

Vraag t.b.v. aanstaande commissievergadering

Vraag t.b.v. commissievergadering	Naam commissie: sociaal Datum vergadering: 22jan18
Afkomstig van	Kierkels
Politieke groepering	Leudal Sociaal
Datum binnenkomst vraag op raadsgriffie + afhandelingstermijn	18-1-2018
Portefeuillehouder	Verheul
Domein / Team	DV/SL
raadsvragenboek + onderwerp	2018-11 Verordening loonkostensubsidie
Concrete vragen	Waarom beperken we ons tot loonkostensubsidie, vooral bestemd voor mensen die niet voltijds kunnen werken en waarbij een bepaalde loonwaarde bepalend is voor een loonkostensubsidie? (dus meestal mensen met een beperking wajongers of anderszins). Ik mis namelijk, zoals in gemeente Maasgouw en regelmatig toegepast, een tegemoetkoming in de loonkosten tbv werkgever. Bij plaatsing van uitkeringsgerechtigden die weliswaar op arbeid zijn aangewezen doch waarbij nog vraagtekens zijn mbt het aankunnen van het werk wordt een bepaald bedrag aan de werkgever verstrekt. Door deze tegemoetkoming wordt vaker de werkgever over de streep getrokken om een contract te geven.
Ambtelijk advies	Datum: Advies: <i>De vragen als volgt beantwoorden</i> 1. De verordeningen zijn regionaal voorbereid en opgesteld. Het aanbod van voorzieningen is in de arbeidsmarktregio gelijk getrokken. De loonkostentegemoetkoming is opgenomen in artikel 11 van de re-integratieverordening. Ook de gemeente Leudal verstrekt tegemoetkomingen aan werkgevers zoals deze in de verordening is opgenomen. De tegemoetkoming is afhankelijk van het aantal uren en duur dat een contract wordt geboden en bedraagt maximaal € 3000 voor een contract van een half jaar. 2. 3. 4.
Akkoord college of portefeuillehouder	Datum: 22-1-2018 Akkoord van (wie): R. Verheul