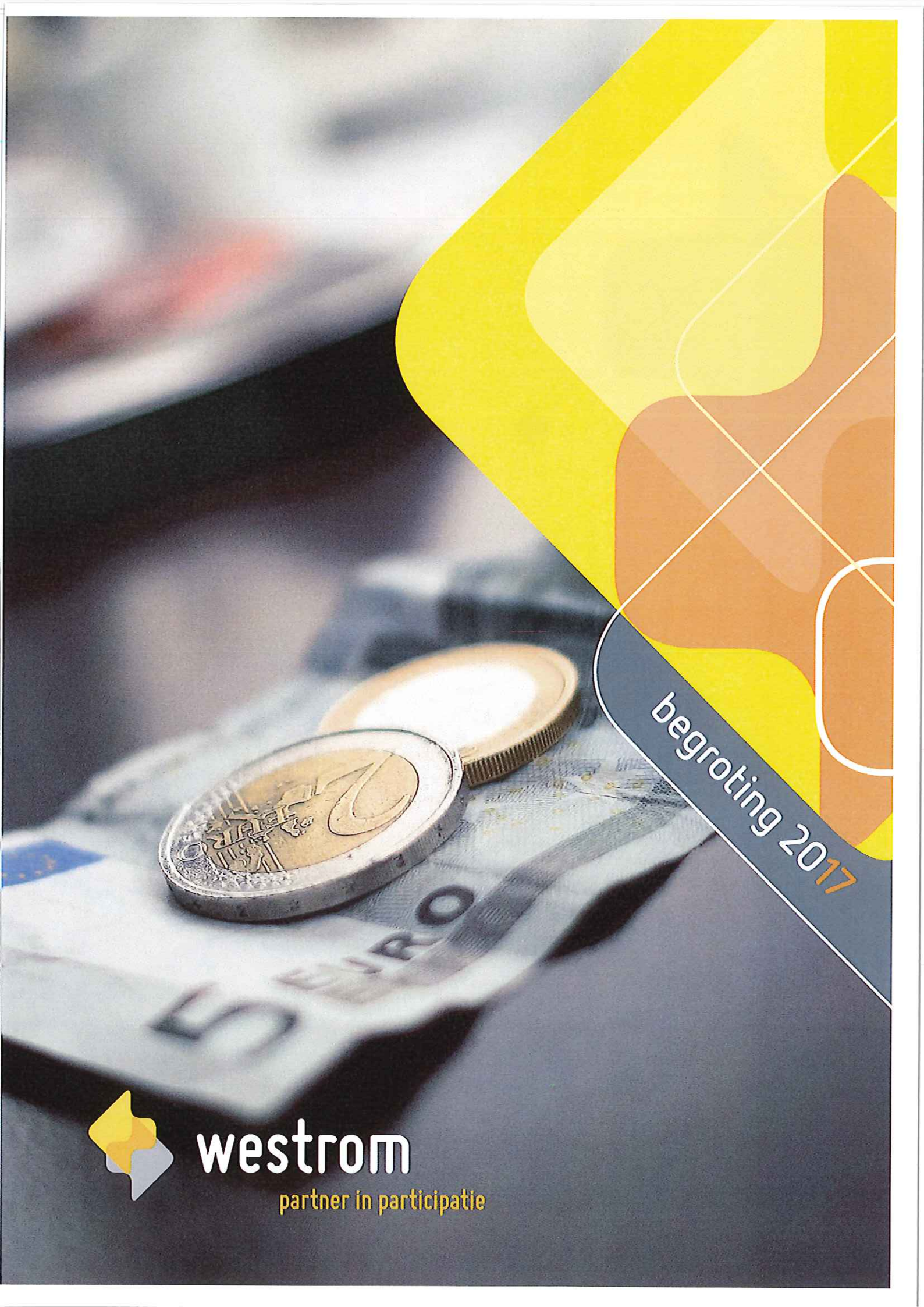


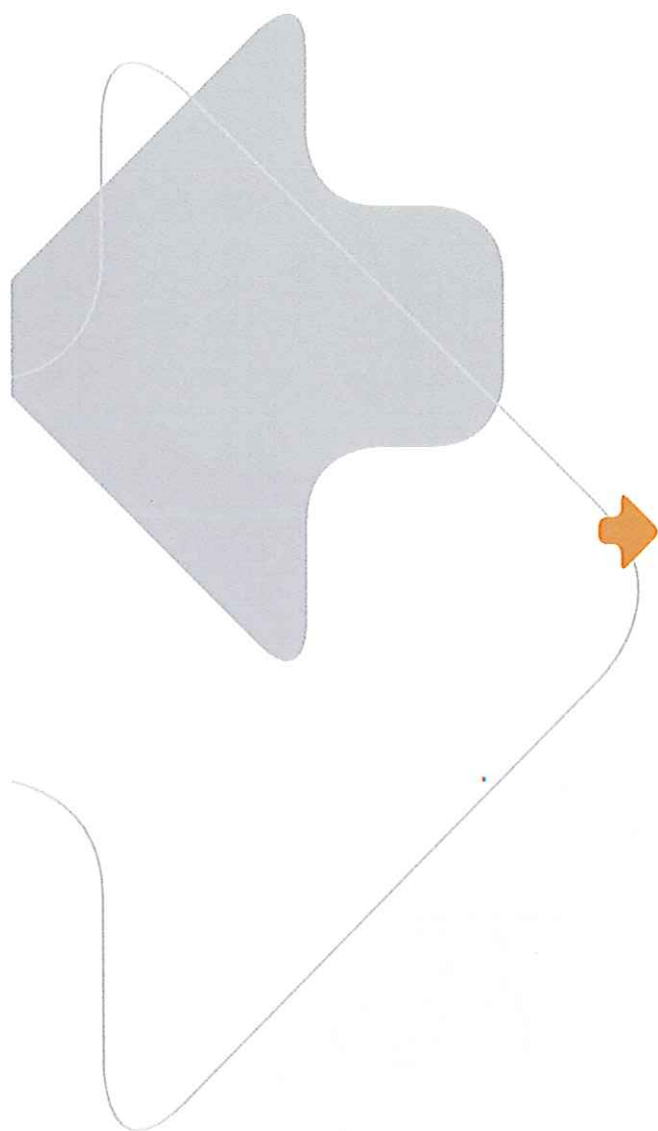


begroting 2017



westrom

partner in participatie



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Aanbiedingsbrief	3
1. Programmabegroting	5
2. Financiële begroting	9
3. Financiële positie	13
4. Paragrafen	16

Versie 1.2 d.d. 12-04-2016

Adresgegevens:

Westrom

De Hanze 1

Postbus 1117

6040 KC Roermond

telefoon (0475) 389898

fax (0475) 389890

e-mail westrom@westrom.nl

website www.westrom.nl

kvk 14114157



Betreft : Aanbiedingsbrief conceptbegroting 2017
Kenmerk : 016/HM
Datum : 25 maart 2016

Hierbij bied ik u de conceptbegroting van Westrom voor het jaar 2017 aan. Deze begroting is opgesteld volgens de systematiek van Berenschot om de vergelijkbaarheid richting de fusie te verbeteren. De jaarrekening 2015, evenals de begroting 2016 zijn aangepast aan deze opstelling om de vergelijkbaarheid in tact te houden. Naast deze begroting 2017 ontvangt u een notitie van Westrom waarin het overzicht van de financiële ontwikkeling vanaf 2012 met inhoudelijke toelichting gegeven wordt.

De conceptbegroting bestaat uit een programmabegroting (hoofdstuk 1) en een financiële begroting (hoofdstuk 2). Hoofdstuk 3 bevat de toelichting op de financiële positie van Westrom. Hoofdstuk 4 bevat een diepere financiële analyse o.a. over de financiering van Westrom.

