

Het in het kader van de Wnra voorleggen van een arbeidsovereenkomst aan de griffier

Toelichting voorstel

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Vanaf dat moment is het private arbeidsrecht van toepassing op gemeenteambtenaren, maar blijven zij ook ambtenaren in de zin van de nieuwe Ambtenarenwet (2017). De rechtspositie van gemeenteambtenaren wordt vanaf dan geregeld in het Burgerlijk Wetboek (BW), de cao Gemeenten (cao), het personeelshandboek (bundeling van lokale regelingen) en de arbeidsovereenkomst.

De Wnra is ook van toepassing op de griffier. De raad blijft het werkgeverschap voor de griffier uitvoeren, maar vanaf 1 januari 2020 moet er voor nieuwe griffiers een arbeidsovereenkomst worden opgesteld.

Op grond van het nieuwe artikel 107, tweede lid, van de Gemeentewet is de raad bevoegd tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier. De burgemeester ondertekent de arbeidsovereenkomst.

Voor de huidige griffier geldt dat zijn aanstelling inclusief bestaande beslissingen, afspraken en toezeggingen inzake zijn arbeidsvoorwaarden, van rechtswege wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht. Hoewel het juridisch niet noodzakelijk is om een arbeidsovereenkomst aan te bieden aan de huidige griffier, kan hiervoor toch worden gekozen.

Voor de huidige griffier moet dus een keuze worden gemaakt tussen het wel of niet aanbieden van een arbeidsovereenkomst.

Voorstel

In het kader van de inwerkingtreding van de Wnra aan de griffier in januari 2020 een arbeidsovereenkomst aan te bieden op basis van zijn huidige arbeidsvoorwaarden.

Argumenten

Het aanbieden van een arbeidsovereenkomst aan de huidige griffier geeft duidelijkheid en biedt in de regel ook rechtszekerheid.

In een arbeidsovereenkomst zijn alle op de griffier van toepassing zijnde afspraken opgenomen.

Het college heeft er reeds voor gekozen om alle medewerkers die in dienst zijn bij de gemeente Laarbeek (zittende medewerkers) een arbeidsovereenkomst aan te bieden op basis van hun huidige arbeidsvoorwaarden. Als ook aan de huidige griffier een arbeidsovereenkomst wordt aangeboden, is het voor alle medewerkers van de gemeente Laarbeek op dezelfde manier geregeld.

Een arbeidsovereenkomst biedt de mogelijkheid om een dynamisch incorporatiebeding op te nemen.

Met ingang van 1 januari 2020 geldt de Cao Gemeenten (cao). Deze cao geldt ook direct voor de griffier. De CAR-UWO verdwijnt.

Met het incorporatiebeding wordt geborgd dat medewerkers niet alleen zijn gebonden aan de op dat moment geldende cao, maar ook aan toekomstige wijzigingen in de cao. Zonder dit incorporatiebeding zijn aan de cao alleen de medewerkers gebonden die lid zijn van een vakbond die partij is bij de cao. De werkgever is overigens op grond van de Wet cao verplicht de cao ook toe te passen op niet-gebonden werknemers.

Een arbeidsovereenkomst biedt de mogelijkheid om een beding op te nemen waarmee het personeelshandboek wordt geïncorporeerd.

Het personeelshandboek wordt binnen onze organisatie de plek waar medewerkers alle lokale regelingen, afspraken en informatie die niet in de cao zijn geregeld, kunnen vinden. Door het incorporeren van het personeelshandboek worden medewerkers gebonden aan de lokale regelingen en de toekomstige wijzigingen daarin.

Kanttekeningen

- Er is geen ruimte om de arbeidsvoorwaarden ter discussie te stellen.
- De griffier is niet verplicht om de arbeidsovereenkomst te tekenen. Voor de voortzetting van het dienstverband en de rechtspositie van de griffier heeft niet tekenen geen gevolgen, omdat de arbeidsovereenkomst op 1 januari 2020 van rechtswege tot stand komt. Daarnaast is de werkgever op grond van de Wet cao verplicht om de in de cao geregelde arbeidsvoorwaarden ook aan te bieden aan medewerkers die door de cao niet gebonden zijn, ook al zit in de arbeidsovereenkomst geen incorporatiebeding. De medewerker kan dit aanbod wel weigeren.

Uitvoering

Aan de griffier is reeds ter controle een stamkaart voorgelegd met daarop de meest relevante gegevens en arbeidsvoorwaarden uit zijn personeelsdossier.

Als ervoor wordt gekozen om ook aan de huidige griffier een arbeidsovereenkomst aan te bieden, wordt de arbeidsovereenkomst geagendeerd voor de eerste raadsvergadering van 2020. Aan de raad wordt dan voorgesteld om te besluiten tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de griffier.