

Herijking Welzijnswerk Leudal 2013

INHOUDSOPGAVE

Inhoudsopgave	2
1. Herijking Welzijnswerk	4
Inleiding	4
Welzijn Nieuwe Stijl.....	4
Nieuwe landelijke ontwikkelingen	5
Samenhang andere werkvelden/beleidsterreinen binnen de gemeente Leudal	5
2. De herijking van het welzijnswerk tot nu toe	6
Waar staan we nu	6
Waar willen we heen.....	6
Hoe veranderen we zelf, hoe veranderen onze partners.....	6
Advies van de Wmo-raad	6
3. De effecten	7
Effectformulieren.....	7
Effectendiagram gemeente Leudal.....	7
Effecten voor de welzijnsinstelling	8
Budget	8
4. Vervolgprocedure	9
Plan van aanpak	9
Wijze van aanbod	9
5. De Effectformulieren	10
A1 Participatie: Het verminderen van het aandeel van sociaal geïsoleerde inwoners	10
A2 Participatie: Meer inwoners zijn aangesloten bij verenigingen	11
A3 Participatie: Meer inwoners hebben betaald werk.....	12
A4 Participatie: Meer kinderen met een beperking nemen deel aan regulier onderwijs.....	13
A5 Participatie: Inwoners besteden in totaal meer uren aan mantelzorg en vrijwilligers werk.....	14
A6 Participatie: Meer kinderen van minima nemen deel aan activiteiten en maken gebruik van voorzieningen	15
A7 Participatie: Meer jongeren halen een startkwalificatie	16
B1 Zelfsturing: Minder inwoners maken gebruik van individuele voorzieningen	17
B2 Zelfsturing: Minder inwoners maken gebruik van de bijstand	18
B3 Zelfsturing: Meer inwoners zijn in staat hun eigen huishouden te organiseren en te financieren ...	19
B4 Zelfsturing: Meer jeugd groeit op zonder ontwikkelstagnaties of problemen	20
B5 Zelfsturing: Inwoners maken minder gebruik van noodvoorzieningen	21
B6 Zelfsturing: Ouderen blijven langer zelfstandig wonen.....	22
C1 Leefstijl: Aantal inwoners met overmatig drankgebruik wordt teruggebracht	23
C2 Leefstijl: Meer jongeren zijn zich bewust van het gevaar van alcohol- en drugsgebruik.....	24
C3 Leefstijl: Meer inwoners bewegen actief.....	25
C4 Leefstijl: Meer inwoners stromen tijdens en na zorgbehandeling in op voorzieningen gericht op bewegen	26
C5 Leefstijl: Inwoners zijn zich meer bewust van de risico's van een ongezonde leefstijl.....	27
D1 Leefbaarheid in de Dorpen: Passend gemeentelijk voorzieningenniveau (dorpoverstijgend).....	28
D2 Leefbaarheid in de dorpen: Meer jongvolwassenen (20-35) blijven in de gemeente wonen of keren terug	29

D3 Leefbaarheid in de dorpen: Meer zelforganiserend vermogen in de dorpen.....	30
Bijlagen	31
1. Voorbeeld effectformulier.	32
2. Effectendiagram gemeente Leudal.	34
3. Plan van aanpak	38
4. Advies Wmo-raad	41
5. Reactie commissie Samenleving.....	45

1. HERIJKING WELZIJNSWERK

Inleiding

Voor u ligt het document "Herijking Welzijnswerk Leudal 2013". De herijking van het Welzijnswerk is ingegeven vanuit Welzijn Nieuwe Stijl.

Gemeenten worden de komende periode geconfronteerd met een aantal uitdagingen:

- Overheveling nieuwe taken (Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ): de functies begeleiding en persoonlijke verzorging, hulpmiddelen AWBZ/Zvw en de Jeugdzorg);
- Betaalbaarheid;
- Doorontwikkeling Wmo-gedachte eigen verantwoordelijkheid en zelfsturing;
- Aandacht voor kwetsbare groepen.

Bovengenoemde uitdagingen hebben allemaal een relatie met elkaar en kunnen elkaar positief dan wel negatief beïnvloeden. Met een gedegen uitvoering van het welzijnswerk binnen de gemeente Leudal kunnen deze uitdagingen op een goede en betaalbare manier tot uitvoering worden gebracht.

Welzijn Nieuwe Stijl

De herijking van het welzijnswerk komt voort uit het gedachtengoed "Welzijn Nieuw Stijl". Maar wat is Welzijn Nieuwe Stijl?

"Welzijn Nieuwe Stijl is gestart om na de evaluatie van vier jaar Wmo (Wet maatschappelijke ondersteuning), een nieuwe impuls te geven aan de invulling van de potenties die de Wmo in zich heeft om de zelfsturing en participatie van burgers te vergroten. Welzijn Nieuwe Stijl richt zich op meer gemeenschappelijkheid tussen gemeenten, instellingen en burgers over de gewenste visie, op meer professionaliteit en effectiviteit in de aansturing door gemeenten: gericht op resultaten en maatschappelijke effecten in plaats van op producten en op meer efficiëntie door meer samenwerking en het ontwikkelen van collectieve arrangementen. Welzijn Nieuwe Stijl herbergt daarmee de uitkomsten en initiatieven in andere programma's zoals Beter in Meedoen, de Wmo-werkplaatsen en De Kanteling. Via het programma Welzijn Nieuwe Stijl konden gemeenten en welzijnsinstellingen trajecten uitvoeren die invulling geven aan een of meer van de 8 bakens Welzijn Nieuwe Stijl. Bijzonder aan het programma is dat de bakens niet van tevoren gedetailleerd zijn uitgewerkt. De verantwoordelijkheid voor de inhoudelijke ontwikkeling en verdere uitwerking van de bakens ligt daar waar de daadwerkelijke verandering moet plaatsvinden: bij de gemeenten, de welzijnsinstellingen en de professionals.

De acht bakens van Welzijn nieuwe stijl zijn:

1. *Gericht op de vraag achter de vraag.*
2. *Gebaseerd op de eigen kracht van de burger.*
3. *Direct er op af.*
4. *Formeel en informeel in optimale verhouding.*
5. *Doordachte balans van collectief en individueel.*
6. *Integraal werken.*
7. *Niet vrijblijvend, maar resultaatgericht.*
8. *Gebaseerd op ruimte voor de professional.*

*Deze bakens zijn bedoeld om richting te geven aan de uitvoering van het programma Welzijn Nieuwe Stijl, zowel voor de welzijnsorganisaties als voor de gemeenten."*¹

Welzijn Nieuwe Stijl is een landelijke ontwikkeling. Met alle veranderingen die op de gemeente afkomen binnen het sociale domein, is een verandering noodzakelijk binnen het welzijnswerk om alle uitdagingen die deze veranderingen met zich mee brengen, het hoofd te bieden. De verdere invoering van Welzijn Nieuwe Stijl is derhalve ook voor de gemeente Leudal van belang.

¹ (Bron: <http://www.invoeringwmo.nl/content/programma-welzijn-nieuwe-stijl>, 4 december 2012)

Nieuwe landelijke ontwikkelingen

Ook door de VNG (Vereniging van Nederlandse Gemeenten) wordt de nadruk gelegd op de veranderingen binnen het sociale domein die op de gemeenten afkomen. Dit wordt o.a. benadrukt in het document "Bouwen op de kracht van burgers". Hier wordt onder meer het volgende in aangegeven:

*"In Nederland staat de zorg voor elkaar van oudsher hoog in het vaandel. Het sociale stelsel is een van de sterkste sociale stelsels ter wereld, met hoogwaardige vormen van publieke ondersteuning. Het stelsel staat echter onder druk. Het is complex, wordt bedreigd door institutionele belangen, perverse financiële prikkels en een te hoge regeldichtheid. De eigen kracht van burgers en de civil society wordt onvoldoende benut, de kosten(stijgingen) van het stelsel zijn onhoudbaar en een te grote groep burgers komt maatschappelijk en economisch buitenspel te staan. De complexiteit van het sociale leven en de sociale problematiek vragen om een beleidsoplossing die uitgaat van de burger en zijn sociale omgeving. De vraag dan wel het probleem van burgers houdt zich niet aan beleidsmatige kokers, maar vraagt om een integrale benadering. Denk bijvoorbeeld aan de situatie waarin ouders door een cumulatie van sociaal-economische, medische of psychologische problematiek onvoldoende in staat zijn hun kinderen goed op te voeden of hen zelfs verwaarlozen. Er is een transformatie van het sociale domein nodig, waarin de overheid, maatschappelijke partijen, werkgevers en burgers actief verantwoordelijkheid nemen."*²

Samenhang andere werkvelden/beleidssterreinen binnen de gemeente Leudal

Zoals gezegd hebben de landelijke ontwikkelingen ook binnen de gemeente Leudal invloed op het leven en welzijn van de burgers. Binnen het Wmo-beleidsplan 2012 – 2015 is hier reeds aandacht aan besteed door het benoemen van een vijftal thema's die de komende jaren extra aandacht krijgen:

1. Zelfsturing;
2. De kanteling;
3. Kwaliteit van voorzieningen;
4. Overheveling AWBZ-functie begeleiding;
5. Voorzieningen voor jongeren met een beperking.³

De herijking van het welzijnswerk heeft op de eerste plaats een grote samenhang met het thema "kwaliteit van voorzieningen". Als uitgangspunt voor het bepalen van de kwaliteit van organisaties wordt namelijk aangesloten bij het landelijk stimuleringsprogramma Welzijn Nieuwe Stijl, waaronder de 8 bakens van Welzijn Nieuwe Stijl. De bakens vormen enerzijds richting voor de kwaliteit en professionaliteit van organisaties en anderzijds ijkpunten waarop de gemeente organisaties kan toetsen.

Daarnaast heeft het welzijnswerk een samenhang met de overige thema's die genoemd zijn in het Wmo-beleidsplan van de gemeente Leudal. Het welzijnswerk ondersteunt zelfsturing, maakt de kanteling binnen de Wmo en de overheveling van de AWBZ Begeleiding mede mogelijk door o.a. de inzet en begeleiding van vrijwilligers en is betrokken bij de voorzieningen voor jongeren met een beperking.

Tevens ligt er voor het welzijnswerk binnen de gemeente Leudal een (grote) rol weggelegd binnen de andere diverse veranderingen die op de gemeente afkomen. Denk hierbij aan de overheveling van de AWBZ-functie Persoonlijke Verzorging en de transitie van de Jeugdzorg. Om ervoor te zorgen dat deze nieuwe taken binnen de gemeente Leudal op een goede, zorgvuldige en betaalbare wijze wordt opgepakt is een gedegen inzet van het welzijnswerk binnen de gemeente Leudal van essentieel belang.

² http://www.vng.nl/files/vng/brieven/2012/attachments/20121112_bouwen_op_kracht_burgers.pdf

³ Bron: Wmo-beleidsplan 2012 - 2015

2. DE HERIJKING VAN HET WELZIJNSWERK TOT NU TOE

Marktverkenning

Op 3 mei 2012 heeft er een marktverkenning plaatsgevonden met een aantal welzijnsinstellingen in de regio. Uit deze marktverkenning is naar voren gekomen dat de welzijnsinstellingen op verschillende niveau's zitten als het gaat om de inbakening van Welzijn Nieuwe Stijl.

Waar staan we nu

Op dit moment wordt het welzijnswerk in de gemeente Leudal productgericht ingekocht. Door deze manier van inkoop wordt onvoldoende inzichtelijk gemaakt wat de effecten zijn van deze producten, en of het product de meest efficiënte manier is om het gewenste effect te bereiken.