Besluitvormingsprocedure

De besluitvormingsprocedure met betrekking tot de Begroting 2017 is als volgt:

- 15/24 maart 2016: Twee informatiebijeenkomsten ten behoeve van de beleidsambtenaren van de deelnemende gemeenten;
- 29 maart 2016: Verzending van de conceptbegroting naar het dagelijks bestuur;
- 06 april 2016: Bespreking van de conceptbegroting in het dagelijks bestuur;
- 13 april 2016: Verzending van de conceptbegroting voor commentaar naar de raden van de deelnemende gemeenten;
- 08 juni 2016: Uiterste ontvangstdatum van de commentaren van de raden van de deelnemende gemeenten;
- 13 juni 2016: Verzending van de conceptbegroting met eventuele reacties naar het algemeen bestuur;
- 22 juni 2016: Behandeling van de conceptbegroting en vaststelling in het algemeen bestuur;
- 29 juni 2016: Verzending van de vastgestelde Begroting 2017 aan het college van Gedeputeerde Staten en aan de deelnemende gemeenten.

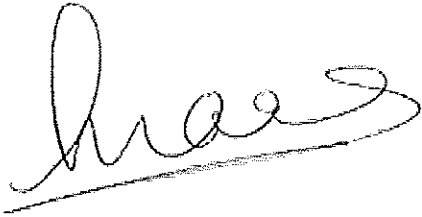
Zoals bekend daalt de Rijksbijdrage in 2017 als gevolg van de Participatiewet opnieuw. In 2015 hebben we van het rijk aanvullende middelen ontvangen waardoor het subsidieverlies lager is uitgevallen dan vooraf begroot. De afbouw van de subsidie zet onverminderd door wat leidt tot een oplopend tekort op het subsidieresultaat Wsw naar € 4.447.100,-- in 2017.

Westrom kan dit tekort niet opvangen vanuit de reserves (het eigen vermogen daalt in 2016 onder het niveau van het weerstandsvermogen), noch vanuit het operationeel resultaat. Dit houdt in dat wij de gemeenten noodgedwongen moeten vragen de gezamenlijke bijdrage te verhogen naar € 3.598.500,-. Wanneer het rijk vasthoudt aan haar beleid, loopt deze bijdrage op naar € 6.171.700,-- in 2020.

Voorstel

Ik verzoek u deze conceptbegroting 2017 via de in de Gemeenschappelijke Regeling Westrom voorgeschreven procedure ter vaststelling door te leiden naar het algemeen bestuur. Een concept-vaststellingsbesluit zal op 22 juni 2016 aan de vergadering van het algemeen bestuur van Westrom worden voorgelegd.

Graag ben ik bereid om deze conceptbegroting 2017 nader toe te lichten.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maas', with a long horizontal stroke extending to the right.

H.C.W.G. Maas
algemeen directeur

1. Programmabegroting

1.1 Inleiding

Bestuur en directie van Westrom focussen zich in 2017 op drie belangrijke thema's:

1. **Verdere voorbereiding van de voorgenomen fusie tussen Westrom en Risse Groep.**
Gestreefd wordt hierbij naar het samengaan van beide organisaties vanaf 1 januari 2017.
2. **Uitvoering geven aan de participatiewet**
De strategische koers van Westrom is sinds de invoering bijgesteld naar de nieuwe regelgeving. Westrom is gericht op samenwerking met bedrijfsleven en overheid en streeft naar zo regulier mogelijk werk voor alle mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
3. **Toekomstbestendig bedrijfsmodel**
Westrom is haar financiële huishouding aan het verbeteren. Dit is nodig om in de komende jaren een bijdrage te blijven leveren aan de doelstelling zijnde het zo regulier mogelijk laten werken van medewerkers zodat zij binnen hun mogelijkheden maximaal kunnen presteren. Hiertoe verkopen wij vastgoed zodat de structurele infrastructurele kosten dalen en werken wij aan een verbetering van de toegevoegde waarde.

Deze ontwikkelingen hebben uiteraard effecten op de bedrijfsvoering in 2017. Onderstaand gaan wij hier nader op in.

1.2 Fusie tussen Westrom en Risse Groep

De Participatiewet heeft de verantwoordelijkheden verlegd naar de gemeenten waarbij er op regionaal niveau samenwerking plaatsvindt tussen gemeenten, UWV en werkgevers om de nieuwe taken effectief uit te voeren. Een fusie tussen Westrom en Risse Groep is een logische volgende stap in die ontwikkeling. Een totale samenvlechting van beide participatiebedrijven draagt bij aan een gezamenlijke en eenduidige benadering van en dienstverlening aan werkgevers in de regio op een effectieve manier, met als uitgangspunt: voor elke werkgever één accountmanager die optreedt namens alle gemeenten, SW en UWV in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

Daarnaast leidt fusie ertoe dat de negatieve consequenties (forse bezuinigingen en krimp SW-populatie) van de Participatiewet voor SW-medewerkers, gemeenten, nieuwe doelgroepen en werkgevers in de regio zo effectief mogelijk worden opgevangen.

Voor de medewerkers van de beide participatiebedrijven betekent fusie dat er meer mogelijkheden zijn om hen aan het best passende werk te helpen, dat er langer meer keuze uit werksoorten is en dat er meer mogelijkheden zijn om de juiste werkbegeleiders op de juiste groep/werksoort in te zetten.

De fusie op zich leidt ook tot synergievoordelen. Berenschot heeft de (harde aanwijsbare) synergievoordelen bepaald die minimaal behaald kunnen worden. Deze bedragen € 500.000,-- per jaar, met een bovengrens van € 1.400.000,-- per jaar. Daarnaast heeft Berenschot een schatting gemaakt van het voordeel van het voorkomen van schaalnadelen bij een krimpende organisatie, zonder fusie en deze geschat op € 500.000,-- per jaar in 2018.

Conclusie: Een fusie tussen Westrom en Risse Groep leidt op termijn tot een voordeel van minimaal € 1.000.000,-- per jaar. Hierbij moet aangetekend worden dat een deel van de voordelen te behalen is uit besparing op personeel. Westrom heeft momenteel de positie van manager financiën niet ingevuld en hiervoor ook geen reservering opgenomen in de begroting. Daarmee is een deel van het

synergievoordeel al gerealiseerd c.q. levert dit geen extra voordeel meer op in het fusieproces. In de komende maanden brengen we gedetailleerd in beeld wat de huidige stand van zaken is t.o.v. de situatie ten tijde van het opstellen van het Berenschot-rapport.

Berenschot heeft de transitiekosten berekend op € 900.000,--. Deze kosten betreffen met name activiteiten om tot een gezamenlijke cultuur te komen, kosten voor systemen en kosten voor zorgvuldige begeleiding van het personele traject en op beperkte schaal afvloeiingskosten voor regulier personeel. De geschatte transitiekosten van € 900.000,-- kunnen betaald worden uit de reserves van Westrom en Risse Groep en deels uit de beschikbaar gestelde sectorgelden.

In de Begroting 2017 zijn de financiële consequenties van het afronden van het fusieproces niet meegenomen. Verwacht wordt dat medio 2016 hier meer zicht op is. Alsdan zal een en ander, indien aan de orde, in een voorgestelde begrotingswijziging worden meegenomen.

1.3 Uitvoering geven aan de participatiewet

We hebben ruim een jaar ervaring met de Participatiewet. Deze wet is erop gericht om mensen, naar vermogen, zo regulier mogelijk werk te laten verrichten om aldus arbeidsparticipatie te bevorderen en te besparen op de uitkeringslasten van de gemeenten. Ter opfrissing de belangrijkste consequenties:

- Afschaffing van de Wsw: nieuwe instroom van SW-ers is vanaf 1 januari 2015 niet meer mogelijk. Personen die al een Wsw-plek hebben, behouden deze;
- De Wajong (Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten): criteria voor Wajongers worden aangescherpt;
- Loonkostensubsidie: binnen de Participatiewet worden werkgevers gecompenseerd voor het verschil tussen de loonwaarde van de werknemer op basis van het minimumloon en de daadwerkelijke loonwaarde;
- Beschut werk blijft: ook in de Participatiewet blijft beschut werk mogelijk (maximaal 30.000 plekken landelijk) door een dienstbetrekking bij de gemeente of bij werkgevers. Gemeenten bepalen de verdere invulling zelf;
- Gemeenten krijgen minder geld voor re-integratie (Participatiebudget) en de rijkssubsidie voor de SW daalt, waardoor gemeenten meer moeten bijdragen aan de uitvoering van de SW;
- Garantiebannen: werkgevers stellen zich garant voor 100.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking, de overheid voor 25.000. Gebeurt dit niet, dan volgt een quotum met boete (afspraken gemaakt door het kabinet in het sociaal akkoord).

