

**FORMULIER BEANTWOORDING TECHNISCHE VRAGEN
TER VOORBEREIDING COMMISSIE BESPREKING**

Betreft commissie	○ Samenleving dd. 17 juni 2019
Nummer en naam agendapunt:	5a. T19.10089 Jaarrapportage Sociaal Domein 2018
Vragen van Dave Bergwerff, CDA	1. In het tabel op bladzijde 14 figuur 3 '<i>cijfers doelgroep samenleving</i>' blijkt dat het ASD in 2018, 3 keer gevraagd en 2 keer ongevraagd advies heeft uitgebracht. Terwijl in 2017 10 keer advies gevraagd is aan het ASD. Vanwaar de weinige inzet van het ASD in 2018? 2. Op bladzijde 34 onder 'Vooruitblik 2019' staat achter 2. inzet voor werkgevers. Wat moet ik mij hier precies bij voorstellen? 3. Op bladzijde 30 onder 'Opvallende doelgroepen met een uitkering' staat: 'Het is daarom slechts in een enkel geval mogelijk dat een asielgerechtigde zonder intensieve begeleiding uitstroomt naar werk'. Kunt u aangeven hoeveel asielgerechtigden binnen Lansingerland werk hebben gevonden? 4. T19.03402 Accenten sociaal domein: Op bladzijde 11, onder 'Nieuwe initiatieven dankzij de kracht van de samenwerking', wordt gesproken over professionals. Kunt u vertellen wie tot deze groep behoort?
Beantwoording:	1. De inzet van de ASD was in 2018 inderdaad beperkter dan in 2017. In 2017 hebben we extra beroep gedaan op de ASD voor advies over de verschillende uitvoeringsplannen bij de beleidsaccenten. 2018 stond vooral in het teken van de start van de uitvoering van het beleidsplan 'Versterken van veerkracht'. 2. We werken samen met werkgevers bij het matchen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. We brengen in kaart wat de behoefte van werkgevers is bij het vinden van personeel en creëren op die manier kansen voor zowel deze werkgevers als onze inwoners met een uitkering. Waar nodig bieden we extra voordelen voor werkgevers, zodat zoveel mogelijk

	werkgevers zich inzetten voor een inclusieve arbeidsmarkt. Voordelen voor werkgevers zijn bijvoorbeeld: loonkostensubsidie, een verzekering voor eventuele ziektekosten, begeleiding van werknemers op de werkplek en een werkgeverscheque. Bovendien zorgen we er voor dat we als regio aantrekkelijk zijn voor ondernemers, omdat er voldoende arbeidspotentieel is. 3. We registreren op dit moment niet in welke gemeente de asielgerechtigden werk hebben gevonden. De inschatting is dat de meeste kandidaten voltijd aan het werk zijn gegaan buiten de gemeente Lansingerland. Enkelen hebben werk gevonden in Lansingerland. 4. In de werkgroep Samen aan Zet zit een vertegenwoordiging van professionals van onze eigen organisatie en van verschillende maatschappelijke organisaties. Denk aan onze consultants en beleidsadviseurs, wijkverpleegkundigen, maatschappelijk werkers, activiteitenbegeleiders, enzovoort. Daarnaast zijn ook verschillende vrijwilligers actief, onder meer vanuit de ASD en de ouderenbonden.
--	--