

Informatiebrief colleges en raden

Resultaten bestuursopdracht GGD Brabant-Zuidoost

Introductie

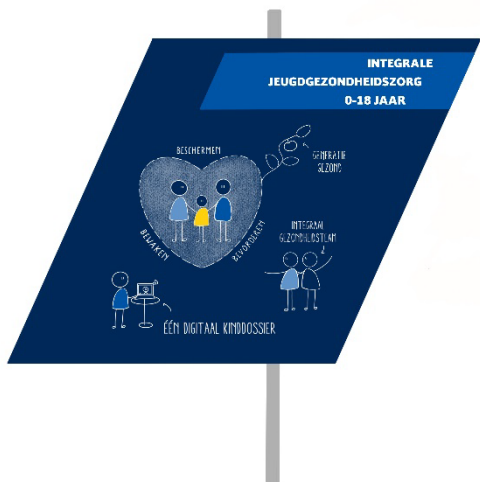
In 2018 kreeg GGD BZO de bestuursopdracht om wendbaarder en financieel gezonder te worden. Voor de uitvoering hiervan is in 2019 een plan opgesteld met als titel: 'samenwerken aan een wendbaar gezondheidsperspectief'. De verwachting was deze opdracht in 4 jaar tijd uit te voeren, maar door Corona is er een jaar vertraging ondervonden.

Inmiddels zijn veel thema's en onderwerpen uit deze bestuursopdracht gerealiseerd. Via deze informatiebrief wil het GGD-bestuur de colleges en raden van de 21 gemeenten in Z.O. Brabant informeren over de gerealiseerde resultaten. Deze informatiebrief is een samenvatting van een uitgebreidere verantwoording die u via de volgende link kunt lezen <https://www.ggdbzo.nl/bestuursopdracht-ggd-brabant-zuidoost/>.

Het GGD-bestuur is trots met de bereikte resultaten. Resultaten die zijn bereikt in een periode waarin de GGD 3 jaar lang te maken heeft gehad met de bestrijding van Corona. Het realiseren van de bestuursopdracht was niet mogelijk geweest zonder de eenmalige financiële impuls van onze 21 gemeenten in de regio.

De weg naar een wendbare GGD gaat ook over een culturele beweging, waarmee wij nooit klaar zijn. We zijn en blijven een lerende organisatie en dus blijven we ook de komende jaren nadrukkelijk aandacht geven aan deze organisatieontwikkeling.

Integrale Jeugdgezondheidszorg 0-18 jaar

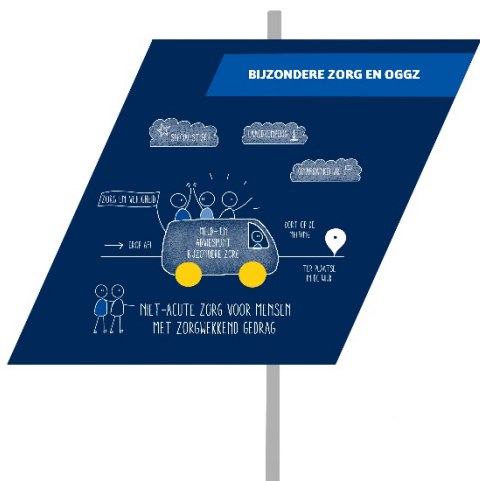


Na zorgvuldige besluitvorming en intensieve voorbereiding werd de integratie van 0 tot 4-jarigen in 2021 formeel een feit. Vanaf die tijd beschermt, bewaakt en bevordert GGD BZO de gezondheid van alle 0 tot 18-jarigen in onze regio.

Via het vernieuwingsprogramma 'Generatie Gezond' (voorheen "Samen Verder Groeien") werken we de komende vier jaar aan de vernieuwing van de integrale jeugdgezondheidszorg (JGZ).

Hiervoor zijn vanaf 2023 jaarlijks middelen uit het GGD-wendbaarheidsbudget beschikbaar gesteld. Met de integratie van JGZ 0-4 zijn 250 nieuwe medewerkers aan boord gekomen die hun werk uitvoeren vanuit circa 50 locaties (consultatiebureaus) in onze regio. Elke gemeente heeft nu ook een integraal Jeugdgezondheidsteam. Er wordt zoveel mogelijk gestandaardiseerd gewerkt vanuit 1 digitaal kinddossier.

Bijzondere zorg voor de meest kwetsbaren | Openbare Geestelijke Gezondheidszorg

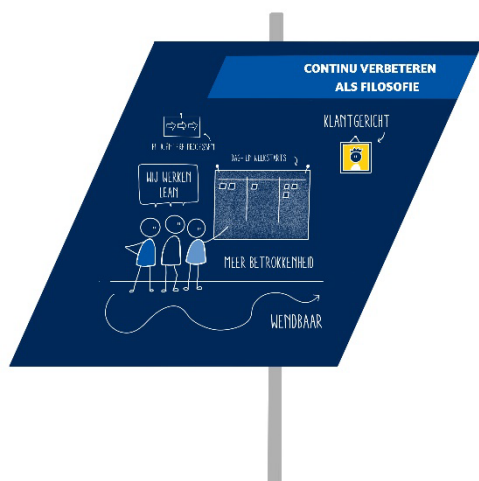


Sinds de invoering van de Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg (Wvggz) heeft team Bijzondere Zorg zich neergezet als een onafhankelijke, laagdrempelige en specialistische dienstverlening.

