



Detacheringen & Jobcoaching | Groenvoorziening | Werken op Locatie | Productie

Aan de Gemeenteraden en Colleges
van de gemeenten Zoetermeer, Leidschendam-Voorburg en Rijswijk

Zoetermeer, 19 april 2018

Betreft:
Bedrijfsplan DSW

Onze ref:
DB/026/PV/js

Uw ref:

Geachte leden van de Gemeenteraden en Colleges,

Bij het vaststellen van de herziene begroting 2018 heeft het Algemeen Bestuur van DSW Rijswijk e.o. zijn ambitie uitgesproken om de kosten en baten van de bedrijfsvoering van DSW structureel meer in balans te brengen. Hiertoe heeft zij opdracht gegeven aan het Dagelijks Bestuur om een bedrijfsplan op te stellen.

Dit bedrijfsplan is een logische vervolgstap op eerdere besluitvorming door het bestuur van DSW en gemeenten. In 2012 is gekozen voor DSW als speciaal bedrijf met werkplekken voor Wsw-medewerkers en re-integratiekandidaten. Dit besluit is in 2013 in het herstructureringsplan DSW herbevestigd. In 2016 hebben de gemeenten een gemeenschappelijke visie vastgesteld: laat mensen met een arbeidsbeperking zo regulier mogelijk lokaal werken en indien werk minder opportuun is, onderzoek de haalbaarheid van maatschappelijke inzet ('de vermaatschappelijking'). Het bestuur van DSW heeft toen in het belang van de doelgroep en uit financiële overwegingen de keuze gemaakt om DSW om te vormen tot een 'lokale netwerkorganisatie' en niet te kiezen voor een sterfhuiskonstructie. De gemeenten hebben de voorkeur voor de wijze van samenwerking in 2017 herzien en hebben gezamenlijk gekozen voor het scenario 'Sociaal Werkbedrijf met Zoetermeer als centrumgemeente'. De gemeenten hebben daartoe begin 2018 een intentieverklaring getekend voor de transitie naar deze andere vorm van samenwerking op basis van de ongewijzigde gedeelde inhoudelijke visie op werk voor de doelgroep.

Met het voorliggende bedrijfsplan voorziet DSW in een concrete uitwerking van zijn ambitie om zich om te vormen tot een lokaal netwerkbedrijf en het bedrijfsresultaat, dat nu negatief is, terug te brengen naar 'break even' eind 2021.

Bij het opstellen van de (meerjaren)begroting 2019 is duidelijk geworden dat het tekort in de bedrijfsvoering in 2022 bijna € 1,0 mln. groot is. De opgave om de kosten en baten van de bedrijfsvoering van DSW in balans te brengen, is daarmee vergroot (tekort in 2021 was € 0,75 mln.). De voornaamste oorzaak van deze verslechtering is de lagere instroom Nieuw Beschut Werken, de hogere uitstroom van de SW en het lager volume aan re-integranten dan in herziene begroting 2018 was voorzien.





Detacheringen & Jobcoaching | Groenvoorziening | Werken op Locatie | Productie

De keuzes die noodzakelijk zijn om het bedrijfsresultaat meer in balans te brengen, heeft DSW inzichtelijk gemaakt in het 'bedrijfsplan DSW 2018-2022: roadmap realisatie lokale netwerkstrategie'. Naar het huidige inzicht is het over 4 jaar bereiken van een neutraal bedrijfsresultaat door een consequente doorvertaling van eerdere besluitvorming mogelijk. Dit vraagt echter een gezamenlijke inspanning van DSW en de betrokken gemeenten om deze omvorming van DSW tot een succes te maken. Er is ook een terugvalscenario in het bedrijfsplan uitgewerkt.

Het bestuur van DSW hecht veel waarde aan het bieden van continuïteit van werk aan de doelgroep. De doelgroep moet zo min mogelijk belast worden met het proces van omvorming van DSW naar een Zoetermeers werkbedrijf. Het bestuur heeft daarom sterke voorkeur voor het realiseren van de eerder vastgestelde lokale netwerkstrategie. DSW wil het bijzondere gewone bedrijf zijn dat lokaal, zo regulier mogelijk werk bij werkgevers werk organiseert aan een brede doelgroep van inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Om het bedrijfsresultaat eind 2021 neutraal te krijgen, zal DSW zijn bedrijfsvoering efficiënter moeten inrichten, het rendement op zijn activiteiten moeten verbeteren en de bezetting van zijn infrastructuur moeten verhogen door deze - waar mogelijk en gewenst - vraaggericht te verbinden met de brede doelgroep van de Participatiewet en/of meer opdrachten bij gemeenten moeten acquireren.

Het Dagelijks Bestuur legt het bedrijfsplan voor zienswijze voor aan de Colleges, Raden en Ondernemingsraad van DSW. De ondernemingsraad laat, voordat zij haar zienswijze kenbaar maakt, een second opinion uitvoeren door een onafhankelijk deskundige. De uitkomst van deze toets wordt door de ondernemingsraad gedeeld met alle betrokkenen. Het Algemeen Bestuur DSW weegt de zienswijzen af en stelt het definitieve bedrijfsplan vast. Afhankelijk van deze besluitvorming kan de concept begroting 2019 van DSW worden gewijzigd.

Wij vertrouwen erop, dat we u met dit bedrijfsplan voldoende inzicht hebben verschaft zodat u uw zienswijze over dit plan kunt formuleren.

DSW is er klaar voor om de ambities in het bedrijfsplan te realiseren, voor onze medewerkers en andere inwoners die wij kunnen ondersteunen in de weg naar werk.

Hoogachtend,
Dagelijks Bestuur DSW Rijswijk e.o.

Voor deze,

P.S.M. Verhoef
Algemeen Directeur DSW



DSW Rijswijk e.o. | Edelgasstraat 250 | 2718 TC Zoetermeer | Tel. 079-363 34 00 | Fax. 079-363 34 99 | E-mail: info@dswrijswijk.nl