Gelet op het programma Welzijn Nieuwe Stijl, en hiermee samenhangend de acht bakens, en de wijzigingen die er op de gemeente afkomen binnen het sociale domein, is het noodzakelijk om de omslag te maken naar het sturen op effecten.

Waar willen we heen

De dienstverlening van de welzijnsinstelling voldoet aan het einde van de planperiode aan alle 8 bakens die voortvloeien uit Welzijn Nieuwe Stijl. Er wordt gestuurd, samen met de burgers, de partners in het maatschappelijk middenveld en de gemeente, op het behalen van de vooraf vastgestelde effecten. Daarnaast is de welzijnsinstelling in staat om burgerinitiatieven te ondersteunen, en in te springen op nieuwe actuele thema's.

Wij vragen van de welzijnsinstelling om op basis van Welzijn Nieuwe Stijl, het beste product, voor de beste prijs te leveren. Dit zijn wij als gemeente verplicht naar onze burgers. De gemeente Leudal wil op deze manier haar inwoners ondersteunen op het gebied van wonen, welzijn en zorg.

Hoe veranderen we zelf, hoe veranderen onze partners

In tijden van bezuinigingen en een veranderende maatschappij worden wij als gemeente haast wel gedwongen om te veranderen. Dit geldt ook voor onze partners in het maatschappelijk middenveld. We kunnen niet meer blijven doen wat we deden omdat dat op de eerste plaats niet meer effectief is, en op de tweede plaats ook niet meer betaalbaar is.

We zullen met elkaar, als burgers, gemeenten en maatschappelijk middenveld, in gesprek moeten om te kijken wat beter kan, wat anders kan, en wat wellicht niet meer kan of niet meer nodig is. De burger in staat stellen hun eigen kracht te gebruiken is hierbij van groot belang.

Advies van de Wmo-raad

De Wmo-raad heeft zich positief uitgelaten over deze notitie. De Wmo-raad is zeer te spreken over de manier waarop is gewerkt met effectformulieren en het benoemen van samenwerkingspartners.

De enkele inhoudelijke opmerkingen van de Wmo-raad ten aanzien van dit stuk zijn, voor zover mogelijk, verwerkt in de versie die hier voor u ligt. Het advies van de Wmo-raad is terug te vinden in de bijlagen (bijlage 3).

De Wmo-raad wordt hartelijk bedankt voor haar waardevolle bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de herijking van het Welzijnswerk.

3. DE EFFECTEN

In deze notitie zijn de effectformulieren en effectendiagrammen opgenomen die als basis dienen voor de herijking van het Welzijnswerk. Op basis van de effectenformulieren zullen de welzijnsinstellingen kunnen de welzijnsinstellingen een aanbod doen, op welke wijze zij deze effecten willen gaan bereiken. Het opstellen van de effectformulieren en de effectendiagrammen heeft als doel om resultaat gericht te werken. De voordelen van resultaat gericht werken zijn:

- Betere sturing op resultaten;
- Versterkt de regierol van de gemeente;
- Samenwerking op lokaal niveau krijgt nieuwe impuls;
- Aandacht voor elkaars positie en rolopvatting;
- Integraal toe te passen voor alle uitvoerende samenwerkingspartners;
- Verantwoording op hoofdlijnen en op thema's en budget;
- Goede aansluiting bij de actuele politiek en nieuwe beleidsthema's;

Effectformulieren

Om tot een gedegen welzijnsvisie te komen is er gestart met het formuleren van een viertal thema's die van belang zijn binnen Welzijn.

Deze thema's zijn:

- A. Participatie
- B. Zelfsturing
- C. Leefstijl
- D. Leefbaarheid in de dorpen

Deze thema's zijn tot stand gekomen na een aantal interactieve sessie tussen de betrokken beleidsmedewerkers. De thema's hebben allen een relatie met één of meerdere thema's van het Wmo-beleid. De focus van deze vier thema's zijn, ons inziens, de thema's die op dit moment de grootste rol spelen binnen het welzijnswerk in de gemeente Leudal.

Aan ieder thema zijn een aantal maatschappelijke effecten gekoppeld. Deze effecten zijn uitgewerkt in zogenaamde effectformulieren. In deze effectformulieren staat op dit moment vermeld:

1. Het maatschappelijk effect dat bereikt moet worden;
2. De methode aan de hand waarvan het effect gemeten kan worden (effectindicator);
3. Een omschrijving van de doelgroep en de omvang (in aantallen of procentueel);
4. De samenwerkingspartners. De organisatie die als trekker van het effect fungeert is aangeduid met een (T). De samenwerkingspartners waar de gemeente een subsidierelatie mee heeft zijn aangeduid met een (B). De genoemde samenwerkingspartners zijn niet limitatief. Wij hebben getracht de samenwerkingspartners waarmee samenwerking noodzakelijk zal zijn voor het behalen van het effect te benoemen. Uiteraard kan er met meer samenwerkingspartners samengewerkt worden dan de samenwerkingspartners die genoemd worden op de formulieren.
5. Eventuele richtlijnen en definities die de gemeente heeft opgesteld voor de trekker van het effect.

Effectendiagram gemeente Leudal

Aan de hand van de effectformulieren zijn de bijgevoegde diagrammen opgesteld (bijlage 2). Allereerst zijn de verschillende thema's met bijbehorende effecten gebundeld. In het tweede diagram zijn de prioriteiten aan de verschillende effecten gekoppeld. Het derde diagram geeft aan per effect welke partij de trekker is van dat effect. Het laatste diagram is specifiek voor de Welzijnsinstelling opgesteld. Dit diagram geeft aan bij welke thema's en effecten de Welzijnsinstelling betrokken is, zowel als trekker en als samenwerkingspartner, en welke prioriteiten deze effecten hebben.

Effecten voor de welzijnsinstelling

De Welzijnsinstelling is de trekker van de volgende effecten:

Participatie

- Bij meer inwoners wordt voorkomen dat ze sociaal geïsoleerd raken;
- Inwoners besteden in totaal meer uren aan mantelzorg en vrijwilligerswerk (hoge prioriteit);

Leefstijl

- Meer inwoners bewegen actief;

Zelfsturing

- Ouderen blijven langer zelfstandig wonen (hoge prioriteit).

Bovenstaande effecten zullen in de toekomst dan ook tot de kerntaken behoren van de welzijnsinstelling.

Naast bovenstaande effecten is de Welzijnsinstelling als samenwerkingspartner betrokken bij de effecten:

Participatie

- Meer kinderen van minima nemen deel aan activiteiten en maken gebruik van voorzieningen (trekker is het team Sociale Zaken);
- Meer kinderen met een beperking nemen deel aan regulier onderwijs (trekker is het Samenwerkingsverband passend onderwijs);
- Meer jongeren halen een startkwalificatie (trekker is het RMC);
- Meer inwoners aangesloten bij verenigingen (trekker is het team Welzijn en Onderwijs);

Zelfsturing

- Minder inwoners maken gebruik van individuele voorzieningen (trekker is het team Sociale Zaken, hoge prioriteit);
- Meer jeugd groeit op zonder ontwikkelstagnaties of problemen (trekker is het team Welzijn en Onderwijs);
- Meer inwoners zijn in staat hun eigen huishouden te organiseren en te financieren (trekker is het Algemeen Maatschappelijk Werk hoge prioriteit);

Leefbaarheid in de dorpen

- Passend gemeentelijk voorzieningen niveau (dorpsoverstijgend) (trekker is de eenheid Strategie en ontwikkeling, hoge prioriteit);
- Meer zelforganiserend vermogen in de dorpen (trekker is de eenheid Strategie en Ontwikkeling, hoge prioriteit);

Budget

Wanneer er gekeken wordt naar de uitgften door de gemeente Leudal voor de uitvoering van het welzijnswerk in de afgelopen jaren, dan komt dit neer op een bedrag van ± € 330.000,- per jaar.

Dit budget is een klein onderdeel van het totale budget dat door de gemeente Leudal wordt uitgegeven aan de thema's participatie, zelfsturing, leefstijl en leefbaarheid in de dorpen. Dit onderschrijft nogmaals de noodzaak tot het opstellen van een gedegen visie, waarin het voor de welzijnsinstelling duidelijk is wat er van haar verwacht wordt, op welke effecten zijn moet sturen en waar zij verantwoordelijk voor is.

4. VERVOLGPROCEDURE

Plan van aanpak

In bijgevoegd plan van aanpak (bijlage 3), welke reeds in 2011 is besproken in het college en in de commissie Samenleving, is terug te vinden welk pad reeds is bewandeld en welke weg we nog af moeten leggen voor we als gemeente Leudal aan de slag kunnen met de nieuwe welzijnsvisie. De commissie Samenleving heeft reeds ingestemd met bijgevoegd plan van aanpak.

Op dit moment bevinden we ons in fase 3 van het plan van aanpak: het opstellen van de welzijnsvisie. De Wmo-raad heeft reeds een postief advies uitgegeven over deze notitie. Ter klankbording is de notitie besproken worden in de commissie Samenleving van 21 januari 2013. De reactie van de commissie Samenleving is bijgevoegd als bijlage (bijlage 5).

Vervolgens wordt de notitie ter besluitvorming aangeboden worden aan het college. Na besluitvorming zullen, volgens planning, de aanbieders van welzijnswerk in de gelegenheid gesteld worden om een inhoudelijk en financieel aanbod te doen op basis van de welzijnsvisie. De afdeling Inkoop is reeds betrokken bij het proces tot herijking van het Welzijnswerk en zal ook in het verdere verloop van het traject nauw betrokken worden. Het traject m.b.t. de inkoop van het welzijnswerk is in overleg met de afdeling Inkoop opgesteld. De welzijnsinstellingen uit de regio zullen uitgenodigd worden voor een informatiebijeenkomst over de welzijnsvisie. Op deze informatiebijeenkomst ontvangen zij een uitnodiging voor het uitbrengen van een offerte. Met de afdeling inkoop worden een aantal selectiecriteria opgesteld waarop de offertes van de verschillende welzijnsinstellingen beoordeeld zullen worden. Het doel is om uiteindelijk bij de aanbieder uit te komen die op een betaalbare wijze het beste product levert voor de gemeente Leudal op het gebied van welzijnswerk.

Wijze van aanbod

De effectformulieren en de effectendiagrammen zullen voor de welzijnsinstellingen de leidraad vormen om tot aanbod te kunnen komen. Door de effectformulieren en de effectendiagrammen hebben de aanbieders een compleet beeld van de maatschappelijke thema's en de bijbehorende effecten die binnen de gemeente Leudal op het gebied van Welzijn spelen en welke prioriteit deze effecten hebben binnen het geheel. Daarnaast zijn ze op de hoogte hun rol binnen de diverse effecten, de samenwerkingspartners die er zijn voor het effect en de richtlijnen en definities waar de welzijnsinstelling rekening mee dient te houden.

Wij verwachten dat de aanbieders op deze manier een gedegen voorstel kunnen doen over de invulling van het Welzijnswerk binnen de gemeente Leudal. Hiervoor kunnen de aanbieders gebruik maken van de effectformulieren. Dit werkt als volgt:

Op dit moment zijn de effectformulieren enkel ingevuld voor het onderdeel "maatschappelijk effect". De volgende stap in de effectformulieren is het invullen van het onderdeel "Opdrachtnemer organisatie 1 (T)". Dit onderdeel dient ingevuld te worden door de trekker van het effect.

Een voorbeeld van een volledig effectformulier is bijgevoegd als bijlage.

Het uiteindelijke doel van het effectformulier is een uitwerking van de afspraken tussen de trekker, de samenwerkingspartners en de gemeentelijke afdeling(en) over de manier waarop het beoogde effect bereikt moet worden.

