



De leden van de Gemeenteraad  
Postbus 1  
2650 AA BERKEL EN RODENRIJS

Afdeling  
**Economische &  
Maatschappelijke Ontwikkeling**  
Postbus 1  
2650 AA Berkel en Rodenrijs

Nadere informatie  
Annabel Trouwborst  
**Telefoon**  
14 010  
**E-mail**  
info@lansingerland.nl  
**Fax**  
(010) 800 40 01

Verzenddatum 22 juni 2016  
Ons kenmerk U16.08401  
Uw brief van

Onderwerp    **Aanvullende maatregelen voor  
asielgerechtigden**

Geachte raadsleden,

Op donderdag 26 mei jongstleden heeft uw gemeenteraad gesproken over de notitie 'Asielgerechtigden in Lansingerland'. In deze vergadering hebben wij, naar aanleiding van de motie M2016-6 met het onderwerp 'asielgerechtigden aan het werk', toegezegd u voor het zomerreces te informeren over het werkgeversbeleid en de maatregelen die we nemen om asielgerechtigden zo snel mogelijk te laten integreren in de Lansingerlandse samenleving. In dit memo informeren wij u over de wijze waarop we de samenwerking met alle partijen en de toeleiding naar werk willen verbeteren. Daarnaast beschrijven we aan de hand van een tijdlijn het traject dat een asielgerechtigde doorloopt na aankomst in de gemeente. Tot slot informeren we u over de stand van zaken rondom de implementatie van een aantal processen. Hieronder valt ook het buddy-systeem naar aanleiding van motie M2016-9 met het onderwerp 'Buddy systeem voor asielgerechtigden'.

#### **Algemeen**

Wij hebben voor onze aanpak asielgerechtigden een taskforce asielgerechtigden ingesteld. Deze taskforce bestaat uit:

- De implementatiemanager asielgerechtigden
- Een accountmanager van het Werkgeversservicepunt
- Een consulent van het team Participatie
- Twee beleidsadviseurs participatie

Deze taskforce werkt uiteraard in nauw overleg samen met 3B Wonen en Vluchtelingenwerk.

De implementatiemanager asielgerechtigden implementeert de aanvullende maatregelen rondom asielgerechtigden en de inhuizing van De Hergerborch. De inhuizing staat gepland voor eind augustus/begin september.

### **Werkgelegenheidsbeleid**

Om de asielgerechtigde te kunnen bemiddelen naar betaald werk, een werkervaringsplaats of vrijwilligerswerk nemen we een aantal maatregelen.

#### *Tempo Team*

De arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal (ZHC) waarin Lansingerland participeert, heeft een overeenkomst met Tempo Team. Zij hebben als doelstelling om in de regio 400 plaatsingen te regelen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We hebben binnen de arbeidsmarktregio de vraag voorgelegd of het mogelijk is om het contract met Tempo Team aan te passen, zodat een gedeelte van de plaatsingen specifiek voor asielgerechtigden wordt gerealiseerd. Indien het niet mogelijk is om dit contract aan te passen, huren we een accountmanager in die zich specifiek richt op asielgerechtigden. Hier zijn dan wel extra middelen voor nodig.

#### *Economisch Platform Lansingerland (EPL)*

Aan het Economisch Platform Lansingerland (ondernemers uit Lansingerland) leggen we de vraag voor om asielgerechtigden in dienst te nemen. Daarnaast bespreken we in het EPL de Taskforce Werk en Integratie Vluchtelingen (TWIV), opgericht door het kabinet en de VNG. De TWIV heeft als doel knelpunten en kansen te identificeren en hierop, indien noodzakelijk, actie te ondernemen. De TWIV ontwikkelt voor de zomer een systematiek om de toeleiding naar werk en onderwijs te verbeteren.

#### *Bijeenkomst voor ondernemers*

September 2016 is de Maand van de Participatie. Tijdens de bijeenkomst met werkgevers bespreken we onder andere welke mogelijkheden werkgevers hebben om asielgerechtigden in dienst te nemen, welke knelpunten zij zien en hoe wij die knelpunten weg kunnen nemen.

#### *Tegenprestatie*

Als een asielgerechtigde na het doorlopen van bovenstaande trajecten nog geen werk heeft gevonden leggen we een tegenprestatie op. Het beleid rondom de tegenprestatie is nog in ontwikkeling. Dit wordt eind 2016 geëffectueerd.

