

Raadsinformatiebrief



Onderwerp

Personeelsmonitor 2020

Datum

29 juni 2021

Toelichting

Bijgaand treft u aan de factsheet en een korte analyse op de cijfers van de personeelsmonitor 2020 voor Laarbeek. De personeelsmonitor wordt jaarlijks door het AenOfonds Gemeenten opgemaakt. De personele kengetallen van Laarbeek zijn in onze analyse vergeleken met de landelijke cijfers van gemeenten tussen 20.000 en 50.000 inwoners en (*in cursief*) de gemeenten <20.000. Peildatum is 31 december 2020.

Korte analyse personeelsmonitor 2020 gemeente Laarbeek.

Bezetting:

Het aantal fte's op peildatum 31 december 2020 is ten opzichte van 2018 en 2019 gestegen van 96 (108 medew.) tot 102 Fte (115 medew.)

Per 1000 inwoners blijft de gemiddelde personeelsbezetting ver onder het landelijk gemiddelde voor vergelijkbare gemeenten: 4,5 fte/1000 inwoners in Laarbeek, vs 6,8 (6,9) fte/1000 inwoners in de landelijke cijfers.

M/V en deeltijd:

De verhouding man/vrouw is in Laarbeek ten opzichte van de landelijke cijfers opvallend: In Laarbeek bestaat het personeelsbestand voor 63% uit mannen en voor 37% uit vrouwen. Landelijk is dat beeld 52% mannen tov 48% vrouwen. De deeltijdfactor is wel ongeveer hetzelfde (0,88 vs 0,86 (*0,84*)).

Leeftijd:

De gemiddelde leeftijd van het personeel in Laarbeek (49,3) ligt boven het landelijk gemiddelde (48,1 (*48,3*)); met name het aandeel jonger dan 45 jaar loopt wat achter.

In/uitstroom:

De grafiek van Laarbeek vertoont in 2020 een vergelijkbaar beeld als landelijk. Procentueel laat Laarbeek echter minder uitstroom en ook minder doorstroom zien dan de rest van Nederland.

Verzuim:

Het verzuimpercentage was in 2019 al significant gedaald naar van 6,6% naar 4,1% en is in 2020 stabiel laag gebleven (4%). Laarbeek scoort daarmee fors onder het landelijk gemiddelde van 5,4% (*5,2%*) en blijft zelfs 0,3% onder de gemeentelijke verzuimnorm van 4,3%.

Het aandeel extra lang verzuim is beperkt. Het verzuim wordt in Laarbeek vooral veroorzaakt door kort en middellang verzuim.

Inhuur:

De uitgaven aan externe inhuur ten opzichte van de loonsom laat voor Laarbeek eveneens een gunstig beeld zien: 12.4% tov 16.6% (19%) landelijk.

Opleidingskosten:

Laarbeek zit qua beschikbare opleidingsbudget iets boven het landelijk gemiddelde. (1146 vs 1022 (1003) per medewerker). Opvallend is dat in 2020, ondanks de Coronabeperkingen gemiddeld €150 pp meer in scholing voor medewerkers is geïnvesteerd in vergelijking met 2019.

Kortom:

We kunnen concluderen dat Laarbeek ook in 2020 de personele cijfers uit bedrijfsvoering/financieel oogpunt gunstig afsteekt ten opzichte van de andere Nederlandse gemeenten van vergelijkbare grootte. Met name het lage verzuimpercentage is een mooi resultaat om trots op te zijn. Echter, met name de relatief lage bezetting per 1000 inwoners, en het relatief lage percentage externe inhuur kunnen mede indicaties zijn voor een hoge werkdrukbeleving onder de medewerkers. Het relatief hoge percentage uitstroom van medewerkers die korter dan 3 jaar in dienst zijn is daarbij ook een punt van zorg. Binden en boeien van medewerkers blijft ook in 2021 en 2022 een belangrijk HR thema.

Bijlagen

Bijlage 1: factsheet Laarbeek

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,
gemeentesecretaris van Laarbeek



J.W.M. van de Ven

de burgemeester van Laarbeek



F.L.J. van der Meijden