

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering.

De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website: www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgesteld aanvraagformulier worden ingediend. Het is verplicht om alle onderdelen in te vullen. Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. Verklaring college
2. Instemming gemeenteraad

Bij 1 kiest u tussen 1a of 1b. Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg.

Onderaan het formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wettelijke basis en de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning van Divosa.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.

Tekstveld

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort te reduceren.

- Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.

Toelichting: De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (uiterlijk 15 augustus).

Tekstveld

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen.

- Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort optreedt.

Tekstveld

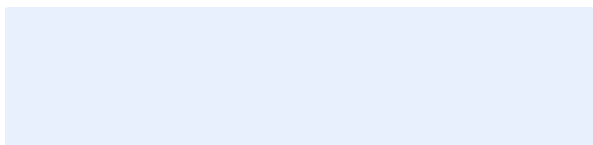
D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

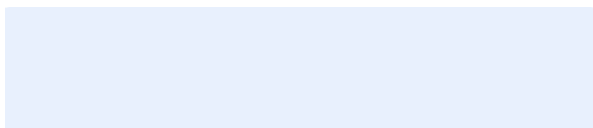
Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Lansingerland verklaart dat het voor 15 augustus 2018 maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: Klik hier om de datum in te voeren

De secretaris,



De burgemeester,



1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kunnen eveneens van invloed zijn van op de omvang van het tekort. Wilt u dit in uw analyse betrekken?

Het totale gerealiseerde tekort over 2017 bedraagt € 1.467.078,-, bij een totaal BUIG-budget van zo'n € 7.200.000,-. Van dit tekort komt € 629.829,- voor eigen risico van de gemeente. Voor het restant van € 837.249,- vragen wij een Vangnetuitkering aan. Ter vergelijking: in de loop van 2017 informeerden wij onze gemeenteraad over een verwacht tekort van in totaal € 1.557.000,-. Het daadwerkelijke tekort is dus € 90.000,- lager dan verwacht.

Een van de oorzaken van dit positieve resultaat is een trendbreuk, in positieve zin. Sinds 2014 was er namelijk sprake van een stijgende lijn in het aantal bijstandsuitkeringen. In de loop van 2017 is deze stijging gekeerd. Nadat het bestand in het voorjaar van 2017 was gestegen tot 633, daalde het bestand sindsdien tot zo'n 590. Inmiddels blijft het bestand al enige tijd stabiel rond de 600.

Deze trendbreuk is het resultaat van onze inspanningen om onze kandidaten aan het werk te helpen. In 2016 en 2017 hebben wij diverse maatregelen genomen om de uitstroom te bevorderen. Als gevolg hiervan nam het aantal kandidaten dat in 2017 uitstroomde naar betaald werk met 15 toe ten opzichte van 2016; van 61 naar 76. Ook is de instroom in de bijstand beperkt ten opzichte van 2016. In dat jaar hadden wij 243 nieuwe bijstandsuitkeringen; tegenover 179 in 2017. Dit komt deels door de gunstige economische ontwikkeling en een aantrekkelijke arbeidsmarkt, maar zeker ook door onze maatregelen om een baan te vinden voor inwoners die een uitkering aanvragen. Verderop in deze aanvraag bespreken wij de genomen maatregelen en resultaten uitgebreider.

De voornaamste oorzaak van het tekort is de toegenomen toestroom van asielgerechtigden (wij gebruiken deze term voor statushouders) in de afgelopen jaren. Bij het vaststellen van het macrobudget is deze toestroom onvoldoende gecompenseerd. De inschatting van het aantal

bijstandsgerechtigden met een niet-Nederlandse herkomst over het peiljaar 2015 volgens de rekentool van het Ministerie is fors lager dan het daadwerkelijke aantal. Met name het verschil in bijstandsgerechtigden met een Syrische afkomst valt hierbij op. Daar komt bovenop dat de toestroom van asielgerechtigden vanaf 2016 enorm is toegenomen. Dit is uiteraard nog niet meegenomen in het peiljaar 2015.