### **Het traject voor de asielgerechtigde**

In Lansingerland willen we dat de asielgerechtigde vanaf de eerste dag meedoet. Dat heeft geleid tot een traject, dat er als volgt uit ziet:

#### *Week 1*

De asielgerechtigde tekent de huurovereenkomst en ontvangt de sleutel van de gestoffeerde woning in Lansingerland. Vluchtelingenwerk wijst een begeleider toe aan de asielgerechtigde. Samen met deze begeleider sluit de asielgerechtigde contracten voor levensonderhoud (gas, water, licht) en een zorgverzekering af. Als er kinderen aanwezig zijn, helpt de begeleider bij het inschrijven bij een school. Kinderen tot 6 jaar kunnen naar de dichtstbijzijnde school. Basisschoolleerlingen vanaf 6 jaar gaan naar De Vuurvogel. Middelbare scholieren kunnen gebruik maken van één van de internationale schakelklassen in Rotterdam. Indien nodig regelt Vluchtelingenwerk met de gemeente leerlingenvervoer. Er is een gesprek bij de gemeente, waarbij de asielgerechtigde zich onder andere inschrijft in de Basisregistratie Personen (BRP) en de bijstandsuitkering aanvraagt.

Om schulden te voorkomen nemen we een aantal maatregelen. We starten voor ten minste drie maanden technisch budgetbeheer op. De vaste lasten worden hierdoor uit de uitkering doorbetaald. We verstrekken een leenbijstand in de vorm van vouchers (voor de basisinventaris) en een vrij besteedbaar

deel (voor de woninginrichting). De vouchers zijn te besteden bij een kringloopwinkel in Lansingerland. Hiervoor zijn Rataplan, de Paardenstal en Rehoboth benaderd.

- 3B Wonen levert de gestoffeerde woning op.
- Vluchtelingenwerk wijst een begeleider toe.
- De asielgerechtigde vraagt een bijstandsuitkering aan.
- De gemeente start technisch budgetbeheer op voor ten minste drie maanden.
- De gemeente verstrekt een leenbijstand door middel van vouchers en een vrij besteedbaar deel voor de woninginrichting.
- De kinderen in het gezin staan ingeschreven op een school.

#### *Week 2*

De asielgerechtigde moet binnen twee weken vanuit het asielzoekerscentrum verhuizen naar Lansingerland. Vluchtelingenwerk helpt de asielgerechtigde bij het wegwijs worden in de Lansingerlandse samenleving. Ze gaan met elkaar op bezoek bij bureaus, op zoek naar sportclubs, een kerk/moskee en winkels in Lansingerland. Ook ondersteunt Vluchtelingenwerk bij het vinden van en inschrijven bij een inburgeringscursus. De begeleider van Vluchtelingenwerk komt hiervoor regelmatig bij het gezin thuis. De begeleiding duurt anderhalf jaar. Daarnaast wijzen we een buddy toe aan de asielgerechtigde.

- De asielgerechtigde woont in Lansingerland.
- Vluchtelingenwerk helpt de asielgerechtigde bij het wegwijs worden in de Lansingerlandse samenleving.
- We wijzen een buddy toe aan de asielgerechtigde.

#### *Twee weken na verhuizing*

De asielgerechtigde heeft een keukentafelgesprek met een Wmo-consulent en een Participatieconsulent. In dit gesprek maken we een ondersteuningsplan. Een onderdeel van dit ondersteuningsplan is bovendien het uitstroomprofiel, dat zicht geeft op de afstand tot de arbeidsmarkt. We kijken bovendien of het mogelijk is de asielgerechtigde direct te bemiddelen naar (betaald) werk, een werkervaringsplaats of vrijwilligerswerk. Na het keukentafelgesprek plaatsen we de asielgerechtigde in de participatieworkshop. De participatieworkshop kan naar verwachting per 1 september 2016 worden aangeboden aan asielgerechtigden<sup>1</sup>.

- De asielgerechtigde en gemeente stellen een ondersteuningsplan op, met daarbij een uitstroomprofiel.
- De gemeente heeft zicht op de afstand tot de arbeidsmarkt. Indien mogelijk bemiddelen we de asielgerechtigde naar (betaald) werk, een werkervaringsplaats of vrijwilligerswerk.

#### *Binnen één maand na verhuizing*

De asielgerechtigde krijgt, naast de inburgeringscursus via DUO, een aanvullend informeel taaltraject. De asielgerechtigde krijgt per week zes uur aanvullend taalonderwijs. Dit kan via het Taalhuis van de

---

<sup>1</sup> Een uitgebreide toelichting over de implementatie van de participatieworkshop vindt u in de brief U16.06088, die aan de raadsleden is verzonden.

