



Aan: de leden van de gemeenteraad

Domein Samenleving
Maatschappelijke Opgaven

Postbus 1
2650 AA Berkel en Rodenrijs

Nadere informatie

Desiree Pot

Telefoon

14 010

E-mail

info@lansingerland.nl

Website

www.lansingerland.nl

Verzenddatum 6 juni 2019

Ons kenmerk U19.04052

Onderwerp **Werken Werkt!
Uitvoeringsplan participatie
en re-integratie 2019-2021**

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij bieden we u ons nieuwe uitvoeringsplan 'Werken Werkt!' aan. Dit plan gaat over onze inzet voor participatie en re-integratie in de periode 2019-2021. Met deze periode sluiten we aan op de duur van de huidige collegeperiode en de looptijd van het strategische beleidsplan voor het Sociaal Domein 'Versterken van Veerkracht'.

In deze brief informeren we u graag over de ambitie van het uitvoeringsplan 'Werken Werkt!' en over de verschillen ten opzichte van de vorige uitvoeringsperiode.

Ambitie: Werken werkt voor iedereen in Lansingerland

In het collegeprogramma 'Lansingerland doet 't' is opgenomen dat iedereen kan meedoen in Lansingerland. In deze collegeperiode doen we er alles aan om zoveel mogelijk inwoners aan het werk te krijgen. Met aanmoediging en scholing. We gaan voor werk voor jong en oud, voor starter en ervaren. Want werken werkt voor onze inwoners. Het biedt zowel financiële zelfstandigheid als eigenwaarde en psychisch welzijn.

En werken werkt ook voor onze ondernemers. Met dit uitvoeringsplan komen we namelijk ook tegemoet aan de vraag om personeel van ondernemers. Lansingerland heeft bovengemiddeld veel werkgelegenheid. Met de plannen in 'Werken Werkt!' werken we aan de doorontwikkeling van deze werkgelegenheid en het versterken van het economisch vestigingsklimaat om werkgelegenheid te creëren en te behouden.

Werken werkt dus zowel voor onze inwoners als voor onze ondernemers. In dit uitvoeringsplan 'Werken Werkt!' staan onze plannen en middelen om dit te bereiken en om het aantal inwoners dat financieel afhankelijk is van een uitkering in deze collegeperiode met 15 procent te verlagen.

We beschrijven onze uitvoeringsplannen aan de hand van vier uitgangspunten:

1. Preventie van nieuwe uitkeringen; We doen er zoveel mogelijk aan om te voorkomen dat inwoners een bijstandsuitkering nodig hebben. Wij bieden onze inwoners voortijdig hulp aan bij het vinden van werk, waardoor bijstand in veel gevallen niet nodig is. Hiervoor werken we samen met andere partijen, zoals het onderwijs, het UWV en de Sociale Verzekeringsbank.
2. Inzet voor werkgevers; In onze arbeidsmarktregio werken we samen met andere gemeenten in de regio en werkgevers aan het matchen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Waar nodig bieden we ondersteuning en extra voordelen voor werkgevers. Met deze regionale werkgeversdienstverlening zetten we ons zoveel mogelijk in voor een inclusieve arbeidsmarkt.
3. Maatwerk voor bijstandsgerechtigde inwoners; Iedereen is anders en komt met een individuele hulp- en ondersteuningsbehoefte bij onze gemeente binnen als hij of zij een bijstandsuitkering aanvraagt. Met ons hulp- en ondersteuningsaanbod sluiten we aan op de diverse behoeften die volgen uit het motivatie- en vaardighedenprofiel van onze inwoners. Op deze manier bieden we maatwerk.
4. Duurzame matches; Een duurzame match levert zekerheid op voor zowel de inwoner als de werkgever. Voor de inwoner zekerheid van een inkomen en een passende baan, en voor de werkgever zekerheid van personeel. Daarnaast bespaart duurzame uitstroom voor de gemeente niet alleen uitkeringslasten, maar ook uitvoeringskosten.