De Participatiewet heeft ingrijpende financiële gevolgen voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De rijkssubsidie per SW-medewerker daalt met € 500,- per jaar per medewerker. Deze geplande korting heeft grote gevolgen voor de totale exploitatie van Westrom.

In de Begroting 2017 zijn de effecten van afbouw SW-populatie als gevolg van het stopzetten van de nieuwe instroom in combinatie met de voorspelbare uitstroom verwerkt. Eveneens is in de Begroting 2017 de voor het jaar 2017 geraamde lagere rijkssubsidie opgenomen. Dit leidt tot een noodzakelijke verhoging van de gemeentelijke bijdrage.

1.4 Toekomstbestendig bedrijfsmodel

Verbetering van het totale resultaat van Westrom kan in theorie langs drie wegen. Een daarvan is het beheersen van de loonkosten van de medewerkers. De andere twee betreffen de bedrijfsvoering: het verhogen van de opbrengsten en het verlagen van de kosten. Sinds 2012 heeft Westrom de kosten van het reguliere personeel teruggebracht van € 7.701.115 naar € 5.542.613 in 2015. Dit heeft een positief effect op het operationeel resultaat gehad, maar is niet voldoende om tot het gewenste operationele resultaat te komen. Voor de komende jaren hebben wij in de reguliere loonkosten cao-stijgingen verwerkt evenals de natuurlijke uitstroom door pensionering. Deze medewerkers worden niet vervangen. Op langere termijn is dit niet houdbaar. Wanneer de fusie met de Risse gerealiseerd is, wordt de benodigde formatie opnieuw in kaart gebracht.

Hoeveel verbetering van resultaat er nog behaald kan worden met ingrepen in de bedrijfsvoering, is afhankelijk van de stappen die de afgelopen jaren al zijn gezet. De uitgangspositie, de gekozen strategie en de al genomen maatregelen bepalen dus het potentieel van maatregelen.

Opbrengsten verhogen

De opgave voor Westrom is om medewerkers zo regulier mogelijk te laten werken, zodat ze binnen hun mogelijkheden maximaal kunnen presteren. De toegevoegde waarde bestaat uit activiteiten gericht op detacheringen en arbeidsmarktvoorbereiding en uit activiteiten gericht op beschut werk.

Binnen de divisie bedrijven is de afgelopen twee jaar de toegevoegde waarde per fte gestegen van € 5.887 naar € 7.003,- . Een stijging van ruim 18%. Vanaf eind 2015 worden de werkzaamheden uitgevoerd door zowel medewerkers met een SW-indicatie als een aantal medewerkers vanuit de participatiewet. In het kader van de in-, door- en uitstroom plaatsen wij een deel van de PW-ers tijdens het werkontwikkeltraject binnen de divisie bedrijven. Uitgangspunt in de begroting is dat de toegevoegde waarde van bedrijven hierdoor op niveau kan blijven. In hoeverre dit realistisch is, moet de toekomst uitwijzen. Binnen bedrijven is het uitgangspunt dat:

- Alle activiteiten voldoende omvang/volume hebben;
- De activiteiten aansluiten bij de mogelijkheden van de doelgroep;
- De productiecapaciteiten (beter) aansluiten op de klantvraag;
- Er op werksterkte gestuurd wordt. Met andere woorden: er een focus is op de meest efficiënte inzet van uren.

Meer dan 60% van onze medewerkers zijn gedetacheerd naar een regulier bedrijf. De begeleiding hiervan vindt deels vanuit Westrom plaats en deels vanuit het bedrijf waar de medewerker werkt. Daarnaast wordt –binnen de financiële ruimte die de deelnemende gemeentes hiervoor beschikbaar hebben- gewerkt aan het re-integreren van mensen naar een zo regulier mogelijke deelname aan de arbeidsmarkt. Vanuit de beschikbare budgetten is hier geen stijging van toegevoegde waarde te voorzien.

Verlagen kosten

De belangrijkste mogelijkheid voor Westrom om kosten te verlagen, is het vastgoed. Westrom wil haar kosten infrastructuur terugbrengen naar kosten die vergelijkbaar zijn met het gemiddelde niveau in de sector. Reeds in april 2015 heeft het bestuur de intentie uitgesproken om de panden aan de Kerkeveldlaan (centraal kantoor) en Delfstoffenweg (werkontwikkelbedrijf) zo spoedig mogelijk te vervreemden. In februari 2016 heeft het bestuur de gekozen beleidslijn herbevestigd.

Door de uitgesproken intentie tot verkoop van de panden is er van een duurzame exploitatie ten behoeve van de bedrijfsactiviteiten van Westrom geen sprake meer. Per 31-12-2015 zijn de beide panden als handelsgoederen opgenomen onder de vlottende activa op de balans (art 31, 38 BBV). Dit heeft geresulteerd in het beëindigen van de afschrijvingen op de panden. Wanneer de panden verkocht worden, dalen de structurele kosten met € 210.000,--.

Het onderhoud op de te verkopen panden wordt in 2017 tot een minimum beperkt, mocht het nog niet tot een succesvolle verkoop zijn gekomen. Voor beide panden bestaan er geen actuele beheerplannen groot onderhoud meer. Eventuele toekomstige onderhoudskosten worden rechtstreeks ten laste gebracht van de exploitatie.

Ondanks dat verkoop van de twee bovengenoemde panden in behoorlijke mate bijdraagt aan een verlaging van de structurele kosten, blijven de infrastructurele kosten voor de komende jaren hoger dan het gemiddelde in de sector. De kosten van de infrastructuur die in 2017 door Westrom worden ingebracht in de fusieorganisatie kunnen worden verlaagd door de fusieorganisatie voor een reëel deel te belasten met de kosten van de in gebruik zijnde gebouwen. Dit is inzichtelijk gemaakt in zowel de begroting van 2017 als in de meerjarenbegroting. De gemeenten worden verzocht een deel van de gemeentelijke bijdrage hiervoor te oormerken. Deze bijdrage is vanaf 2020 niet meer nodig mits de verwachte verbetering van de toegevoegde waarde, verkoop van panden en uitstroom van regulier personeel ook worden gerealiseerd.

Een deel van de bedrijfskosten volgt niet lineair de omvang van de doelgroep, bijvoorbeeld de kosten van indirect personeel en huisvesting. In verband met de krimp van de doelgroep per 1 januari 2015, blijft Westrom kritisch kijken naar de vaste kosten. Schaalvergroting is een belangrijke manier voor het verminderen van de vaste lasten per eenheid. In paragraaf 1.2 is hier al nader op ingegaan.

Om de directe kosten te verlagen wordt binnen Westrom bekeken hoe de processen (nog) efficiënter gemaakt kunnen worden: kritisch kijken naar de inzet van mensen en middelen.

Ook de investeringen in opleiding en ontwikkeling van de doelgroep zijn reeds teruggebracht naar een niveau dat nodig is om mensen naar vermogen te laten werken.

1.5 Baten en lasten

In onderstaande tabel zijn de baten en lasten van het programma vermeld:

	Jaarrekening 2015	Begroting 2016	Bijgestelde begroting 2016	Begroting 2017
Totaal baten	43.796.134	38.878.700	40.405.600	40.379.800
Totale lasten	-43.981.591	-39.478.000	-41.946.900	-40.379.800
Resultaat vóór bestemming	-185.456	-599.300	-1.541.300	0
Ombuigingstaakstelling		599.300	599.300	0
Mutatie reserves	97.500	0	942.000	0
Resultaat na bestemming	-87.956	0	0	0

In de financiële begroting zijn deze baten en lasten verder gespecificeerd en toegelicht.