Bibliotheek Oostland. Vanwege de grote hoeveelheid asielgerechtigden onderzoeken we daarnaast andere mogelijkheden, zoals het inzetten van een vrijwilliger met ervaring in het taalonderwijs.

- De asielgerechtigde krijgt zes uur per week aanvullend, informeel taalonderwijs.

#### *Binnen één tot drie maanden na verhuizing*

De asielgerechtigde start met de participatiewerkshops. In de workshop besteden we aandacht aan de wetgeving omtrent werk en inkomen, de gewoontes en gebruiken van de Nederlandse maatschappij en de mogelijkheden en verwachtingen van de Nederlandse samenleving en de asielgerechtigde zelf. De asielgerechtigde sluit de workshop af met het ondertekenen van de participatieverklaring<sup>2</sup>. De participatieworkshop bestaat uit zestien dagdelen van drie uur. Per week bieden we twee of drie dagdelen aan, waardoor de workshop maximaal acht weken duurt. Naast de participatieworkshop volgt de asielgerechtigde twee dagdelen per week een inburgeringscursus<sup>3</sup>.

- De asielgerechtigde start met de participatieworkshop.
- De asielgerechtigde is minimaal 20 uur per week bezig met integratie (namelijk 6 uur per week de participatieworkshop, 6 uur per week aanvullend taalonderwijs en 8 uur per week de inburgeringscursus). Daarnaast is hij/zij eventueel aan het werk.

#### *Drie maanden na verhuizing*

We evalueren samen met de asielgerechtigde de voortgang van het ondersteuningsplan en het technisch budgetbeheer. Indien nodig verlengen we het technisch budgetbeheer of regelen we administratieve ondersteuning<sup>4</sup>. Ook bekijken we tijdens de evaluatie opnieuw of we de asielgerechtigde kunnen bemiddelen naar betaald werk, een werkervaringsplaats of vrijwilligerswerk. Om dit te realiseren, nemen we een aantal maatregelen. Dit werkgelegenheidsbeleid beschrijven we verderop in dit memo.

- De asielgerechtigde en gemeente evalueren (de voortgang van) het ondersteuningsplan.
- De asielgerechtigde en gemeente evalueren (de voortgang van) het technisch budgetbeheer. Waar nodig verlengen we dit met drie maanden.

#### *Drie tot vijf maanden na verhuizing*

De asielgerechtigde rondt de participatieworkshop af met het ondertekenen van de participatieverklaring. In de participatieworkshop heeft de consulent zicht gekregen op de kennis, competenties, kwaliteiten en eventuele beperkingen van de asielgerechtigde, waardoor we het uitstroomprofiel kunnen verfijnen.

- De asielgerechtigde heeft de participatieverklaring ondertekend.
- De gemeente beschikt over een verfijnd uitstroomprofiel.

<sup>2</sup> De participatieverklaring wordt onderdeel van de Wet Inburgering. De verwachting is dat dit uiterlijk 1 juli 2017 is ingevoerd. Per 1 januari 2016 moet het echter al door gemeenten worden uitgevoerd.

<sup>3</sup> De asielgerechtigde is hiervoor grotendeels afhankelijk van de wachtlijsten bij de onderwijsinstellingen.

<sup>4</sup> We onderzoeken op dit moment of het mogelijk is om administratieve trainingen in te kopen bij Humanitas Thuisadministratie, zodat we asielgerechtigden die onvoldoende de administratie op orde weten te brengen kunnen verwijzen.

### *Zes maanden na verhuizing*

We evalueren samen met de asielgerechtigde de voortgang van het ondersteuningsplan en eventueel het technisch budgetbeheer. We bekijken opnieuw of de asielgerechtigde kan worden bemiddeld naar betaald werk, een werkervaringsplaats of vrijwilligerswerk.

- De asielgerechtigde en gemeente evalueren (de voortgang van) het ondersteuningsplan.
- De asielgerechtigde en gemeente evalueren (de voortgang van) het technisch budgetbeheer.

### *Doelstellingen*

Na het doorlopen van de tijdlijn heeft de asielgerechtigde aan de volgende doelstellingen voldaan:

- Na twee weken heeft de asielgerechtigde een buddy.
- Na een maand heeft de asielgerechtigde samen met de gemeente een ondersteuningsplan opgesteld.
- Na drie maanden is de asielgerechtigde 20 uur per week bezig met integreren en participeren.
- Na vijf maanden heeft de asielgerechtigde de participatieverklaring ondertekend.

