

Raadsvoorstel

Raadsvergadering: 26-01-2017
Voorstelnummer: 2017-003
Landsmeer,



Onderwerp

De verordening op de vertrouwenscommissie voor de benoeming van de burgemeester, de klankbordcommissie voor klankbordgesprekken met de burgemeester en de herbenoemingscommissie voor de herbenoeming van de burgemeester van Landsmeer 2017

Geachte raad,

Voorstel

De raad wordt gevraagd:

1. De verordening op de vertrouwenscommissie voor de benoeming van de burgemeester, de klankbordcommissie voor klankbordgesprekken met de burgemeester en de herbenoemingscommissie voor de herbenoeming van de burgemeester van Landsmeer 2017, vast te stellen.

Toelichting

Aanleiding

Eerste aanleiding voor deze verordening is dat met ingang van 1 september 2017 de ambtsperiode van burgemeester mevrouw mr. A.C. Nienhuis, afloopt. De raad is gevraagd om een aanbeveling te doen over de herbenoeming van de burgemeester en deze voor het zomerreces voor te leggen aan de Commissaris van de Koning, de heer J.W. Remkes.

Tweede aanleiding is dat raad van Landsmeer op dit moment over twee verordeningen beschikt:

- de verordening op de vertrouwenscommissie burgemeestersvacature gemeente Landsmeer (januari 2011).
- de verordening evaluatiegesprekken burgemeester en raad (juni 2012).

Deze twee verordeningen hebben geen betrekking op de aanstaande herbenoemingsprocedure. Daarnaast staan er ook enkele fouten in. Dit vraagt om herbezinning op de bestaande verordeningen. In plaats van een derde verordening aan het arsenaal toe te voegen wordt uw raad nu een complete verordening voorgelegd waarin benoeming, de klankbordgesprekken en herbenoeming integraal geregeld zijn.

Derde aanleiding zijn diverse ontwikkelingen op het gebied van "het personeelsbeleid van raad en burgemeester". De raad heeft geen werkgeversrelatie met de burgemeester zoals bij de griffier. De raad is echter wel verantwoordelijk voor een consistente lijn in de contacten met de burgemeester en de gesprekken die vanaf het begin van de ambtsperiode (ook na herbenoeming) van de burgemeester met de burgemeester gevoerd worden.. Het ambt van de burgemeester is voortdurend in ontwikkeling. De bevoegdheden zijn uitgebreid (openbare orde en veiligheid, bevorderen bestuurlijke integriteit in de gemeente) maar ook de omgeving waarin burgemeesters werken is aan verandering onderhevig. Burgemeesters staan voor nieuwe uitdagingen en die uitdagingen brengen verwachtingen met zich mee.

Ontwikkelingen en verwachtingen hebben gevraagd om een actualisatie van de bestaande handreikingen rond de benoeming van burgemeesters, het voeren van klankbordgesprekken in plaats van functioneringsgesprekken en herbenoeming. In 2016 is de laatste handreiking verschenen. Vanuit het Ministerie en het Kabinet van de CdK is dringend aandacht gevraagd voor het integreren van de diverse procedures rondom benoeming, gesprekken en herbenoeming.

Nieuw is de term “klankbordcommissie” en “klankbordgesprekken”. Er wordt in de laatste handreiking niet meer gesproken over functioneringsgesprekken. Dit geeft een ietwat eenzijdige opstelling; het klankbord is wederkerig bedoeld. Het gaat er niet om eenzijdig het functioneren van de burgemeester te beoordelen maar het over en weer delen van signalen en het open en eerlijk elkaar tegemoet treden. Wat heeft de burgemeester van de raad nodig en omgekeerd. Een goede modelverordening ontbreekt nog op dit moment. Bijgaande conceptverordening is door de griffier op basis van de oude modellen tot stand gebracht.

Procedure van benoeming, klankborden en herbenoeming in 6 jaar ambtstermijn:

- 100 dagen na de benoeming vindt een eerste klankbordgesprek plaats van de klankbordcommissie en de burgemeester
- Klankbordgesprekken vinden ten minste plaats in het eerste (2018), derde (2020) en vijfde jaar (2022) van de ambtsperiode.
- Het laatste klankbordgesprek vormt de basis voor de start van de herbenoemingsprocedure (2023).