2. Financiële begroting

2.1 Uitgangspunten

De financiële begroting 2017 is gebaseerd op onderstaande uitgangspunten:

- De realisatie van 965 fte's arbeidsovereenkomsten Wsw van de deelnemende gemeenten;
- Realisatie van 110 fte's arbeidsovereenkomsten van de deelnemende gemeenten bij andere Sw-organisaties;
- Realisatie van 30 fte's Begeleid Werken bij reguliere werkgevers;
- Een (fictieve) rijksbijdrage van €23.775,= per fte;
- Een additionele gemeentelijke bijdrage van € 3,6 miljoen bovenop de (fictieve) rijksbijdrage;
- Daling van overige personele kosten met 3% ten gevolge afname personeelsbestand;
- Een indexering van de loonkosten met 1,5% ten opzichte van 2016;
- Overige kosten worden niet geïndexeerd en taakstellend op het budget van 2017 gehouden;
- Uitbesteding door de gemeenten van re-integratieactiviteiten op tenminste het bestedingsniveau van 2016.

2.2 Baten en lasten

	Jaarrekening 2015	Begroting 2016	Bijgestelde begroting 2016	Begroting 2017
Toegevoegde waarde	10.611.024	10.867.000	10.652.800	10.768.600
Loonkosten regulier	-5.542.613	-5.136.000	-5.597.600	-5.656.900
Overige kosten	-5.217.516	-4.947.000	-5.014.300	-4.833.700
Onttrekking reserves			600.000	
Gemeentelijke bijdrage			0	530.000
Operationeel resultaat	-149.105	784.000	640.900	808.000
Loonkosten Wsw	-30.541.932	-29.395.000	-29.474.700	-28.030.400
Subsidies Wsw	28.282.095	26.111.100	25.628.600	23.583.300
Subsidieresultaat Wsw	-2.259.837	-3.283.900	-3.846.100	-4.447.100
Kosten Begeleid Werken	-474.532		-428.700	-443.500
Subsidies Wsw	1.023.901	80.000	903.500	734.100
Resultaat Begeleid Werken	549.369	80.000	474.800	290.600
Deelnemingen	186.768	280.000	280.000	280.000
Overige baten en lasten	-136.111	0	-31.500	0
Gemeentelijke bijdragen Wsw	1.623.460	1.540.600	1.540.600	3.068.500
Resultaat voor bestemming	-185.456	-599.300	-941.300	0
Onttrekking reserves	97.500		342.000	
Taakstelling Westrom		250.300	250.300	
Taakstelling gemeenten		349.000	349.000	
Resultaat na bestemming	-87.956	0	0	0

Toelichting

Toegevoegde waarde

Onder de toegevoegde waarde zijn de opbrengsten geraamd van de operationele activiteiten van Westrom, verminderd met de direct aan deze opbrengsten toe te rekenen kosten. Deze activiteiten bestaan uit industriële werkzaamheden in de divisie Bedrijven, waar in 2017 zo'n 360 fte Wsw werkzaam zijn, detacheringen van 600 fte Wsw in het reguliere bedrijfsleven en re-integratietrajecten in het kader van de Participatiewet die door het Werkontwikkelbedrijf worden uitgevoerd.

Subsidies

De subsidies bestaan uit de door de gemeenten betaalde bijdragen voor de dekking van de loonkosten Wsw. Een specificatie van dit bedrag is in paragraaf 2.5 opgenomen.

Gemeentelijke bijdrage

Aanvullend op de (fictieve) rijksbijdrage ontvangt Westrom van de gemeenten een gemeentelijke bijdrage.

Loonkosten

De loonkosten bestaan uit de loonkosten voor de Wsw-medewerkers en de reguliere medewerkers die werkzaam zijn bij Westrom.

Overige kosten

De overige kosten worden gevormd door de kosten voor de infrastructuur en diverse kosten.

Ontvangen dividend

Onder deze post zijn de dividenduitkeringen opgenomen die worden ontvangen van Westrom Holding BV voor de deelnemingen in Westrom-Risse Facilitair, Risse-Westrom Groen en Business Post Midden-Limburg BV.

2.3 Meerjarenraming

	Bijgestelde begroting 2016	Begroting 2017	2018	2019	2020
Toegevoegde waarde	10.652.800	10.768.600	10.930.200	11.094.200	11.260.600
Loonkosten regulier	-5.597.600	-5.656.900	-5.671.600	-5.550.500	-5.310.800
Overige kosten	-5.014.300	-4.833.700	-4.833.700	-4.833.700	-4.833.700
Onttrekking reserves	600.000				
Gemeentelijke bijdrage	0	530.000	410.000	160.000	0
Operationeel resultaat	640.900	808.000	834.900	870.000	1.116.100
Loonkosten Wsw	-29.474.700	-28.030.400	-27.620.400	-27.269.000	-26.573.400
Subsidies Wsw	25.628.600	23.583.300	21.693.100	20.278.900	18.829.800
Subsidieresultaat Wsw	-3.846.100	-4.447.100	-5.927.300	-6.990.100	-7.743.600
Kosten Begeleid Werken	-428.700	-443.500	-425.200	-420.500	-421.300
Subsidies Wsw	903.500	734.100	658.100	619.900	597.100
Resultaat Begeleid Werken	474.800	290.600	232.900	199.400	175.800
Deelnemingen	280.000	280.000	280.000	280.000	280.000
Overige baten en lasten	-31.500	0	0	0	0
Gemeentelijke bijdragen Wsw	1.540.600	3.068.500	4.579.500	5.640.700	6.171.700
Resultaat voor bestemming	-941.300	0	0	0	0
Onttrekking reserves	342.000				
Taakstelling Westrom	250.300				
Taakstelling gemeenten	349.000				
Resultaat na bestemming	0	0	0	0	0

Toelichting

Op basis van de op dit moment bekend zijnde informatie is een meerjarenraming voor de jaren 2018 tot en met 2020 opgesteld. Bij het opstellen van deze raming is uitsluitend rekening gehouden met uitstroom in verband met het bereiken van de AOW-leeftijd. Overige uitstroom Wsw bedraagt op basis van cijfers uit het verleden ongeveer 2% per jaar. In de begroting is hier geen rekening mee gehouden.

Eigen vermogen

	2016	2017	2018	2019	2020
Stand per primo	3.131.940	2.189.940	2.189.940	2.189.940	2.189.940
Mutaties reserves	-942.000	0	0	0	0
Resultaat	0	0	0	0	0
Stand per ultimo	2.189.940	2.189.940	2.189.940	2.189.940	2.189.940

2.4 Kosten Wsw voor de gemeenten

In onderstaand overzicht is de totale gemeentelijke bijdrage per gemeente weergegeven.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Echt-Susteren	327.000	311.000	731.699	1.016.117	1.181.984	1.257.843
Leudal	236.000	224.000	527.011	731.866	851.333	905.970
Maasgouw	222.000	211.000	496.426	689.392	801.925	853.392
Roerdalen	279.000	265.000	623.473	865.823	1.007.157	1.071.795
Roermond	536.000	510.000	1.199.892	1.666.302	1.938.302	2.062.700
Totaal	1.600.000	1.521.000	3.578.500	4.969.500	5.780.700	6.151.700
Buitengemeenten	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
Totaal	1.620.000	1.541.000	3.598.500	4.989.500	5.800.700	6.171.700

In onderstaand overzicht is de realisatie fte Wsw inclusief Begeleid Werken 2015 en de prognose voor de jaren 2016 tot en met 2020 weergegeven op basis van uitstroom in verband met het bereiken van de AOW-leeftijd.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Echt-Susteren	158,5	151,9	148,1	143,3	138,2	130,6
Leudal	127,9	125,9	123,6	119,4	116,0	111,0
Maasgouw	103,0	100,0	97,9	96,3	94,6	91,8
Roerdalen	134,5	128,0	123,8	119,1	114,6	111,1
Roermond	520,8	493,2	481,8	469,1	459,8	446,5
Totaal	1.044,7	998,9	975,1	947,1	923,2	891,0
Buitengemeenten	20,8	20,0	20,0	20,0	19,9	19,0
Totaal	1.065,5	1.018,9	995,1	967,2	943,1	910,0

2.5 Bijdrage ten behoeve van financiering Wsw uit participatiebudget

Voor de financiering van de in 2017 te realiseren arbeidsovereenkomsten Wsw zijn onderstaande bedragen per gemeente berekend.

