



Gemeente
Leidschendam-Voorburg

Aan de raad van de gemeente
LEIDSCHENDAM-VOORBURG

Datum 11 december 2017

Nummer 309

Onderwerp Voortgang Actieplan Jeugdwerkgelegenheid 2016 - 2018

Portefeuillehouder Wethouder Stemerding

Behandeld door L. Maliepaard

1. Waarom wordt de raad geïnformeerd?

Deze raadsbrief laat zien wat de resultaten zijn van het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid 2016 - 2018 over de periode januari 2016 tot oktober 2017.

2. Inhoudelijke toelichting

1. Aanleiding

“Alle jongeren van de bank” dat is het motto van het Actieplan jeugdwerkgelegenheid. Aan de hand van vijf ambities wil de gemeente perspectief bieden aan alle jongeren tot 27 jaar. Het plan is in maart 2016 vastgesteld door de gemeenteraad. In het plan ligt de focus op mogelijkheden en kansen, het creëren van nieuwe verbindingen en het versterken van samenwerkingen. De veranderkracht van en voor jongeren staat hierbij centraal. Deze raadsbrief laat aan de hand van de vijf ambities zien wat de resultaten van het Actieplan over de periode januari 2016 tot oktober 2017 zijn. Naast de inzet op de maatregelen dragen ook de economische omstandigheden bij aan de daling van de jeugdwerkloosheid, een dalende trend is zichtbaar op zowel landelijk als lokaal niveau. Sinds 2016 is de jeugdwerkloosheid in Leidschendam-Voorburg van 11,2% naar 9% gezakt op jongeren tussen 15 en 25 jaar. De dalende trend is in alle subdoelgroepen zichtbaar.

Daarnaast wordt aangegeven waar het actieplan zich in 2018 op richt. Tenslotte wordt inzicht gegeven in het budget. In de bijlage zijn alle doelen en resultaten weergegeven in een infographic.

2. Resultaten actieplan over de periode januari 2016 – oktober 2017

Het actieplan kent 5 ambities met de volgende doelen.

1. **Meer Jongeren aan het werk,**
Eind 2018 een daling van de jeugdwerkloosheid met 20% ten opzichte van de peildatum 1 maart 2015.
2. **Eruit halen wat er in zit,**
Jongeren (zonder startkwalificatie) behalen het hoogste opleidingsniveau binnen hun capaciteit.
3. **Alle jongeren van de bank,**
Samen met hulpverleners 20% van Jongeren Buiten Beeld activeren.

Datum 11 december 2017

Nummer

Pagina 2/5

4. **Samen verantwoordelijk,**
Kwetsbare jongeren niet los laten tot het einddoel is bereikt.
5. **Met jongeren voor jongeren,**
Aansluiten op hun belevingswereld.

In de bijlage zijn alle resultaten in een infographic opgenomen. In deze raadsbrief is een nadere toelichting per ambitie opgenomen.

Ambitie 1 van het actieplan, meer jongeren aan het werk, is tevens opgenomen geweest in de rapportage van het plan van aanpak arbeidsmarktoffensief.

Ambitie 1 - Meer jongeren aan het werk

De doelstelling van deze ambitie is eind 2018 20% minder jeugdwerkloosheid dan de peildatum 1 maart 2015. Aan deze ambitie is de afgelopen periode langs drie lijnen gewerkt en de daling van 20% is inmiddels al gerealiseerd:

1. Ontwikkelroute
2. Jongeren in de lift
3. Extra inzet matchmakers

Het aantal jongeren met een WW uitkering toont een daling van 53% sinds aanvang van het Actieplan in maart 2016. In maart 2016 waren er 102 jongeren met een WW uitkering, in september 2017 zijn dit er 48. Van deze 48 jongeren hebben 10 geen startkwalificatie, 25 zijn middelbaar opgeleid, 3 hoger opgeleid en van 10 jongeren is het opleidingsniveau onbekend.

Het aantal jongeren met een uitkering op grond van Participatiewet bedroeg op 1 januari 2016 157 en op 23 oktober 2017 waren dit er 167, een stijging van 6%. In deze periode stroomden 205 jongeren in, waarvan 84 statushouders. In de eerste 10 maanden van 2017 stroomden 77 jongeren uit, waarvan 10 statushouders en 17 jongeren naar onderwijs.