Daarnaast hebben we te maken met een verhoogde instroom als gevolg van de gewijzigde voorwaarden voor de Wajong. Tot slot blijven mensen langer in de bijstand als gevolg van het verhogen van de maximale AOW-leeftijd.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Toelichting bij B

Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college nogmaals aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn genomen om alsnog dan wel tot verdere tekortreductie te komen. Het is aan het lokale bestuur om te bepalen of verdere tekortreductie gerealiseerd wordt via de reeds getroffen maatregelen dan wel dat het nodig is om aanvullende maatregelen te treffen.

Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt.

De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15/08/2018).

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke aanvullende interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort verder te reduceren.

- Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- Betrek in uw antwoord de effectiviteit van de maatregelen in eerdere tekortjaren.
- Indien aanvullende maatregelen niet nodig worden geacht, moet dat worden uitgelegd.
- Omschrijf bij een externe maatregel hoe deze tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.

Wij hebben in 2017 een aantal (aanvullende) maatregelen genomen. Sommige hiervan zijn gestart in 2016 maar liepen door in 2017. Het is lastig om de effectiviteit van deze maatregelen in eerdere tekortjaren te benoemen, aangezien een deel van deze maatregelen pas in 2017 is gestart. Daar waar er wel iets bekend is over de effectiviteit in eerdere jaren, wordt dit vermeld.

Zoals hierboven beschreven, is de toestroom van asielgerechtigden een van de voornaamste oorzaken van het tekort. Wij hebben daarom een aantal specifieke maatregelen genomen gericht op de snelle (re-)integratie van deze doelgroep:

Participatiewerkshops - Extern Asielgerechtigden volgen een participatieworkshop. Tijdens deze workshop worden de rechten en plichten besproken, maken zij kennis met de Nederlandse normen en waarden, krijgen zij uitleg over de Nederlandse arbeidsmarkt en worden zij begeleid bij het zoeken naar betaald werk. Deelnemers sluiten de workshop af met het ondertekenen van de door het Rijk opgestelde participatieverklaring. Deze workshops zijn ontwikkeld door het bedrijf Workconnection in opdracht van de gemeente Haren. Wij hebben deze aanpak overgenomen na werkbezoek bij en overleg met deze partijen. Hierbij hebben we de inhoud en frequentie wel aangepast op basis van onze eigen wensen en behoeften.

Taskforce asielgerechtigden – Intern/extern De taskforce, bestaande uit gemeentelijke ambtenaren en accountmanagers van het regionale werkgeversservicepunt, heeft als doel het zoeken naar banen, werkervaringsplekken en taaltrajecten voor asielgerechtigden. Hierbij werkt de taskforce uiteraard nauw samen met lokale werkgevers en partijen als VluchtelingenWerk.

Werk of re-integratietrajecten voor asielgerechtigden - Extern Wij hebben in 2017 met verschillende aanbieders een aantal pilots gedraaid met trajecten voor asielgerechtigden. Dit waren trajecten gericht op werknemersvaardigheden, werkervaring en taalbeheersing. Op basis van de resultaten van deze pilots zijn we een samenwerking gestart met re-integratiebureau Het Werkbedrijf. Hierbij kopen wij bemiddelingstrajecten en leer-werktrajecten voor asielgerechtigden in. Deze pilots zijn overigens een van de resultaten van de eerdergenoemde Taskforce asielgerechtigden.

Buddies voor asielgerechtigden – Extern We hebben in samenwerking met MEE een systeem van buddies ingesteld. Hierbij wordt een asielgerechtigde kort na vestiging in de gemeente aan een buddy gekoppeld. Dat is een vrijwilliger die de asielgerechtigde of het gezin helpt bij het wegwijs worden in de Nederlandse samenleving. Door deze begeleiding kan de betreffende asielgerechtigde zich eerder gaan richten op het vinden van betaald werk. Deze begeleiding loopt nog naast de reguliere begeleiding vanuit VluchtelingenWerk. MEE werft vrijwilligers, leidt deze op en koppelt ze vervolgens aan een deelnemende asielgerechtigde. Ook de verdere coördinatie is in handen van MEE. Inmiddels zijn wij overigens weer met dit project gestopt; het behaalde niet de gehoopte en verwachte resultaten.

