

## **Intentieverklaring uitwerking toekomstscenario DSW d.d. 7 december 2017**

De colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Zoetermeer, Leidschendam-Voorburg, en Rijswijk, elk voor zover zij daartoe bevoegd zijn,

*gelet op het feit dat:*

- zij wettelijk verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw);
- zij van mening zijn dat alle inwoners van de gemeenten met een sw-dienstverband een toekomstbestendige arbeidsplek toekomt;
- zij bij de uitvoering van de Wsw lange tijd hebben samengewerkt in de Gemeenschappelijke Regeling DSW;
- in 2016 een verkenning heeft plaatsgevonden naar de toekomstscenario's voor de samenwerking tussen de deelnemende partijen voor de arbeidsparticipatie van de doelgroep met een beperking;
- deze verkenning is afgerond met een eindrapport op 26 september 2016;
- uit deze verkenning twee voorkeursscenario's naar voren zijn gekomen: 'het gezamenlijke lokale netwerkbedrijf' en 'sociaal werkbedrijf met Zoetermeer als centrumgemeente';
- het scenario "het gezamenlijk Lokale Netwerkbedrijf" (scenario 3) inhoudt dat de gemeenten kiezen voor blijvend samenwerken op het terrein van zowel de Wsw, re-integratieplekken en (nieuw) beschut werken waarbij voor het meest kwetsbare deel van de doelgroep gekozen wordt voor het realiseren van zo veel mogelijk lokaal georganiseerde werkplekken in een maatschappelijke context.
- dat het scenario "sociaal werkbedrijf met Zoetermeer als centrumgemeente" (scenario 4) inhoudt dat iedere gemeente apart zorg draagt voor de organisatie van (leer)werkplekken voor re-integratie en beschut werken, dat als gevolg daarvan de huidige Gemeenschappelijke Regeling gezamenlijk wordt geliquideerd en dat Rijswijk en Leidschendam-Voorburg de uitvoering voor de huidige populatie Wsw-medewerkers gaan inkopen bij een nieuw Zoetermeers Wsw-bedrijf;
- een eenvoudiger governance-model bijdraagt aan een wendbaar en toekomstbestendig bedrijf.

*spreken de intentie uit:*

- de DSW om te vormen naar een sociaal werkbedrijf met Zoetermeer als centrumgemeente;
- de nieuwe organisatie te realiseren door de huidige Gemeenschappelijke Regeling DSW te liquideren;
- in de nieuwe organisatie een werkplek te bieden aan alle huidige medewerkers van de gemeenschappelijke regeling DSW Rijswijk e.o. met een SW-indicatie;
- dat de gemeenten Leidschendam-Voorburg en Rijswijk bij de nieuwe organisatie werkplekken gaan inkopen voor inwoners met een dienstverband in het kader van de Wsw