5. DE EFFECTFORMULIEREN

A1 PARTICIPATIE: HET VERMINDEREN VAN HET AANDEEL VAN SOCIAAL GEÏSOLEERDE INWONERS

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Verbinding met de samenleving (J. van der Stappen)	Prioriteit B
Beoogd effect Het verminderen van het aandeel van sociaal geïsoleerde inwoners. Als inwoners meer betrokken zijn bij de samenleving heeft dit vaak een positief effect op de lichamelijke en geestelijke gezondheid.		
Effect indicator(en) - Aantal volwassen personen (17 – 65 jaar) met ernstige tot zeer ernstige gevoelens van eenzaamheid (4-jaarlijks gezondheidsonderzoek GGD; 2009: 7%); - Aantal ouderen (55 +ers) met ernstige tot zeer ernstige gevoelens van eenzaamheid. (4-jaarlijks gezondheidsonderzoek GGD; 2008: 8%). Nieuwe cijfers worden in de tweede helft van 2013 verwacht; - GGZ-cliënten, Verstandelijk Gehandicapten en Lichamelijk Gehandicapten (nul meting nog uit te voeren). NB: (percentages GGD gelden voor de regio Weert/Nederweert/ Leudal)		
Doelgroep informatie - Aantal volwassen personen (17 – 65 jaar); - Aantal ouderen (55 +ers). - GGZ-cliënten, Verstandelijk Gehandicapten en Lichamelijk Gehandicapten.	Aantal 7 % (2009) 8% (2008) - Nulmeting noodzakelijk	Samenwerkingspartners - Welzijnsinstelling (T) - Proteion Thuis (B) - Land van Horne (B) - Zorggroep (B) - Team Welzijn en Onderwijs - Team Sociale Zaken - Dorpsraad (B) - Seniorenvereniging (B) - Zonnebloem (B) - Buurtpreventiemedewerkers (B) - Buurtverenigingen (B) - Vrouwenverenigingen (B) - Senioren Zorg (WoZoCo) (B) - Betaalde ouderenadviseurs (B) - Vrijwillige ouderenadviseurs (VOA's) (B) - Naoberzorg - Algemeen Maatschappelijk Werk (B) - MEE - Bemoeizorgoverleg (B) - GGZ - Organisaties/instellingen voor verstandelijk gehandicapten - Organisaties/instellingen voor lichamelijk gehandicapten
Richtlijnen en definities - Er dient zo veel mogelijk gebruik te worden gemaakt van de inzet van vrijwilligers. - Er dient intensief samengewerkt te worden met minimaal de hierboven genoemde samenwerkingspartners om dit effect te kunnen bereiken. - Werken volgens de bakens van Welzijn Nieuwe Stijl		

A2 PARTICIPATIE: MEER INWONERS ZIJN AANGESLOTEN BIJ VERENIGINGEN

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Verbinding met de samenleving (J. van der Stappen)	Prioriteit B
------------------------------	--	-------------------------

Beoogd effect
Behoud leefbaarheid in dorpen door stimuleren deelname aan verenigingsleven en samenwerking tussen verenigingen.

Effect indicator(en)

- Aantal verenigingsleden.
- Aantal subsidiabele samenwerkingsinitiatieven.
- Aantal subsidiabele vernieuwende activiteiten.
- Aantal subsidieverzoeken.

Doelgroep informatie Volledige verenigingsleven in Leudal.	Aantal Nulmeeting noodzakelijk	Samenwerkingspartners • Team Welzijn en Onderwijs (T) • Verenigingen (B) • Huis voor de Sport (B) • Welzijnsinstelling (B) • Scholen in Leudal (B) • Zorginstellingen (B) • Eenheid Strategie en Ontwikkeling • Team Sociale Zaken • Commerciële sportinstellingen • Dorpsraden (B)
--	---	---

Richtlijnen en definities
Ondersteuning bieden bij de (samenwerkings)ideeën die verenigingen en instellingen hebben en meedenken en adviseren bij het opzetten van activiteiten, het zoeken naar mensen of meedenken in het verkrijgen van financiële middelen. Denk hierbij aan het aanvragen van subsidie om een idee mogelijk te maken. Toeiden naar bestaande projecten en initiatieven van mensen die de leefbaarheid van het hele dorp willen verbeteren.
Op dit moment ligt de trekkersrol bij de gemeente. Op termijn moet deze trekkersrol overgenomen worden door de gemeenschap zelf i.h.k.v. zelfsturing. De gemeente hanteert hierin het volgende beleid: de gemeente zorgt voor de stenen, de gemeenschap voor de invulling/activiteiten exploitatie.

A3 PARTICIPATIE: MEER INWONERS HEBBEN BETAALD WERK

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Sociale zaken (J. van der Stappen)	Prioriteit B
------------------------------	--	-------------------------

Beoogd effect

Afname van het aantal niet werkende werkzoekenden.
Door het inzetten van re-integratieactiviteiten door UWV en gemeente werkzoekenden laten terugkeren naar werk.

Effect indicator(en)

- Het realiseren van een afname van het aantal niet werkende werkzoekenden.

Doelgroep informatie Mensen die een uitkering van het UWV of de gemeente ontvangen.	Aantal 675	Samenwerkingspartners • Team Sociale Zaken(T) • UWV • Westrom (B) • Re-integratieburo's (B) • Onderwijs • Team BOR • Eenheid Strategie en Ontwikkeling
---	----------------------	---

Richtlijnen en definities

- Regionaal arbeidsmarktbeleid implementeren
Het opzetten/uitwerken van een regionaal werkgeversloket, koppelen van economische profielen aan onderwijs en werkgeversbenadering.
- Regionaal aansluiting tussen arbeidsmarkt en onderwijs realiseren.
Het opzetten/uitwerken van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt is primair een gelegenheid van onderwijs en ondernemers. De gemeente voert regie en de gemeentelijke taak is de partners bijeen te brengen.
- Er dient, naast de regionale afspraken, aandacht te zijn voor de mogelijkheden op lokaal niveau.

A4 PARTICIPATIE: MEER KINDEREN MET EEN BEPERKING NEMEN DEEL AAN REGULIER ONDERWIJS

Verantwoordelijkheid: Gemeente/onderwijs	Portefeuillehouder Onderwijs (A. Thomassen)	Prioriteit B
Beoogd effect Meer kinderen met een beperking nemen deel aan regulier onderwijs		
Effect indicator(en) - Rapportage samenwerkingsverband Passend Onderwijs PO-31-02; - Rapportage ministerie van Onderwijs/onderwijsinspectie.		
Doelgroep informatie Jeugdigen met een beperking in de leerplichtige leeftijd.	Aantal Nulmeeting noodzakelijk	Samenwerkingspartners - Samenwerkingsverband Passend Onderwijs PO-31-02 (T) - Team Welzijn en Onderwijs - SPOLT - Sg. St. Ursula - MEE - Welzijnsinstelling (B) - CJG - Algemeen Maatschappelijk Werk (B) - Aloysiusstichting
Richtlijnen en definities Welzijnsinstelling verwijst ouders en jongeren naar onderwijs en zorg.		

A5 PARTICIPATIE: INWONERS BESTEDEN IN TOTAAL MEER UREN AAN MANTELZORG EN VRIJWILLIGERS WERK

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Verbinding met de samenleving (J. van der Stappen)	Prioriteit A
------------------------------	--	-------------------------

Beoogd effect

Inwoners besteden in totaal meer uren aan mantelzorg en vrijwilligers werk. Door extra ondersteuning van vrijwilligers kunnen de mantelzorgers ontlast worden.

Effect indicator(en)

Vrijwilligers

- Aantal volwassen personen (17 – 65 jaar) die vrijwilligerswerk verrichten (4-jaarlijks gezondheidsonderzoek GGD; 2009: 33%);
- Aantal personen (55 +ers) die vrijwilligerswerk verrichten (4-jaarlijks gezondheidsonderzoek GGD; 2008: 24%).

Mantelzorgers

- Aantal volwassen personen (17 – 65 jaar) die mantelzorg verlenen (4-jaarlijks gezondheidsonderzoek GGD; 2009: 12%);
- Aantal ouderen (55 +ers) die mantelzorg verlenen (4-jaarlijks gezondheidsonderzoek GGD; 2008: 12%).

NB: (percentages GGD gelden voor de regio Weert/Nederweert/ Leudal).

- Het aantal bemiddelingen via de vacaturebank voor vrijwilligers (47 in 2012).

Doelgroep informatie	Aantal	Samenwerkingspartners
- Vrijwilligers in de leeftijd van 17 – 65 jaar;	33%	• Welzijnsinstelling (T) • Team Welzijn en Onderwijs • Team Sociale Zaken • Hart voor Leudal (B) • Sportverenigingen (B) • Muziekverenigingen (B) • VluchtelingenWerk (B) • Dorpsraad (B) • Seniorenvereniging (B) • Zonnebloem (B) • Buurtverenigingen (B) • Vrouwenverenigingen (B) • AZC • UWV
- Vrijwilligers in de leeftijd van 55 jaar en ouder;	24%	
- Mantelzorgers in de leeftijd van 17 – 65 jaar;	12%	
- Mantelzorgers in de leeftijd van 55 jaar en ouder;	12%	
- Aantal bemiddelingen via de vacaturebank voor vrijwilligers;	47	

Richtlijnen en definities

- Vrijwilligerswerk vooral organiseren in het netwerk van de cliënt of doelgroep.
- De Welzijnsinstelling dient de vrijwilligers enkel te ondersteunen waar noodzakelijk (stimuleren eigen kracht).
- Gebruik vrijwilligersvacaturebank stimuleren.
- “Vele handen maken licht werk”. De burgers meer betrekken bij de gemeenschapszorg om de hulpvragen te kunnen blijven beantwoorden nu de gemeente een stapje terug doet.
- Ondersteuning van vrijwilligers blijft essentieel wanneer men een wezenlijk aanbod en continuïteit wil krijgen en behouden. Dit geldt ook voor de ondersteuning van de mantelzorgers.

Opmerkingen gemeente

De gemeente heeft het VNG basispakket voor vrijwilligers afgesloten.

A6 PARTICIPATIE: MEER KINDEREN VAN MINIMA NEMEN DEEL AAN ACTIVITEITEN EN MAKEN GEBRUIK VAN VOORZIENINGEN

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Sociale zaken (J. van der Stappen)	Prioriteit B
------------------------------	--	-------------------------

Beoogd effect

Ouders/verzorgers die hun kinderen niet kunnen laten deelnemen aan activiteiten of gebruik kunnen laten maken van voorzieningen op financiële gronden ondersteunen door het verstrekken van bijzondere bijstand.

Effect indicator(en)

- Aantal verstrekkingen in de Regeling bijzondere kosten voor sociaal culturele activiteiten en schoolgaande kinderen.

Doelgroep informatie

- Aantal verstrekking in de regeling bijzondere kosten voor sociaal culturele activiteiten en schoolgaande kinderen in 2012;
- Aantal ouders/verzorgers, met kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 17 jaar, die een minimum-inkomen hebben (maximaal 110 % van het wettelijk minimum loon)

Aantal

350

± 1500

Samenwerkingspartners

- Team Sociale Zaken(T)
- Team Welzijn & Onderwijs
- Algemeen maatschappelijk werk (B)
- Welzijnswerk (B)
- Jeugdsportfonds (B)
- Onderwijs (basis- en middelbaar onderwijs) (B)
- Sociaal culturele verenigingen en instellingen (sport en cultuur) (B)
- Commerciële sport en cultuurinstellingen

Richtlijnen en definities

- Het verstrekken van bijzondere bijstand waarmee mensen in hun individuele noodzakelijke kosten kunnen voorzien; Het verstrekken van tegemoetkomingen in sociaal culturele activiteiten en schoolgaande kinderen.
- Daar waar mogelijk dient er een tegenprestatie geleverd te worden door de burger die een (financiële) ondersteuning ontvangt.