Verschillen ten opzichte van de vorige uitvoeringsperiode

Het uitvoeringsplan 'Werken Werkt!' vervangt het uitvoeringsplan participatie 2015-2018 'Werken aan toekomstperspectief'. Om dit nieuwe uitvoeringsplan te maken, hebben we teruggekeken op de afgelopen uitvoeringsperiode en gekeken naar de recente ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en in ons uitkeringenbestand. Naar aanleiding hiervan wijzigen we onze uitvoering de komende periode op drie belangrijke punten:

1. Focus op effectiviteit van onze inzet; We passen de indeling van ons uitkeringenbestand aan op de heterogeniteit van onze uitkeringsgerechtigden. Op deze manier hebben we beter in beeld hoe we met onze inzet kunnen sturen op effectieve participatie en re-integratie. We gaan van een 'kleurenindeling' die iets zegt over de afstand tot de arbeidsmarkt naar een indeling op 'vaardighedenprofiel' en 'motivatieprofiel'. Daarnaast registreren we ook het aantal maanden dat een kandidaat een bijstandsuitkering ontvangt en het aantal uur dat iemand parttime werkt.
2. Kansen en mogelijkheden voor iedereen; We geloven in een inclusieve arbeidsmarkt en zijn er van overtuigd dat voor al onze inwoners een plek is op die arbeidsmarkt. Daarnaast zijn we ervan overtuigd dat werken goed is voor onze inwoners. Iets doen en zelf voor je inkomen zorgen geeft eigenwaarde. We kiezen er daarom voor om al onze inwoners zo snel mogelijk naar werk te begeleiden. We laten de trapsgewijze inzet van probleemstabilisatie naar re-integratie uit het vorige uitvoeringsplan los. Met elke kandidaat gaan we direct voor een passend traject richting werk, waarvan de inzet op probleemstabilisatie onderdeel kan zijn.
3. Samenwerking tussen Participatie en Economie vergroot de kansen; De huidige arbeidsmarkt biedt kansen voor onze inwoners. Tegelijkertijd is er sprake van een mismatch tussen ons aanbod aan werkzoekende inwoners en de vraag op de arbeidsmarkt. Door de krachten van de teams Participatie en Economie te bundelen, werken we samen aan het verkleinen van deze mismatch. Dit doen we door zowel in te zetten op werkgevers met voorlichting en faciliteiten als op werkzoekende inwoners met (om)scholing en overige ondersteuning.

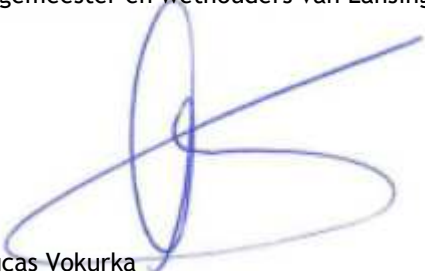
Tot slot

In juni 2019 organiseren we een 'Tafel van Kathy' over het onderwerp Werk en Inkomen. Tijdens deze bijeenkomst gaat onze wethouder aan tafel in gesprek met ondernemers en andere belangrijke stakeholders op het gebied van Werk en Inkomen. De uitvoeringsplannen van 'Werken Werkt!' brengen we hier onder de aandacht.

In de jaarrapportage Sociaal Domein informeren we u over resultaten van de uitvoering van dit plan. We rapporteren dan over: de inzet van de diverse participatie- en re-integratievoorzieningen, de motivatie- en vaardighedenprofielen van onze bijstandsgerechtigde inwoners, de duur van de bijstandsuitkeringen en het aantal uur dat onze inwoners met een bijstandsuitkering parttime werken. Begin 2021 evalueren we het gehele uitvoeringsplan 'Werken Werkt!'. In deze evaluatie onderzoeken we welke activiteiten goed werken en waar mogelijke verbeterpunten zijn. De verbeterpunten verwerken we in een nieuw uitvoeringsplan dat geldt vanaf 2022.

Wij kijken uit naar de komende uitvoeringsperiode, waarin we onze inwoners nog beter begeleiden naar werk. En waarin we ondernemers helpen bij hun personeelsvraagstukken. Want werken werkt. Voor iedereen!

Met een vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Lansingerland



Lucas Vokurka
Secretaris



drs. Pieter van de Stadt
Burgemeester

Bijlage: Uitvoeringsplan Werken Werkt! (T19.03828)