Het ineenslaan van de handen tussen zorg en veiligheid ontzorgt de keten en maatwerkoplossingen zijn beter realiseerbaar. Met onze stevige ‘erop af’ mentaliteit via een laagdrempelig meldpunt niet-acute zorg, ‘kort op de melding’ en ‘ter plaatse in de wijk’ (de Wijk-GGD'er) maken we duidelijk een verschil.

De vraag en noodzaak blijken groot, gezien de snelle uitbreiding van onze diensten in de laatste 2,5 jaar. Team Bijzondere Zorg is in 2,5 jaar tijd uitgegroeid van nieuwkomer tot een belangrijke partner binnen de OGGZ, waarbij al veel gemeenten de taken in het kader van de Wvvgz bij Bijzondere Zorg hebben belegd.

Continu verbeteren als filosofie



Het denken en handelen vanuit de LEAN-methode maakt ons wendbaarder en zorgt ervoor dat we klantgerichter zijn gaan werken.

Het LEAN continu verbetersteam ondersteunt alle GGD-teams bij het verbeteren van de primaire processen. Zo is:

- Een groot aantal verbetertrajecten met succes afgerond
- De cultuur van continu verbeteren en het nadenken over de klantbeleving gestegen
- De dag- of weekstart bij veel teams gemeengoed geworden wat de onderlinge communicatie verbetert en vergadertijd vermindert
- De betrokkenheid bij de teamresultaten en elkaar gegroeid
- Een groot aantal collega's getraind in LEAN (Orange en Green Belt)

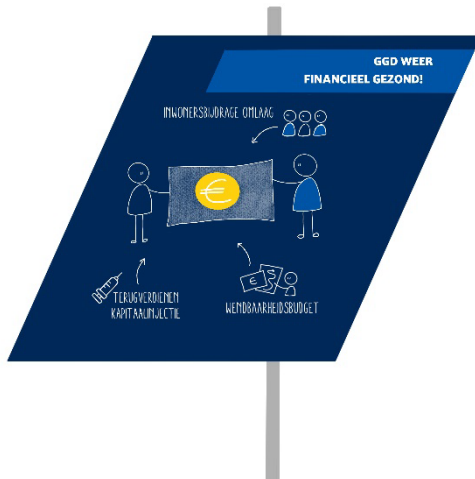
Organisatieontwikkeling



De GGD ging van drie naar twee managementlagen en kreeg daarmee een nieuwe organisatiestructuur. Met eigen regie en zelforganisatie van integrale teams.

We herijkten onze kernwaarden en stelden ons merkverhaal op, wat een mooie basis vormt voor onze koers in de komende jaren. We boeken mooie resultaten op certificering, inspectie en onze bedrijfsvoering.

GGD weer financieel gezond!



Vrijwel direct na het verkrijgen van de eenmalige kapitaalinjectie van € 1,00 per inwoner is het terugverdienen hiervan in gang gezet. De gemeentelijke inwonersbijdrage is namelijk vanaf 2021 structureel met € 0,20 per inwoner verlaagd, wat een structureel voordeel oplevert voor gemeenten.

Onze algemene reserve bevindt zich inmiddels binnen de afgesproken bandbreedte. Daarbovenop realiseerden we een jaarlijks 'wendbaarheidsbudget' van € 750.000,-.

Een prachtig budget voor verbetering en vernieuwing van ons zorgaanbod zodat we blijvend aansluiten op veranderende wensen van de inwoners in onze regio.

Nog openstaande punten voor de toekomst

Dat onze opdracht niet 'af' is en voor veel activiteiten een continu proces nodig is, mag duidelijk zijn. De komende jaren worden de volgende openstaande aandachts- en actiepunten afgerond (deze punten krijgen hun vertaling in ons jaarplan):

- Door ontwikkelen van zelforganisatie
- Verbeteren en borgen van informatieveiligheid en archiefbeheer
- Vernieuwing JGZ (Generatie Gezond)
- Door ontwikkelen van Bijzondere zorg/OGGZ
- Ontwikkelen van strategisch personeelsmanagement en arbeidsmarktcommunicatie.
- Verbeteren van de telefonische bereikbaarheid van de GGD
- Borgen van continu verbeteren als managementfilosofie

Deze actiepunten pakken we op vanuit de reeds eerder toegekende extra middelen vanuit onze gemeenten, in combinatie met het reguliere budget van de GGD.