Opmerkingen gemeente

Alle informatie die beschikbaar is over dit onderwerp dient bekend gemaakt te worden bij de doelgroep. Denk hierbij aan het nationaal Jeugdsportfonds, vakantieactiviteiten voor minima, etc.

A7 PARTICIPATIE: MEER JONGEREN HALEN EEN STARTKWALIFICATIE

Verantwoordelijkheid: Gemeente/onderwijs	Portefeuillehouder Onderwijs (A. Thomassen)	Prioriteit B
Beoogd effect Meer jongeren halen een startkwalificatie.		
Effect indicator(en) - Percentage Voortijdig Schoolverlaters is 4,35% (cijfers 2010) - Rapportage Voortijdig Schoolverlaters (ministerie van Onderwijs)		
Doelgroep informatie Jeugdigen in de leerplichtige leeftijd (aantal leerplichtigen 8023).	Aantal 8023	Samenwerkingspartners - RMC (T) - Team Welzijn en Onderwijs / leerplicht - Team Sociale Zaken - SPOLT - Sg. St. Ursula - Samenwerkingsverband Passend Onderwijs PO-31-02 - MEE - Welzijnsinstelling (B) - CJG - Jongerenwerk (B) - Algemeen Maatschappelijk Werk (B) - GGZ - Organisaties/instellingen voor verstandelijk gehandicapten - Organisaties/instellingen voor lichamelijk gehandicapten
Richtlijnen en definities - Welzijnsinstelling ondersteunt en begeleidt ouders en jongeren bij het vinden van onderwijs, zorg en ondersteuning. De trekker in dit geheel is het RMC. De Welzijnsinstelling zal in samenwerking met het RMC en de andere partners moeten opereren. - Ook de combinatie leren-werken is naast het reguliere onderwijs een mogelijkheid tot het behalen van een startkwalificatie.		

B1 ZELFSTURING: MINDER INWONERS MAKEN GEBRUIK VAN INDIVIDUELE VOORZIENINGEN

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Sociale zaken (J. van der Stappen)	Prioriteit A
------------------------------	--	-------------------------------

Beoogd effect

Zelforganiserend vermogen van de burger vergroten. Burgers maken minder aanspraak op individuele voorzieningen en de gemeente zet minder individuele voorzieningen in.

Effect indicator(en)

- Budget individuele voorzieningen.

Doelgroep informatie

Mensen met een beperking of een chronisch psychisch probleem en mensen met een psychosociaal probleem.

Aantal

1482 (aantal
werkprocessen
2011)

Samenwerkingspartners

- Team Sociale Zaken(T)
- Team Welzijn & Onderwijs
- Handicare (B)
- Wonen Zuid (B)
- Proteion Schoon (B)
- Land van Horne (B)
- Beek en Bos (B)
- De Zorggroep (B)
- Ligtoet (B)
- Kersten Revalidatietechniek (B)
- Projectbureau Regiotaxi (B)
- Mo-zaak (B)
- Welzijnsinstelling, m.n. ouderenadviseurs (B)
- Algemeen maatschappelijk werk (B)
- Vrijwilligersorganisaties
- GGZ
- Organisaties/instellingen voor verstandelijk gehandicapten
- Organisaties/instellingen voor lichamelijk gehandicapten

Richtlijnen en definities

- Wij gaan uitvoering geven aan het plan van aanpak van de kanteling. Van vraaggericht naar resultaatgericht werken. Niet beoordelen of iemand recht heeft op een voorziening maar door middel van een gesprek onderzoeken wat het probleem is en hoe dit kan worden gecompenseerd. Waarbij het uitgangspunt is dat de burger verantwoordelijk is voor het oplossen van het functioneringsprobleem, de te maken keuzes en de consequenties van zijn keuzes.
- Er dient meer een beroep gedaan te worden op het zelforganiserend/zelfoplossend vermogen van de burgers en hun omgeving. Hieronder kan ook vallen, het betalen van een eigen bijdrage door de burgers die gebruik maken van een bepaalde voorziening.
- Meer inzetten/sturen op collectieve voorzieningen/oplossingen i.p.v. individuele voorzieningen/oplossingen.

B2 ZELFSTURING: MINDER INWONERS MAKEN GEBRUIK VAN DE BIJSTAND

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Sociale zaken (J. van der Stappen)	Prioriteit A
------------------------------	--	-------------------------------

Beoogd effect

Afname van het aantal bijstandsgerechtigden.
Door het inzetten van re-integratieactiviteiten klanten laten terugkeren naar werk. Door handhaven en fraudebestrijding het misbruik/oneigenlijk gebruik van bijstand voorkomen/bestrijden.

Effect indicator(en)

- Het realiseren van een afname van het uitkeringsbestand.
- Hoeveel personen instromen in het uitkeringsbestand.
- Aantal klanten die korter dan 1 jaar een uitkering hebben ontvangen.

Doelgroep informatie Mensen die een uitkering van de gemeente ontvangen.	Aantal 275	Samenwerkingspartners • Team Sociale Zaken(T) • Team Welzijn & Onderwijs • Westrom (B) • Re-integratieburo's (B) • UWV • Detacheringsbureaus • Uitzendorganisaties • Werkgevers
--	----------------------	---

Richtlijnen en definities

- Regionaal arbeidsmarktbeleid implementeren
Het opzetten/uitwerken van een regionaal werkgeversloket, koppelen van economische profielen aan onderwijs en werkgeversbenadering.
- Vaststelling van nieuwe verordeningen
Het opstellen van een nieuwe re-integratieverordening, waarbij de mogelijkheden en niet de beperkingen van klanten centraal staan en het opstellen van een nieuwe afstemmingsverordening waarmee een goed instrumentarium voor handen is voor het handhaven van de arbeidsverplichting.
- Dit effect hangt nauw samen met het effect onder A3: Meer inwoners hebben betaald werk.
- Er dient inzichtelijk gemaakt te worden wat het effect is van ingezette re-integratiemiddelen op de korte en lange termijn.
- Van personen in de uitkering mag, waar mogelijk, een tegenprestatie verwacht worden. Op deze manier leveren zij een bijdrage aan de samenleving.
- Implementeren nieuwe Participatiewet, waaronder loonkostensubsidie en quotumregeling.

B3 ZELFSTURING: MEER INWONERS ZIJN IN STAAT HUN EIGEN HUISHOUDEN TE ORGANISEREN EN TE FINANCIEREN

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Sociale zaken (J. van der Stappen)	Prioriteit A
------------------------------	---	-------------------------------

Beoogd effect

Meer inwoners zijn in staat hun eigen huishouden te organiseren en te financieren.

Effect indicator(en)

- Aantal hulpvragen bij ondersteunende organisaties zoals het Algemeen Maatschappelijk Werk (AMW), Schuldhelpverlening en de Welzijnsinstelling daalt.

Doelgroep informatie

Aantal meldingen ondersteunende organisatie:

- Schuldhelpverlening (lopende casussen);
- Algemeen Maatschappelijk Werk (aantal casussen 2011);
- GGZ-cliënten, Verstandelijk Gehandicapten en Lichamelijk Gehandicapten.

Aantal

110

467 (= 534 personen)

Nulmeting noodzakelijk

Samenwerkingspartners

- AMW (T)
- Team Welzijn en Onderwijs
- Welzijnsinstelling (B)
- Team Sociale Zaken (incl. Schuldhelpverlening)
- Bemoeizorg/vangnet overleg (B)
- Vrijwillige en betaalde Ouderenadviseurs (B)
- Maaltijdvoorzieningen (B)
- GGZ
- Organisaties/instellingen voor verstandelijk gehandicapten
- Organisaties/instellingen voor lichamelijk gehandicapten
- MEE

Richtlijnen en definities

- De organisaties dienen de zelfsturing en de zelfredzaamheid van de cliënt te bevorderen.
- Samenwerking met minimaal de bovenstaande samenwerkingspartners.
- Er dient, naast het oplossen van bestaande problemen, ook aandacht te zijn voor preventiemaatregelen.

B4 ZELFSTURING: MEER JEUGD GROEIT OP ZONDER ONTWIKKELSTAGNATIES OF PROBLEMEN

Verantwoordelijkheid: Gemeente/onderwijs	Portefeuillehouder Verbinding met de samenleving (J. van der Stappen)	Prioriteit B
Beoogd effect Meer jeugd groeit op zonder ontwikkelstagnaties of problemen.		
Effect indicator(en) - Rapportage samenwerkingsverband Passend Onderwijs PO-31-02; - Rapportage ministerie van Onderwijs/onderwijsinspectie.		
Doelgroep informatie Jeugdigen in leeftijd van 0-23; Daarvan: 15% risicogroep; Daarvan: 3 % zwaarder zorg.	Aantal 9554 1430 286	Samenwerkingspartners - Team Welzijn en Onderwijs (T) - SPOLT (Stichting Primair Onderwijs Leudal en Thornerkwartier) - SG Sint Ursula - Samenwerkingsverband Passend Onderwijs PO-31-02 - MEE - Welzijnsinstelling (B) - CJG (B) - Jeugdzorginstellingen - GGZ - Organisaties/instellingen voor verstandelijk gehandicapten - Organisaties/instellingen voor lichamelijk gehandicapten
Richtlijnen en definities - Welzijnsinstelling begeleidt ouders en jongeren bij het vinden van ondersteuning. De welzijnsinstelling zelf biedt geen ondersteuning, maar wijst de ouders en jongeren de weg naar de juiste ondersteuning. - Mogelijk activiteiten kunnen zijn: Budgetbegeleiding (welzijnsorganisaties) of een anti pesttraining (Riagg).		

B5 ZELFSTURING: INWONERS MAKEN MINDER GEBRUIK VAN NOODVOORZIENINGEN

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Sociale zaken (J. van der Stappen)	Prioriteit A
------------------------------	--	-------------------------------

Beoogd effect

Burgers kunnen in hun eigen levensonderhoud voorzien.
Burgers die tijdelijk niet in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien ondersteunen door het bieden van een tijdelijke inkomenswaarborg. Dit door het verstrekken van uitkeringen, bijzondere bijstand en het bieden van schuldhulpverlening.

Effect indicator(en)

- Aantal verstrekkingen bijzondere bijstand;
- Aantal uitgezette schuldhulpverleningstrajecten;
- Aantal deelnemers voedsel- en kledingbank.

Doelgroep informatie

Mensen die een minimum-inkomen hebben
(minimum-inkomen is < 110% van het
minimum loon).

Aantal

+/- 4000
in 2012

Samenwerkingspartners

- Team Sociale Zaken(T)
- Team Welzijn & Onderwijs
- Algemeen maatschappelijk werk (B)
- Voedselbanken Roermond en Weert (B)
- Kledingbank (B)
- Schuldhulpverlening (B)
- Bewindvoerders

Richtlijnen en definities

- Verstrekken van bijzondere bijstand:
Het verstrekken van bijzondere bijstand waarmee mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien; Het verstrekken van tegemoetkomingen in sociaal culturele activiteiten. Het stimuleren van deelname aan de schuldhulpverlening. Gedegen informatie over de dienstverlening voor deze doelgroep.