Ontwikkelroute

Nieuw sinds het actieplan is de Ontwikkelroute die in 2017 is gestart. Om het gat op het cv niet verder te laten groeien, neemt een jongere bij de aanvraag van een Participatiewet-uitkering vanaf binnenkomst bij het Jongeren Loopbaancentrum (JLC) gedurende 18 uur per week deel aan de ontwikkelroute. De ontwikkelroute richt zich op het vergroten van het zelfbewustzijn, persoonlijke ontwikkeling, sollicitatievaardigheden anno 2017, het in beweging brengen en blijven, administratie, werkervaring en scholing. Een onderdeel van de ontwikkelroute is sport. Samen met Sport en Welzijn wordt dit sinds maart van dit jaar aangeboden. Juist het sporten zorgt ervoor dat jongeren letterlijk en figuurlijk in beweging komen. Gemiddeld zijn er ongeveer 25 jongeren die hieraan meedoen. Ook een onderdeel van de ontwikkelroute is dat jongeren leren netwerken, zo nemen zij allen deel aan het netwerk-café op woensdagochtend samen met de accountmanagers van het Werkgeversservicepunt. Daarnaast is er per

Datum 11 december 2017

Nummer

Pagina 3/5

kandidaat, indien nodig, aanvullend een maatwerk traject.

Jongeren in de lift

Jongeren in de Lift heeft sinds start december 2015 102 deelnemers gehad waarvan 47% duurzaam is uitgestroomd en aan het werk ging, het gaat hier om 48 jongeren. 11% is terug naar school en 11% is doorgestroomd naar een leerwerkplek. Jongeren in de Lift is een succesvol instrument dat ook in 2018 wordt voortgezet en dan met nog meer aandacht voor de nazorg na de bijeenkomst om het slagingspercentage nog verder te verhogen.

Extra inzet matchmakers

Het actieplan is uitgevoerd door het Jongerenloopbaancentrum, RMC coördinatoren en Accountmanagers Werkgeversservicepunt onder leiding van een teamleider. Aanvullend is extra capaciteit ingezet in de vorm van consultants, een projectleider en inkoop van diverse diensten. Een extra boost is gegeven door het tijdelijk inzetten van matchmakers tijdens de zomerperiode 2017. Het doel van deze matchmakers was een snelle en duurzame uitstroom en het zorgen voor een optimale verbinding tussen vacatures en werk. De functie van matchmaker is nog in ontwikkeling. De succesvolle elementen van dit project worden na eind 2017 verder geborgd binnen de reguliere werkwijze.

Ambitie 2, eruit halen wat erin zit

Jongeren (zonder startkwalificatie) behalen het hoogste opleidingsniveau binnen hun capaciteit. Indien een jongere leer- en schoolbaar is wordt met inzet van RMC coördinatoren, consultants en het leerwerkloket gekeken of hij/zij alsnog een startkwalificatie kan behalen. Voor deze jongeren blijkt dat dit maar in enkele gevallen haalbaar is. De jongeren die geen startkwalificatie hebben en niet terug gaan naar school hebben vaak multiproblematieken, kinderen te onderhouden of leerproblemen. Deze jongeren worden door Young@Work (regionale samenwerking gemeenten en het UWV) naar (leer)werkplekken begeleid. In 2017 gingen er in totaal 17 jongeren met een Participatiewet uitkering, ongeveer 10% van het bestand, terug naar regulier onderwijs. In het schooljaar 2016-17 vielen er 39 jongeren uit op school zonder een startkwalificatie, in schooljaar 2017-2018 waren dit er tot nu toe 33. Deze jongeren worden actief door RMC coördinatoren benaderd en begeleid om hen alsnog naar een opleiding te motiveren.

Ambitie 3, alle jongeren van de bank

De ambitie van het verstrekken van dienstverlening aan 20% van de doelgroep is ruimschoots behaald, namelijk 36%. Het proactief in beeld brengen van 'jongeren buiten beeld' heeft inzichtelijk gemaakt dat het aantal jongeren buiten beeld relatief overzichtelijk bleek. Tijdens de huisbezoeken bleken in 2016 56 en in 2017 53 jongeren