### **Samenwerking met diverse maatschappelijke partijen**

Om bovengenoemde traject mogelijk te maken verwachten we van alle partijen die daarbij een rol spelen, waaronder Vluchtelingenwerk en 3B Wonen, een actieve bijdrage. We investeren in de samenwerking met en tussen alle partijen. Dat doen we onder andere door een bijeenkomst te organiseren voor maatschappelijke partners en door de lijn richting de gezondheidszorg te verbeteren.

### *Bijeenkomst voor maatschappelijke partners*

We organiseren op 23 augustus aanstaande een bijeenkomst voor alle partijen die betrokken zijn bij de integratie van asielgerechtigden. We gebruiken deze bijeenkomst om de partijen te informeren over deze doelgroep. We benaderen het OndersteuningsTeam Asielzoekers en Vergunninghouders (OTAV) van de VNG hiervoor. Ook streven we ernaar om de samenwerking tussen de partijen te vergroten en verbeteren. Hier is het buddysysteem een onderdeel van. We bereiden de bijeenkomst voor met een aantal maatschappelijke partners (VluchtelingenWerk, Humanitas, Welzijn Lansingerland, Kwadraad en gemeente).

### *De lijn richting gezondheidszorg verbeteren*

De gezondheid en de maatschappelijke participatie kunnen niet los van elkaar worden gezien. Een stevige maatschappelijke participatie draagt bij aan het voorkomen van zorgvragen, en andersom. We zetten in op goede toegang en kwaliteit van zorg, en op preventieve maatregelen op het gebied van gezondheid en zorg. Dit doen we door een routekaart op te stellen voor eerstelijnszorg. Zorgimpuls heeft hiervoor het eerste contact met de huisartsen gelegd en er wordt op korte termijn (medio juni 2016) met een afvaardiging van de huisartsen gesproken om dit proces door te nemen.

### **Stand van zaken van implementatie**

De volgende processen zijn geïmplementeerd en/of worden op korte termijn uitgerold:

### *Invoering technisch budgetbeheer*

Op 1 april 2016 is het technisch budgetbeheer ingevoerd. Dit betekent dat voor de duur van drie maanden de belangrijkste vaste lasten (huur, energie, water, gas, zorgverzekering) vanuit de bijstand worden doorbetaald. Hierdoor heeft de asielgerechtigde de eerste drie maanden de tijd om te 'wennen' aan de procedures/administratie zoals deze in Nederland gelden zonder het risico te lopen dat er achterstanden of schulden ontstaan.

*Invoering verstrekking vouchers*

Vanaf 1 juli 2016 ontvangen bijstandsgerechtigden die een beroep doen op de bijzondere bijstand (woninginrichting) verschillende vouchers (meubilair en witgoed). Hiermee wordt ervoor gezorgd dat een bijstandsgerechtigde voor een beperkt budget en daarmee een beperkte lening een goede start kan maken.

*Opleveren gestoffeerde huizen voor asielgerechtigden*

Vanaf medio augustus worden de woningen door 3B Wonen gestoffeerd opgeleverd. Hiermee zorgen we ervoor dat asielgerechtigden direct in een 'aangekleed' huis hun start in Nederland kunnen maken.

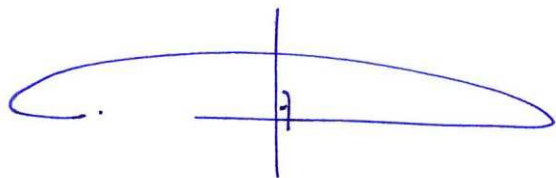
*Invoering buddy-systeem*

Medio augustus organiseren we met Vluchtelingenwerk en 3B Wonen een bijeenkomst voor vrijwilligers. Dit zijn onder andere inwoners die betrokken zijn geweest bij de crisisnoodopvang van vluchtelingen die in november 2015 in Lansingerland was. In deze bijeenkomst vragen we de vrijwilligers of zij mogelijkheden hebben om buddy te worden voor de komende asielgerechtigden. We gaan in overleg met een aantal lokale partijen, waaronder het Vrijwilligers Informatie Punt (VIP) over de coördinatie van het buddy-systeem.

**Tot slot**

In oktober 2016 delen wij de eerste resultaten van dit beleid met de Commissie Samenleving in een eerste evaluatie.

Met een vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Lansingerland

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping horizontal stroke with a vertical line intersecting it near the center.

drs. ing. Ad Eijkenaar  
Secretaris

A handwritten signature in blue ink, featuring a stylized 'P' followed by several fluid, overlapping strokes.

drs. Pieter van de Stadt  
Burgemeester