B6 ZELFSTURING: OUDEREN BLIJVEN LANGER ZELFSTANDIG WONEN

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Verbinding met de samenleving (J. van der Stappen)	Prioriteit A
Beoogd effect Ouderen blijven langer zelfstandig wonen. Dit geldt met name voor de hogere leeftijdscategorie van 70 jaar en ouder. Belangrijk hierbij is de ouderen te ontlasten bij praktische zaken.		
Effect indicator(en) - Aandeel ouderen die zelfstandig wonen; - Aantal Wmo-voorzieningen.		
Doelgroep informatie - Aantal actuele Wmo-cliënten met een Wmo-voorziening; - Aantal Wmo-voorzieningen; - Aantal 55+ ers binnen de gemeente die zelfstandig wonen.	Aantal 3.021 4.438 Nulmeting noodzakelijk	Samenwerkingspartners - Welzijnsinstelling (T) - Proteion (B) - Land van Horne (B) - Zorggroep (B) - Team Sociale Zaken (ivm voorzieningen WMO) - Team Welzijn en Onderwijs - Team Ruimtelijke Ordening - Mantelzorgers en vrijwilligers - Woninginstellingen (B) - Woningstichtingen (B) - SOSL (seniorenverenigingen) - Riagg
Richtlijnen en definities - Vrijwilligerswerk/mantelzorger vooral organiseren en ondersteunen in het netwerk van de cliënt. - Zorgen voor voldoende collectieve voorzieningen die langer thuis wonen mogelijk maken - Werken volgens de bakens van Welzijn Nieuwe Stijl		

C1 LEEFSTIJL: AANTAL INWONERS MET OVERMATIG DRANKGEBRUIK WORDT TERUGGEBRACHT

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Volksgezondheid (J. van der Stappen)	Prioriteit C
------------------------------	--	-------------------------------

Beoogd effect

Aantal inwoners met overmatig drankgebruik wordt teruggebracht.

Effect indicator(en)

- Monitoren GGD.

Doelgroep informatie

- Aantal overmatig
alcoholgebruikers

Aantal

10% (regio
Weert/Nederweert/Leudal
2009)

Samenwerkingspartners

- GGD (T)
- Team Welzijn en
Onderwijs
- GGZ (B)
- Horeca
- Detailhandel

Richtlijnen en definities

- De GGD en andere partners dienen burgers te faciliteren om zelf stappen te ondernemen.
- Om dit effect te bereiken dient er minimaal samengewerkt te worden met bovenstaande partners.
- Overmatig drinken houdt voor mannen in meer dan 21 glazen per week en bij vrouwen meer dan 14 glazen per week.

C2 LEEFSTIJL: MEER JONGEREN ZIJN ZICH BEWUST VAN HET GEVAAR VAN ALCOHOL- EN DRUGSGEBRUIK

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Volksgezondheid (J. van der Stappen)	Prioriteit B
------------------------------	--	-------------------------

Beoogd effect

Meer jongeren zijn zich bewust van het gevaar van alcohol- en drugsgebruik.

Effect indicator(en)

- Onderzoek Jongerenmonitor GGD (leerlingen van de 2^e en 4^e klas van het middelbaar onderwijs in 2010).

Doelgroep informatie	Aantal	Samenwerkingspartners
- aantal jongeren in de 2 ^e klas die alcohol drinken;	4% (regio Weert/Nederweert/Leudal)	- Team Welzijn en Onderwijs (T) - GGD (B) - GGZ (B) - Horeca - Ouders - Onderwijs (B) - Samenwerkingsverband Lekker Friz (B)
- aantal jongeren in de 4 ^e klas die alcohol drinken;	74% (regio Weert/Nederweert/Leudal)	
- aantal jongeren in de 2 ^e klas die softdrugs (cannabis) gebruiken	<1% (regio Weert/Nederweert/Leudal)	
- aantal jongeren in de 4 ^e klas die softdrugs (cannabis) gebruiken;	7% (regio Weert/Nederweert/Leudal)	
- aantal jongeren in de 2 ^e klas die harddrugs gebruiken;	0,1 (Regio Limburg Noord)	
- aantal jongeren in de 4 ^e klas die harddrugs gebruiken.	0,8 (Regio Limburg Noord)	

Richtlijnen en definities

- De GGD en andere partners dienen jongeren en ouders te faciliteren om zelf stappen te ondernemen.
- Om dit effect te bereiken dient er minimaal samengewerkt te worden met bovenstaande partners.
- Er dient aandacht te zijn voor de kwetsbare jongeren en voor het fenomeen "zuipkeet".

Opmerkingen gemeente

Door nu in te steken op een gedragsverandering bij jongeren inzake alcohol- en drugsgebruik zal in de toekomst een positief effect bereikt worden op het effect C1: "Aantal inwoners met overmatig drankgebruik wordt teruggebracht".

C3 LEEFSTIJL: MEER INWONERS BEWEGEN ACTIEF

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Verbinding met de samenleving (J. van der Stappen)	Prioriteit B
Beoogd effect Meer inwoners bewegen actief. Bevordering van een gezonde leefstijl door deelname aan sport- en beweegactiviteiten.		
Effect indicator(en) - Aantal jongeren (alle leerlingen van klas 2 en klas 4 in het voortgezet (speciaal) onderwijs dat voldoet aan de beweegnorm (4-jaarlijks gezondheidsonderzoek GGD; 2010: 80%); - Aantal volwassen personen (17 – 65 jaar) dat voldoet aan de beweegnorm (4-jaarlijks gezondheidsonderzoek GGD; 2009: 70%); - Aantal ouderen (55 +ers) dat voldoet aan de beweegnorm (4-jaarlijks gezondheidsonderzoek GGD; 2008: 65%). NB: (percentages GGD gelden voor de regio Weert/Nederweert/ Leudal).		
Doelgroep informatie - Aantal jongeren dat aan de beweegnorm voldoet; - Aantal volwassenen dat voldoet aan de beweegnorm; - Aantal ouderen dat voldoet aan de beweegnorm.	Aantal 80% 70% 65%	Samenwerkingspartners - Welzijnsinstelling (T) - Verenigingen (B) - Huis voor de Sport (B) - Scholen in Leudal (B) - Zorginstellingen (B) - Team Welzijn en Onderwijs - Eenheid Strategie en Ontwikkeling - Team Sociale Zaken - Commerciële sportinstellingen - GGD (B) - Eerstelijns zorg - Iedereen kan Sporten (IKS)
Richtlijnen en definities - Sport in de wijk is van belang, moet laagdrempelig zijn en is goed voor de sociale samenhang. - Stimuleren van een gezonde levensstijl door sport, spel en beweging. Hierbij dient ook gekeken te worden naar “ongezonde elementen” binnen een vereniging, zoals een kantine waarin ook ongezonde voeding verkrijgbaar is. - Projectmatige aanpak.		
Opmerkingen gemeente Mogelijk zal er in de toekomst gewerkt worden met combinatiefunctionarissen binnen de gemeente Leudal. Deze zullen dan eveneens een rol spelen bij het behalen van dit effect.		

C4 LEEFSTIJL: MEER INWONERS STROMEN TIJDENS EN NA ZORGBEHANDELING IN BIJ VOORZIENINGEN GERICHT OP BEWEGEN

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Volksgezondheid (J. van der Stappen)	Prioriteit C
Beoogd effect Meer inwoners stromen tijdens en na zorgbehandeling in op de voorzieningen gericht op bewegen.		
Effect indicator(en) Aantal actieve sporters die na een zorgbehandeling zijn gaan sporten (bijv. cijfers Beweegkuur GGD).		
Doelgroep informatie Aantal personen doorgestuurd vanuit de eerstelijns zorg naar een sportactiviteit.	Aantal Nulmeeting noodzakelijk	Samenwerkingspartners - GGD (T) - Team Welzijn en Onderwijs - Sportorganisatie (o.a. Huis voor de Sport) (B) - Sportverenigingen (B) - Commerciële sportinstellingen - Eerstelijns zorg (o.a. huisartsen en fysiotherapeuten) - Zorgverzekeraar - GGZ
Richtlijnen en definities Het sport/beweegaanbod dient cliënten, ook met beperkingen, de mogelijkheid te bieden om te sporten/bewegen.		

C5 LEEFSTIJL: INWONERS ZIJN ZICH MEER BEWUST VAN DE RISICO'S VAN EEN ONGEZONDE LEEFSTIJL

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Volksgezondheid (J. van der Stappen)	Prioriteit A
------------------------------	--	-------------------------------

Beoogd effect

Inwoners zijn zich meer bewust van de risico's van een ongezonde leefstijl.

Effect indicator(en)

- Monitoren GGD

Doelgroep informatie

- Aantal personen die niet voldoen aan de norm voor groente en fruit
- Niet voldoen aan de ontbijtnorm
- Niet voldoende bewegen
- Roken
- Overmatig alcoholgebruik
- Onvoldoende eten

Aantal

74% (Regio Limburg Noord)
18% (Regio Limburg Noord)
26% (Regio Limburg Noord)
22 (Regio Weert/Nederweert/Leudal)
10% (Regio Weert/Nederweert/Leudal)
Nulmeeting noodzakelijk

Samenwerkingspartners

- GGD (T)
- Team Welzijn en Onderwijs (B)
- Eerstelijns zorg
- Proteion Zorg (B)
- Land van Horne (B)
- De Zorggroep (B)
- Horeca
- Kantines
- Fastfood ketens
- GGZ

Richtlijnen en definities

- De GGD en andere partners dienen burgers te faciliteren om zelf stappen te ondernemen.
- Bij dit effect dient een relatie gelegd te worden met het duurzaamheidsprogramma van de gemeente Leudal.

D1 LEEFBAARHEID IN DE DORPEN: PASSEND GEMEENTELIJK VOORZIENINGENNIVEAU (DORPOVERSTIJGEND)

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Verbinding met de samenleving (J. van der Stappen)	Prioriteit A
------------------------------	--	-------------------------

Beoogd effect

Passend gemeentelijk voorzieningenniveau (dorpoverstijgend).

Effect indicator(en)

- Aard en aantal voorzieningen in Leudal.
- Aantal verenigingsleden (waar van toepassing).
- Aantal nieuwe initiatieven.

Doelgroep informatie

- Inwoners van Leudal;
- Aard en aantal voorzieningen in Leudal;
- Aantal verenigingsleden (waar van toepassing);
- Aantal nieuwe initiatieven.

Aantal

36500

Nulmeting
noodzakelijk

Nulmeting
noodzakelijk

Nulmeting
noodzakelijk

Samenwerkingspartners

- Eenheid Strategie en Ontwikkeling (T)
- Verenigingen (B)
- Huis voor de Sport (B)
- Welzijnsinstelling (B)
- Scholen in Leudal (B)
- Kinderopvang/peuterspeelzaal (B)
- Zorginstellingen (B)
- Team Welzijn en Onderwijs
- Team Sociale Zaken
- Commerciële (sport)instellingen
- Dorpsraden/dorpsoverleggen

Richtlijnen en definities

- Het beleidsmatige planniveau is niet langer een bepaalde locatie of een dorp, maar het woongebied. Van daaruit wordt bepaald wat het geheel aan 1) diensten en producten en 2) daarbij behorende maatschappelijke voorzieningen (accommodaties) moet zijn. De kern Heythuysen zal daarnaast een rol als centrumgemeente vervullen. De gebieden moeten uiteraard gemeentevullend zijn.
- Op basis van criteria van duurzame exploitatie bepalen of en welke maatschappelijke voorzieningen geëxploiteerd kunnen worden/blijven. Niet meer zo zeer per dorp de vraag, maar is het pakket in zijn totaliteit in het betreffende woongebied aanwezig, in balans en bereikbaar.
- Burgerinitiatieven faciliteren, waarbij het zelfsturend vermogen van de burger overeind blijft.

D2 LEEFBAARHEID IN DE DORPEN: MEER JONGVOLWASSENEN (20-35) BLIJVEN IN DE GEMEENTE WONEN OF KEREN TERUG

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Verbinding met de samenleving (J. van der Stappen)	Prioriteit B
Beoogd effect Meer jongvolwassenen (20-35) blijven in de gemeente wonen of keren terug.		
Effect indicator(en) - Rapportage samenwerkingsverband Passend Onderwijs PO-31-02 - Rapportage ministerie van Onderwijs/onderwijsinspectie		
Doelgroep informatie Jeugdigen in leeftijd van 20-35	Aantal 5477	Samenwerkingspartners - Eenheid Strategie en Ontwikkeling (T) - Team Milieu, Bouw, Wonen - Team Welzijn en Onderwijs - Werkgevers - Woningbouwcoöperatie - Verenigingen (B) - Onderwijs (B)
Richtlijnen en definities - Burgers, bedrijven en instellingen binnen de gemeenten zijn samen verantwoordelijk voor een prettig vestigings- en leefklimaat. - Bij dit effect dient een nauwe samenwerking plaats te vinden met wonen/huisvesting en werkgelegenheid		

D3 LEEFBAARHEID IN DE DORPEN: MEER ZELFORGANISEREND VERMOGEN IN DE DORPEN

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder Verbinding met de samenleving (J. van der Stappen)	Prioriteit A
Beoogd effect Meer zelforganiserend vermogen in de dorpen, mede door duurzame netwerken in de gemeenschappen.		
Effect indicator(en) - Aantal leefbaarheidsdiscussies die worden gevoerd in elk dorp - Aantal activiteiten / initiatieven die door de dorpen zelf zijn uitgevoerd.		
Doelgroep informatie Aantal activiteiten / initiatieven in de dorpen die uitgevoerd zijn door de inwoners zelf.	Aantal Nulmeting noodzakelijk	Samenwerkingspartners - Eenheid Strategie en Ontwikkeling (inclusief Bureau dorpsraden) (T) - Dorpsraden/dorpsoverleggen - Verenigingen binnen de dorpen (B) - Team Welzijn en Onderwijs - Welzijnsinstelling (B) - Vereniging kleine kernen Limburg (B)
Richtlijnen en definities - De ondersteuning door de organisaties dient faciliterend te zijn. De organisaties dienen de zelfsturing en zelfredzaamheid van de dorpen te bevorderen. Hierbij is de dynamiek/vitaliteit van het dorp belangrijk. - Op dit moment ligt de trekkersrol bij bureau dorpsraden van de gemeente. Het is de bedoeling dat deze trekkersrol op termijn bij de dorpen (bijvoorbeeld de dorpsraden/dorpsoverleggen) zelf komt te liggen.		

BIJLAGEN

1. VOORBEELD EFFECTFORMULIER.

1.1 MAATSCHAPPELIJK EFFECT 1

Verantwoordelijkheid:	Portefeuillehouder	Prioriteit B
Beoogd effect Beschrijving beoogd effect (uitgebreider dan de korte beschrijving in de titel.		
Effect indicator(en) Geef de indicatoren weer op basis waarvan je kan vaststellen dat het effect wel/niet behaald is. De waarde van de indicatoren moet vast te stellen zijn.		
Doelgroep informatie Relevante informatie over de doelgroep die er voor zorgt dat het effect context krijgt	Aantal	Samenwerkingspartners - Organisatie 1 (T) - Organisatie 2 (P) - Gemeentelijke afdeling 1 (P) - Organisatie 3
Richtlijnen en definities Richtlijnen met betrekking tot te volgen aanpak en definities ter verduidelijking		
Opmerkingen gemeente		
Opdrachtnemer Organisatie 1		T
Activiteiten: Uit te voeren activiteiten waarvan verwacht wordt dat ze een bijdrage leveren aan het gekozen effect		
Resultaat (afgestemd): Resultaat van de uit te voeren activiteiten gedefinieerd naar de doelgroep/clienten. Resultaat is afgestemd met de opdrachtgever.		
Prestatie/resultaat-indicatoren Geef de indicatoren weer op basis waarvan je kan vaststellen dat de activiteiten uitgevoerd zijn en dat het beoogde resultaat is gehaald. De waarde van de indicatoren moet vast te stellen zijn. Aanduiden of prestatie of resultaat indicator		
Financieel In geld of in directe uren		
Opmerkingen opdrachtnemer		
Opdrachtnemer Organisatie 2		P
Activiteiten: - Activiteit 1		
Resultaat (afgestemd): - Resultaat 1		
Prestatie/resultaat-indicatoren: - Indicator 1 [Prestatie] - Indicator 2 [Resultaat]		

Financieel	
Opmerkingen opdrachtnemer	
Opdrachtnemer Afdeling 1	P
Activiteiten: • Activiteit 1 •	
Resultaat (afgestemd): • Resultaat 1 •	
Prestatie/resultaat-indicatoren: • Indicator 1 [Prestatie] • Indicator 2 [Resultaat] •	
Financieel	
Opmerkingen opdrachtnemer	

2. EFFECTENDIAGRAM GEMEENTE LEUDAL.

Participatie

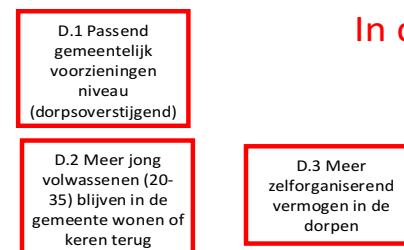


Zelfredzaamheid

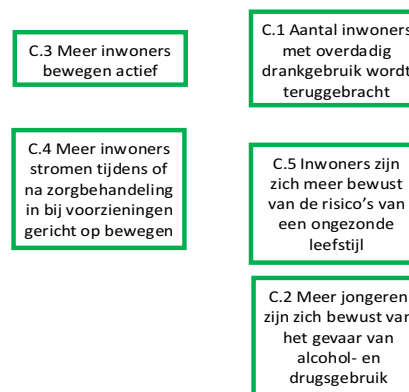


Effectendiagram Gemeente Leudal

Leefbaarheid In de dorpen



Leefstijl



Effectendiagram Gemeente Leudal

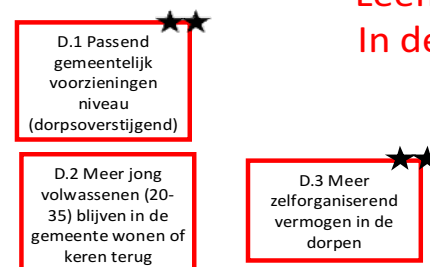
Participatie



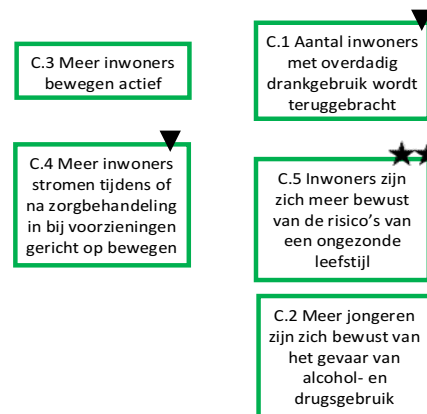
Zelfredzaamheid



Leefbaarheid In de dorpen



Leefstijl

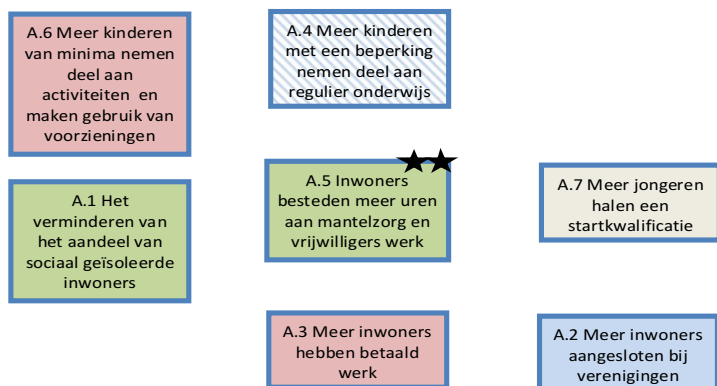


Prioriteiten
 A Zeer hoog
 B Hoog
 C Middel

★★
 Geen aanduiding
 ▼

Effectendiagram Gemeente Leudal

Participatie



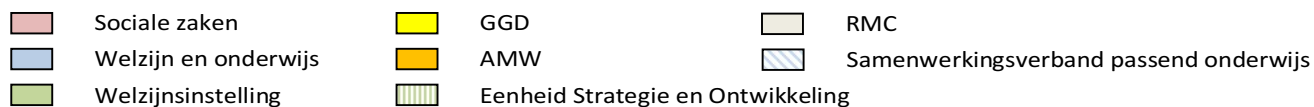
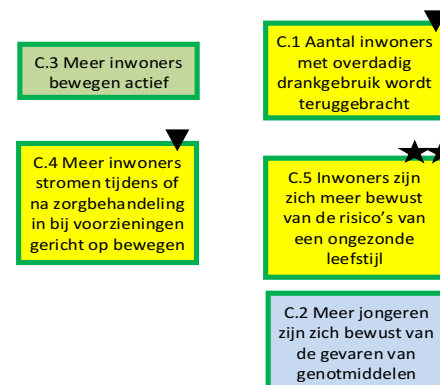
Leefbaarheid In de dorpen



Zelfredzaamheid



Leefstijl



Effectendiagram Welzijnsinstelling

Participatie

A.6 Meer kinderen van minima nemen deel aan activiteiten en maken gebruik van voorzieningen

A.4 Meer kinderen met een beperking nemen deel aan regulier onderwijs

A.1 Het verminderen van het aandeel van sociaal geïsoleerde inwoners

A.5 Inwoners besteden meer uren aan mantelzorg en vrijwilligers werk

A.7 Meer jongeren halen een startkwalificatie

A.2 Meer inwoners aangesloten bij verenigingen

D.1 Passend gemeentelijk voorzieningen niveau (dorpsoverstijgend)

Leefbaarheid In de dorpen

D.3 Meer zelforganiserend vermogen in de dorpen

C.3 Meer inwoners bewegen actief

Zelfredzaamheid

B.4 Meer jeugd groeit op zonder ontwikkelstagnaties of problemen

B.1 Minder inwoners maken gebruik van individuele voorzieningen

B.3 Meer inwoners zijn in staat hun eigen huishouden te organiseren en te financieren

B.6 Ouderen blijven langer zelfstandig wonen

Leefstijl

	Sociale zaken		GGD		RMC
	Weldzijn en onderwijs		AMW		Samenwerkingsverband passend onderwijs
	Weldzijnsinstelling		Eenheid Strategie en Ontwikkeling		

3. PLAN VAN AANPAK

Beknopt plan van aanpak herijking welzijnswerk

Actie	Wie	Tijd
Fase 0		
Opstellen plan van aanpak en besluitvorming	Coördinator Wmo	December 2011
Bezuinigingsvoorstellen welzijnsinstellingen en communicatie huidige welzijnsinstellingen	Coördinator Wmo College B&W	December 2011
Plan van aanpak herijking commissie Samenleving	Coördinator Wmo Commissie Samenleving	31 oktober 2011
Collegevoorstel herijking Wmo-raad	Coördinator Wmo	15 december 2011
Fase 1		
Opstellen profiel welzijnsinstelling	Coördinator Wmo Beleidsmedewerker SOZA Beleidsmedewerkers W&O, Beleidsmedewerker ontwikkeling, Portefeuillehouder Welzijn, Teamleider W&O	Januari/Februari 2012
Inbreng commissie Samenleving t.b.v. profiel	Coördinator Wmo Commissie Samenleving	27 februari 2012
Inbreng Wmo-raad t.b.v. profiel	Coördinator Wmo	Februari 2012
Fase 2		
Marktverkenning: presentaties aanbieders	Coördinator Wmo Beleidsmedewerker SOZA Beleidsmedewerker Jeugd Beleidsmedewerker Ontwikkeling Teamleider W&O Portefeuillehouder Welzijn Vertegenwoordiger Wmo-raad	April 2012
Terugkoppeling marktverkenning en besluitvorming college voor vervolgtraject	Coördinator Wmo College B&W	Mei 2012
Besluitvorming traject ter kennisname commissie Samenleving	Coördinator Wmo	11 juni 2012
Fase 3		
Opstellen visie Welzijnswerk	Beleidsmedewerkers W&O Beleidsmedewerker ontwikkeling Teamleider W&O Wmo-raad	September 2012 – November 2012

Inbreng Wmo-raad welzijnsvisie	Coördinator Wmo Beleidsmedewerker SOZA Wmo-raad	Oktober 2012
Inbreng commissie Samenleving visie Welzijnswerk	Coördinator Wmo Commissie Samenleving	3 december 2012
Aanbod aanbieder(s) op basis van visie Welzijnswerk (inhoudelijk en financieel)	Aanbieders	Februari 2013
Beoordelen aanbod	Beleidsmedewerkers W&O Beleidsmedewerker ontwikkeling Teamleider W&O	Mei 2013
Besluitvorming	Coördinator Wmo College B&W	Juni 2013
Besluitvorming ter kennisname commissie samenleving	Coördinator Wmo Commissie Samenleving	Afhankelijk van vergaderdata
Fase 4		
Overgang nieuwe aanbieder(s)	Aanbieder(s)	Juli 2013 / December 2013
Start nieuwe aanbieder(s)	Aanbieder(s)	Januari 2014

Communicatie

- Tussentijds wordt verslag gedaan aan de commissie Samenleving over de vorderingen. Het project zal onderdeel uitmaken van de reguliere projectrapportages;
- Huidige aanbieders zijn zelf verantwoordelijk voor de communicatie richting medewerkers/vrijwilligers;
- Een communicatietraject door de nieuwe aanbieder(s) wordt integraal onderdeel van het aanbod.

Geraamde uren

Fase 0

Coördinator Wmo	15 uur
-----------------	--------

Fase 1

Coördinator Wmo	15 uur
Beleidsmedewerker SOZA	20 uur
Beleidsmedewerkers / teamleider	10 uur p.p.

Fase 2

Coördinator Wmo	15 uur
Beleidsmedewerker SOZA	30 uur
Beleidsmedewerkers Jeugd/ Ontwikkeling / teamleider	16 uur p.p.

Fase 3

Coördinator Wmo	25 uur
Beleidsmedewerker SOZA	40 uur
Beleidsmedewerkers / teamleider	25 uur p.p.

Fase 4

Coördinator Wmo	15 uur
Beleidsmedewerker SOZA	20 uur

Totale tijdsinvestering project:

Coördinator Wmo	70 uur
Beleidsmedewerker SOZA	110 uur
Beleidsmedewerkers W&O/Ontwikkeling/teamleider	51 uur per persoon

Versie: 16-11-2011

4. ADVIES WMO-RAAD

Advies d.d. 12 november 2012 ten aanzien van de herijking welzijnswerk in de gemeente Leudal

Algemeen vooraf:

De Wmo-raad Leudal is zeer positief over het format van de herijking. Reeds in verschillende adviezen wordt de sturing op effect - een van de peilers van 'Welzijn Nieuwe Stijl' - bepleit, evenals het benoemen van samenwerkingspartners en het opstellen van samenwerkingsovereenkomsten. De voorgestelde effectafspraken kunnen als een dergelijke samenwerkingsovereenkomst gelden. Dus nogmaals een pluim voor de opzet. Positief als dit format in de toekomst ook voor andere terreinen wordt overgenomen.

Voor de Wmo-raad speelt als eerste centrale vraag: 'Hoe verhoudt deze opzet zich tot het huidige aanbod van het welzijnswerk?' Koersen op doelen en effecten acht de Wmo-raad wezenlijk. Indien dit erin resulteert dat het huidige welzijnsaanbod radicaal moet veranderen, dan acht de Wmo-raad dat niet wenselijk. In deze zin blijven eerdere adviesstukken van de Wmo-raad ten aanzien van het welzijnswerk, die reeds in het bezit zijn van de gemeente, overeind. Daarbij wordt ook meermaals gewezen op het belang van m.n. het behoud van zeer waardevolle vrijwilligers, die veelal gekoppeld zijn aan de huidige organisatie en medewerkers. Ook de ondersteuning van de vrijwilligers blijft essentieel wanneer men een wezenlijk aanbod in stand wil houden. Dit geldt ook voor de ondersteuning van de mantelzorgers.

Een zeer essentieel aandachtspunt waarop de Wmo-raad wil wijzen, wellicht zelfs voor wil waarschuwen is, dat er om de effecten te behalen niet een keur aan nieuwe kortlopende initiatieven moet worden ontplooid met ondersteuning van de gemeente zonder duidelijke bepalingen ten aanzien van de continuïteit. Als voorbeeld geldt de kleine kernen coördinator. Deze heeft goed werk geleverd in de kern Roggel en daar is positief bijgedragen aan het opzetten van een eetpunt en het verbinden van vrijwilligers daarin. Nu dit eetpunt na 2 jaar goed loopt is het onduidelijk of deze coördinator blijft. In dit soort ontwikkelingen zit veel energie van zo'n betaalde kracht, maar met name ook van vrijwilligers. Die raken zeer gedemotiveerd door dit soort zaken. Al is het besluit nog niet gevallen, ook zo'n periode van onzekerheid kan remmend werken. Pas op met kapitaalvernietiging van middelen en zeer waardevolle menskracht en met name ook die van vrijwilligers. Ondersteuning, rust en goede randvoorwaarden zijn essentieel voor het binden en behouden van vrijwilligers.

Pagina 3:

Het is van belang om aan te geven hoe de keuze van de 4 welzijnsthema's tot stand is gekomen. Kortom om de onderbouwing weer te geven.

Daarnaast zijn er vorig jaar t.a.v. het Wmo-beleid 2012-2015 vijf prioriteitsthema's gekozen:

- Zelfsturing
- Kanteling
- AWBZ transitie
- Kwaliteit voorzieningen
- Jongeren met een handicap.

Er dient tevens te worden aangegeven hoe de welzijnsthema's zich verhouden tot deze Wmo-thema's. Tevens dient het verband te worden aangegeven met de Wmo in brede zin. Dit welzijnsstuk raakt uiteraard niet alle onderdelen van het brede Wmo-veld, maar het is wel van belang dat de koppeling met de beleidsterreinen die het betreft wordt gelegd, ook met betreffende beleidsverantwoordelijken. Uiteindelijk leveren veel van de genoemde effectafspraken ook mede hun effect op deeltherreinen van de Wmo.

Daarnaast is de operationalisering van de thema's zinnig, maar het is ook hierbij onduidelijk wat de onderbouwing van de keuzes is en of deze volledig genoeg is. De Wmo-raad staat echter positief ten opzichte van de reeds gekozen subthema's. De vraag is dus eerder: is er niets belangrijks vergeten?

De Wmo-raad acht het met name van belang om ook thema's op te nemen die de beleidsterreinen betreffen die overgeheveld worden naar de gemeente, zoals begeleiding, verzorging, tijdelijk verblijf en jeugdzorg. Deze gaan allemaal qua problematiek nog een stap verder dan de huidige gekozen welzijnsthema's. Een antwoord van het welzijnswerk ten aanzien van deze aankomende ontwikkelingen is zeer wezenlijk, zeker als de kwaliteit van zorg en begeleiding gegarandeerd moet blijven en er minder middelen beschikbaar zijn.

Tenslotte wordt erop gewezen dat het van belang is om vrije ruimte in te bouwen. Er komen regelmatig actuele thema's die aandacht behoeven en waar het welzijnswerk dan eveneens een antwoord op moet kunnen formuleren. Reserveer daarnaast ook ruimte en budget voor burgerinitiatieven. Bij deze projecten (bijvoorbeeld een speeltuin in de buurt of een buurtgemeenschapshuis) zou men een contract met de burgers (die initiatief nemen) af kunnen sluiten. Welk stuk neemt de gemeente voor haar rekening aan kosten en beheer en wat kunnen de burgers doen en de voortgang hiervan bijvoorbeeld elk jaar updaten (dat wil zeggen: loopt het nog?). Hierin zou het welzijnswerk een rol kunnen spelen. Burgers kunnen op die manier ontdekken wat ze kunnen bijdragen en wat ze zelf kunnen. Daarbij dient tevens aandacht te zijn en blijven voor het betrekken van burgers die geen initiatief nemen, of kunnen nemen, zoals bijvoorbeeld GGZ zorgvragers.

Reactie t.a.v. effectformulieren

Pagina 5 (A1):

Van belang om GGZ, VG (verstandelijk gehandicapten) en LG (lichamelijk gehandicapten) samenwerkingspartners toe te voegen en dat geldt voor veel meer items. Partners als Stichting PSW, Menzane en de RIAGG zijn relevant in dit kader. Daarnaast zouden deze groepen ook expliciet als doelgroep genoemd moeten worden. Ook al zijn de resultaten specifiek voor deze groepen niet direct meetbaar in huidige rapportage en wellicht (op korte termijn) niet meetbaar te maken, de toevoeging in doelgroep is zeer relevant, omdat de GGZ, VG en LG doelgroep bij de reguliere benadering veelal niet bereikt wordt. Daarnaast wordt expliciet gewezen op het belang van het betrekken en inzetten van ervaringsdeskundige partners (o.a. belangen-, cliënt- en ouderorganisaties) waarvan de kennis en ervaringen een specifieke meerwaarde hebben.

Pagina 8 (A4):

De Wmo-raad adviseert om dit doel zeer kritisch te beschouwen. De individuele middelen voor begeleiding van speciale leerlingen in het reguliere onderwijs verdwijnen en worden straks in een totaalbudget toegekend aan speciaal onderwijs voor begeleiding regulier. Uiteraard verminderen de middelen. Daarmee zullen de mogelijkheden voor kinderen met een beperking binnen het reguliere onderwijs afnemen, te meer daar de klassen vaak steeds groter worden. Daarnaast zijn er ook minder mogelijkheden tot plaatsing in het speciale onderwijs. Kortom het wordt aan alle kanten complexer. Dus een doel als 'opvang van meer kinderen' moet kritisch gevolgd worden, inclusief het bewaken van de kwaliteit van onderwijs en het welzijn van de kinderen.

Pagina 12 (B1):

Toevoegen GGZ/VG en LG partners, waaronder RIAGG Zuid. De Wmo-raad wijst op het recht van alle jongeren op de mogelijkheden om een dergelijke startkwalificatie te halen. Een moeilijke gezinsituatie (bijvoorbeeld financieel en/of sociaal-emotioneel) maakt, zeker als er al sprake is van schooluitval, het alsnog behalen van een startkwalificatie zo goed als onmogelijk.

Pagina 13(B2):

Positief dat er een nieuwe re-integratieverordening komt. De Wmo-raad adviseert namelijk om zeer kritisch naar de besteding van middelen in deze richting te kijken. Wat is het effect en dan niet alleen op korte, maar

zeker ook op lange termijn? Het is hierbij van belang om expertise bij gespecialiseerde partners te halen, bijvoorbeeld m.b.t. GGZ bij React Zuid, arbeid en psyche.

Pagina 14 (B3):

De Wmo-raad wijst op de verdubbeling van het aantal burgers uit Leudal die gebruik maken van schuldhulpverlening. Daarnaast is het aantal zeker veel groter omdat werknemers met schulden, die bij de sociale werkplaatsen en werkgevers in dienst zijn helemaal niet bij de gemeente in beeld (hoeven) zijn en dus niet eens in beschreven aantallen zijn meegenomen. De vraag is wie dan het probleem oplost. Het UWV en Westrom dienen daarbij als belangrijke partner benoemd te worden. Men acht tevens het toevoegen van preventieve acties bij de richtlijnen van belang. Ook bij dit effect is aandacht voor de GGZ/VG en LF sector zowel bij partners, als bij doelgroepen zeer relevant. Tevens MEE als partner opnemen.

Pagina 15 (B4):

Eveneens GGZ/VG en LG sector opnemen.

Pagina 16(B5):

T.a.v. het gebruik van noodvoorzieningen geldt daarnaast dat er goede informatie moet komen m.b.t. die 110% norm als onderdeel actiepakket, omdat het bij veel mensen juist niet bekend is dat zij tot 110% van minimumloon recht hebben op deze voorzieningen.

Pagina 17(B6)

Specifiek de groep mensen met toevoegen met als partner Riagg Zuid.

Pagina 20 (C3):

Toevoegen Seniorenverenigingen en IKS (Iedereen kan sporten)/partners namens gehandicaptensporten

Pagina 21(C4):

Ook hierin specifieke aandacht voor kwetsbare doelgroepen, waaronder de GGZ doelgroep. Zij zijn zeer kwetsbaar qua gezonde leefstijl inclusief bewegen en leven daardoor korte. Verbindingen in de kernen aanbrengen om samenwerkend een bijdrage te leveren aan dit probleem.

Pagina 22(C5):

T.a.v. dit punt wil de Wmo-raad aan dit beoogd effect expliciet toevoegen: onvoldoende eten, omdat dit nadrukkelijk aandacht behoeft en met name onder ouderen en GGZ burgers een aangetoond probleem is.

Tenslotte benadrukt de Wmo-raad nog eens opnieuw de zorgvuldigheid van de procedure. Hoe kiest men de juiste instelling ?

Het risico bestaat dat de partij die het beste resultaten kan beschrijven wint en niet de partij die de resultaten in de praktijk het beste zou weten te bereiken.

Vraag: Erkent de gemeente het risico dat de partij die het welzijnswerk het beste kan

beschrijven volgens de eisen van een 'aanbesteding' niet altijd de beste uitvoerder is? Hoe wordt dit risico ondervangen?

Het accent bij de gunning van het welzijnswerk moet ons inziens ook niet liggen op het belang van één organisatie, maar op de best uitvoerende partij. Dit kunnen er evengoed meerdere zijn. De aanname dat afstemming en samenwerking met één organisatie beter verloopt en dat dit resultaten ten goede komt, is niet reëel. Ook binnen één (grote) organisatie is afstemming lastig, niet anders dan met partijen erbuiten. Het is beter om bij elke invulling van (deel) opdrachten mogelijke of zelfs verplichte samenwerkende partijen te benoemen. Zowel in de opdrachtbeschrijving door de gemeente als in de invulling van een opdracht door het welzijnswerk. Er dient dus ook een brede afweging te komen bij de keus of het steunpunt mantelzorg beter

wel of geen onderdeel van het welzijnswerk kan worden. Een specifiek bureau heeft ook voordelen (ook nadelen natuurlijk).

Goed welzijnswerk valt of staat volgens de Wmo-raad met een heldere onderliggende visie van de gemeente en dus met een heldere opdracht. Ons inziens wordt met de effectformulieren een goede, zo niet essentiële stap in deze richting gezet!

Verwerking van de reactie van de Wmo-raad in de notitie Herijking Welzijnswerk Leudal 2013

'Hoe verhoudt deze opzet zich tot het huidige aanbod van het welzijnswerk?': Op dit moment wordt het welzijnswerk ingekocht op basis van diensten en activiteiten die verricht moeten worden. Er wordt echter onvoldoende in beeld gebracht welke effecten er bereikt worden met deze activiteiten en diensten. Ook is niet eerder aangegeven welke effecten we willen bereiken met het inzetten van welzijnswerk. De slag willen we nu gaan slaan met de herijking van het welzijnswerk.

Het behoud van zeer waardevolle vrijwilligers: Wij onderkennen de groeiende vraag aan mantelzorgers en vrijwilligers die noodzakelijk zijn voor het bieden van noodzakelijke zorg aan burgers die buiten de regulieren zorgvoorzieningen (waaronder de Wmo vallen). Derhalve is het verkrijgen, behouden en ondersteunen van vrijwilligers en mantelzorgers ook één van de belangrijkste effecten die wij in deze notitie hebben opgenomen voor de welzijnsinstelling.

Om dit te realiseren zal de welzijnsinstelling, naast de eigen activiteiten om vrijwilligers te werven, samen moeten werken met onder andere het UWV en het team Sociale Zaken van de gemeente Leudal. De samenwerking kan zich richten op het verrichten van vrijwilligerswerk door uitkeringsgerechtigden. Ook een gedegen samenwerking tussen de welzijnsinstelling en de diverse vereniging, stichtingen en instellingen waar vrijwilligers werken zal bijdragen en het behouden en mogelijk uitbreiden van het aantal vrijwilligers in Leudal. Voor de mantelzorgers verwachten wij van de welzijnsinstelling dat zij met een gedegen ondersteuningsaanbod voor deze doelgroep komen.

Keuzes tot de thema's: In deze notitie is aangegeven hoe het thema "Herijking Welzijnswerk" zich verhoudt t.o.v. de thema's in het Wmo-beleid. Ook is aangegeven hoe wij tot de thema's in deze notitie zijn gekomen, namelijk door overleg met tussen de diverse beleidsmedewerkers en de verantwoordelijke wethouders. Ook heeft de marktconsultatie die met de diverse welzijnsinstellingen heeft plaatsgevonden bijgedragen aan deze overleggen. Vervolgens is deze visie aangeboden aan de Wmo-raad en de Commissie Samenleving om in gezamenlijk overleg vast te stellen of de genoemde effecten correct zijn en om na te gaan of er geen belangrijke effecten vergeten zijn.

De thema's en effecten zijn breed geformuleerd om in te kunnen spelen op de veranderende wereld om ons heen en om op deze wijze ruimte te bieden voor burgerinitiatieven en initiatieven van de welzijnsinstelling.

De specifieke reacties van de Wmo-raad op de diverse effectformulieren zijn opgenomen in de betreffende effectformulieren.

Het opstellen van de welzijnsvisie door het benoemen van effecten en prioriteiten geeft ons als gemeente een eerste handvat om het aanbod van de welzijnsinstellingen te toetsen. De afdeling Inkoop is daarnaast nauw betrokken bij het opstellen van selectiecriteria waar het aanbod van de diverse welzijnsinstellingen aan getoetst zal worden.

5. REACTIE COMMISSIE SAMENLEVING

Reactie Commissie Samenleving d.d. 21 januari 2013 ten aanzien van het document “Herijking Welzijnswerk”

De commissie vraagt aandacht voor de mantelzorgers en vrijwilligers, en voorziet met de toenemende vergrijzing een nog zwaardere last. Dit is een aandachtspunt bij de verdere uitwerking. De verschillende budgetten maken het niet eenvoudiger en werken soms contraproductief, waardoor afwegingen om ouderen thuis, dan wel in een instelling te laten verblijven gebaseerd wordt op de kosten(pot).

Er is een marktverkenning bij de instellingen geweest bij de opstelling van deze visienota, maar de commissie betreurt het dat de welzijnsinstellingen die straks wellicht het werk gaan uitvoeren niet meer betrokken zijn bij de totstandkoming van dit visiestuk. Net zoals de Wmo-raad om advies is gevraagd, zo kunnen deze instellingen ook gevraagd worden, alvorens het stuk verder door het college wordt vastgesteld, en vervolgens naar de raad gaat. Verder wordt gevraagd om een “smarte” uitwerking. Tenslotte stelt de commissie vraagtekens bij de haalbaarheid van de planning. Alle gemaakte opmerkingen worden meegenomen door Mw. Noten en hiermee wordt rekening gehouden bij een volgende versie.

Verwerking van de reactie van de commissie

Wij onderkennen de groeiende vraag aan mantelzorgers en vrijwilligers die noodzakelijk zijn voor o.a. het bieden van noodzakelijke zorg aan burgers die buiten de reguliere zorgvoorzieningen (waaronder de Wmo vallen). Derhalve is het verkrijgen, behouden en ondersteunen van vrijwilligers en mantelzorgers ook één van de belangrijkste effecten die wij in deze notitie hebben opgenomen voor de welzijnsinstelling. Om dit te realiseren zal de welzijnsinstelling, naast de eigen activiteiten om vrijwilligers te werven, samen moeten werken met onder andere het UWV en het team Sociale Zaken van de gemeente Leudal. De samenwerking kan zich richten op het verrichten van vrijwilligerswerk door uitkeringsgerechtigden. Ook een gedegen samenwerking tussen de welzijnsinstelling en de diverse vereniging, stichtingen en instellingen waar vrijwilligers werken zal bijdragen en het behouden en mogelijk uitbreiden van het aantal vrijwilligers in Leudal. Voor de mantelzorgers verwachten wij van de welzijnsinstelling dat zij met een gedegen ondersteuningsaanbod voor deze doelgroep komen.

De overweging om ouderen langer zelfstandig te laten wonen is mede gebaseerd op het gegeven dat de zorg onbetaalbaar wordt, maar ook omdat wij mensen in staat willen stellen om, waar mogelijk, hun zelfstandigheid/zelfredzaamheid te behouden. Dit is conform Welzijn Nieuwe Stijl, waarbij gekeken dient te worden naar de eigen kracht van de burger.

Er is voor gekozen om de notitie niet vooraf aan de marktpartijen voor te leggen omdat wij als gemeente, door het samenbrengen van de informatie van de marktconsultatie, de diverse literatuur en de ervaring die er zijn t.a.v. het welzijnswerk, een richting wilde vaststellen die wij als gemeente van belang achten. Deze richting hebben wij aangegeven door het formuleren van de diverse effecten en prioriteiten en aan te geven bij welk van deze effecten wij een rol zien voor de welzijnsinstelling, en wat die rol is (trekker of samenwerkingspartner). Verdere invulling van deze effecten zal uiteraard in samenspraak met de te kiezen welzijnsinstelling plaatsvinden.

De Wmo-raad en de Commissie Samenleving zijn wel om een reactie gevraagd, omdat dit onafhankelijke organen.

Na de reactie van de Commissie Samenleving zijn de effectformulieren doorgenomen op het SMART formuleren van de effecten en waar nodig/mogelijk aangepast.

De planning zoals voorgesteld is noodzakelijk om tijdig de overheveling plaats te kunnen laten vinden van het "oude" welzijnswerk naar het welzijnswerk gebaseerd op deze nieuwe welzijnsvisie, zodat per 1 januari 2014 gestart kan worden met het welzijnswerk op basis van deze nieuwe welzijnsvisie.

De planning is opgesteld in overleg met Stimulansz. Stimulansz heeft reeds meerdere herijkingstraject welzijnswerk ondersteund in diverse gemeenten en hebben derhalve een realistisch beeld opgedaan van een haalbare planning.

Uiteraard zal er na 1 januari 2014 en gedurende de looptijd van het contract nog veelvuldig overleg zijn met de welzijnsinstelling over de uitvoering van het welzijnswerk in de gemeente Leudal.