

ACTIEPLAN JEUGDWERKGELEGENHEID

2016 - 2018

VERANDERKRACHT VOOR JONGEREN

VOORTGANG TOT EN MET OKTOBER 2017



Gemeente
Leidschendam-Voorburg

**VOORBEELD
VOOR DE REGIO:**
Jongeren in de lift

AMBITIE

- 1 Meer jongeren aan het werk
- 2 Eruit halen wat erin zit
- 3 Alle jongeren van de bank
- 4 Samen verantwoordelijk
- 5 Met jongeren voor jongeren

SAMEN VERANTWOORDELIJK

Collega's laten jongeren niet los tot einddoel bereikt

Consulent, welzijnswerker, accountmanager, RMC,
Lokale kamer en beleid werken samen
Samen met Sport en Welzijn de jongeren in beweging

4

MET JONGEREN VOOR JONGEREN

Jeugd Vertegenwoordigd geeft (on)gevraagd advies aan hele gemeente

Jeugd Vertegenwoordigd ontwerpt eigen huisstijl, ontwikkelt
zichzelf, denkt mee en geeft advies
Meer jongeren worden geworven in 2018, voor groei en
voortzetting is budget nodig na 2018

5

MEER JONGEREN AAN HET WERK

Oktober 2017 20% daling jeugdwerkloosheid al gerealiseerd
Ook is jaarlijks 50% van het bestand uitgestroomd

CBS toont daling van 20% jongeren werkzoekend tussen 15-25 jaar
Jongeren in de Lift had 102 deelnemers 47% ging aan het werk
Regionale samenwerking met gemeenten en UWV via Young@Work
Resultaten behaald dankzij samenwerking tussen consulenten,
accountmanagers en RMC-coördinatoren

1

ERUIT HALEN WAT ERIN ZIT

10% van jongeren met PW ging terug naar school

Jongeren in de Lift had 102 deelnemers 47% ging aan het werk
Regionale samenwerking met gemeenten en UWV via Young@Work
Resultaten dankzij samenwerking tussen RMC coördinatoren,
consulenten en leerwerkloket

2

ALLE JONGEREN VAN DE BANK

36% van de jongeren buiten beeld ontvangt nu dienstverlening

Persoonlijk contact in 'veilige' omgeving is effectief

3



OM WELKE EN HOVEEL JONGEREN (TOT 27 JAAR) GAAT HET?