	Arbeids- overeenkomsten Westrom	Arbeids- overeenkomsten Begeleid Werken	Arbeids- overeenkomsten elders	Totaal 2017	Totaal 2016
Echt-Susteren	3.517.266	86.706	1.193.163	4.797.134	5.217.581
Leudal	2.935.968	88.638	1.144.230	4.168.834	4.534.213
Maasgouw	2.323.737	70.668	60.130	2.454.535	2.669.664
Roerdalen	2.892.956	119.987	117.837	3.130.781	3.405.179
Roermond	11.444.107	353.192	250.485	12.047.784	13.103.717
Totaal	23.114.032	719.192	2.765.844	26.599.068	28.930.354
Buitengemeenten	469.226	14.859		484.086	487.013
Totaal	23.583.259	734.051	2.765.844	27.083.154	29.417.367

3. Financiële positie

3.1 Verplichtingen jaarlijks terugkerende arbeidskosten

Volgens de voorschriften van het BBV is het niet meer toegestaan om aan arbeidskosten gerelateerde jaarlijks terugkerende verplichtingen van vergelijkbaar volume op de balans op te nemen. Wegingsfactoren hierbij zijn de ontwikkeling in de omvang van de formatie en de algemene loonontwikkeling.

Wsw-medewerkers

Deze verplichting kent het volgende verloop:

<i>Bedragen in euro's</i>	2015	2016	2017
Vakantiegeld	1.000.000	970.000	962.000
Vakantiedagen	644.818	625.000	620.000
Totaal	1.644.818	1.595.000	1.582.000

Niet-gesubsidieerd personeel

Deze verplichting kent het volgende verloop:

<i>Bedragen in euro's</i>	2015	2016	2017
Vakantiegeld	202.000	193.000	191.000
Vakantiedagen	164.000	157.000	156.000
Totaal	366.000	350.000	347.000

3.2 Vaste activa

De boekwaarde van de materiële vaste activa kent het volgende verloop:

Boekwaarde per 31 december 2015	€	650.980
Investerings 2016	€	150.000
Afschrijvingen 2016	-/-	€ 165.000
Boekwaarde per 31 december 2016	€	635.980
Investerings 2017	€	150.000
Afschrijvingen 2017	-/-	€ 165.000
Boekwaarde per 31 december 2017	€	620.980

3.3 Financiering

Stand per 31 december 2015	€	0
Aflossing 2016	-/-	€ 0
Stand per 31 december 2016	€	0
Aflossing 2017	-/-	€ 0
Stand per 31 december 2017	€	0

3.4 Ontwikkeling eigen vermogen

De ontwikkeling van de reserves is in onderstaand overzicht toegelicht. In dit overzicht is het resultaat 2015 verwerkt, evenals de vastgestelde begroting 2016 en de conceptbegroting 2017.

Algemene reserve Wsw

De algemene reserve Wsw is opgebouwd uit de positieve resultaten van de afgelopen jaren die niet zijn bestemd.

Stand per 31 december 2015	€	2.016.032
2016: Toevoeging resultaat Wsw 2015	-/-	€ 161.971
Stand per 31 december 2016	€	1.854.061
2017: Resultaat 2016	-/-	€ 942.300
Stand per 31 december 2017	€	912.061

Algemene reserve Wwb

De algemene reserve Wwb is opgebouwd uit de positieve resultaten van de afgelopen jaren die niet zijn bestemd.

Stand per 31 december 2015	€	198.511
2016: Toevoeging resultaat Wwb 2015	€	74.015
Stand per 31 december 2016	€	272.526
2017: Resultaat 2016	€	0
Stand per 31 december 2017	€	272.526

Egalisatiefonds Wsw

Het egalisatiefonds Wsw is gevormd om eventuele exploitatietekorten op te kunnen vangen. Opbouw vindt plaats uit de gemeentelijke bijdragen die niet nodig zijn voor dekking van de bestuurs- en indicatiekosten en om de exploitatie sluitend te krijgen.

Stand per 31 december 2015	€	118.327
2016:	€	0
Stand per 31 december 2016	€	118.327
2017:	€	0
Stand per 31 december 2017	€	118.327

Egalisatiefonds Wwb

Het egalisatiefonds Wwb wordt gevormd door de helft van de exploitatieoverschotten die per gemeente zijn gerealiseerd bij de gesubsidieerde arbeid.

Stand per 31 december 2015	€	467.026
2016:	€	0
Stand per 31 december 2016	€	467.026
2017:	€	0
Stand per 31 december 2017	€	467.026

Bestemmingsreserve personele verplichtingen

De bestemmingsreserve personele verplichtingen is in 2004 gevormd voor de verplichtingen ten aanzien van het vakantiegeld en de vakantiedagen van het niet-gesubsidieerd personeel.

Stand per 31 december 2017	€	420.000
-----------------------------------	---	----------------

Samenvattend ziet het verloop van het eigen vermogen er als volgt uit:

	2015	Prognose 2016	Prognose 2017
Algemene reserve Wsw	2.016.032	1.854.061	912.061
Algemene reserve Wwb	198.511	272.526	272.526
Egalisatiefonds Wsw	118.327	118.327	118.327
Egalisatiefonds Wwb	467.026	467.026	467.026
Bestemmingsreserves	420.000	420.000	420.000
Resultaat na bestemming Wsw	-161.971	-942.000	0
Resultaat na bestemming Wwb	74.015	0	0
Totaal	3.131.940	2.189.940	2.189.940

4. Paragrafen

4.1. Weerstandsvermogen

Bij het weerstandsvermogen gaat het om de mate waarin Westrom in staat is middelen vrij te maken om substantiële tegenvallers op te vangen, zonder dat dit betekent dat het beleid veranderd moet worden. Het vermogen om het beleid door te kunnen zetten is afhankelijk van de weerstandscapaciteit: deze bestaat uit de middelen waarover Westrom beschikt om niet begrote kosten te dekken. Om een zo goed mogelijk beeld te schetsen wordt achtereenvolgens ingegaan op:

- inventarisatie risico's
- weerstandscapaciteit
- weerstandscapaciteit versus risico's

Inventarisatie risico's

In het kader van het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten 2004 en de Wet Financiering Decentrale Overheden is het verplicht om de risico's in beeld te brengen, die de financiële positie van Westrom kunnen beïnvloeden (gezien het balanstotaal en financiële positie). Hierbij gaat het om risico's waarbij de hoogte van een te treffen voorziening niet of nauwelijks is te maken, omdat een redelijke schatting van het bedrag van de schade of het verlies niet mogelijk is, of waarbij dit kosten-baten technisch niet verantwoord is om deze af te dekken. Met andere woorden, de risico's welke wel op een redelijke wijze meetbaar zijn en waarvoor dus een voorziening is getroffen dan wel een verzekering kan worden afgesloten, maken geen deel uit van de risico's in de paragraaf weerstandsvermogen.

De volgende onderdelen zijn aan bod gekomen voor de bepaling van het weerstandsvermogen van Westrom:

Bedrijfsvoering

Een inventarisatie van de risico's in de bedrijfsvoering bij de operationele divisies van Westrom levert een gekwantificeerd risico op van €1,5 miljoen. Dit risico wordt veroorzaakt door mogelijk tegenvallende omzetten, die niet of onvoldoende kunnen worden gecompenseerd.

Wachtgeldverplichtingen ambtelijk personeel

Als gevolg van het saneringsplan "Effectief, maar nu ook efficiënt" uit 2013, zijn reguliere medewerkers boventallig verklaard. Conform CAR/UWO doorlopen deze medewerkers een "van werk naar werk" traject, dat maximaal twee jaar duurt. Als dit traject niet succesvol wordt afgesloten, worden de medewerkers ontslagen en hebben dan recht op een werkloosheidsuitkering en aanvulling. Westrom is als overheidsorganisatie eigen risicodragers voor deze verplichting. Het risico beperkt zich momenteel nog tot twee personen en wordt geraamd op maximaal €0,25 miljoen.

