

Onderwerp Update Verordening Werkgeverscommissie 2020

Werkgevers commissie

Registratienummer BR2000056

Datum Raad 28 mei 2020

Gevraagde beslissing:

1. De Verordening werkgeverscommissie griffie update 2020 (T20.05563) vast te stellen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020.
2. De Verordening werkgeverscommissie griffie 2020 (T20.01558) in te trekken vanaf 1 januari 2020.

0. Samenvatting

Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie in werking getreden.

Omdat deze wet ook consequenties had voor de rol van de gemeenteraad als werkgever van de griffie, is het behoud van de bevoegdheid tot het werkgeverschap door de raad geregeld in artikel 107 Gemeentewet. De gemeenteraad heeft deze bevoegdheid om praktische redenen gedelegeerd aan de werkgeverscommissie door in februari van dit jaar de op de nieuwe situatie aangepaste Verordening werkgeverscommissie 2020 vast te stellen. Dit is de juridische grondslag voor de werkgeverscommissie om conform de Wnra zijn taken uit te voeren.

Zowel de genoemde artikelen in de Gemeentewet, de Memorie van Toelichting bij Wnra en art. 1.11 van de CAO gemeenten regelen dat het werkgeverschap van de griffie bij de raad blijft, zoals dat ook voor de WNRA het geval was.

Artikel 171 lid 1 Gemeentewet schrijft voor dat de burgemeester “mechanisch” uitvoering geeft aan het besluit van de raad tot het aangaan van de arbeidsovereenkomst met de griffier. Hij is namelijk als vertegenwoordiger van de rechtspersoon gemeente bevoegd om een handtekening onder een (privaatrechtelijke) overeenkomst te zetten.

Omdat het vierde lid uit artikel 1 van de Verordening werkgeverscommissie 2020 enerzijds overbodig is aangezien hogere wetgeving (artikel 171 Gemeentewet) hierin al voorziet, en anderzijds onduidelijkheid zou kunnen geven over ieders bevoegdheden, wordt in de update van de verordening 2020 dit lid geschrapt. Lid 1 regelt immers al datgene wat er moet worden bereikt: de bevoegdheidsoverdracht en de taakomschrijving inclusief het uitoefenen van de werkgeversfunctie door de werkgeverscommissie. De voorgestelde wijziging is dus alleen technisch van aard, en wil elke onduidelijkheid terzake wegnemen.

1. Financiële consequenties met dekkingsvoorstel

Dit voorstel heeft geen financiële consequenties.

2. Juridische aspecten

- Wet normalisering rechtspositie ambtenaren
- Memorie van Toelichting op de Wnra
- Gemeentewet
- CAO gemeenten

3. Verdere procedure

Na vaststelling van deze verordening wordt deze opnieuw worden gepubliceerd om van kracht te worden..

Bijlagen

1. Verordening werkgeverscommissie griffie update 2020 T20.05563
2. Verordening werkgeverscommissie griffie 2020 T20.01558

Datum Raad 28 mei 2020

Registratienummer BR2000056

Onderwerp Update Verordening Werkgeverscommissie

De raad van de gemeente Lansingerland;
Na het voorstel gelezen te hebben

Op basis van de argumenten

- Dat de verordening tekstueel voor één uitleg vatbaar dient te zijn
- In de verordening geen bepalingen behoeven te worden die al in hogere regelgeving zijn geformuleerd

Rekening te houden met

- Wet normalisering rechtspositie ambtenaren
- Memorie van Toelichting op de Wnra
- Gemeentewet
- CAO gemeenten hier relevante wet- en regelgeving op

Besluit(en)

1. De Verordening werkgeverscommissie griffie update 2020 (T20.05563) vast te stellen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020.
2. De Verordening werkgeverscommissie griffie 2020 (T20.01558) in te trekken vanaf 1 januari 2020.

Dit Raadsbesluit is vastgesteld door de raad van de gemeente Lansingerland in zijn openbare vergadering van 28 mei 2020

de griffier,

drs. Marijke Walhout