG-budget (€ 3.226.145,-) is er voor Laarbeek sprake van een tekort van -2,3 %. Dit tekort zal zoals gezegd gedekt worden uit het totale BUIG-budget van de deelnemende gemeenten van de GR Senzer. Laarbeek hoeft dan ook geen aanvraag in te dienen voor de Vangnetregeling. Om inzicht te geven in de maatregelen die Senzer heeft getroffen om het tekort te reduceren hebben zij bijgaande notitie Gebundelde Uitkering 2019 opgesteld.

In de notitie Gebundelde Uitkering 2019 is een analyse gemaakt van mogelijke oorzaken van het tekort en de ingezette maatregelen gericht op terugdringing van het tekort. Hieronder wordt beknopt weergegeven hetgeen in de notitie vermeld staat.

Bestandsanalyse

1. Aantal statushouders

Het aantal statushouders dat een beroep doet op de BUIG-middelen neemt (Senzerbreed) nog steeds toe en de uitstroom van statushouders van vóór 2016 is beperkt.

2. Invoering Participatiewet

Door de invoering van de P-wet in 2015 kunnen gedeeltelijk arbeidsgehandicapten geen beroep meer doen op een Wajong- of WSW-uitkering en zijn dus aangewezen op de P-wet. Zij hebben intensieve begeleiding nodig bij het vinden en behouden van werk en dit is kostbaar.

3. Opschorting van de AOW-gerechtigde leeftijd

Door het opschorten van de AOW-gerechtigde leeftijd wordt er langer een beroep gedaan op de bijstand. Daarnaast neemt het aantal AOW-gerechtigden toe.

4. Bemiddelbaarheid werkzoekenden

Uit (her)screeningen van het bestand werkzoekenden is gebleken dat ongeveer 50% een loonwaarde heeft van 30 – 80% en dus binnen nu en 2 jaar arbeidsgeschikt (te maken) is. Het ontbreekt echter vaak aan een startkwalificatie of er is sprake van 1 of meerdere belemmeringen die het plaatsen van werkzoekenden bemoeilijkt.

5. Loonkostensubsidie

Voor mensen die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van werk kan loonkostensubsidie worden ingezet. Senzer voert actief beleid inzake de plaatsingen met inzet van loonkostensubsidie en dit wordt bekostigd uit het BUIG-budget.

Prognose bestandsontwikkeling

Senzer verwacht, in tegenstelling tot het CPB (Centraal Plan Bureau) dat, met de door haar ingezette acties, toch uitstroom gerealiseerd kan worden, waardoor de daling, zoals deze ingezet is in 2019 kan doorzetten. Dit heeft een positief resultaat in het terugdringen van het tekort op de BUIG-middelen.

Ingezetten maatregelen ter reductie uitgaven BUIG

1. Algemene activiteiten

- (Door)ontwikkelen fysiek loket en online regionaal Talentcenter: het verder (online) centraliseren van de activiteiten op arbeidsmarktgebied in de vorm van één centraal loket waar werkgevers, werkzoekenden en werknemers terecht kunnen met hun vraag, zodat vraag en aanbod optimaal op elkaar kunnen worden afgestemd.
- Beschrijving werkprocessen: professionals hebben meer inzicht in het primaire proces en kunnen efficiënter en effectiever werken (meer gericht op voorkomen van instroom en het bevorderen van uitstroom).

2. Activiteiten specifiek gericht op het beperken van de instroom

Senzer Tempo Team: best bemiddelbare werkzoekenden voor de uitkeringsaanvraag te ondersteunen naar duurzaam werk.

3. Aanpak gericht op beperken instroom en verhogen uitstroom van jongeren

Schoolverlaters van VSO-, Pro- en Entreeonderwijs en Vroegtijdige schoolverlaters die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, direct aansluitend aan hun schoolse periode naar werk te begeleiden middels een integrale sluitende aanpak.

4. Projecten gericht op vergroten uitstroom

- Herscreening: uit de herscreening van de doelgroep mensen met een loonwaarde tot 30% is gebleken dat ongeveer 50% een loonwaarde heeft van minimaal 30% en derhalve in

aanmerking komt voor een re-integratietraject. Senzer gaat hierdoor meer werkzoekenden dan voorheen intensief begeleiden richting arbeidsmarkt wat reeds geleid heeft tot meer uitstroom.

- Omgekeerde toets: door een andere bejegening ten aanzien van werkzoekenden en meer maatwerk wordt de uitstroom naar werk bevorderd.
- Werkwijze Intensieve Dienstverlening verbreden naar de hele organisatie: door het herkennen en het actief omgaan met signalen op het gebied van werk, inkomen, zorg en handhaving wordt geanticipeerd op het beheersbaar maken van belemmeringen naar werk en het aanspraak maken op voorliggende voorzieningen.
- Aanpak werkzoekenden met psychische kwetsbaarheid: een passende dienstverlening bieden met een persoonlijk sluitend traject om de kansen op uitstroom te vergroten. Hierin wordt de samenwerking met de GGZ gezocht.
- Re-integratie van statushouders: extra inzet leidt tot meer plaatsingen. Activiteiten die hiervoor worden ingezet zijn werkarrangementen (samen met het ROC ter Aa), extra werkvloertaalcoaching, certificering, een projectleider specifiek voor deze doelgroep.
- Pilot praktijkleren, verkrijgen van certificaten en praktijkverklaringen om uitval tijdens werkstages te voorkomen en duurzame plaatsingen te bevorderen.

5. Activiteiten gericht op werkgevers

- Workdates: iedere twee maanden worden workdates georganiseerd waarbij werkzoekenden in contact gebracht worden met werkgevers.
- Speeddates bij werkgevers.
- Mentorwijs: training voor leidinggevendenden bij werkgevers om hen specifieke kennis, houding en vaardigheden aan te leren voor de begeleiding en coaching van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Project stroomversnelling: proces van door- en uitstroom te optimaliseren en zo ruimte te creëren voor nieuwe instroom vanuit de uitkeringssituatie.

Met dit verzoek mee te zenden stukken

Notitie Gebundelde uitkering 2019.

Concept-raadsvoorstel.

Concept-raadsbesluit.

Inhoud ter inzage liggende dossier

Portefeuillehouder: G.T. Buter.

Naam behandelend ambtenaar: L. Heesakkers.

Het college van burgemeester en wethouders verzoekt

om behandeling in de raadsvergadering van 30 januari 2020 waarbij rekening wordt gehouden met de adviezen van de commissie van 7 januari 2020.