Deelnemingen

Hoewel Westrom door de holdingstructuur geen direct financieel risico loopt bij de deelnemingen in de diverse samenwerkingsverbanden, wordt er wel rekening gehouden met een verwachte dividenduitkering uit deze deelnemingen. Bij tegenvallende bedrijfsresultaten zal dit dividend lager uit kunnen vallen dan geraamd is. Het geraamde risico bedraagt € 0,1 miljoen.

Vastgoed

Door de reorganisatie heeft Westrom diverse panden in eigendom die niet meer voor eigen gebruik nodig zijn. Deze panden worden zo mogelijk verkocht of verhuurd. Risico's zijn aanwezig als de panden niet kostendekkend kunnen worden geëxploiteerd. Het risico wordt geraamd op € 0,15 miljoen.

Wet Werk en zekerheid

Met de invoering van de Wet werk en zekerheid is ook voor de Wsw de transitievergoeding van kracht. Dit kan forse financiële consequenties hebben. Deze zijn voor een gemiddeld Sw-bedrijf zoals Westrom geraamd, op € 0,2 miljoen.

Het totaal van de gekwantificeerde risico's bedraagt € 2,2 miljoen.

Weerstandscapaciteit

Bij het beoordelen van de mogelijke financiële gevolgen voor Westrom van de risico's is het financiële weerstandsvermogen van belang. Het gaat hierbij om de vrij besteedbare reserves. Reserves waaraan door het algemeen bestuur een bestemming is gegeven worden hier niet in meegenomen. Het verloop van de reserves is in de navolgende tabel weergegeven:

Deze cijfers zijn gebaseerd op de jaarrekening 2015, de bijgestelde begroting 2016 en de concept-begroting 2017.

	2015	Prognose 2016	Prognose 2017
Algemene reserve Wsw	2.016.032	1.854.061	912.061
Algemene reserve Wwb	198.511	272.526	272.526
Egalisatiefonds Wsw	118.327	118.327	118.327
Egalisatiefonds Wwb	467.026	467.026	467.026
Resultaat na bestemming Wsw	-161.971	-942.000	0
Resultaat na bestemming Wwb	74.015	0	0
Totaal	2.711.940	1.769.940	1.769.940

Aangezien het merendeel van de kantoor- en bedrijfspanden welke Westrom gebruikt eigendom is van Westrom, is er daarnaast ook nog sprake van een stille reserve, omdat de economische waarde van deze panden de boekwaarde overstijgt.

Weerstandscapaciteit versus risico's

Uit de boven aangegeven risicoanalyse blijkt dat de weerstandscapaciteit niet voldoende is om de geïnventariseerde risico's op te vangen.

4.2. Financiering

Treasurybeleid

In deze paragraaf wordt inzicht gegeven in de wijze waarop Westrom omgaat met het beheer van de dagelijkse liquiditeiten en met financiële risico's. De kaders die hieraan ten grondslag liggen zijn vastgelegd in wettelijke richtlijnen, zoals de Wet FIDO en RUDDO en zijn verder uitgewerkt in het treasurystatuut dat op 1 juli 2011 door het algemeen bestuur is vastgesteld. Dit statuut geeft concreet de kaders aan waarbinnen Westrom het financieringsbeleid uitvoert, en over de manier waarop Westrom met voorkomende financieringsrisico's omgaat.

Ontwikkelingen

Ondanks het behaalde positieve resultaat, was er sprake van een negatieve cash-flow. De liquiditeitspositie van Westrom is in 2015 met €769.000,= verslechterd. Om in de toekomst in de

liquiditeitsbehoefte te voorzien is een rekening-courantovereenkomst gesloten met de Bank Nederlandse Gemeenten.

Risicobeheer

Het renterisico omvat het renterisico van de vlottende schuld (kasgeldlimiet) en het renterisico van de vaste schuld (renterisiconorm).

- Kasgeldlimiet

De kasgeldlimiet heeft als doel het beheersen van de risico's van de korte termijn schuld oftewel het vermijden van grote fluctuaties in de rentelasten. Daartoe wordt de werkelijke vlottende schuld getoetst aan de wettelijke richtlijn uit hoofde van de Wet FIDO.

De definitie van de vlottende schuld conform de Wet FIDO is veel beperkter dan die in de balans is opgenomen. De richtlijn wordt bepaald door een bij ministeriële regeling vastgesteld vigerend percentage (8,2%). Het aldus berekende bedrag wordt getoetst aan de werkelijke omvang van de korte termijn schuld.

In onderstaande tabel is de kasgeldlimiet voor Westrom in beeld gebracht.

	Realisatie 2015	Begroting 2016	Begroting 2017
Omvang van de lasten	43.981	41.947	40.421
1. Toegestane kasgeldlimiet			
➤ In % van de grondslag	8,20%	8,20%	8,20%
➤ In bedrag	3.606	3.440	3.315
2. Omvang vlottende korte schuld	0	0	0
3. Vlottende middelen			
➤ Contante gelden in kas	9	5	5
➤ Tegoeden in rekening-courant	154	0	0
4. Netto vlottende middelen (3)-(2)	163	5	5
5. Kasgeldruimte			
Toegestane kasgeldlimiet (1)	3.606	3.440	3.315
Netto vlottende middelen (4)	163	5	5
Kasgeldruimte: (1)+(4)	3.769	3.445	3.320

(bedragen x € 1.000)

Uit het overzicht blijkt dat Westrom voldoet aan de gestelde eisen.

Risiconorm

De renterisiconorm heeft als doel het beheersen van de risico's van de lange termijn schuld oftewel de spreiding van de looptijden van leningen waardoor fluctuaties in de renterisico's over leningen ook gespreid worden.

De norm wordt bepaald door de netto renteherziening (aanpassing rente van bestaande leningen) en de herfinanciering (gedeeltelijk nieuwe lening en aflossing oude leningen) te sommeren. De herfinanciering is het laagste bedrag van de netto nieuw aangetrokken vaste schuld en betaalde aflossing. Indien de netto nieuw aangetrokken vaste schuld de aflossingen overstijgt, dan kan de nieuwe schuld slechts ter grootte van dit bedrag aangewend worden voor herfinanciering. Indien de aflossing de netto nieuw aangetrokken vaste schuld overstijgt, dan zal de nieuwe schuld volledig aangewend

worden ter herfinanciering. De herfinanciering wordt getoetst aan de renterisiconorm. Deze wordt berekend door een percentage te nemen van de totale vaste schuld per 31-12. Dit percentage is per ministeriële regeling vastgesteld en bedraagt 20%.

In onderstaande tabel is de renterisiconorm voor Westrom in beeld gebracht.

	Realisatie 2015	Begroting 2016	Begroting 2017
Renteherziening op vaste schuld o/g	0	0	0
Renteherziening op vaste schuld u/g	0	0	0
Netto renteherziening op vaste schuld (1a - 1b)	0	0	0
Nieuw aangetrokken vaste schuld	0	600	0
Nieuw verstrekte lange leningen	0	0	0
Netto nieuw aangetrokken vaste schuld (3a - 3b)	0	600	0
Betaalde aflossingen	23	23	23
Herfinanciering (laagste van 4 en 5)	0	0	0
Renterisico op vaste schuld (2 + 6)	0	0	0
Renterisiconorm:			
Stand van de vaste schuld per 31 december	0	0	0
Ministerieel vastgesteld %	20%	20%	20%
Renterisiconorm (8*9/100 met minimum € 2.500)	2.500	2.500	2.500
Toets renterisiconorm:			
Renterisiconorm (10)	2.500	2.500	2.500
Renterisico op vaste schuld (7)	0	0	0
Ruimte (+) / Overschrijding (-): (10 - 7)	2.500	2.500	2.500

(bedragen x € 1.000)

Kengetallen

Netto schuldquote en netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen

Hoe hoger de schuld, hoe hoger de netto schuldquote. De netto schuldquote weerspiegelt het niveau van de schuldenlast van Westrom ten opzichte van de eigen middelen en geeft een indicatie van de druk van de rentelasten en de aflossingen op de exploitatie. Een hoge netto schuldquote hoeft op zichzelf geen probleem te zijn. Of dat het geval is valt niet direct af te leiden uit de netto schuldquote zelf, maar hangt af van meerdere factoren. Zo kan een hoge schuld worden veroorzaakt doordat er leningen zijn afgesloten en die gelden vervolgens worden doorgeleend aan derden die op hun beurt weer jaarlijks aflossen. In dat geval hoeft een hoge schuld geen probleem te zijn. Om inzicht te verkrijgen in hoeverre er sprake is van doorlenen wordt de netto schuldquote zowel in- als exclusief doorgeleende gelden weergegeven (netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen).