Datum 11 december 2017

Nummer

Pagina 4/5

daadwerkelijk buiten beeld. Van deze groep ontvangt nu 38 een vorm van dienstverlening waarvan 14 een uitkering hebben aangevraagd. De effectiviteit blijkt te zitten in het persoonlijke contact en daadwerkelijk opzoeken in hun eigen 'veilige' omgeving. Deze doelgroep jongeren reageert doorgaans niet op brieven of andere communicatiemiddelen. Aandachtspunt is dat ook jongeren met startkwalificatie zonder vorm van inkomen in beeld zijn gebracht en thuis bezocht. Van de 38 blijkt 40% wel een startkwalificatie te hebben maar toch wel degelijk kwetsbaar met een, niet eerder, gedefinieerde hulpvraag. Deze jongeren hebben een startkwalificatie in combinatie met psychiatrische of multi-problematiek. Wettelijk gezien mag de gemeente deze jongeren niet proactief opzoeken omdat ze een startkwalificatie hebben. Toch beschouwt het JLC dit als een doelgroep waar wel degelijk ondersteuning nodig is. In 2018 wordt onderzocht hoe dit wel met een wettelijke grondslag uitgevoerd kan worden of dient besloten te worden deze doelgroep niet meer proberen te bereiken.

Ambitie 4, Samen verantwoordelijk

Vooruitlopende op de afdeling WIJZ (Werk, Inkomen, Jeugd en Zorg), werd de gewenste samenwerking tussen disciplines wonen, werk en zorg al benoemd in het Actieplan. Een deel van de samenwerking is dus zichtbaar dankzij de start van WIJZ, waarbij ingezet is op de multidisciplinaire benadering. Jongeren worden niet losgelaten tot het einddoel is bereikt. Deze ambitie gaat over kwalitatieve verbeteringen van de werkwijze. En komt ook terug in de ontwikkelroute en met name bij ambitie 3 'Alle jongeren in beeld'.

Ambitie 5, Voor jongeren door jongeren

Om resultaat te bereiken is het belangrijk om aan te sluiten bij de belevingswereld van jongeren. Eind 2016 is de Jeugd Vertegenwoordigd gestart. Sinds de start van de Jeugd Vertegenwoordigd zijn er diverse adviezen gegeven op armoedebeleid, KJ44 enquête en Platform Economie, Onderwijs en Arbeidsmarkt. Ook is er verbinding gelegd met de Adviesraad. Bij het opstellen van een vorm van jongerenvertegenwoordiging ontstond de wens dit te doen voor de hele gemeente en niet alleen Werk en Inkomen. De samenwerking en budgetten zijn vanuit diverse afdelingen samengebracht en zo is de Jeugd Vertegenwoordigd er voor iedereen. Eventuele voortzetting van Jeugd Vertegenwoordigd vraagt om een zorgvuldige evaluatie. Gekeken wordt naar de samenwerking met Jongerenwerk als ook met de huidige begeleidingspartij, 125Procent. Ongeacht de te kiezen uitvoeringswijze is er vanaf 2019 budget nodig als de Adviesraad Jeugd Vertegenwoordigd wordt gecontinueerd.

3. Actieplan jeugdwerkgelegenheid in 2018

In 2018 wordt vanuit het actieplan opnieuw ingezet op activeren en het naar werk begeleiden van jongeren in de Participatiewet. Jongeren in de Lift wordt gecontinueerd en verbeterd met nazorg, de werkwijze van de matchmakers-methode wordt in het reguliere proces ingericht. Ook de ontwikkelroute wordt standaard werkwijze.

Datum 11 december 2017

Nummer

Pagina 5/5

Uitgangspunt blijft proactief en outreachend werken waarbij de jongeren leren hun zelfredzaamheid en zelfstandigheid blijvend te vergroten. De Jeugd Vertegenwoordigd wordt actief betrokken bij nieuwe ideeën.

4. Budget

Onderstaande tabel laat zien welke budgetten beschikbaar zijn gesteld en wat de (te verwachten) realisatie is. De acties ten aanzien van met name ambitie 3 hebben in 2016 niet geleid tot de te verwachte kosten waardoor niet het volledige budget benodigd is geweest.

	2016	2017	2018
Budget jeugdwerkgelegenheid	200.000	200.000	200.000
Extra cf kadernota	86.000	86.000	0
Totaal budget	286.000	286.000	200.000
Realisatie (te verwachten)	224.000	286.000	200.000
Restant	62.000	0	0

burgemeester en wethouders van Leidschendam-Voorburg,

B.J.D. Huykman
secretaris

K. Tigelaar
burgemeester

Bijlage bestemd voor de raad:

Nummer

Onderwerp

309

Infographic voortgang Actieplan Jeugdwerkgelegenheid 2016 -
2018