

Meetellen en werken in het Mensontwikkelbedrijf Leudal



Inhoud:

- 1 Historie
- 2 2016
- 3 Resumé
- 4 Rekensom



Historie

Start 2009 Serviceteam Leudal (STL). Initiatief Sociale Zaken

- Groepsgrootte 10 -15 personen
- Huisvesting oude gemeentewerf Neer
- Achtergrond = Langdurig werkelozen met een rugzak
- Aansturing door een eveneens langdurige werkeloze
- Klussen voor de buitendienst, werkbedrijf
- Geen hiërarchische verhouding en positionering binnen de organisatie Leudal
- Nauwelijks uitstroom

1-10-2011 Overheveling STL naar Westrom

- Medio 2013 nieuwe leidinggevende vanuit Westrom
- Geen verbetering uitstroom, hoge kosten, onduidelijke verantwoording, Moeizame werkafstemming
- Veel verhuisbewegingen voor het STL (Neer, Haelen, Heythuysen, Grathem)

1-1-2015 Invoering Participatiewet

- STL terug onder de vleugels en regie van de gemeente
- Eigen accommodatie in Grathem (in eigenwerk)
- Aansturing vanuit buitendienst. In 2016 benoemd als MOB
- Intensivering samenwerking buitendienst – SoZa
- Structurering aanpak
 - * re-integratie
 - * werkzaamheden
 - * taakverbreding

AANDACHTSPUNTEN:

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden naar betaald werk, dan wel naar vermogen laten deelnemen aan de samenleving.

Daarbij de schijn vermijden dat er sprake is van verdringing van werkzaamheden die regulier op de arbeidsmarkt worden uitgevoerd.

Werkzaamheden op het gebied van:

- Ondersteuning buitendienst
- Ondersteuning maatschappelijk zwakkeren (WMO)
- Ondersteuning organisaties die werken met onze doelgroep

2016

Samenwerking met PSW- Werk opgestart voor job coaching.

In 2016 samenwerking buitendienst, STL en PSW- Werk benoemd tot MensOntwikkelBedrijf (MOB)

Definitie van de doelgroep:

Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt en een uitkering op grond van de Participatiewet. Deze groep wordt onderverdeeld in;

- 1 Top 10-groep.
Mensen met een goed uitstroompotentieel
- 2 Participatiegroep
Mensen met uitstroompotentieel op langere termijn en mensen voor wie het MOB het maximaal haalbare is.

ORGANISATIE MENSONTWIKKELBEDRIJF 2016

MOB

Buitendienst

Serviceteam:
Top 10 en participatiegroep

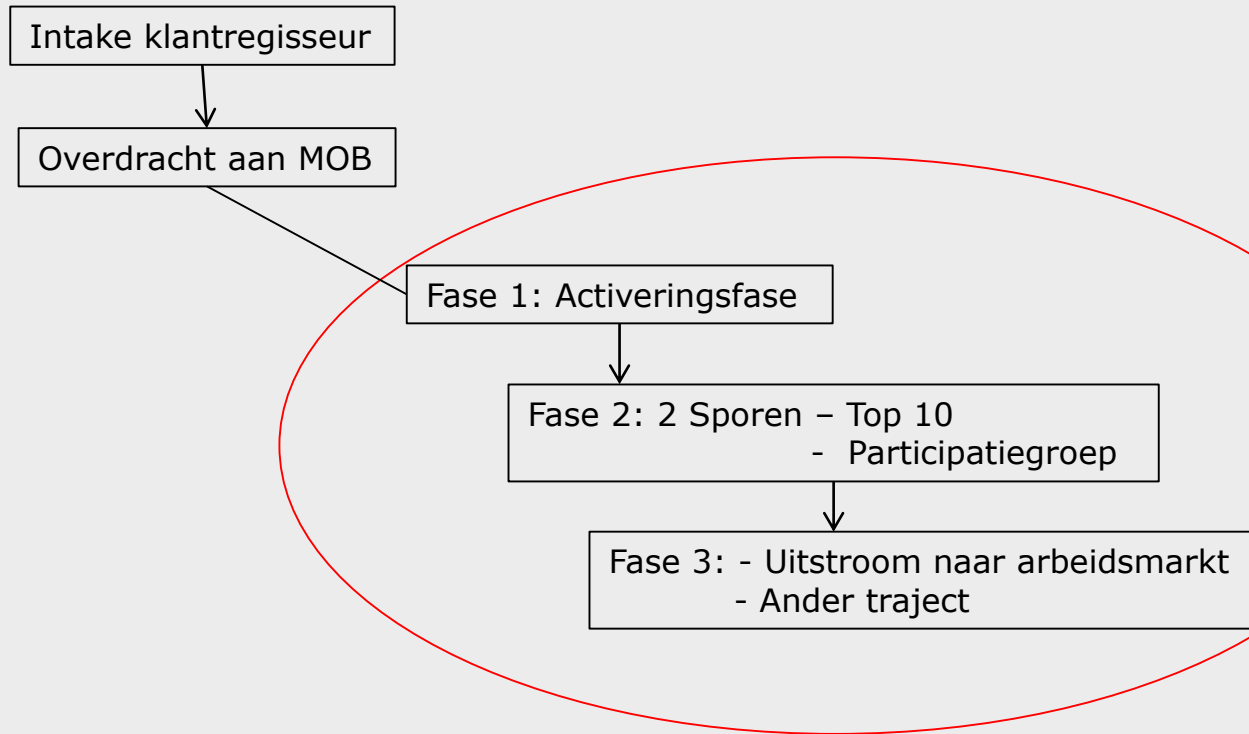
Sturing:
Leidinggevende: Chef buitendienst
Marleen Verboeket
Jobcoaches PSW mensbegeleiding,
Vaktechnische begeleiding buitendienst

