

Onderwerp **Deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)**

Portefeuillehouder Pieter van de Stadt
Registratienummer BR2000132
Datum Raad 26 november 2020

Gevraagde beslissing:

Opmerkingen/reacties, ten aanzien van het aangeboden ontwerpbesluit tot deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), te verwerken in briefnr. U20.08590 en aan de VRR te zenden.

0. Samenvatting

Op dit moment zijn de arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de Veiligheidsregio's geregeld onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een aantal brandweerspecifieke onderwerpen een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (kamer van het College van Arbeidszaken). De Brandweerkamer onderhandelt met de vakbonden over specifieke regelingen voor het brandweerpersoneel waaronder het FLO-overgangsrecht. Tussen de VNG en het Veiligheidsberaad is hiertoe in 2014 een dienstverleningsovereenkomst gesloten.

Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Gemeenten passen vanaf die tijd de CAO gemeenten toe (de opvolger van de CAR/UWO).

Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is (tijdelijk) uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. Daarna is het aan de Veiligheidsregio's zelf om tot arbeidsvoorwaardenvorming te komen.

1. Aanleiding/ context met tijdlijn

In april sprak het Algemeen Bestuur (AB) van de Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond (VRR) de behoefte uit aan een eigen werkgeversvereniging om zodoende collectiviteit in de arbeidsvoorwaarden te organiseren. De wens is uitgesproken om voor de arbeidsvoorwaardenontwikkeling zo dicht mogelijk bij de CAO gemeenten te blijven.

Op 14 september jl. nam het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters van de veiligheidsregio's, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit tot het oprichten van de WVSV, die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor al het personeel, inclusief beroepsbrandweer en de vrijwillige brandweer, van de

veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Het besluit tot deelname aan de WVSV dient te worden genomen door het AB van de VRR, maar pas nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en zij in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Reageren is mogelijk tot 16 november. Gezien de korte reactietermijn is aan de VRR uitstel gevaagd en gekregen. De reactie van de raad versturen we na 26 november richting VRR.

2. Maatschappelijk effect

Het creëren van een heldere, eenduidige, arbeidsvoorwaardenstructuur voor alle 25 Veiligheidsregio's.

3. Argumenten

1.1 Alle 25 Veiligheidsregio's nemen deel aan de WVSV

Doordat alle 25 Veiligheidsregio's deelnemen aan de WVSV is het mogelijk om collectieve afspraken te maken.

1.2 De toekomstige rechtspositie/ CAO van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de CAO gemeenten

Helder en doet recht aan de bijzondere figuur van de Veiligheidsregio en de bijzondere positie als werkgever met betrekking op de soorten werknemersgroepen, zoals beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer, en op de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden in de sfeer van piketregelingen.

De toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de CAO Gemeenten, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweer-onderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

4. Financiële consequenties met dekkingsvoorstel

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt naar verwachting budgetneutraal georganiseerd. Er zijn geen kosten voor de gemeente.

5. Juridische aspecten

Het besluit tot deelname aan de WVSV dient te worden genomen door het AB van de VRR, maar dat besluit mogen zij pas nemen nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en zij in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (Artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen).

6. Duurzaamheid

N.v.t. op dit voorstel.

7. Extern draagvlak / burgerparticipatie

Januari 2020	Komst Wnra (personeel veiligheidsregio's uitgezonderd voor 2 jaar)
April 2020	In april sprak het AB van de VRR de behoefte uit aan een eigen werkgeversvereniging om collectiviteit in de arbeidsvoorwaarden te organiseren en werd de wens uitgesproken om voor de arbeidsvoorwaardenontwikkeling zo dicht mogelijk bij de CAO gemeenten te blijven;
September 2020	Het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters van de Veiligheidsregio's, nam, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG het principebesluit tot het oprichten van de WVSF;
26 oktober	Toesturen ontwerpbesluit aan de gemeenteraden;
16 november	Reactietermijn gemeenteraden;
Begin 2021	Besluit AB van de VRR;
Januari 2022	De formele oprichting van de WVSF en de start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

8. Verdere procedure

De raad ontvangt het ontwerpbesluit. Eventuele opmerkingen/reacties van de raadsleden verwerken we in de conceptbrief aan de VRR (U20.08590). De brief verzenden we naar de VRR.

Bijlagen

1. Ontwerpbesluit tot deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (I20.23263)
2. Brief aan de leden van het Algemeen Bestuur VRR (I20.23262)
3. Conceptbrief reactie gemeenteraad op het ontwerpbesluit (U20.08590)

Datum Raad 26 november 2020

Registratienummer BR2000132

Onderwerp **Ontwerpbesluit tot deelname aan de Werkgevers- vereniging
Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)**

De raad van de gemeente Lansingerland;
Na het voorstel gelezen te hebben

Op basis van de argumenten

- dat per 1 januari 2020, met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra), het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd is;
- dat het personeel van de veiligheidsregio's, met uitzondering van het personeel van de sector ambulancezorg, (tijdelijk) uitgesloten is van de inwerkingtreding van de Wnra;
- dat voor de jaren 2020 en 2021 met de VNG-organisatie is afgesproken dat de CAR/UWO nog wordt bijgehouden;
- dat de veiligheidsregio's daarna zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen;
- dat dit onderwerp in april besproken is tijdens de Algemeen Bestuursvergadering (AB) van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (VRR);
- dat het AB zich uitgesproken heeft voor het oprichten van een eigen werkgevers-vereniging voor de veiligheidsregio's;
- dat het Veiligheidsberaad (vertegenwoordiging van alle 25 veiligheidsregio's) een principebesluit nam met de volgende uitgangspunten:
 - o deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er collectieve afspraken gemaakt worden;
 - o de toekomstige rechtspositie/CAO van de WSVW wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de CAO Gemeenten.
- dat het AB van de VRR pas kan besluiten tot deelname aan de WVSV, op het moment dat de raden van alle regiogemeenten in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenking tegen het ontwerp besluit kenbaar te maken;
- dat ook wij het belang voor het oprichten van een eigen werkgeversvereniging onderschrijven, teneinde collectieve afspraken te maken voor alle 25 veiligheidsregio's;
- dat wij het belangrijk vinden dat de toekomstige rechtspositie/CAO van de WVSV zoveel mogelijk vergelijkbaar wordt met de CAO gemeenten.
- Dat wij ervan uitgaan dat de WVSV zich ook voor de vrijwilligers volledig inzet, zodat zij behouden blijven voor de brandweer.

Rekening te houden met

- artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen.

Besluit(en)

Opmerkingen/reacties, ten aanzien van het aangeboden ontwerpbesluit tot deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), te verwerken in briefnr. U20.08590 en aan de VRR te zenden.

Dit Raadsbesluit is vastgesteld door de raad van de gemeente Lansingerland in zijn openbare vergadering van 26 november 2020,

de griffier,

drs. Marijke Walhout