Solvabiliteitsratio

Dit kengetal geeft inzicht in de mate waarin Westrom in staat is aan haar financiële verplichtingen te voldoen. Indien er sprake is van een forse schuld én veel eigen vermogen (het totaal van de algemene en de bestemmingsreserves), hoeft een hoge schuld geen probleem te zijn voor de financiële positie.

Hoe hoger de solvabiliteitsratio, hoe groter de weerbaarheid. De mate van weerbaarheid geeft in combinatie met de andere kengetallen een indicatie over de financiële positie van Westrom. De solvabiliteitsratio drukt immers het eigen vermogen uit als percentage van het totale vermogen en geeft daarmee inzicht in de mate waarin Westrom in staat is aan haar financiële verplichtingen te voldoen.

Structurele exploitatieruimte

Voor de beoordeling van de financiële positie is het ook van belang te kijken naar de structurele baten en structurele lasten. Dit kengetal geeft aan hoe groot de structurele exploitatieruimte is, doordat wordt gekeken naar de structurele baten en structurele lasten en deze worden vergeleken met de totale baten. Een positief percentage betekent dat de structurele baten toereikend zijn om de structurele lasten (waaronder de rente en aflossing van een lening) te dekken.

Kengetallen	Realisatie 2015	Begroting 2016	Begroting 2017
Netto schuldquote	1,9%	2,1%	2,1%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	1,9%	2,1%	2,1%
Solvabiliteitsrisico	41,2%	38,7%	29,0%
Structurele exploitatieruimte	-0,5%	-3,0%	0,0%

4.3. Bedrijfsvoering

Organisatiestructuur

Vanaf 1 januari 2015 heeft Westrom één operationele divisie Bedrijven, de bedrijfssonderdelen Trajecten en Werkontwikkelbedrijf, twee stafdiensten en een afdeling Facilitaire Zaken.

Het bedrijfssonderdeel Trajecten verzorgt in het kader van de Wsw de begeleiding van individueel gedetacheerden, begeleid werkers en de groepsdetacheringen Westrom-Risse Facilitair, Risse-Westrom Groen, de gemeente Maasgouw, Westrom Schildersbedrijf BV en vanaf 2015 naar Business Post Midden-Limburg BV. In het kader van de Wwb voert de afdeling diverse re-integratietrajecten uit. Het Werkontwikkelbedrijf is er om mensen arbeidsmarktfit te maken of te houden. Dit om de afstand tot de reguliere arbeidsmarkt zo minimaal mogelijk te houden, maar ook om elkaar – uitkeringsgerechtigde en werkgever – te vinden. De serviceteams die verspreid zijn over de deelnemende gemeenten behoren tot deze afdeling.

De divisie Bedrijven biedt een beschutte werkplek aan diegene die (nog) niet in staat is om op de reguliere arbeidsmarkt aan de slag te gaan. De werkzaamheden binnen deze divisie zijn zeer uiteenlopend. Naast de assemblage- en verpakkingsafdelingen, behoort ook fulfilment voor webshops en textielverzorging tot de activiteiten.

De stafdiensten Sociale Zaken en Financiën en ICT en de afdeling Facilitaire Zaken ondersteunen de divisies en bedrijfssonderdelen.

Ontwikkelingen

Business Post

In 2014 zijn verkennende gesprekken gestart met De Risse Groep en Business Post Weert om één gezamenlijk bedrijf Business Post op te richten in Midden-Limburg. Op 1 april 2015 is deze samenwerking van start gegaan.

4.4. Verbonden partijen

Stichtingen

Aan de Gemeenschappelijke Regeling Westrom zijn drie stichtingen gelieerd. Het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Westrom vormt het bestuur van deze stichtingen. De algemeen directeur van Westrom voert de directie over deze stichtingen.

De Stichting Bevordering Werkgelegenheid

Deze in 1990 opgerichte stichting is in het leven geroepen om private en publieke middelen gescheiden te houden. Via deze stichting kan (tijdelijk) personeel op basis van het Burgerlijk Wetboek worden aangetrokken. Daarnaast kan deze stichting projecten ondersteunen die de werkgelegenheid bij Westrom kunnen bevorderen.

De Stichting Baanmobiel

Deze in 1997 opgerichte stichting is in 2001 aan de Gemeenschappelijke Regeling Westrom gelieerd. De stichting vervult louter nog de rol van formeel werkgever voor alle Wwb-ers die na 1 januari 2004 een arbeidsovereenkomst hebben gekregen.

De Stichting Aan het Werk

De uit 1998 daterende Stichting Aan het Werk heeft op verzoek van de gemeente Roermond zijn activiteiten met ingang van 1 januari 2002 bij Westrom ondergebracht. De stichting fungeert thans nog als formeel werkgever voor één werknemer.

Besloten Vennootschappen

Westrom Holding BV

Met instemming van de raden van de deelnemende gemeenten en onder goedkeuring van het College van Gedeputeerde Staten van Limburg heeft de Gemeenschappelijke Regeling Westrom op 24 juni 2010 de besloten vennootschap Westrom Holding opgericht. De gemeenschappelijke regeling Westrom is 100% aandeelhouder van Westrom Holding BV.

Westrom Schoonmaak BV

Westrom Schoonmaak BV, een 100% dochtermaatschappij van Westrom Holding BV, is op 30 juni 2010 toegetreden tot een reeds bestaand samenwerkingsverband op schoonmaakgebied van de Risse Groep in Weert en Vebego in Voerendaal. Er is een openbare vennootschap met rechtspersoonlijkheid opgericht onder de naam Westrom-Risse Facilitair. Hier is een aantal medewerkers van Westrom op detachingsbasis werkzaam.

In 2015 kon vanuit deze vennootschap aan Westrom een winstaandeel worden uitgekeerd van ruim €153.000,=. Het aandeel in het resultaat over 2015 -uit te keren in 2016- van WRF bedraagt ruim €158.000,=.

Westrom Schildersbedrijf BV

Op 4 april 2013 is de besloten vennootschap Westrom Schildersbedrijf BV opgericht. Aan deze BV zijn de schildersactiviteiten van Westrom overgedragen. Twintig medewerkers van Westrom zijn gedetacheerd naar deze BV. Het bedrijf sloot 2015 af met een resultaat van € 24.000,=.

Westrom bezit 50% van de aandelen in deze BV.

Westrom Groen BV

Op 9 december 2013 is de besloten vennootschap Westrom Groen BV opgericht. Deze BV is per 1 januari 2014 toegetreden tot het reeds bestaande samenwerkingsverband tussen Risse Cultuurtechniek BV en Vebego Wsw-activiteiten IV BV. Vanaf 1 januari 2014 opereren zij onder de naam Risse-Westrom Groen VOF. De aandelen van Westrom Groen BV zijn volledig in handen van Westrom Holding BV.