Naast specifieke inzet op de re-integratie van asielgerechtigden, hebben wij ook diverse algemene maatregelen genomen. Deze maatregelen beogen allemaal het vergroten van de uitstroom en/of het beperken van de instroom van bijstandsgerechtigden:

Samenwerking met de arbeidsmarktregio, uitzendbranche en (lokale) werkgevers – Extern Binnen onze arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal (ZHC) werken wij intensief samen met de gemeenten Zoetermeer en Pijnacker-Nootdorp en het UWV. Wij trekken hierbij gezamenlijk op naar werkgevers om hun vraag naar nieuwe medewerkers zo goed mogelijk in te vullen. Hierbij werken wij ook samen met de uitzendbranche. In 2016 leidde dit tot 58 kandidaten die naar betaald werk zijn uitgestroomd. Over 2017 waren dit er zelfs 76. Daarnaast werkten er vorig jaar per maand gemiddeld 124 kandidaten parttime.

Werkacademie – Extern Wij zijn in 2017 gestart met een samenwerking met de gemeente Zoetermeer op het gebied van de Werkacademie. Dit is een re-integratietraject van die gemeente,

waar wij kandidaten aan kunnen laten deelnemen. Dit traject richt zich op kandidaten met een korte afstand tot de arbeidsmarkt. Kandidaten volgen workshops, leren solliciteren en worden direct bemiddeld naar werk. Het doel is dus concrete uitstroom. Van de deelnemers aan de Werkacademie stroomt ongeveer 50% uit naar werk. Deze samenwerking is tot stand gekomen als voortvloeisel van onze samenwerking binnen de arbeidsmarktregio ZHC.

Inkoop sociale recherche – Extern Wij maken gebruik van de sociale recherche van de gemeente Zoetermeer in complexe handhavingsonderzoeken. Eenvoudigere signalen onderzoeken wij zelf, maar daar waar meer ingrijpende opsporingsmiddelen nodig zijn, worden deze ingezet door een medewerker van de gemeente Zoetermeer. Wij zijn tot deze samenwerking gekomen na overleg met de gemeente Zoetermeer. In 2016 heeft de sociale recherche van Zoetermeer 13 dossiers voor ons onderzocht. In zes van deze dossiers leidde dit onderzoek tot een afwijzing of beëindiging van een aanvraag.

Aanpak jeugdwerkloosheid – Extern Jongeren die een uitkering aanvragen krijgen van De Jonge Krijger binnen de zoektermijn van vier weken een scholingsadviesgesprek. In 2017 hebben we de leeftijd voor deze gesprekken verruimd naar 27 jaar (in plaats van 23 jaar). 34 jongeren hebben een gesprek gehad. Hiervan zijn 20 jongeren begeleid naar school, 8 jongeren hebben een uitkering ontvangen en 6 jongeren worden richting werk begeleid.

Pilot met lokale werkgevers - Extern Wij zijn in 2017 begonnen met het opzetten van een publiek-private samenwerking met een aantal grote lokale werkgevers. Dit moet in de loop van 2018 leiden tot een pilot waarbinnen onze kandidaten bij deze werkgevers aan de slag gaan in het kader van workfirst of re-integratie. Deze samenwerking is tot stand gekomen vanuit de maatschappelijke betrokkenheid van deze werkgevers.

Inkomstenvrijlating en reiskostenvergoeding – Intern Wij hebben in 2017 onze regelingen rondom inkomstenvrijlating en reiskostenvergoeding verruimd. Door het verruimen van de inkomstenvrijlating stimuleren wij het (parttime) werken door onze kandidaten. Door het verruimen van de reiskostenvergoeding halen we een drempel weg voor een succesvolle re-integratie.

Beleidsaccent Werken aan Werk – Intern In ons beleidsplan Sociaal Domein 2018-2022 heeft re-integratie een prominente plek gekregen in de vorm van het beleidsaccent Werken aan Werk. Binnen dit accent gaan wij de komende vier jaar extra inzetten op enerzijds het voorkomen van instroom van uit het PRO-Vso en anderzijds op het bevorderen van uitstroom door een effectievere invulling van social return.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde aanvullende interne en externe maatregelen op de verdere reductie van het tekort. Bij B staat toegelicht wat externe maatregelen zijn.

- Geef aan hoe de maatregelen leiden tot verdere tekortreductie.
- Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort zal optreden.

- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

De bovengenoemde maatregelen moeten leiden tot verdere tekortreductie door het tegengaan van nieuwe instroom in de bijstand, het verhogen van de eigen inkomsten van uitkeringsgerechtigden en het bevorderen van uitstroom. Door deze drie gevolgen dalen onze uitkeringslasten en daardoor ook ons tekort op BUIG.

Het beoogde effect van het complete pakket aan maatregelen is dat wij eind 2018 een bijstandsbestand hebben van maximaal 630 lopende uitkeringen. Deze stand staat in onze Begroting 2018. Bij dit aantal hebben we op basis van de voorlopige BUIG-beschikking 2018 een totaal tekort van zo'n € 952.000,-. Hiervan bedraagt het eigen risico zo'n € 679.000,- en de mogelijke Vangnetuitkering 2018 zo'n € 273.000,-. In vergelijking met 2017 zijn zowel het verwachte totale tekort als de Vangnetuitkering daarmee zo'n € 550.000,- lager in 2018.

Wanneer wij erin slagen om 2018 af te sluiten met een bijstandsbestand dat kleiner is dan 630 uitkeringen, dan vallen het tekort en de daarmee samenhangende Vangnetuitkering 2018 uiteraard nog positiever uit. Wij verwachten echter niet een dusdanige bestandsdaling te bewerkstelligen waardoor we helemaal geen Vangnetuitkering meer nodig hebben over 2018.

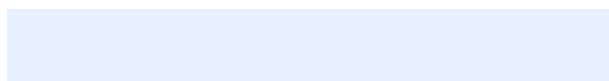
D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

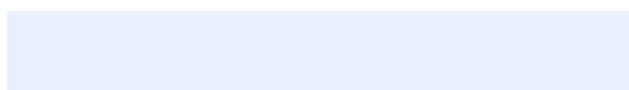
Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Lansingerland verklaart dat het voor 15 augustus 2018 aanvullende interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 24-4-2018

De secretaris,



De burgemeester,



2. Instemming gemeenteraad

De instemming van de gemeenteraad heeft uitsluitend betrekking op de juistheid van de verklaring. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken.

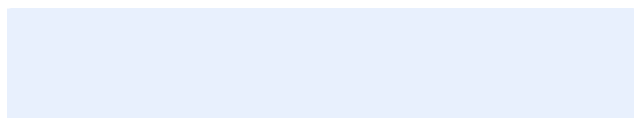
Indien in de gemeenteraad of raadscommissie gesproken is over de maatregelen van het college biedt dit formulier ruimte om een samenvatting te geven van de opvattingen van de gemeenteraad of raadscommissie, het invullen van deze opvatting is niet verplicht. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Lansingerland stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

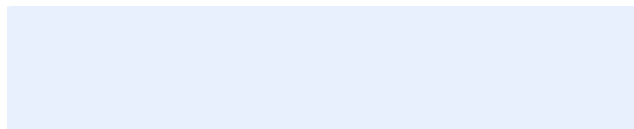
Datum: [Klik hier om de datum in te voeren](#)

Ondertekening

De voorzitter,



De griffier,



Opvattingen gemeenteraad of raadscommissie

In het tekstveld hieronder is ruimte voor een korte samenvattende toelichting waarin wordt ingegaan op de relevante onderdelen van het verslag van de bespreking in de gemeenteraad of in de raadscommissie, indien deze opvatting expliciet aan de orde is geweest.

[Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wettelijke basis

De voorwaarden voor een vangnetuitkering over 2017 zijn vastgesteld in 2016 (besluit van 5 oktober 2016 tot aanpassing van het Besluit Participatiewet, staatsblad 2016, 355). Bij de nadere voorbereiding van de vangnetuitkering over 2017 bleek dat een aantal regels over het vangnet in het Besluit Participatiewet (BPw) tot onduidelijkheid leidde. Dit was de aanleiding om het BPw met betrekking tot het vangnet op vier punten te verduidelijken. Het BPw wordt gewijzigd per 1/01/2018.

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw komt per 1/01/2018 te staan dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op woensdag 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na woensdag 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevend in het Sociaal Domein, wil in het najaar van 2017 regionale bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op: het analyseren van oorzaken en omvang van een tekort, maatregelen om een tekort te reduceren en de beoogde effecten daarvan.

ⁱ www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

ⁱⁱ www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark