

Raadsinformatiebrief



Onderwerp

Aanpak laaggeletterdheid na 2021

Datum 26 oktober 2021

Geachte leden van de raad,

Gedurende de periode 2017-2021 bestaat een samenwerkingsverband tussen LEVgoep, bibliotheek De Lage Beemden, ROC Ter AA, Stichting Lezen en Schrijven en de gemeente Laarbeek om onder de noemer Taalhuis Laarbeek een aantal activiteiten te ontplooiën in het kader van de aanpak van laaggeletterdheid in Laarbeek. In 2020 heeft een evaluatie plaatsgevonden.

Bevindingen evaluatie

Eén van de punten die uit de evaluatie naar voren is gekomen is dat het daadwerkelijk werven van laaggeletterden (m.n. NT-1) en het toeleiden ervan richting formeel en/of informeel onderwijs onvoldoende blijkt te lukken. De vraag ontstond: gaan we stoppen met het Taalhuis of gaan we met onze samenwerkingspartners kijken hoe we middels een gewijzigde aanpak wel tot het gewenste resultaat kunnen komen. We hebben er vertrouwen in dat we met de gewijzigde aanpak, zoals we deze met onze partners hebben opgesteld, meer mensen bereiken die moeite hebben met lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden, om hen vervolgens door te geleiden richting passend aanbod van het Taalhuis/Een leven lang leren.

Wijzigingen

1. We gaan actief inzetten op doorverwijzen door professionals

We verwachten van professionals* in het sociaal domein dat ze niet alleen signaleren, maar op basis van het signaal ook doorverwijzen naar de centrale toegang in Laarbeek. Hierbij gaat het om het herkennen van signalen van mensen met een zorgvraag (geldt zowel in algemene zin als op thema, bijvoorbeeld laaggeletterdheid en armoede).

* professionals van door de gemeente gesubsidieerde organisaties

2. We versterken de rol van de LEVgroep

We geven de opdracht van het toeleiden naar passend aanbod aan de LEVgroep (als onderdeel van de toegangsfunctie). Zij staan als welzijnsorganisatie midden in het brede sociaal domein en zijn laagdrempelig voor inwoners, maar ook voor werkgevers en het onderwijs. Indien er signalen zijn kunnen deze gemeld worden bij de LEVgroep. Zij beoordelen vervolgens wat de vraag/behoefte is om het middels een warme overdracht richting aanbod door te zetten.

3. We hanteren een aansprekend motto

Onder het motto 'een leven lang leren' zal het passend aanbod binnen het Taalhuis blijven bestaan bij de huidige aanbieders. Dit thema kan ook toegepast worden in het bedrijfsleven waarbij werknemers onder deze noemer benaderd kunnen worden.

4. We monitoren de nieuwe ingezette acties

We hebben een aantal concrete acties benoemd waarbij we hebben aangegeven welke partner(s) hierbij welke rol spelen. We houden hierbij de vinger aan de pols en sturen bij daar waar nodig.

5. We hebben een aantal nieuwe aandachtspunten geformuleerd

We hebben een aantal aandachtspunten geformuleerd waar we de komende periode extra aandacht aan besteden, te weten:

- Focus op NT1;
- Vergroten ouderbetrokkenheid;
- Aandacht voor kinderen van NT2-ers (zowel statushouders als arbeidsmigranten);
- Verbeteren (vroeg)signalering door:
 - o het onderwijs
 - o werkgevers
 - o huisartsen (en andere professionals in Laarbeek);
- Inzet van ervaringsdeskundigen;
- Intensieve samenwerking met de Kledingbank (zowel als partner als aanbieder).

Presentatie

Zoals afgesproken zullen wij de gewijzigde aanpak laaggeletterdheid tijdens de commissievergadering van 16 november aanstaande nader toelichten.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,
gemeentesecretaris van Laarbeek



J.W.M. van de Ven

de burgemeester van Laarbeek



F.L.J. van der Meijden