

Agendapunt 6a.

Bij mij kwamen gisteren nog een aantal vragen vanuit de Fractie Ronduit Open binnen n.a.v. de Verordening Re-integratie en de Verordening Loonkosten Subsidie. Ik zet ze hierbij aan jullie door. Het zou prettig zijn als e.e.a. beantwoord kan worden vòòr de aanstaande Commissie-bijeenkomst.

- Re-integratieverordening en verordening loonkostensubsidie
Opmerking:
 - Op 1-1-2017 zijn wetten gewijzigd en pas nu (op 22-1-2018) krijgen wij de aanpassingen in de verordening gepresenteerd. Zeer teleurstellend dat het zo lang heeft moeten duren. Zeker ook omdat in het raadsvoorstel staat aangegeven, "Inwoners dienen altijd toegang te hebben tot de nieuwste verordening....".
 - Tweede opmerking betreft de communicatie-paragraaf. Men de verordening actief moeten communiceren. Het zich beperken tot het ter inzage leggen en publiceren op Overheid.nl, getuigd niet van een actief handelen. De gemeente moet niet afwachten, maar betrokkenen actief informeren over de mogelijkheden van de verordeningen.
 - Derde opmerking betreft de kosten. Aangegeven is dat de uitvoering plaatsvindt binnen het re-integratiebudget. Onduidelijk is of de re-integratieverordening en de verordening loonkostensubsidie gefinancierd moeten worden uit dit budget. Voor 1-1-2018 werd voor de uitvoering van beide verordeningen (te weten de 're-integratieverordening participatiewet gemeente Leudal' en de 'verordening loonkostensubsidie participatiewet gemeente Leudal') een budget van € 342.199,00 begroot (realisatie € 348.324,00). Vanaf 1-1-2018 is nog een budget van € 106.538,00 begroot en de vraag, en daarmee beschikbaar? In die zin is het verbazend dat in de risico-paragraaf, hier geen opmerking over wordt gemaakt.

In de verordening is geen subsidie-plafond opgenomen. Waarom? M.a.w. waarom is in de verordening geen subsidieplafond opgenomen, waarbij bijv. het College het beschikbare subsidiebudget verdeelt in de volgorde van ontvangst van de aanvragen.

- De re-integratieverordening participatiewet 2018 stelt in artikel 7 dat het college een uitkeringsgerechtigde onbeloonde additionele werkzaamheden kan laten verrichten. In de verordening staat niets opgenomen over een vergoeding ivm reiskosten (bijdrage voor een fiets of reiskostenvergoeding). Ik denk dat het niet zo moet zijn dat het onbeloonde additionele werk de uitkeringsgerechtigde ook nog geld kost! Iets wat voor iemand in een uitkeringssituatie een aanslag kan zijn op zijn besteedbare budget.
- In de verordening wordt (o.a. in artikel 11 re-integratieverordening) de term/benaming, 'kwetsbare uitkeringsgerechtigde' gebezigd. Ik vind dit een niet alleen overbodige, maar ook negatieve kwalificatie van iemand met een uitkering, stigmatisering en volledige overbodig.

Ziekte van de uitkeringsgerechtigde. In de verordening heb ik niets kunnen lezen over de mogelijkheid om de werkgever te compenseren (bijv. door het voor de 'werknemer' afsluiten van een verzekering) bij eventuele ziektekosten/-verzuim. Compensatie voor ziekte-verzuim.

Ik ben wel benieuwd naar de effecten/resultaten van de verordening in voorgaande jaren. Kan hier iets over aangegeven. Zo is de vorige verordening loonkostensubsidie in 2015 vastgesteld. Hoeveel aanvragen in 2015, 2016 en 2017? Bedrag dat aan loonkostensubsidie is uitgekeerd, t.b.v. hoeveel personen? Hoeveel personen zijn uit de uitkering gestroomd?

Hoe vindt de monitoring van de verordeningen plaats? Er gaat veel geld in om en dan is het belangrijk te weten/controle/toezicht te houden op de besteding en de resultaten van de subsidie.