

De leden van de Gemeenteraad  
Postbus 1  
2650 AA BERKEL EN RODENRIJS

|             |                                                                    |
|-------------|--------------------------------------------------------------------|
| Van         | College van B&W                                                    |
| Onderwerp   | Afdoening moties M2021-053 en M2020-031 en de toezegging T2022-037 |
| Datum       | 5 juli 2023                                                        |
| Ons kenmerk | U23.02877                                                          |

Geachte raadsleden,

Met deze brief geven we uitvoering aan de moties M2021-053 (Quickscan Inclusief Beleid) en M2020-031 (Lansingerland ook Regenbooggemeente) en de toezegging T2022-037 (Regenboogstembusakkoord). Met onze brief van 8 maart jl. (U23.00088) hebben we u geïnformeerd over de voortgang.

#### **De Quickscan Inclusiviteit is een foto van ons beleid, uitvoering en organisatie**

Bij het maken van deze foto constateerden we dat het begrip inclusiviteit steeds in ontwikkeling is. De Quickscan ging uit van het VN-verdrag om mensen met een beperking gelijke rechten te garanderen. Dat beeld is onze Quickscan verbreed met LHBTIQA+-personen, mensen die een andere taal dan Nederlands spreken, anderstaligen of analfabeet zijn en mensen met verschillende etnische en religieuze achtergronden. Al ons beleid moet inclusief zijn conform artikel 1 van de Grondwet. Ook als nieuwe groepen in beeld komen, moeten zij voluit mee kunnen doen in de samenleving. De rol van de overheid is dan gericht op het wegnemen van belemmeringen.

#### **Samen verder bouwen aan een inclusief Lansingerland**

De Quickscan en de ontwikkelingen in de samenleving zijn voor ons aanleiding om de komende periode in gesprek te gaan over het thema inclusiviteit. Als gemeente hebben we niet altijd gesprekspartners in de samenleving als het gaat over onderwerpen die te maken hebben met inclusiviteit. Daarom werken we aan een netwerk van 'ambassadeurs' waarmee we als gemeente bestuurlijk of ambtelijk, gevraagd en ongevraagd, in gesprek kunnen.

Daarnaast willen we met uw raad beeld- en oordeelsvormen over het thema inclusiviteit. Daardoor kunnen we bij nieuwe beleidsontwikkelingen met elkaar scherper definiëren hoe we in Lansingerland verder bouwen aan een inclusieve samenleving.

### **De regenboogdoelgroep hoort erbij in Lansingerland**

In de motie 'Lansingerland ook regenbooggemeente' verzoekt uw raad om de handreiking van Movisie over dit onderwerp onder de aandacht te brengen in onze samenleving. Dit doen we door de handreiking onder de aandacht te brengen in contacten die onze gemeente heeft met maatschappelijke organisaties.

Met het Regenboogstembusakkoord hebben de partijen in de raad rondom de verkiezingen in 2022 laten zien dat de kansengelijkheid van de regenboogdoelgroep aandacht verdient. Onderdeel van het akkoord is een oproep het gesprek aan te gaan met de doelgroep om van hen te horen waar behoefte aan is, zodat we als gemeente kunnen afwegen waarop wij gaan inzetten. We gaan hieraan invulling geven met ons netwerk van ambassadeurs uit de samenleving.

### **Met onze Samenlevingsvisie koersen we op kansengelijkheid**

In onze Samenlevingsvisie legden we vast dat we bijdragen aan kansengelijkheid, ook door te werken aan een inclusieve samenleving, waarin iedereen kan meedoen. Bij nieuwe beleidsontwikkelingen wegen we onze inzet voor meer kansengelijkheid daarom zorgvuldig. Dat vraagt van raad en college om steeds met elkaar te bepalen wat de rol van de gemeente is, zodat we betekenisvolle en haalbare stappen zetten naar een inclusieve samenleving.

### **Samenleving aan zet voor een inclusieve samenleving**

Het werken aan een inclusieve samenleving is een ambitie van de gemeente, maar dat doen we niet alleen. We zien dat we vooral op het gebied van wettelijke taken de rol van presterende overheid hebben. Bij het vormgeven van een inclusieve samenleving, is ook de samenleving aan zet; bestaande uit alle inwoners, maatschappelijke organisaties en ondernemers. We beschouwen de Quicksan als een vertrekpunt om bewuster om te gaan met het thema inclusiviteit met daarbij de Samenlevingsvisie als kompas.

Als gemeente is het belangrijk om toegankelijk te zijn voor onze inwoners en daarom duidelijk en met heldere taal te communiceren. De Quicksan laat zien dat we aandacht hebben voor een toegankelijke website en leesbare brieven en formulieren. We zijn aangesloten bij een regio-overeenkomst tegen laaggeletterdheid. Het belang van inclusieve communicatie vraagt onze voortdurende aandacht en we brengen dit ook onder de aandacht bij onze partners, inkoop- en subsidierelaties en adviesorganen.

Er is gelukkig veel aandacht voor mensen met een beperking. We willen dit vasthouden en waar nodig verbeteren. Zo hebben we de ambitie om koploper te zijn met het inclusieve stembureau en leggen we ambities vast in ons beleid, zoals de Woonvisie, Mobiliteitsvisie en het nieuw te ontwikkelen beleidsplan voor volwassenen.

We willen het goede voorbeeld geven. In onze communicatie-uitingen en bejegening van inwoners willen we inclusief zijn. Ook hebben we als werkgever oog voor persoonlijke omstandigheden van onze medewerkers en realiseren we werkplekken voor personen met een afstand tot de arbeids-

markt (Banenafpraak<sup>1</sup>). Ook door middel van SROI<sup>2</sup> zetten we onze ‘inkoopkracht’ in voor deze doelgroep die dat steuntje in de rug goed kan gebruiken.

**Tot slot**

We verzoeken uw raad de moties M2021-053 (Quickscan Inclusief Beleid) en M2020-031 (Lansingerland ook Regenbooggemeente) en de toezegging T2022-037 (Regenboogstembusakkoord) als afgedaan te beschouwen.

Met een vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Lansingerland



Mickel Beckers  
Gemeentesecretaris



drs. Pieter van de Stadt  
Burgemeester

**Bijlage(n):**

- Quickscan Inclusief Beleid (T23.00058)

<sup>1</sup> Gemeenten zijn (als werkgever) verantwoordelijk voor het creëren van nieuwe banen conform de Wet Banenafpraak. Deze wet heeft als doel om mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen bij een reguliere werkgever.

<sup>2</sup> SROI staat voor *Social Return on Investment*. Bij aanbestedingen die wij als gemeente doen, heeft de gecontracteerde partij de verplichting om kandidaten in te zetten met een afstand tot de arbeidsmarkt. De gecontracteerde partij conformeert zich aan deze verplichting wanneer hij zich inschrijft op de aanbesteding.