Vraag en aanbod
werkervaringsplekken

SoZa

Klantregie:
Klantregisseurs
Aanspreekpunt: Ilse Vosdellen

Werkwijze dynamisch proces mensontwikkeling



Coaching

Begeleiding:

“Werknemersvaardigheden” , talenten, sociale vaardigheden, luisterend oor.

Opleiding:

Nederlandse taal, budget coaching, solliciteren, vaktechnische opleidingen

Werkervaring:

Zwerfvuil, afvalroute, boswerk, tuinonderhoud ouderen en gehandicapten, ondersteuning buitendienst, fietsenreparatie, meubels opknappen

Resultaten 2016:

- Start = 35 deelnemers
- Instroom = 33 deelnemers
- Uitstroom = 33 deelnemers
 - 20 personen betaald werk
 - 1 persoon overleden
 - 3 personen vanwege gezondheidsredenen
 - 9 personen ander traject / verhuizing

Resumé

Waarvoor doen we de moeite:

MENSEN

- Sociaal isolement opheffen
- Integratie in de maatschappij
- Mensen een toekomst geven
- Maatschappelijke dienstverlening

GEMEENTE

- Visitekaartje voor de gemeente Leudal
- Geldbesparing
- Zichtbaar schonere dorpskernen
- Snelle en adequate reactie op burgermeldingen
- Positieve invloed op de veiligheidsbeleving in de wijken en dorpskernen
- Minder werk blijft liggen.



Positieve resultaten:

- * Resultaatgerichte samenwerking met jobcoaches PSW
- * Samenwerking met klantregie Participatie
- * Samenwerking voor uitstroom met Werkgeversservicepunt
- * Samenwerking met Vluchtelingenwerk en Emplooi
- * Samenwerking met externe partners
- * Goede contacten met Westrom en RD Maasland
- * Hogere uitstroom: doelstelling 10 personen per jaar,
uitstroom 2016 = 33 personen Uitstroom per juni 2017 = 13
personen naar werk en 3 personen op proef

Knelpunten

- Veel buitenlandse instromers
- Doorstroom participatiegroep wordt trager (Granieten bestand)
- Grote uitstroom bedreiging voor de continuïteit van de werkzaamheden → WSW-medewerkers binnenhalen?
- Instromers met steeds grotere rugzakken
- Veel 'concurrerende' partijen
- Taakverbreding gewenst
- Opleiding en begeleiding
- Capaciteitsprobleem – administratief
 - span of control
- Uitstroom duurzaam laten plaatsvinden
- Controverse tussen geld besparen en kansen creëren
- Grijs gebied tussen werkervaringsplek en werkverdringing

Rekensom:

Uitkering € 12.000 per jaar

Duurzame uitstroom 7 maanden werk en 3 maanden WW = 10 maanden = € 10.000 besparing per persoon

Doelstelling 10 personen per jaar = € 100.000 besparing op uitkeringen

Besparing 2016 = € 165.000 calculatief

Verdien capaciteit deelnemer : € 10,= per productief uur

Dagelijkse productiviteit 50 % = 3 uur

Aantal uren per week productief = 15 uur

Aantal deelnemers gemiddeld aanwezig = 21 personen

Totaal € 3.150 per week = € 126.000 voordeel per jaar op basis van 40 weken effectief

Begroting MOB = € 160.000 per jaar Exploitatie en externe begeleiding