Herbenoemingsprocedure

In de besloten raadsvergadering van mei 2017 wordt de aanbeveling van de herbenoemingscommissie aan de raad besproken. Dit advies wordt indien akkoord bevonden namens de raad verzonden aan de CdK. De basis voor de herbenoeming vormt de profielschets. Daarop is de burgemeester immers benoemd. Het is mogelijk voor de raad om de burgemeester aandachtspunten mee te geven voor de nieuwe ambtsperiode maar deze maken geen deel uit van het advies m.b.t. de herbenoeming en worden slechts gemeld aan de CdK.

Het presidium van de raad heeft in november 2016, anticiperend op de herbenoemingsprocedure, de huidige Evaluatiecommissie bestaand uit de raadsleden N. Bonenkamp (voorzitter), A. van Erp en N. Boerma verzocht de herbenoemingsprocedure op zich te nemen en zich te beraden op de vraag of de Evaluatiecommissie hiertoe uitbreiding nodig acht. De Evaluatiecommissie heeft bevestigend gereageerd op het verzoek de procedure op zich te willen nemen en achtte uitbreiding niet nodig. De herbenoemingsprocedure hoeft niet zeer uitgebreid te zijn. In 2016 is een uitgebreid klankbordgesprek door de commissie met de burgemeester gevoerd waarbij alle raadsleden de gelegenheid hebben gehad deel te nemen aan voorbereidende gesprekken en twee wethouders, de gemeentesecretaris en de griffier ook uitgebreid zijn gesproken. Mevrouw D. Mulder-Damme heeft zich na het gesprek met de CdK over de herbenoeming aangemeld als lid van de herbenoemingscommissie.

BO sessie en raadsvergadering

De raad wordt gevraagd in de BO sessie op 12 en 19 januari de concept verordening in beeldvormende en oordeelsvormende zin te bespreken. De griffier kan hier evt. technische vragen over de concept verordening beantwoorden. Technische vragen graag van te voren aanleveren via griffier@landsmeer.nl i.v.m. de voorbereiding.

In de BO sessie worden de fracties uitgenodigd een oordeel te geven over de verordening.

De griffier adviseert de raad om de herbenoemingscommissie minimaal uit drie en maximaal uit zoveel leden als er fracties zijn in de raad (min. 3 en max.7). dit is opgenomen in de conceptverordening.

In de raad kan vervolgens gestemd worden over de samenstelling van de herbenoemingscommissie.

Het is niet nodig eventuele wijzigingen voor de verordeningen via amendementen in de raad van januari in te dienen. Uw griffier stelt voor n.a.v. de bespreking op 12 januari zo nodig een tweede bespreking in te gelasten op 19 januari a.s... Mocht een tweede bespreking niet nodig zijn, dan kan een aangepaste versie (n.a.v. de BO sessie op 12 januari) aan de raad verstuurd worden alvorens deze te agenderen in de raad. Eventuele amendementen zijn dan uiteraard ook mogelijk.

De griffier

E. van der Voorde

Raadsbesluit



Datum raadsvergadering: 26 januari 2017

Registratienummer: 2017-003

Onderwerp: De verordening op de vertrouwenscommissie voor de benoeming van de burgemeester, de klankbordcommissie voor klankbordgesprekken met de burgemeester en de herbenoemingscommissie voor de herbenoeming van de burgemeester van Landsmeer 2017

De raad van de gemeente Landsmeer

Gelezen het raadsvoorstel van het de griffier;

Besluit:

1. De verordening op de vertrouwenscommissie voor de benoeming van de burgemeester, de klankbordcommissie voor klankbordgesprekken met de burgemeester en de herbenoemingscommissie voor de herbenoeming van de burgemeester van Landsmeer 2017, vast te stellen

De raad van de gemeente Landsmeer

De griffier

De voorzitter