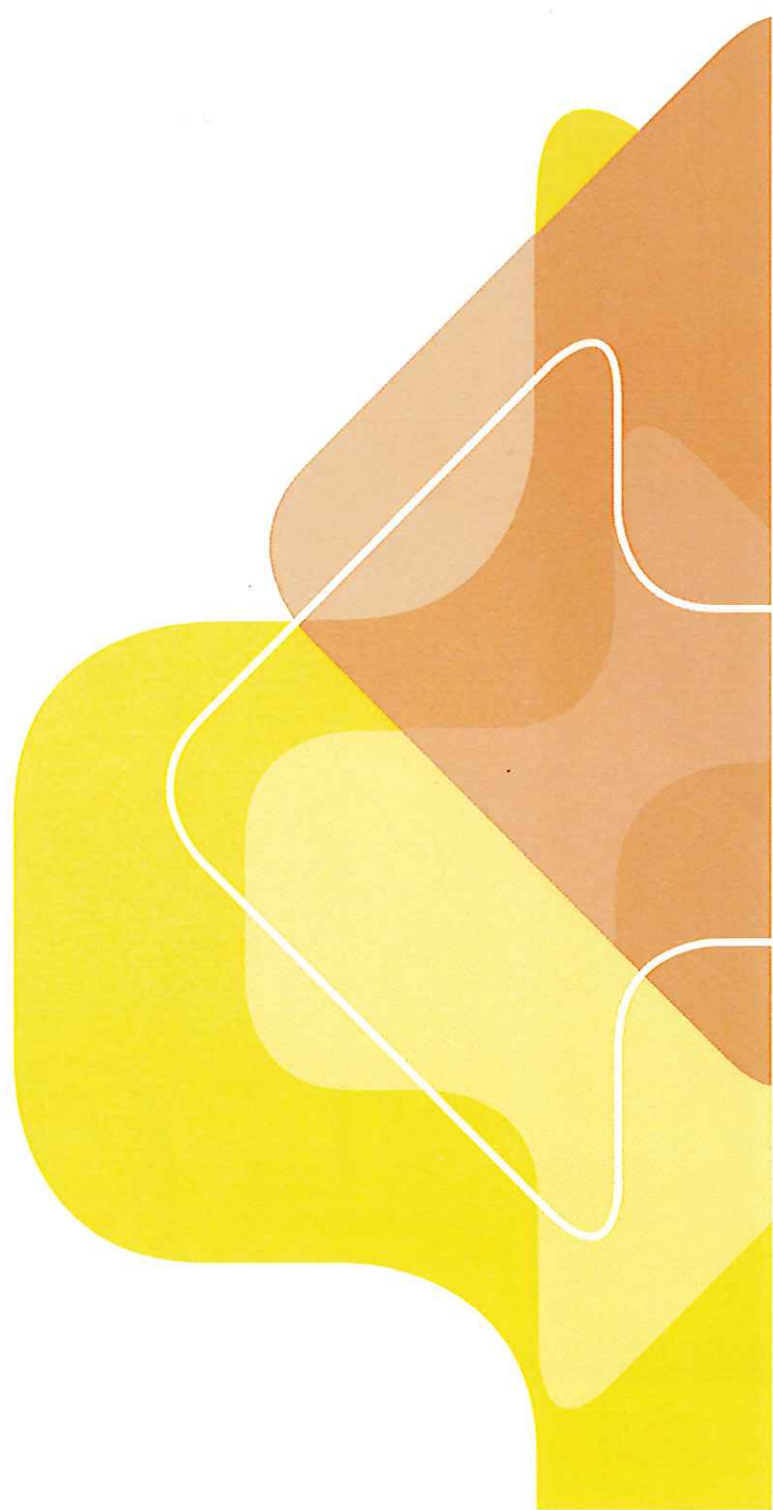
In 2015 kon vanuit deze vennootschap aan Westrom een winstaandeel worden uitgekeerd van ruim €33.500,=. Het aandeel in het resultaat over 2015 -uit te keren in 2016- van RWG bedraagt ruim €95.000,=.

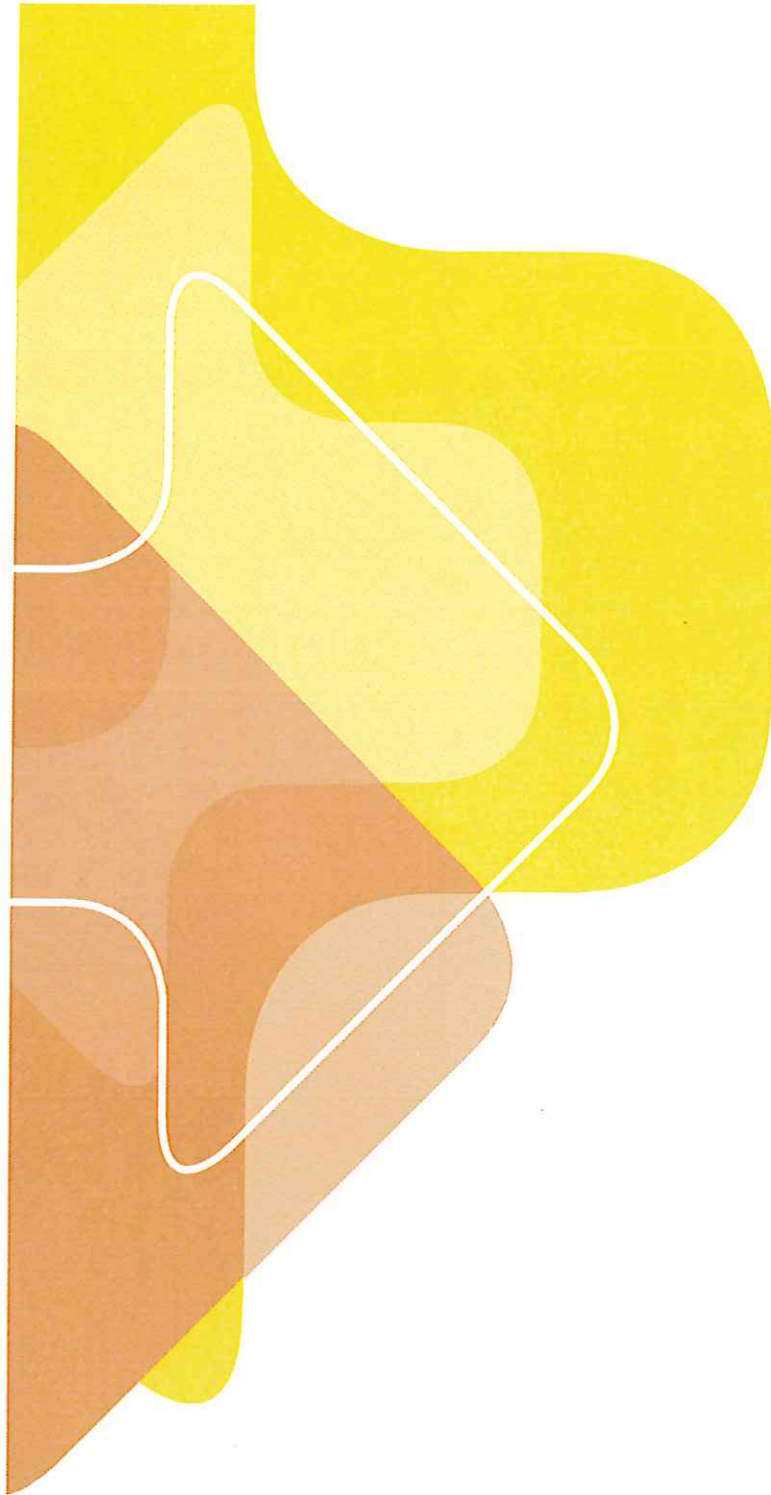
Westrom Business Post BV

Op 27 maart 2015 is de besloten vennootschap Businesspost Westrom BV opgericht. De BV is per 1 april 2015 toegetreden tot het samenwerkingsverband op postgebied met De Risse Groep in Weert. Daartoe is een besloten vennootschap opgericht onder de naam Businesspost Midden-Limburg BV. Aan deze BV zijn de post activiteiten van Westrom overgedragen. In totaal 87 medewerkers van Westrom zijn gedetacheerd naar Businesspost Midden-Limburg BV. Het bedrijf sloot 2015 af met een resultaat van ruim €60.000,=.

Overzicht gebruikte afkortingen

BBV	:	Besluit Begroting en Verantwoording
BV	:	Besloten Vennootschap
Fte	:	Fulltime equivalent
RUDDO	:	Regeling uitzettingen en derivaten decentrale overheden
Wet FIDO	:	Wet Financiering Decentrale Overheden
Wsw	:	Wet sociale werkvoorziening
Wwb	:	Wet werk en bijstand





Westrom
Kerkeveldlaan 2
6042 JX Roermond
Postbus 1117
6040 KC Roermond
T +31 (0)475 - 389 898
E westrom@westrom.nl
W www.westrom.nl